



ใบรับรองวิทยานิพนธ์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)

ปริญญา

รัฐศาสตร์

สาขา

รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

ภาควิชา

เรื่อง ความต้องการผ้าสีพราง สำหรับตัดชุดฝึกพราง ของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก
ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

Needs of Camouflage Cloths for Quartermaster Royal Thai Army Officers
in Bangkok and Boundary

นามผู้วิจัย ร้อยเอกหญิง จามรี บุณนาค

ได้พิจารณาเห็นชอบโดย

ประธานกรรมการ

(รองศาสตราจารย์เชี่ยวชาญ อาศวนกมล, พ.บ.ม.)

กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรินทร์ ชาญศิลป์, Ph.D.)

กรรมการ

(อาจารย์อรนันท์ กลั่นทประ, ร.ค.)

หัวหน้าภาควิชา

(รองศาสตราจารย์จุฑา บานชื่น, M.S.S.)

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์รับรองแล้ว

(รองศาสตราจารย์วินัย อางคงหาญ, M.A.)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วันที่ 1 เดือน พ.ค. พ.ศ. 2529

วิทยานิพนธ์

เรื่อง

ความต้องการผ้าสีพราง สำหรับตัดชุดฝึกพราง ของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก
ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

Needs of Camouflage Cloths for Quartermaster Royal Thai Army Officers
in Bangkok and Boundary

โดย

ร้อยเอกหญิง จามรี บุญนาค

เสนอ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เพื่อความสมบูรณ์แห่งปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)
พ.ศ. 2549

ISBN 974-16-1476-4

จามรี บุณนาค, ร.อ.หญิง 2549: ความต้องการผ้าสีพราง สำหรับตัดชุดฝึกพราง ของ
ข้าราชการกรมพลธิการทหารบก ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล
ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชารัฐศาสตร์และ
รัฐประศาสตร์ ปรชานกรรการที่ปรักษา: รองศาสตราจารย์เชียวชาญ อาศุวัฒนกุล, พบ.ม.
145 หน้า
ISBN 974-16-1476-4

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา เพื่อศึกษาความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการ
กรมพลธิการทหารบกในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ศึกษาเปรียบเทียบ ความต้องการ
ผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ตามปัจจัย
บุคคล และปัจจัยด้านงาน และ เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ใน
ปัจจุบันกับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการ ในเขตกรุงเทพมหานคร และ
ปริมณฑล โดยมีข้าราชการกรมพลธิการทหารบก จำนวน 301 คน เป็นกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม
คอมพิวเตอร์สำเร็จรูป และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
การเปรียบเทียบระหว่างสองกลุ่ม การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว ค่าสัมประสิทธิ์
สหสัมพันธ์เพียร์สัน โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

ผลการศึกษาวิจัยครั้งนี้ พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกมีความต้องการผ้าสีพราง
อยู่ในระดับมาก ส่วนการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างปัจจัยต่างๆ พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อความ
ต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกได้แก่ อายุ และอายุรับราชการ ส่วน เพศ
ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส ระดับชั้นยศ พื้นที่ปฏิบัติงานระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติ
เฉลี่ยต่อปี และระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนามเฉลี่ยต่อปี ไม่ใช่ปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการ
ผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก รวมทั้งความคิดเห็นที่มีผลต่อผ้าสีพรางที่ใช้ใน
ปัจจุบัน มีความสัมพันธ์ต่อความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติ

ร.อ.หญิง

ลายมือชื่อนิติ



ลายมือชื่อประธานกรรมการ

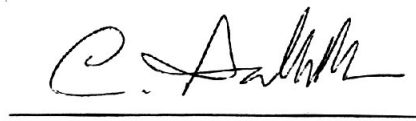
๑๗ / ๒๕๔ / ๔๙

Jamaree Bunnag, Capt. 2006: Needs of Camouflage Cloths for Quartermaster Royal Thai Army Officers in Bangkok and Boundary. Master of Arts (Political Science), Major Field: Political Science, Department of Political Science and Public Administration. Thesis Advisor: Associate Professor Chiocharn Arsuwattanakul, M.P.A. 145 pages. ISBN 974-16-1476-4

The objectives of this research were to study the needs of camouflage cloths for Quartermaster Royal Thai Army Officers, to compare their needs classified by personal factors and work factors, and to study the relationship between opinions of current camouflage cloths and their needs. The sample was composed of 301 persons selected from department in Quartermaster Royal Thai Army. Data were collected by using questionnaires. Statistical tools for data analysis were percentage, means, standard deviation, t-test, Oneway ANOVA, and Pearson's Product Moment Coefficient, at the .05 level of significance.

The results of study revealed that the needs of camouflage cloths for Quartermaster Royal Thai Army Officers were strongly needs. There were age and period of work factors that caused difference in their needs. Moreover the opinion of current Camouflage Cloths had relationship to their needs.


Student's signature


Thesis Advisor's signature

27 / April / 06

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จลงด้วยความกรุณาอิงจากระบบการวิจัยของอาจารย์เชียวชาญ อาศุวัฒนกุล ประธานกรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัชรินทร์ ชาญศิลป์ กรรมการสาขาวิชาเอก ดร.อรนันท์ กลั่นทนุ กรรมการสาขาวิชารอง และผู้แทนบัณฑิตวิทยาลัย ที่ได้กรุณาให้คำแนะนำ และช่วยเหลือในการตรวจแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้

ขอขอบคุณข้าราชการกรมพลศึกษาทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ และสละเวลาตอบแบบสอบถาม เพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

สุดท้ายนี้ ความดีของวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ผู้วิจัยขอมอบแด่คณาจารย์ผู้ประสิทธิ์ประสาทวิชา ความรู้ต่างๆ เพื่อนๆทุกท่านที่เป็นกำลังใจโดยเฉพาะอย่างยิ่ง บิดา (พลโทสัจจา บุญนาค) และมารดา (นางบุญมี บุญนาค) ที่ได้ให้ความช่วยเหลือในการสนับสนุนในการศึกษาครั้งนี้ด้วยดีตลอดมา

จามรี บุญนาค
มีนาคม 2549

สารบัญ

หน้า

สารบัญตาราง	(3)
สารบัญภาพ	(9)
บทที่ 1 บทนำ	1
ความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
ขอบเขตของการวิจัย	3
นิยามศัพท์	3
บทที่ 2 การตรวจเอกสาร	7
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความต้องการ	7
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความคิดเห็น	9
แนวคิดเกี่ยวกับกลยุทธ์การมีส่วนร่วม	12
ข้อมูลเกี่ยวกับผ้าสีพรางและเครื่องแบบทหาร	14
การแต่งเครื่องแบบฝึก (ชุดพราง)	30
โครงสร้างการจัดหน่วยงานของกรมพลธิการทหารบก	32
ข้อมูลเกี่ยวกับกรฝึกของกองทัพบกในปัจจุบัน	35
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	37
ตัวแปรที่ใช้ในวิจัย	39
กรอบแนวคิดในการวิจัย	41
สมมติฐานการวิจัย	42
บทที่ 3 วิธีการวิจัย	44
ประชากรที่ใช้ในการวิจัย	44
กลุ่มตัวอย่าง	44
การสุ่มตัวอย่าง	45

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	47
การทดสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	49
การเก็บรวบรวมข้อมูล	51
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	51
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	51
บทที่ 4 ผลการวิจัยและข้อวิจารณ์	53
ผลการวิจัย	53
ข้อวิจารณ์	107
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	117
สรุปผลการวิจัย	117
ข้อเสนอแนะ	126
เอกสารและสิ่งอ้างอิง	130
ภาคผนวก	131
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม	132
ภาคผนวก ข ค่าเชื่อมั่น (Reliability)	139

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	การสุ่มตัวอย่างจากข้าราชการกรมพลธิการทหารบก จำแนกตามหน่วยงาน	46
2	ปัจจัยด้านบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง	54
3	ปัจจัยด้านงานของกลุ่มตัวอย่าง	56
4	ระดับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันของข้าราชการ กรมพลธิการทหารบก	58
5	ระดับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันตามปัจจัยด้านบุคคล	60
6	ระดับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันตามปัจจัยด้านงาน	61
7	ระดับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก ในด้านความสามารถในการพรางตัว	63
8	ระดับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก ในด้านทนทาน	65
9	ระดับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก ในด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่	66
10	ระดับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก ในด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา	67

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
11	ระดับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก ในด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน	68
12	ระดับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก ในด้านต่าง ๆ	69
13	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางของ ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก จำแนกตามเพศ	71
14	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางของ ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก จำแนกตามอายุ	73
15	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางโดยรวมของ ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกจำแนกตามอายุ	75
16	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางด้าน ความสามารถในการพรางตัว ของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกจำแนกตามอายุ	76
17	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางด้าน ความสวยงามและ เป็นมาตรฐานเดียวกันของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกจำแนกตามอายุ	77
18	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางของ ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก จำแนกตามระดับการศึกษา	78
19	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางด้านความสามารถในการพรางตัว ของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกจำแนกตามระดับการศึกษา	80

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
20	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการ กรมพลาธิการทหารบก จำแนกตามสถานภาพสมรส	81
21	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการ กรมพลาธิการทหารบกจำแนกตามระดับชั้นยศ	83
22	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางด้านความสามารถในการพรางตัว ของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกจำแนกตามระดับชั้นยศ	85
23	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางด้านความสวยงามและ เป็นมาตรฐานเดียวกันของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก จำแนกตามระดับชั้นยศ	86
24	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการ กรมพลาธิการทหารบก จำแนกตามอายุรับราชการ	87
25	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางโดยรวมของข้าราชการ กรมพลาธิการทหารบกจำแนกตามอายุรับราชการ	89
26	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางด้านความสามารถในการพรางตัว ของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกจำแนกตามอายุราชการ	90
27	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา ของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกจำแนกตามอายุราชการ	91

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
28	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางด้านความสวยงามและ เป็นมาตรฐานของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก จำแนกตามอายุราชการ	92
29	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการ กรมพลธิการทหารบก จำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน	93
30	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการ กรมพลธิการทหารบก จำแนกตามระยะเวลา ในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปี	95
31	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางด้านความสามารถ ในการพรางตัวของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปี	97
32	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางด้านความขากง่าย ในการดูแลรักษาของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปี	98
33	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการ กรมพลธิการทหารบก จำแนกตามระยะเวลา ในการปฏิบัติงานภาคสนามเฉลี่ยต่อปี	99
34	การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางด้านความทนทาน ของข้าราชการ กรมพลธิการทหารบกจำแนกตามระยะเวลา ในการปฏิบัติงาน ภาคสนามเฉลี่ยต่อปี	101

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
35	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน ความสัมพันธ์ระหว่าง ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน กับ ความต้องการ ผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก	102
36	แสดงความถี่ ข้อเสนอแนะในความต้องการด้านต่างๆ	103
37	สรุปผลการทดสอบสมมติฐานของความต้องการผ้าสีพราง ของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก	121
38	สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน ในแต่ละประเด็นย่อย	122
ตารางผนวกที่		
1	ค่าความเชื่อมั่นรวม (Reliability) ของแบบสอบถาม ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน	140
2	ค่าความเชื่อมั่นรวม (Reliability) ของแบบสอบถาม ความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสามารถในการพรางตัว	141
3	ค่าความเชื่อมั่นรวม (Reliability) ของแบบสอบถาม ความต้องการผ้าสีพรางในด้านความทนทาน	142
4	ค่าความเชื่อมั่นรวม (Reliability) ของแบบสอบถาม ความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่	143

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางผนวกที่		หน้า
5	ค่าความเชื่อมั่นรวม (Reliability) ของแบบสอบถาม ความต้องการฟ้าสีพรางในด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา	144
6	ค่าความเชื่อมั่นรวม (Reliability) ของแบบสอบถาม ความต้องการฟ้าสีพรางในด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน	145

สารบัญภาพ

ภาพที่

หน้า

- | | |
|---|--|
| 1 | กรอบแนวความคิดในการวิจัย
(แสดงความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม) |
|---|--|

41

บทที่ 1

บทนำ

ความสำคัญของปัญหา

ในสังคมปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ทุก ๆ องค์การในโลกล้วนมีการปรับเปลี่ยนเพื่อให้ทันกับกระแส เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เห็นได้จากองค์กรทั้งภาคเอกชน และภาครัฐ มีการปรับโครงสร้าง และองค์ประกอบอื่น ๆ ให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพที่ดีที่สุด ในการปฏิบัติการกิจเพื่อความเจริญก้าวหน้า และความอยู่รอดขององค์การ

ในหน่วยของกองทัพบก ก็เช่นกัน ย่อมมีการปรับเปลี่ยน ในด้านต่าง ๆ ให้ทันกับเหตุการณ์ เนื่องจากปัจจุบัน เราหาได้รบพุ่งกันอย่างรุนแรงกับนานาประเทศเหมือนยุคเก่า แต่หากต้องคงความสำคัญของกองทัพเพื่อความมั่นคงของชาติ และสร้างความผูกพัน ปลุกฝังความรักชาติให้กับคนในชาติ และเตรียมการให้พร้อมสำหรับเหตุการณ์ ที่สามารถเกิดขึ้นในอนาคตโดยที่เราไม่คาดคิดได้อย่างทันทั่วทั้งที่ เนื่องจากในเรื่องความมั่นคงของประเทศเป็นเรื่องที่ละเอียดไฉน นิ่งนอนใจไม่ได้ ไม่มีใครสามารถล่วงรู้ได้ว่านานาประเทศไม่ว่าใกล้ไกล กับประเทศของเรานั้น เปลี่ยนแปลงและมีนโยบายชาติเป็นเช่นไร

ในยามปกติและสงคราม ทหารมีความจำเป็นต้องใช้ยุทธโศปกรณ์ และสิ่งอุปกรณ์ ทั้งประจำหน่วย และประจำกาย ทั้งนี้อุปกรณ์ทุกสิ่งต้องมีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับ การปฏิบัติการทั้งในที่ตั้งปกติ และในภาวะสงคราม กรมพลธิการทหารบก เป็นหน่วยสนับสนุนทางการส่งกำลังบำรุงของกองทัพ ซึ่งมีหน้าที่ในการส่งกำลังบำรุงและควบคุมการส่งกำลังสายพลธิการ ให้กับหน่วยต่าง ๆ ในกองทัพ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เครื่องนุ่งห่ม ถือเป็นยุทธภัณฑ์ประจำกาย เป็นของใช้ส่วนตัวของทหารทุกคนย ต้องใช้ถือเป็นสิ่งอุปกรณ์ที่จะต้องจัดหาให้ด้วยความรวดเร็ว และเหมาะสมกับสิ่งแวดล้อมตลอดเวลา

ผ้าสีฟางซึ่งเป็นสิ่งทอที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการผลิตชุดฝึกฟางเป็นเครื่องแต่งกาย ประจำวันของทหาร จึงควรมีการพัฒนาและปรับให้เข้ากับ สภาพแวดล้อม ทั้งทางภูมิศาสตร์ และ ภูมิอากาศที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งนับวันจะมีความเปลี่ยนแปลงมากขึ้น ซึ่งยังต้องคำนึงถึงการฝึก

ในที่ตั้งและภาคสนาม รวมถึงการร่วมรบกับต่างชาติในประเทศต่าง ๆ ด้วย เนื่องจากจะเกิดความหลากหลายในภูมิอากาศมากขึ้น จึงต้องมีการศึกษาพัฒนาให้สามารถเข้าได้กับสภาพแวดล้อมทางภูมิศาสตร์และภูมิอากาศให้ได้มากที่สุด และมีความหลากหลายมากที่สุด ยิ่งไปกว่านั้นความสำคัญของการพัฒนานั้น นำมาสู่ความปลอดภัยในชีวิตของทหารในยามรบ และในยามสงบเนื่องจากฝ่ายปรองดองที่ดี ต้องมีคุณสมบัติที่กลมกลืนกับธรรมชาติให้มากที่สุดและที่สำคัญสวมใส่สบาย เราจำเป็นต้องพัฒนาให้มี การลอกเลียนแบบธรรมชาติ ไม่สามารถสังเกตเห็นได้ชัดเจนในระยะไกล มีความสบายในการสวมใส่และสร้างความพึงพอใจ ให้กับผู้ใช้มากที่สุด

ปัจจุบันการสวมใส่เครื่องแต่งกายของทหารในกองทัพไทย ยังไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยเฉพาะเครื่องแบบสนาม (ชุดลายพราง) ดังนั้นกรมพลธิการทหารบกซึ่งเป็นหน่วยที่รับผิดชอบสิ่งอุปกรณ์ เครื่องแต่งกายของกำลังพลได้เล็งเห็นความสำคัญของผ้าสีพราง (เครื่องแบบสนาม) จึงได้พัฒนาทำงานวิจัย ให้สีพรางให้มีลวดลายการพรางที่เหมาะสมกับภูมิอากาศและภูมิประเทศของประเทศไทย อีกทั้งไม่เป็นอันตรายต่อผู้สวม และมีคุณลักษณะอื่นๆ ที่ออกแบบให้เหมาะสมกับการใช้งาน ผลการวิจัยพบว่า กรมพลธิการ ได้สามารถพัฒนาผ้าสีพราง โดยกำหนดคุณสมบัติผ้าที่มีความเหมาะสมที่จะนำมาใช้ ทั้งในภูมิประเทศและยานรบ นำภาพถ่ายทางอากาศและภาคพื้นดิน มากำหนดเป็นพื้นที่เฉลี่ยเป็นตัวแทนของสภาพภูมิประเทศทั้งประเทศ เพื่อนำมาเป็นลายต้นแบบที่มีการใช้งานในลักษณะการพราง บันทึกภาพนิ่งและวิดีโอในระยะ 10 เมตร จะไม่สามารถสังเกตเห็น นอกจากการพัฒนาดังกล่าวแล้วทางกรมพลธิการได้มีแนวคิดที่จะพัฒนาการผ้าสีพรางต่อเนื่องต่อไปโดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกรมพลธิการทหารบกให้มีส่วนร่วม ในการพัฒนาจึงได้มีแนวคิดที่จะสอบถามความคิดเห็นผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันและความต้องการของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกเพื่อพัฒนาให้ผ้าสีพรางเป็นผ้าที่มาจากความต้องการของผู้ใช้ อย่างแท้จริง

จากที่กล่าวมาข้างต้น ผู้วิจัยซึ่งเป็นข้าราชการทหาร และรับราชการในสังกัดกรมพลธิการทหารบก และอยู่ในส่วนงานกองวิทยาการ ซึ่งมีหน้าที่วิจัยและพัฒนายุทธภัณฑ์ที่ใช้ในกองทัพบก ได้เล็งเห็นความสำคัญของการศึกษา ความต้องการของผู้ใช้ผ้าสีพราง เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาให้ตอบสนองต่อหน้าที่ของกรมพลธิการทหารบกต่อไป การศึกษาในครั้งนี้ หากเราได้ทราบถึงความต้องการของผู้ใช้ในระดับต่าง ๆ เราจะสามารถพัฒนาให้มีความปลอดภัยในชีวิตเนื่องจากมีความเหมาะสมในการพรางในภูมิประเทศ สะดวกสบายในการสวมใส่และที่สำคัญสร้างความพึงพอใจให้กับผู้ใช้ ซึ่งก็คือข้าราชการในกองทัพบกนั่นเอง

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล
2. เพื่อศึกษาเปรียบเทียบ ความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ตามปัจจัยบุคคล และปัจจัยด้านงาน
3. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการ กรมพลาธิการในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผลการวิจัยจะเป็นข้อมูลพื้นฐานให้กรมพลาธิการมีแนวทางเสนอผู้บริหารในการพัฒนาผ้าสีพรางให้เหมาะสม กับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
2. ผลการวิจัยเป็นข้อมูลความต้องการของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกซึ่งเป็นผู้ใช้ผ้าลายพราง เพื่อเป็นแนวทางในการศึกษาเรื่องนี้ต่อไป

ขอบเขตของการวิจัย

การศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการนายทหารสัญญาบัตร, ต่ำกว่าสัญญาบัตรทั้งหมด จำนวน 1,213 คน ในด้านความทนทาน, ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่, ด้านความสามารถ ในการพรางตัว, ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา, ด้านความสวยงาม และความ เป็นมาตรฐานของลายพราง

นิยามศัพท์

“เพศ” หมายถึง เพศของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่ตอบแบบสอบถาม ซึ่งแยกเป็นเพศชายและเพศหญิง

“อายุ” หมายถึง อายุนับตามปีปฏิทินของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก จนถึงวันที่ตอบแบบสอบถามซึ่งได้แบ่งออกเป็น 3 กลุ่มได้แก่

1. 20 – 32 ปี
2. 33 – 45 ปี
3. 46 – 57 ปี

“ระดับการศึกษา” หมายถึง วุฒิการศึกษาขั้นสูงสุดที่ได้รับตามระบบการศึกษาปัจจุบันของกลุ่มตัวอย่าง โดยแบ่งเป็น 4 ระดับ คือ

1. ระดับมัธยมศึกษา
2. ระดับอาชีวศึกษา
3. ระดับปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า
4. ระดับสูงกว่าปริญญาตรี

“สถานภาพสมรส” หมายถึง สถานะของการครองคู่ ตามกฎหมายแบ่งเป็น 2 กลุ่มคือ

1. โสด
2. สมรส(รวมทั้งหม้าย)

“ระดับชั้นยศ” หมายถึง ระดับชั้นฐานะทหารของแต่ละบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามวิเทศฐานะที่กระทรวงกลาโหม กำหนด แบ่งเป็น 4 กลุ่ม

1. สิบตรี-สิบเอก
2. จำสิบตรี-จำสิบเอก
3. ร้อยตรี-ร้อยเอก
4. พันตรีขึ้นไป

“อายุการรับราชการ” หมายถึง อายุการทำงานของแต่ละบุคคล ซึ่งระบุเป็นปี โดยเริ่มนับตั้งแต่การบรรจุเข้ารับราชการ จนถึงปีที่ตอบแบบสอบถาม และในกรณีที่เศษของอายุเกิน 6 เดือน ให้คิดเป็น 1 ปี

1. 1 – 13 ปี
2. 14 – 26 ปี
3. 27 – 39 ปี

“พื้นที่ ปฏิบัติงาน” หมายถึง พื้นที่ที่ผู้ตอบแบบสอบถาม ปฏิบัติงานอยู่ แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ

1. เขตกรุงเทพมหานคร
2. เขตปริมณฑลและส่วนภูมิภาค

“ระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคที่ต้งปกติ” หมายถึง ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามตำแหน่ง นับเป็นเดือนต่อปี

1. ต่ำกว่า 4 เดือน
2. 4 – 7 เดือน
3. 8 -12 เดือน

“ระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนาม” หมายถึง ระยะเวลาในการฝึก ศึกษา หรือซ่อมรบนอกสถานที่ปฏิบัติหน้าที่ปกติ นับเป็นเดือนต่อปี

1. ต่ำกว่า 4 เดือน
2. 4 – 7 เดือน
3. 8 -12 เดือน

“ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน” หมายถึง ความรู้สึกเกี่ยวกับคุณภาพจากการใช้งานผ้าสีพราง

“ความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก” หมายถึง ความรู้สึกและความคาดหวังผลที่ได้รับจากการใช้งานผ้าสีพราง

“ผ้าสีพราง” หมายถึง สิ่งทอที่มีการพิมพ์ลายสี และมีคุณสมบัติตามคุณลักษณะเฉพาะของกองทัพบกกำหนด

“ความทนทาน” หมายถึง ความทนทานต่อการซักฟอก การรีด และการขัดถูของผ้าสีพราง

“ความสะดวกสบายในการสวมใส่” หมายถึง ความรู้สึกไม่ร้อน อบอ้าว ขณะสวมใส่ชุดที่ตัดด้วยผ้าสีพราง

“ความยากง่ายในการดูแลรักษา” หมายถึง ความยากง่ายในการซักรีด ได้ง่ายและรวดเร็ว

“ความสามารถในการพรางตัว” หมายถึง ความสามารถในการกลมกลืนเข้ากับสภาวะรอบตัวเมื่ออยู่ในสภาพแวดล้อมธรรมชาติ

“ความสวยงาม” หมายถึง ความรู้สึกพึงพอใจในรูปลักษณ์ สี เมื่อใช้งานชุดที่ตัดด้วยผ้าสีพราง

“ความเป็นมาตรฐาน” หมายถึง ต้องเป็นผ้าสีพรางที่ถักทอด้วยเส้นใยที่เหมือนกันตลอดทั้งผืน ลวดลายต้องเป็นสีพรางเดียวกันทั้งกองทัพ

“ข้าราชการกรมพลธิการทหารบก” หมายถึง ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจากกระทรวงกลาโหมให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรมพลธิการทหารบก

บทที่ 2

การตรวจเอกสาร

การศึกษาครั้งนี้ผู้วิจัยได้นำเอกสาร แนวความคิด และทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยมาเป็นแนวทางในการศึกษาวิจัย โดยแบ่งเป็น 7 หัวข้อ ดังนี้

1. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความต้องการ
2. แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความคิดเห็น
3. แนวคิดเกี่ยวกับกลยุทธ์การมีส่วนร่วม
4. ข้อมูลเกี่ยวกับผ้าสีพรางและเครื่องแบบทางทหาร
5. การแต่งเครื่องแบบฝึก (ชุดพราง)
6. โครงสร้างการจัดหน่วยงานของกรมพลธิการทหารบก
7. ข้อมูลเกี่ยวกับการฝึกของกองทัพบกในปัจจุบัน
8. ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความต้องการ

ความหมายของความต้องการ

กังวล (2531) ได้ให้ความหมายว่า ความต้องการหมายถึง ลักษณะตามธรรมชาติของมนุษย์ทั่วไป ประสงค์ให้มีเป็นตามธรรมชาติ เช่น ต้องการหายใจ ต้องการรัก และถูกรัก ซึ่งเป็นลักษณะตามธรรมชาติ

วรศักดิ์ (2522) กล่าวว่า ความต้องการหมายถึง สิ่งที่มีมนุษย์อยากจะได้ อยากจะเป็นในขณะนั้น

พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2535 ให้ความหมายของคำว่า ความต้องการ หมายถึง ความอยากได้ ใคร่ได้ ประสงค์ ตรงกับคำในภาษาอังกฤษ คือ “Require” ซึ่งมีความหมายกว้างและลึกน้อยกว่า “Desire” ที่หมายถึง ความมุ่งหวัง “Want” ความต้องการ “Wish” ความปรารถนา และมีความหมายกว้างและลึกน้อยกว่าคำว่า “Needs” ที่หมายถึง ความต้องการจำเป็น ซึ่งหมายถึง

ภาวการณ์ขาดบางสิ่ง ซึ่งมนุษย์จะสร้างแรงจูงใจเพื่อตอบสนองภาวะดังกล่าวไม่ว่าจะเป็นความต้องการทางกาย ทางใจ และสังคม (ภักคพงศ์, 2542)

ศิริโสภาคย์ (2534) กล่าวว่า ความต้องการเป็นการแสดงพฤติกรรมอย่างหนึ่งของมนุษย์ อันเนื่องมาจากการได้รับแรงจูงใจ (Motive) ซึ่งเป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลทำให้บุคคลแสดงความสนใจ หรือแสดงพฤติกรรมในการปรับปรุง ไปตามทางที่ถูกต้องและทำให้เกิดความพอใจ

จากความหมายข้างต้นพอจะสรุปว่า ความต้องการหมายถึง ลักษณะตามธรรมชาติของมนุษย์ที่แสดงออกถึงความอยากจะได้ อยากจะมี อยากจะเป็น ทั้งที่เกิดจากสถานะในปัจจุบันที่บุคคลนั้นเป็นอยู่ และรู้สึกว่ามีสิ่งที่หายไปจากบุคคลนั้น และบุคคลนั้นมีความปรารถนา และพึงประสงค์สิ่งนั้น เพื่อตอบสนองสิ่งที่ขาดหายไป

ประเภทของความต้องการ

Bradshaw แบ่งประเภทของความต้องการจำเป็น ออกเป็น

1. ความต้องการระดับพื้นฐาน (Normative needs) เป็นความต้องการในรูปของความแตกต่างระหว่างสภาพปัจจุบันกับสภาพที่คาดหวัง โดยที่ความต้องการตามความคาดหวังจะถูกกำหนดหรือสร้างขึ้นโดยผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้มีประสบการณ์
2. ความต้องการตามความรู้สึก (Felt needs) เป็นความต้องการตามการรับรู้หรือความรู้สึกของกลุ่มเป้าหมายที่คาดหวังหรือปรารถนาให้เกิดขึ้น
3. ความต้องการตามการแสดงออก (Expressed needs) เป็นความต้องการในรูปของความแตกต่างระหว่างสภาพปัจจุบันกับสภาพที่คาดหวังจะถูกกำหนดโดยกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ
4. ความต้องการเชิงเปรียบเทียบ (Comparative needs) เป็นการเปรียบเทียบความแตกต่างในการได้รับบริการของกลุ่มประชากรเป้าหมายในพื้นที่ ที่ต่างกัน (วิษณุ, 2541)

การประเมินและวิธีศึกษาความต้องการ

Kaufman and English (อ้างถึงใน พาณิชย์, 2542: 26-28) ได้กล่าวถึงการประเมินความต้องการว่าเป็นกระบวนการเบื้องต้นที่กำหนดช่องว่างระหว่างการสังเกตการณ์และผลลัพธ์ของความต้องการซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อหาความแตกต่างในสภาพปัจจุบันและความต้องการในอนาคตโดยเรียงลำดับความต้องการก่อนหลัง กระบวนการประเมินความต้องการกระทำได้ 2 วิธี คือ

1. การประเมินความต้องการภายนอก เป็นการมองความต้องการจากจุดต่าง ๆ ภายนอกการกระทำขององค์กรเพื่อใช้ศึกษา
2. การประเมินความต้องการภายใน เป็นการประเมินความต้องการจากภายในองค์กรเอง

แนวความคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความคิดเห็น

จากการที่ผู้วิจัยได้ทบทวนเอกสารเกี่ยวกับความคิดเห็น พอที่จะสรุปแนวความคิดเกี่ยวกับความคิดเห็นได้ดังนี้

ความหมายของความคิดเห็น

เรื่องความหมายของความคิดเห็น ได้มีนักวิชาการหลายท่านได้ให้ความหมายไว้ โดยผู้วิจัยได้ทำการทบทวนเพื่อความเข้าใจในความหมายของความคิดเห็นดังนี้

ประสาธ (2516) กล่าวว่า มติหรือความคิดเห็นต่าง ๆ ของคนเรานั้นเกิดได้จากการปะทะสัมพันธ์ประจำวันของคน แต่เราก็มีภูมิหลังทางสังคมจำกัดอยู่ ภูมิหลังทางสังคมของแต่ละคนย่อมเป็นผลถึงการที่คนเราจะกระทำตอบสนองต่อเหตุการณ์และเกิดความคิดเห็นเกี่ยวกับเหตุการณ์นั้น

โยธิน และ คณะ (2524) ได้กล่าวว่า การศึกษาความคิดเห็นมีความสำคัญและเป็นประโยชน์อย่างมาก เพราะทำให้เราสามารถทราบถึงความต้องการของบุคคลต่าง ๆ ในสังคม สะท้อนให้เห็นถึงพฤติกรรมของผู้กระทำ จากผู้ที่กระทำว่าดีหรือไม่ดีอย่างไร ความคิดเห็นของผู้ที่ได้รับประโยชน์ผู้กระทำในการปรับปรุงพฤติกรรมทัศนคติของผู้ถูกกระทำให้ดีกว่าเดิม

สุโท (2525) กล่าวถึงความคิดเห็นว่าเป็นสภาพความรู้สึกทางด้านจิตใจที่เกิดจากประสบการณ์ และการเรียนรู้ของบุคคลอันเป็นผลให้บุคคลมีความคิด ต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งในลักษณะที่ชอบ ไม่ชอบ หรือเฉยๆ

Good (1959) ให้ความหมายของความคิดเห็น (Opinion) ไว้หมายความว่า

1. ความหมายทั่วไป หมายถึง ความเห็น ความรู้สึก หรือ ทศนะที่ยังไม่ได้รับการพิสูจน์อย่างแน่นอน และยังขาดน้ำหนัก ทางเหตุผลหรือการวิเคราะห์หรือกล่าวกว้าง ๆ ได้ว่า มีความเป็นไปได้มากกว่าความรู้

2. ความหมายเฉพาะ หมายถึง การพิจารณาหรือการวินิจฉัยอย่างมีแบบแผนจากแหล่งข้อมูลหรือบุคคลที่เชื่อถือได้

3. ความคิดเห็นสาธารณะ (Public Opinion) หมายถึง การพิจารณาหรือข้อวินิจฉัยรวม ๆ ของกลุ่มคนในสังคมที่เกี่ยวข้องกับความเชื่อหรือข้อเท็จจริง

Maire (1965) ให้ความหมายว่า ความคิดเห็นเป็นการประเมินค่า ไม่ใช่เป็นการพรรณนาของเหตุการณ์จริงเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือพฤติกรรม หรือ สิ่งใดสิ่งหนึ่งโดยเฉพาะ โดยการประเมินค่าการแปลความหมายที่ได้แสดงออกมา จะได้รับอิทธิพลจากเจตคติและความคิดเห็นเป็นการสะท้อนหรือการแสดงออกของเจตคติ

Webster (1967) ให้นิยามไว้ว่า ความคิดเห็น เป็นการแสดงออกของการตัดสินใจ หรือ การลงความเห็นเกี่ยวกับบุคคลใดหรือสิ่งใด เป็นการประเมินสถานการณ์ หรือ ประเมินว่าตามความเชื่อถือหรือความรู้สึก โดยความเชื่อมั่น มีน้ำหนัก มากกว่า ความประทับใจแต่น้อยกว่าความรู้สึกที่แท้จริง

Kolesmik (1970) สรุป นิยาม ความคิดเห็นว่า ความคิดเห็นเป็นการแปลความหมาย หรือ การลงความเห็นที่เกิดจากข้อเท็จจริง ซึ่งแต่ละคนคิดว่าถูกต้อง แต่คนอื่น ๆ อาจไม่เห็นด้วยก็ได้

จากความหมายดังกล่าว อาจสรุปได้ว่า ความคิดเห็น หมายถึง สภาพความรู้สึทางด้านจิตใจที่เกิดจากประสบการณ์และการเรียนรู้ของบุคคล อาจแสดงออกเป็นการลงความเห็น ประเมินสถานการณ์ หรือเป็นการแปลความหมายจากข้อเท็จจริงก็ได้ ซึ่งอาจเป็นไปได้ทั้งในทางลบหรือทางบวกขึ้นอยู่กับแต่ละบุคคลประโยชน์ของความคิดเห็นด้านหนึ่งคือ เราสามารถทราบถึงความต้องการของบุคคลและสะท้อนพฤติกรรมของผู้กระทำได้

ปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็น

ภารวี (2547 อ้างถึง Oskump, 1977) ได้สรุปปัจจัยที่ทำให้เกิดความคิดเห็นดังนี้

1. ปัจจัยทางด้านพันธุกรรมและร่างกาย (Genetic and Physiological Factors) เป็นปัจจัยตัวแรกที่ไม่ค่อยจะได้พูดมากนัก โดยมีการศึกษาพบว่า ปัจจัยด้านพันธุกรรมจะมีผลต่อเนื่องถึง ความก้าวร้าวของบุคคล ซึ่งจะมีผลต่อการศึกษา เจตคติหรือความคิดเห็นของบุคคลนั้น ๆ ได้ ปัจจัยด้านร่างกาย เช่น อายุ ความเจ็บป่วย และผลกระทบจากการใช้ยาเสพติด จะมีผลต่อความคิดเห็นและเจตคติของบุคคล ยกตัวอย่าง คนที่มีความคิดอนุรักษ์นิยม มักจะเป็นคนที่มีอายุมากเป็นต้น

2. ประสบการณ์ โดยตรงของบุคคล (Direct Personal Experience) คือบุคคลได้รับความรู้ สึกและความคิดต่าง ๆ จากประสบการณ์โดยตรง เป็นการกระทำหรือได้พบเห็น ต่อสิ่งต่าง ๆ โดยตนเองทำให้เกิดเจตคติ หรือความคิดเห็นจากประสบการณ์ที่ตนเองได้รับ เช่น เด็กทารกที่แม่ได้ให้ สัมทาน เขาจะมีความรู้สึกชอบ เนื่องจากสัมผัส หอม ชื่นใจ ทำให้เขามีความรู้สึกต่อน้ำส้มที่ได้ทาน เป็นครั้งแรกเป็นประสบการณ์โดยตรงที่เราได้รับ

3. อิทธิพลจากครอบครัว (Parental Influence) เป็นปัจจัยที่บุคคลเมื่อเป็นเด็กจะได้รับ อิทธิพลจากการอบรมเลี้ยงดูของพ่อแม่และครอบครัว ทั้งนี้เมื่อตอนเป็นเด็ก ๆ จะได้รับการอบรม สอนทั้งในด้านความคิด การตอบสนอง ความต้องการทางด้านร่างกาย การให้รางวัลและการลงโทษ ซึ่งเด็กจะได้รับจากครอบครัว และจากประสบการณ์ โดยตรงที่เราได้รับ

4. เจตคติและความคิดเห็นของกลุ่ม (Group Determinant of Attitude) เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลอย่างมากต่อความคิดเห็นหรือ เจตคติของแต่ละบุคคลเนื่องจากบุคคลต้องมีสังคมและอยู่ร่วมกันเป็นกลุ่ม ดังนั้น ความคิดเห็น และเจตคติต่าง ๆ จะรับการถ่ายทอดและมีแรงกดดันจากกลุ่มไม่ว่า

เป็นเพื่อนในโรงเรียน กลุ่มอ้างอิงต่าง ๆ ซึ่งทำให้เกิดความคล้อยตาม เป็นไปตาม กลุ่มได้ร่วมกันเป็นกลุ่ม

5. สื่อมวลชน (Mass Media) เป็นสื่อต่างๆ ที่บุคคลได้รับสื่อต่าง ๆ เหล่านี้ไม่ว่าจะเป็นหนังสือพิมพ์ ภาพยนตร์ วิทยุ โทรทัศน์ ต่าง ๆ จะมีผลทำให้บุคคลมีความคิดเห็นมีความเชื่อต่าง ๆ เป็นไปตามข้อมูลข่าวสารที่ได้รับจากสื่อ

จากแนวความคิดข้างต้น ผู้วิจัยจึงสรุปปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความคิดเห็นดังนี้ การศึกษา ประสบการณ์ การอบรม การเลี้ยงดูจากครอบครัว เจตคติของบุคคล และกลุ่ม รวมถึงสภาพแวดล้อม

การวัดความคิดเห็น

การวัดความคิดเห็นสามารถวัดความคิดเห็นของบุคคลได้หลายวิธี วิธีที่ใช้กันทั่วไป คือ การใช้การตอบแบบสอบถามและการสัมภาษณ์ Best (1977) ได้เสนอแนะว่า วิธีที่ง่ายที่สุดในการที่จะบอกถึงความคิดเห็น ก็คือ การแสดงให้เห็นถึงร้อยละของคำตอบในแต่ละข้อความ เพราะจะทำให้เห็นว่า ความคิดเห็นจะออกมาในลักษณะเช่นไร และจำได้ทำตามข้อคิดเห็นเหล่านั้นได้

ภารวี (2547 อ้างถึง วิเชียร, 2524) เสนอว่า การจะใช้แบบสอบถามสำหรับวัดความคิดเห็น จะต้องระบุให้ผู้ตอบตอบว่าเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยกับข้อความที่กำหนดให้ แบบสอบถามประเภทนี้ นิยมสร้างตามแนวของ ลิเคอร์ต (Likert) ซึ่งแบ่งน้ำหนักของความคิดเห็นออกเป็น 5 ระดับ ได้แก่ เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่แน่ใจ ไม่เห็นด้วย และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ส่วนการให้คะแนนขึ้นอยู่กับใจความว่าจะเป็นทางปฏิฐาน (Positive) หรือ ปฏิเสธ (Negative)

แนวคิดเกี่ยวกับกลยุทธ์การมีส่วนร่วม

กลยุทธ์การมีส่วนร่วม

สมยศ (2547) กล่าวถึงกลยุทธ์การมีส่วนร่วมไว้ว่า กลยุทธ์นี้จะอยู่ระหว่างกลางของแนวต่อเนื่อง กลยุทธ์จะตั้งอยู่บนสมมติฐานที่ว่าอำนาจหน้าที่จะมีอยู่ภายในองค์การและจะต้องใช้ด้วยการพิจารณาอย่างรอบคอบในประเด็นต่าง ๆ เช่นคนที่เข้ามาเกี่ยวข้องและเวลาที่มีอยู่ ส่วนการนำการ

เปลี่ยนแปลงมาใช้ วิธีดังกล่าวนี้จะรวมจุดสนใจอยู่ที่การเกี่ยวข้องกับระหว่างกัน ระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา และการใช้อำนาจหน้าที่ร่วมกันในการตัดสินใจ

วิธีการนี้จะมีรูปแบบสองอย่าง คือ

1. การตัดสินใจโดยกลุ่ม (Group Decision Making)

ปัญหาระบุโดยผู้บังคับบัญชาและแจ้งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ ผู้ใต้บังคับบัญชา มีอิสระในการพัฒนาทางเลือกในการแก้ปัญหา และเลือกแนวทางที่ดีที่สุดที่จะนำไปดำเนินการ

2. การแก้ปัญหาโดยกลุ่ม (Group Problem Solving)

เน้นถึงการระบุปัญหาและการเลือกผลลัพธ์ที่เป็นไปได้ อำนาจหน้าที่ จะถูกแบ่งส่วนหรือกระจายไปตลอดกระบวนการตัดสินใจตั้งแต่ระบุปัญหาถึงผลลัพธ์ของปัญหา

Greiner (2005) ชี้ให้เห็นว่า กลยุทธ์การมีส่วนร่วม ค่อนข้างจะทำให้เกิดความสำเร็จได้มากกว่า กลยุทธ์การบังคับ หรือกลยุทธ์การมอบหมาย กลยุทธ์การบังคับ จะละเลย ต่อความช่วยเหลือของพนักงาน ส่วนกลยุทธ์ การมอบหมาย นั้นจะละเลยต่อความช่วยเหลือของผู้บริหาร กลยุทธ์การมีส่วนร่วม จะแสดงถึงความสมดุลระหว่างความรู้สึกที่เป็นอิสระมากที่สุด และความต้องการสำหรับการบังคับใช้นโยบายและอำนาจหน้าที่

จากแนวคิดข้างต้นผู้วิจัย สามารถสรุปได้ว่า กลยุทธ์การมีส่วนร่วม เป็นกลยุทธ์ที่มีความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งสามารถปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันก่อให้เกิดความมีอิสระในความคิดมากขึ้นและผลที่ได้ทำให้ทุกฝ่ายมีความพึงพอใจ

ข้อมูลเกี่ยวกับผ้าสีพรางและเครื่องแบบทางทหาร

ความหมายของผ้า

นวนลฆ (2536) กล่าวว้า ผ้าคือ วัสดุที่มีลักษณะเป็นแผ่นแบน สามารถผลิตจาก สารละลาย เส้นใย เส้นด้าย หรือวัสดุพื้นฐานเหล่านี้ รวมกัน เมื่อแบ่งแยกตามลักษณะการผลิต สามารถแบ่งประเภทของผ้าออกเป็น 3 แบบ คือ ผ้าทอ (Woven Fabrics) ผ้าถัก (Knitted Fabrics) และผ้าอื่น ๆ

1. ผ้าทอ (Woven fabrics)

เป็นผ้าที่เกิดจากกระบวนการทอโดยใช้เครื่องทอ (weaving loom) โดยมีเส้นยืน (warp yarn) และเส้นพุ่ง (filling or weft yarn) ที่ทอขัดในแนวตั้งฉากกัน และจุดที่เส้นทั้งสองสอดประสานกัน (interlacing) จะเป็นจุดที่เส้นด้ายเปลี่ยนตำแหน่งจากด้านหนึ่งของผ้าไปด้านตรงข้าม การทอในปัจจุบันมีการพัฒนา จากการทอด้วยมือ (hand looms) ไปเป็นการใช้เครื่องจักรในการทอ โดยใช้เทคนิคหลากหลายรูปแบบ แตกต่างกันไป เช่น Air-jet loom, Rapier loom, Water-jet loom, Projectile loom, Double-width loom, Multiple-shed loom, Circular loom, Triaxial loom

2. ผ้าถัก (Knitted Fabrics)

เป็นผ้าที่เกิดจากการใช้เข็ม (Needles) ถักเพื่อให้เกิดเป็นห่วงของด้ายที่มีการสอดขัดกัน (interlocking loops) โดยจะมีเส้นที่อยู่แนวตั้ง (Wales) และเส้นที่อยู่ในแนวนอน (courses)

3. ผ้าอื่น ๆ

เป็นผ้าที่เกิดจากกระบวนการผลิตอื่นที่นอกเหนือไปจากการถักและทอ เช่นการขึ้นรูปเป็นแผ่นฟิล์มทั้งจากสารละลายและการฉีดพลาสติกหลอม การขึ้นรูปเป็นโฟม และการขึ้นรูปเป็นผ้าจากเส้นใยโดยตรง เรียกว่า ผ้าไมถักไมทอ (nonwovens)

ความหมายและทฤษฎีของการพราง

กรมพลาธิการทหารบก (2544) กล่าวถึงคำจำกัดความของ การพรางไว้ในงานวิจัย ว่า การพราง คือ การใช้สิ่งใด ๆ ในการทำให้บุคคล อาวุธ ยุทโธปกรณ์ หรือพื้นที่ ณ ตำแหน่งที่อยู่ มองดูแล้ว เหมือนกับสิ่งแวดล้อม การพรางของบุคคลมีกฎอย่างง่าย ๆ และแน่นอนอยู่ว่า จะต้องทำให้การ สังเกตการณ์ของบุคคลอื่นไม่สามารถตรวจจับได้หรือตรวจจับได้ยาก

ถึงแม้ว่าเครื่องแบบสนามสมัยใหม่ซึ่งโดยมากแล้วจะมีการใช้สีพรางรูปแบบต่าง ๆ ก็ตาม ก็อาจมีเป็นบางครั้งที่ใช้ไม่ได้ผล ถ้านำไปใช้ในสภาพแวดล้อมที่ผิด เช่น ใช้ในเมือง จะทำให้เกิด เป็นจุดเด่น ถ้าจะทำการสู้รบในพื้นที่ที่มีประชาชนหนาแน่น ควรใช้สีพรางที่ประกอบด้วยสีเทา สีน้ำตาล และสีแดงทึบๆ ซึ่งจะเป็นการดีกว่าที่จะใช้สีพรางที่มีรูปแบบสำหรับการรบในป่า กิ่งไม้ใบหญ้าที่มีอยู่ในธรรมชาติ ที่นำมาใช้เปรียบกับหมวกเหล็กและยุทโธปกรณ์อื่นๆ ถ้าใช้ไปเป็นเวลานานเกินไปสีจะซีดจางลงและจะเปลี่ยนสี ใบไม้ต่าง ๆ จะแห้งและมีวงงอ เป็นผลให้ได้ใบซึ่งมีสีซีดกว่า ปรากฏขึ้น อาจใช้ใบเฟินสีเขียวเข้มและใบไม้ต่าง ๆ เปรียบกับหมวกเหล็กในขณะที่อยู่ในป่า และต่อมา พบว่าขณะกำลังเคลื่อนที่ผ่านทุ่งหญ้าที่โล่งและมีสีจางกว่าเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อผิดพลาด ดังกล่าว จึงควรตรวจสอบและเปลี่ยนแปลงการพรางตัวอยู่เสมอ

ผิวหนังมนุษย์ก็จำเป็นต้องได้รับการพรางด้วย โดยการใส่แท่งจีฟี่งที่มีสีสำหรับทาเพื่อการพราง หรืออาจใช้ครีมสำหรับทาผิวเพื่อการพรางตัวที่มีขายในท้องตลาดก็ได้ แท่งจีฟี่งที่มีสีสำหรับทาเพื่อ การพรางตัวของสหรัฐอเมริกาที่แจกจ่ายให้กับทหาร จะมีสีเขียวอ่อนและสีเหมือนดินใช้สำหรับ ทาพรางตัวเมื่ออยู่ในพื้นที่ที่มีกิ่งไม้ใบหญ้าที่เป็นสีเขียว ส่วนแท่งจีฟี่งสีดินและสีขาว ใช้สำหรับทา เมื่ออยู่ในพื้นที่ที่มีหิมะปกคลุมถ้าไม่มีแท่งจีฟี่งหรือครีมสำหรับทาพรางตัวดังกล่าว ให้ใช้ผงถ่านที่ได้ จากการเผาไหม้ไม้คอร์ก เปลือกไม้

สำหรับทาดับริเวณที่ต้องการสีที่มีดทึบ และใช้โคลนทาในบริเวณที่ต้องการสีอ่อน สีมืด ใช้สำหรับทาดับริเวณที่สูงเด่น เช่น จมูก โหนกแก้ม คาง หู และหน้าผาก สีอ่อนใช้สำหรับทาในบริเวณ ได้ตา ได้จมูกและใต้คาง การทาสีพรางตัวของสหรัฐก่อนที่จะทาควรใช้น้ำมันทาผิวเด็กหรือโลชั่น สำหรับทาผิวหนึ่ง 2-3 หยด ทาผิวเราให้ทั่วเสียก่อน จะทำให้แท่งจีฟี่งดังกล่าวได้ง่าย การทาสีพราง ลงบนผิวหนึ่ง ควรจะกระทำตามห้วงเวลา เพราะจีฟี่งที่ทาอาจหลุดลอก เนื่องจากการเคลื่อนไหว และจากการที่เหงื่อออก รูปแบบของการทาสีพรางใบหน้าให้ทาสีอ่อนก่อนในขั้นแรกให้ทั่วใบหน้า

แล้วจึงทาสีมีดเป็นรูปสี่เหลี่ยมข้าวหลามตัดหลาย ๆ รูป โดยทาให้รูปเหลี่ยมดังกล่าวตัดผ่านบริเวณในแนวคิ่งและแนวนอนของตา จมูก และปาก

การออกแบบลายพราง

กรมพลาธิการทหารบก (2544) ได้กล่าวถึงการออกแบบลายพรางไว้ในงานวิจัยว่า ตัวแปรสำคัญที่สุด สองตัวแปร ที่ใช้ในการ ออกแบบลายพราง คือ เคนสี และลักษณะของลาย การพรางกองทัพบกในทะเลทราย และในป่า ต้องใช้สีสันทันที่แตกต่างกัน ส่วนลักษณะของลาย มีความสำคัญมากในการออกแบบ วัตถุใหญ่ ๆ เช่น รถทหาร นายเทอร์รี่ คัมเมอร์ฟอร์ด นักเคมีวิจัย ซึ่งทำหน้าที่ทดสอบลายพราง สำหรับเครื่องบินที่ใช้ในสงคราม เล่าว่า สีของลายพราง พัฒนาลงมาจาก ตัวอย่างและรูปภาพของดิน ในแต่ละบริเวณ นักวิจัยใช้กล้องวิดีโอ และเครื่องมือ วิเคราะห์พื้นดิน ซึ่งออกแบบและเป็นลิขสิทธิ์ของ กองทัพบกสหรัฐฯ ถ่ายภาพพื้นดิน แถบที่ต้องการ และส่งข้อมูลสี เข้าไปในคอมพิวเตอร์ การวิเคราะห์นี้ ละเอียดยังไม่น่าเชื่อ คอมพิวเตอร์ สามารถ ระบุสีนานาของ ใบไม้บนต้นไม้ และเคนสีที่ต่างกันของเปลือกไม้ได้ จากนั้น โปรแกรมที่คิดขึ้นมาเป็นพิเศษ จะแยกแยะพื้นดิน ออกเป็นห้าสี ห้าแบบที่เด่นชัด ลายพรางสามารถสร้างขึ้นมาจาก สองสีสี่แบบ หรือสี่สีสองแบบแล้วแต่ความต้องการ ของกองทัพบก บ่อยครั้งที่กองทัพบก ให้คอมพิวเตอร์ ออกแบบ ตัวอย่างชุดพรางมาหลาย ๆ แบบ แล้วนำไปทดสอบใช้เพื่อดูว่า พรางได้มากน้อยแค่ไหน

ในปัจจุบัน กองทัพบกสหรัฐฯ มีชุดพราง สำหรับการรบทั่วไป สองชนิด คือ สำหรับรบในป่า และรบในทะเลทราย ส่วนชุดพราง สำหรับเขตข้าวโลกเหนือนั้น เป็นชุดสีขาวล้วนนอกจากนี้ ยังมีแบบสำหรับ พรางยานพาหนะทางทหารด้วย ลายพรางยานพาหนะใหญ่ ๆ มักวาดด้วยมือ ในขณะที่ลักษณะลายของชุดพราง มักเป็นดวง ๆ ปื้น ๆ ลายพรางของเรือรบ มักเป็นรูปเรขาคณิต ทั้งนี้เพื่อเลียนแบบ เหลี่ยมมุมของคลื่นในมหาสมุทร

ผ้าสีพรางของกองทัพบกที่ใช้ปัจจุบันเป็นสิ่งอุปกรณ์ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมพลาธิการทหารบก ในปัจจุบัน ทหารหน่วยต่างๆใช้สวมใส่ในการปฏิบัติหน้าที่

ที่มาของลายพรางที่ใช้ในประเทศไทย

กรมเสมียนตรา สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (2548) ได้เสนอไว้ว่า เครื่องแบบสนามหรือชุดสนามมีไว้เพื่อแต่งให้ถูกต้องตามระเบียบ โดยออกแบบเพื่อความสวยงาม สวมใส่สบาย และสามารถพรางการสังเกตการณ์ของฝ่ายตรงข้าม เริ่มใช้กัน ในสมัยสงครามโลกครั้งที่ 1 สีต้นของเครื่องแบบมีสีไปในแนว Earth Tone หรือสีตามภูมิประเทศ เช่น สีน้ำตาล เขียว กากี และเทา เพื่อให้เห็นถึงความแตกต่างของแต่ละเหล่าทัพ เน้นในเรื่องการพรางโดยการนำกิ่งไม้ ใบไม้ หรือสิ่งอื่น ๆ จากธรรมชาติมาปกคลุม นำสีมาทาแต่งแต้มตามตัว หรือเครื่องแต่งกายเพื่อเป็นการปกปิดหรือซ่อนพรางไม่ให้ศัตรูตรวจพบได้ง่าย การพรางถือเป็นมาตรการ การรักษาความปลอดภัยตามระเบียบว่าด้วย การรักษาความปลอดภัย_เครื่องแบบสนาม (ลายพราง) ได้มีการนำมาใช้กันมากในต่างประเทศ เช่น สหรัฐอเมริกา ออสเตรเลีย สำหรับประเทศไทย เริ่มนำมาใช้ในสมัยสงครามเวียดนามตามแบบทหารอเมริกัน ประมาณปี พ.ศ. 2511 โดยที่ทหารไทยที่ไปรบเวียดนามนำมาใช้ก่อน ต่อมาจึงได้กำหนดการใช้สีเขียวหรือแต้มเนื้อผ้าเครื่องแบบฝึก นับว่าเป็นเครื่องประกอบเครื่องแบบชนิดหนึ่ง ที่ใช้ในประเทศไทยจะมีลวดลายคล้ายของประเทศสหรัฐอเมริกา แตกต่างตรงที่ลายผ้าสีพรางของประเทศไทยจะมีสีเขียวที่เข้มกว่า ต่อมาจึงเริ่มมีการปรับแต่งให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมของไทย ลักษณะลายพรางมีอยู่ 3 แบบ คือ

1. Woodland Pattern เป็นลายพรางแบบอเมริกัน
2. Leaf Pattern เป็นลายพรางที่กองทัพบกใช้อยู่ในปัจจุบัน ลวดลายคล้ายกับแบบ Woodland Pattern แต่เล็กกว่า และมีสีเป็นไปทางสีเขียว
3. Coastal Pattern เป็นลายพรางที่กองทัพเรือหน่วยบัญชาการต่อสู้อากาศยานและรักษาฝั่งใช้อยู่

ลายบนชุดพราง หรืออุปกรณ์ทางทหารอื่น ๆ ไม่ได้สักแต่ว่า ทำขึ้นมาอย่างไม่มีแบบแผน ที่สหรัฐอเมริกา คนหลายคน หาเลี้ยงชีพ ด้วยการออกแบบลายและสีของชุดพรางเหล่านี้ นักประวัติศาสตร์คนหนึ่ง ที่ศูนย์ประวัติศาสตร์ทางทหาร ของกองทัพสหรัฐ เคยกล่าวไว้ว่า ถ้าเป็นแบบธรรมดาทั่ว ๆ ไป ก็ไม่เรียกว่าชุดพราง

ความต้องการและแนวความคิดในการใช้งานผ้าสีพราง

กรมพลาธิการทหารบก (2544) ได้กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของผ้าสีพรางไว้ในการปฏิบัติภารกิจทางทหาร ความปลอดภัยจากการตรวจการณ์ หรือการมองเห็นของฝ่ายตรงข้ามถือเป็นสำคัญในการกำหนดคุณลักษณะตามการใช้งานและเพื่อให้มีประโยชน์ต่อผู้ใช้อย่างแท้จริงและมีประสิทธิภาพ กรมพลาธิการทหารบกจึงได้กำหนดความต้องการและคุณลักษณะทางการใช้งานของผ้าสีพรางไว้ดังนี้

1. โครงสร้างเส้นใยผ้าต้องมีคุณสมบัติดังนี้

มีความยาว, เหนียว, ทนต่อแรงดึง, มีความยืดหยุ่น, ทนยับได้, มีความอ่อนตัวจัดเป็นรูปแบบได้ง่ายต้องมีความคงตัว โดยรูปทรงไม่เปลี่ยนแปลงแม้ได้รับความชื้น, ชักง่าย และแห้งเร็ว, ทนต่อสารฟอกขาว, ทนต่อความร้อน, ทนต่อแสงแดด, ทนต่อการเกิดปฏิกิริยาการเกิดเห็ด ราและทนต่อความเป็นกรด-ด่าง

2. เมื่อสวมใส่มีความโปร่งเบา สวมใส่สบาย

3. สีลายที่พรางต้องมีความเหมาะสมกับภูมิประเทศ และสัติดคงทน

4. เมื่อสวมใส่แล้วผู้ใช้มีความรู้สึกพอใจ

5. ความเป็นมาตรฐาน

ต้องเป็นผ้าสีพรางที่ถักทอด้วยเส้นใยที่เหมือนกันตลอดทั้งผืน, คุณสมบัติของเส้นใยที่มาถักทอต้องได้มาตรฐาน, ลวดลายต้องเป็นสีพรางเดียวกันทั้งกองทัพและต้องไม่ระคายเคือง หรือเป็นอันตรายต่อผู้สวมใส่อันเกิดจากการข้อมสี

คุณลักษณะเฉพาะผ้าสีพรางที่กองทัพบกกำหนด

กรมพลธิการทหารบก (2546) กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของกรมพลธิการทหารบกไว้ดังนี้

1. คุณลักษณะเฉพาะในการออกแบบ

1.1 เป็นพื้นผ้าสีพรางที่ทอจากเส้นด้ายที่มีความกว้างและความยาว

1.2 ลักษณะและขนาดลวดลายการพราง เป็นไปตามผ้าสีพรางมาตรฐาน กองทัพบกอนุมัติใช้ หรือตามตัวอย่างผ้าสีพรางมาตรฐานของทางราชการ

2. คุณลักษณะเฉพาะในการใช้งาน

2.1 สามารถใช้ตัดเครื่องแบบสนาม เพื่อพรางในภูมิประเทศ และสิ่งอุปกรณ์ชนิดอื่นเพื่อการพราง

3. คุณลักษณะเฉพาะในทางเทคนิค

3.1 ชนิดผ้า : เป็นผ้าทอใยผสมในลักษณะ ผ้าย ผสม ใยสังเคราะห์

3.2 ลักษณะการทอ ทอลายขัด แบบริบสต็อป (Rip Stop) เนื้อผ้าแน่น และผ่านการตกแต่งก่อนการพิมพ์ลายสีพราง

3.3 กำหนดค่าแรงดึงหน่วยเป็นกิโลกรัมแรง

3.4 กำหนดน้ำหนักผ้า หน่วยเป็นกรัมต่อตารางเมตร

3.5 กำหนดการเปลี่ยนแปลงขนาดเป็นเปอร์เซ็นต์

3.6 สีพราง 4 สี ประกอบด้วย สีกากีนวลแกมเขียว สีกากีแกมเขียว สีน้ำตาล และสีดำ ตามสีฝ้ามาตรฐาน กรมพลธิการทหารบก

3.7 กำหนดค่าความแตกต่างของสี เมื่อเปรียบเทียบกับ สีฝ้ามาตรฐานของกรมพลธิการทหารบกหน่วยเป็นเกรย์สเกล

3.8 กำหนดค่าความคงทนของสีต่อแสงแดด ต่อการซักฟอกและต่อเหงื่อ หน่วยเป็นเกรย์สเกล

3.9 การพิมพ์ลายพรางต้องพิมพ์ต่อเนื่องกันตลอด ตามลวดลายการพรางที่กำหนด และ/หรือตามตัวอย่างฝ้ามาตรฐานของทางราชการ

3.10 ขนาด กำหนดความกว้างหน้าฝ้า หน่วยเป็นนิ้ว และความยาวหน่วยเป็นเมตร

3.11 การทอ: ประณีต เรียบร้อย ไม่มีตำหนิ

ทั้งนี้การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะกำหนดตามความต้องการและแนวทางในการใช้งาน แต่กำหนดเป็นคุณลักษณะเฉพาะเพื่อความสะดวกในการตรวจสอบ ทดสอบให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

วิวัฒนาการเครื่องแบบทหาร (Uniforms)

War Planning and Training Division (1928) ได้ให้คำนิยามและประวัติเครื่องแบบทหารว่า คำว่า Uniform หรือเครื่องแบบว่า มาจาก ภาษาละติน Unus หรือ forms ที่เป็นรูปแบบและรวมถึงความหมายอื่นที่ได้รับมาจาก กองทัพบกและกองทัพเรือ ทั้งนี้เพื่อความแตกต่าง โดดเด่นและน่าเชื่อถือ เครื่องแบบมักมีเหรียญตราแสดงความมีเกียรติยศ เพื่อเพิ่มขวัญและเป็นการปลุกใจตนเพื่อชาติแก่เหล่าทหารผู้สวมใส่

ประวัติในยุคโบราณ มักจะนึกถึงเครื่องแบบของกองพลสเปนของนายพลฮัลนิบาล ซึ่งสวมเสื้อสีขาวและแดงเลือดนก ทั้งหลายเหล่านี้ มีความเป็นมาสืบจากหลังยุคกลางที่มีการสวมใส่เกราะ โดยที่มาจาก 2 แหล่ง ได้แก่ จากพวกขุนนางและพวกทหารรับจ้าง ซึ่งมักสวมใส่ ตามแบบที่กำหนด

จากเจ้านายซึ่งจะแปรไปตามรสนิยม และการใช้งาน การไม่มีรูปแบบที่แน่นอนจึงต้องทำให้โดดเด่น โดยทำเครื่องหมายเป็นสี หรือสัญลักษณ์เพื่อบอกว่าเป็นสมาชิกของคนหมู่ใด และยังสามารถบอก ลักษณะพิธีกรรมต่าง ๆ ได้ด้วย แต่หากผู้ใดสวมเสื้อผ้าที่ไม่มีสี หรือเครื่องหมาย จะถือว่าเป็นพวก พเนจร หรือพวกจรจัด เป็นบุคคลที่น่ารังเกียจ เนื่องจากไม่มีสัญลักษณ์บอกว่าเป็นมิตรหรือ ศัตรู นอกจากนี้ ยังมีการเพิ่มเครื่องหมาย เช่น นากิ่งไม้ ใบไม้ มาประดับ หรือสวมเสื้อด้านนอกเป็นเสื้อโอ้ท เพื่อให้สะดวกในการสวมใส่เหรียญตราและถอดใส่ง่าย ขึ้นต่อไปมีการพัฒนาเป็น ผ้าพันคอ, ผ้าโพกหัว ที่มีรูปแบบเป็นสีต่าง ๆ ต่อมาจึงพัฒนาเป็นเครื่องแบบ สีต่าง ๆ เช่น สีเขียว, สีเหลือง

การพัฒนาการเครื่องแบบจากประเทศต่างๆตามลำดับก่อนหลัง

War Planning and Training Division (1928) กล่าวถึงวิวัฒนาการเครื่องแบบในกองทัพ ตามลำดับการเกิดก่อนหลัง ดังนี้

1. ประเทศสวีเดน มีการออกแบบกองพันทหารให้มีสีสัน เหมือนกันทั้งกองทัพ
2. มหารัชมหาราช เฟรดเดอริก (Frederick the Great) ประเทศฝรั่งเศส พัฒนาเครื่องแบบ ทหารราบโดยปรับแต่งแขนเสื้อ ที่ในอดีต ออกแบบไว้ เพื่อความสะดวกสบายในการ ใช้งานทำให้เขามีชัยในการรบได้
3. กองทัพ ฝรั่งเศส ได้มีการออกแบบ เครื่องแบบให้ดู สะดุดตา แต่ก็ยังไม่มีความสะดวก สบายในการสวมใส่
4. แม่ทัพประเทศอังกฤษ จอร์จที่ 4 ได้พบว่า ชุดที่ใช้มีความไม่สะดวกในการฝึกดาบเนื่องจาก ออกแบบไว้พอดีตัวเกินไปจึงได้ปรับปรุงแบบ
5. ประเทศอเมริกา ได้รับอิทธิพลจากยุโรปหลังสงคราม ควิเบก (Quebec) ฝรั่งเศสได้สูญเสีย ประเทศแคนาดาให้ประเทศอังกฤษส่งผลให้มีการเผยแพร่เครื่องแบบจากประเทศอังกฤษเข้ามาใน อเมริกาเหนือ

6. หลังสงครามปฏิวัติมีการต่อต้านประเทศอังกฤษ และรวมตัวกับฝรั่งเศส เครื่องแบบของฝรั่งเศสจึงเข้ามามีอิทธิพลต่อประเทศอเมริกาอีกครั้ง

7. เริ่มสงครามปฏิวัติ (Revolution War) เครื่องแบบที่เผยแพร่เข้ามาหาใช้ได้ง่าย และราคาถูก นายพลวอชิงตันจึงริเริ่มให้รับเอาเครื่องแบบของยุโรป ซึ่งมักแต่งกายประกอบด้วย ชุดฝึก, ผ้าพันแข้ง, ปืนไรเฟิล, กระเป๋าบรรจุกระสุนและเตร เริ่มมีสีที่แน่นอน และบู๊ท ถึงเข้า ขณะที่คนอื่น ๆ ให้ปรับกูนที่เสื้อเป็นสีเนื้อ

8. ต่อมากองบัญชาการของอเมริกาได้ออกคำสั่ง ให้ทุกคนในกองทัพสวมรองเท้าบู๊ทอินเดีย หรือผ้าพันแข้ง มีการแจกเสื้อให้มีรูปแบบเหมือนกัน

9. กรมทหารราบในรัฐเวอร์จิเนีย (Civil War) ปี 1775 มีการจัดหาเครื่องแบบ ที่พวกเขาจัดหา กันเอง โดยมีเสื้อลำสัตว์ มีการพันแข้งและผูกผ้าสีขาวไว้ที่หมวก

10. ปี 1776 ก่อตั้ง ส่วนงานพลาธิการ เนื่องจากยุโรปเข้ามามีอำนาจเหนือ นายพลวอชิงตัน ได้ตั้งศูนย์การจัดหาเครื่องแต่งกายให้ทหารเป็นส่วนรวม และต่อมาหลังการก่อตั้งส่วนงานพลาธิการ หัวหน้าศูนย์จัดหาออกแบบเครื่องแบบโดยพิจารณาให้มีสีสัน และการกุ่มริมโดยออกแบบตามสมัยนิยม ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันแก่ทหาร โดยใช้ผ้าขนสัตว์ในฤดูหนาว และผ้าลินินในฤดูร้อนและนำแบบ ทางเกงมาใช้แทนกางเกงขีม้า ที่เคยใช้ ทหารจะสวมใส่ไปทุกแบบบ่อยครั้งจะสวมเครื่องแบบที่ย้อม สีน้ำตาลแบบอังกฤษถ้าได้รับอนุมัติ แต่การสวมเครื่องแบบที่หลากหลายในบางครั้งก็ละเลย ไม่เปลี่ยนแปลงทำให้เกิดความเข้าใจผิดในสนามได้ จนถึงแก่ความตาย ทางยุโรปเครื่องแต่งกายรัฐ จะเป็นผู้จัดหาให้แต่ก็จะหักค่าใช้จ่ายจากค่าจ้าง ไม่นานนักได้ก่อตั้งเหล่าพลาธิการซึ่งเป็นผู้ออกแบบ จัดหาเครื่องแต่งกายให้แก่กำลังพลในกองทัพ

การพัฒนาเครื่องแบบของประเทศอเมริกา

Anonymous (2005) ได้ระบุพัฒนาการเครื่องแบบประเทศอเมริกาไว้ในเว็บไซต์ของกรมพลาธิการ ทหารบกของอเมริกาไว้เป็นยุคต่างๆเรียงลำดับเหตุการณ์ก่อนหลังตามปีคริสต์ศักราชไว้ ดังนี้

1. Revolution War

ศึกษาการเปลี่ยนแปลงเครื่องแบบจากการปฏิวัติอเมริกัน วิวัฒนาการของเครื่องแบบยุคก่อนเมื่อบรรพบุรุษจากทหารประจำการจนถึงทุกวันนี้เป็นทหารอาชีพ น่าสนใจเนื่องจากเป็นสิ่งที่มีความเฉพาะ มีความเปลี่ยนแปลงไปมากมาย อย่างต่อเนื่องจนถึงทุกวันนี้ไม่มีสิ่งบรรยายใดที่สามารถกำหนดชัดเจนที่จะอธิบายถึงเครื่องแบบทหารได้นอกจากสีของมัน

1724 เสื้อโค้ทเป็นสีแดงเลือดนกก้นดินสีเงิน อีกต่อมาได้เปลี่ยนเป็นสีน้ำเงิน

1755 กองพันทหารราบ เปลี่ยนเครื่องแบบสีน้ำเงิน ก้นสีแดงและเทา มีผ้าพันแข้งเป็นหนังกางปรับเปลี่ยนโดย ผู้พัน จอร์จ วอชิงตัน

1774 จากพิธีเฉลิมฉลอง ทหารกองพันที่ 1 ที่ฟิลาเดอ์เฟีย ให้ทหารสวมเครื่องแบบสีน้ำตาลดำ ก้นด้วยแถบสีขาว ผ้าพันแข้งสีขาวและมีเสื้อกั๊ก สวมบู๊ททรงสูง และสวมหมวกสีดำ ประกอบเครื่องเชิดชูด้วยสายโยงสีเงินและขนหางกาง

นายพลวอชิงตัน ให้ผู้ที่ไม่สามารถจัดหาเครื่องแบบได้ ใช้เสื้อลำตัว และใส่กางเกงทรงกางเกงขีม้า ที่มีสีเดียวกัน มีผ้าพันแข้งตามสมัยนิยม ซึ่งปัจจุบันได้กลายเป็นกางเกงขีม้าสำหรับทหารม้า และประกอบเครื่องแต่งกายด้วยอุปกรณ์ที่ใช้ในการรบซึ่งต้องเป็นสิ่งที่สามารถถือไปได้ ประกอบเครื่องแต่งกาย อังกฤษเริ่มมองเห็นความได้เปรียบในเรื่องของเครื่องแต่งกายและรับแบบอย่างนี้มาใช้แทนเครื่องแต่งกายที่หรูหราแต่ไม่พร้อมรบ

ในช่วงเวลาสงครามปฏิวัติ (Revolution War) ดูเหมือนจะมีเครื่องแบบออกมาหลากหลายมากเช่นมีการกั้นริมด้วยสีสันมากมายเช่น สีน้ำเงิน, สีน้ำตาล, สีเนื้อ, สีขาว, สีเขียว, สีแดงเลือดนก โดยไม่พิจารณาการใช้และไม่มีชื่อเรียกที่แน่นอนใช้เป็นเสื้อลำตัวสีดำ, สีขาว, สีเขียว, สีน้ำเงินเป็นหลัก

1776 อเมริกาเริ่มยกขบวนรบผ่าน นิวเจอร์ซีย์ มีความต้องการเครื่องแต่งกายไว้แสดงความยิ่งใหญ่เพื่อฉลองชัยชนะ การเฉลิมฉลองทหารร้องขอให้ใช้เสื้อโค้ทสีเขียวและโค้ทสีแดงให้เพียงพอกับพวกเขา จึงเริ่มมีการจำกัดสีให้เป็นเสื้อโค้ทที่น้อยลง

1779 มีการกำหนดรูปแบบเพื่อทหารโดย รัฐสภาให้จำกัดรูปแบบ เครื่องแบบให้มีสี และแถบกันการตัวเขียนเป็นไปตามความนิยมซึ่งเปลี่ยนแปลงเป็นทางแ่งแทนทางแ่งทรงจี๋มาทั้งนี้ เพื่อต้องการให้มีความนับถือรัฐและกองพันที่พวกเขาสังกัด การตัดเย็บจะใช้ขนสัตว์ในฤดูหนาว และใช้ผ้าลินินในฤดูร้อน การประดับเกียรติยศเป็นไปตามที่มลรัฐกำหนด จำกัดให้เครื่องแบบ เป็น สีน้ำเงิน และการกันริมให้รัฐกำหนด เป็นสีที่แน่นอน เช่น สีขาวใช้กับรัฐเพนซิลวาเนีย, แมซซาชูเซต, โรดไอส์แลนด์และคอนเนตทิคัต, สีเนื้อใช้กับรัฐนิวยอร์ก, นิวเจอร์ซีย์, สีแดงใช้กับรัฐ เพนซิลวาเนีย, เดลาแวร์, แมรีแลนด์และเวอร์จิเนีย สีขาวใช้กับรัฐนอร์ทคาโรไลน่า, เซาท์คาโรไลน่า โดยเครื่องแบบ มีเสื้อโค้ทและกางเกงสีน้ำเงินใช้รับปืนสีขาวและสีดำในการบอกชั้นยศ

1802 ปรับให้เสื้อโค้ทมีแถบสีน้ำเงินดำ ขาวถึงเข้า มีแถบสีแดงเลื้อยคนกที่ปกเสื้อและ ข้อมือ มีเสื้อกั๊กสีขาว แต่ละเหล่ามีการเดินขบวนสีต่างกัน

1834 มีการใช้เสื้อคลุมให้มีแถบสีเนื้อหรือสีน้ำเงินประกอบขนนก หรือขนห่าน เป็นสี ตามเหล่า และเริ่มนำเข็มขัดหนังมาใช้ตามรัชเซีย

1866 กำหนดให้เสื้อโค้ท กลัดเป็นกระดุม 12 เม็ด เป็น 2 แถวด้านหน้า และมีการปักดาว สีเงินที่ไหล่

1878 ดัดแถบคันทึ่แขน เพื่อแบ่งชั้นยศ

2. Civil War

กองทัพบกได้แบ่งเครื่องแบบออกเป็นเหล่าทัพอย่างเด่นชัด โดยแบ่งเป็น เหล่า

Ordnance and Quartermaster ใช้ เป็นเสื้อโค้ทสีน้ำเงิน มี กุ๊นแขนสีแดงเลื้อยคนก กางเกงสีฟ้า

Infantry โค้ทสีน้ำเงินกุ๊นแขนสีฟ้า กางเกงสีฟ้า

Engineer โค้ทสีน้ำเงินกุ๊นแขนสีเหลืองกางเกงสีฟ้า

Cavalry โค้ทสีน้ำเงินกุ๊นแขนสีเหลือง กางเกงสีฟ้า

Artillery โค้ทสีน้ำเงินกุ๊นแขนสีแดง กางเกงสีฟ้า สวมหมวกมีพู่สีแดง

Light Artillery โค้ทสีน้ำเงินกุ๊นแขนสีแดง กางเกงสีฟ้า

Miscellaneous Uniform เสื้อคลุมกันหนาว กันฝนส่วนใหญ่เป็นสีฟ้า

3. World War I

มีการกำหนดรูปแบบให้เครื่องแบบหลากหลายมากขึ้นได้ผลิตในรูปแบบสินค้าอุตสาหกรรม มีการนำเครื่องจักรมาใช้มากมายเนื่องจากต้องการใช้เครื่องแต่งกายเป็นจำนวนมาก มีการตัดเป็นขนาดขึ้นเครื่องแต่งกายหลากหลาย เช่น เครื่องแบบชนสัตว์, เสื้อคลุมชนสัตว์, ผ้าพันแข้ง, เสื้อโค้ท, เสื้อโอเวอร์โค้ท, กางเกง, เสื้อเชิ้ต การผลิตมากมายเช่นนี้ทำให้มีแหล่งผลิตจากหลายแหล่ง การซื้อผ้าที่ผลิต หรือการตัดจากหลายแห่ง เกิดปัญหา สีของเครื่องแบบขึ้นโดยพบว่าไม่เป็นมาตรฐานเดียวกันมักผิดเพี้ยนไปตามแหล่งที่ผลิต ปัญหาว่าการรวมสีใดที่เป็นสีที่ให้ความพึงพอใจและสามารถสวมใส่ได้เหมาะกับสภาพแวดล้อมและพื้นที่ จึงต้องมีการตัดสินใจว่าจะใช้สีอะไร จึงได้มีการลองฟอกย้อมบนพื้นผ้า เพื่อตัดเครื่องแบบโดยเฉพาะให้มีสีมาตรฐานเดียวกัน ในการพยายามปรับปรุงเครื่องแบบพบว่ามีความคิด ที่เปลี่ยนเครื่องตกแต่ง หรือการกั้นริมผ้าเพราะดูไม่มีความจำเป็น ในการใช้งานหลังจากนั้นค้นพบว่าการใช้ผ้าฝ้ายมีการติดสีย้อมดีกว่าผ้าขนสัตว์จึงได้เกิดนวัตกรรมใหม่ โดยใช้ผ้าฝ้ายมาใช้ในการตัดเครื่องแบบ และได้คิดค้นสีย้อมเป็นสีน้ำตาลก่อนและเปลี่ยนเป็นสีเขียวมะกอกหม่น เนื่องจากพบว่าเป็นสีที่ไม่ดูสกปรกเมื่อใช้งาน ดีกว่าสีน้ำตาลที่ใช้มาก่อน

4. World War II

ได้มีการเลือกสีและออกแบบเครื่องแบบใหม่ขึ้นมามากมายให้มีอุปกรณ์ช่วยรบและพัฒนาชุดฝึกสีเขียวให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น มีการผลิตเครื่องประกอบเครื่องแต่งกายและชนิดของเครื่องแต่งกายขึ้นอีกมากมายทั้งนี้เนื่องจากการรบเป็นไปในหลายภูมิภาคทั้งในเขตหนาว เขตร้อน จึงมีชนิดของเครื่องแต่งกายมากขึ้น อย่างมากมายรวมถึงได้ริเริ่มออกแบบชุดลายพรางโดยความร่วมมือจากกองทัพเรือซึ่งได้มีการใช้ผ้าลักษณะสองสีนี้มาก่อน (กองทัพเรือได้ออกแบบเครื่องแบบที่มีสีน้ำตาลดำ และมีการออกแบบใช้สีสองสีเข้ามาในต้นศตวรรษที่ 19 โดยสีน้ำเงิน และสีขาว มาออกแบบพิมพ์บนเนื้อผ้า โดยมีการเริ่มเปลี่ยนสีดังกล่าวเมื่อปี 1821 อย่างไรก็ตามก็ยังคงออกแบบตามแบบของอังกฤษและรัสเซีย และตามสมัยนิยม)

ชุดพรางนั้นนำมาใช้อย่างจำกัดในสงครามโลกครั้งที่ 2 นี้ กองทัพบกนำชุดพรางมาจากกองทัพเรือซึ่งมีการใช้มาก่อนหน้านี้แล้วในสถานการณ์การต่อสู้ที่หมู่เกาะแปซิฟิก เรียกชุดฝึกนี้ว่า USMC ในตอนแรกนำมาใช้เฉพาะเสื้อ เรียก One Piece Jungle ซึ่งก็นำมาใช้ที่แปซิฟิกได้ไม่นาน 1942-1943 หลังจากนั้นได้นำแบบ ทั้งชุดเรียก two piece jungle uniform มาใช้แทน ซึ่งเป็นชุดที่ใส่ได้

2 ด้าน มีลวดลายเป็นสี่เหลี่ยม ไรด้านนอก และลวดลายสี่เหลี่ยม ไรด้านใน เหมาะกับภูมิประเทศที่เป็น หาดทรายและในป่า ซึ่งเป็นรูปแบบภูมิประเทศของหมู่เกาะแปซิฟิก ลายจะพิมพ์เป็นลวดลายแพน เป็นก้างปลาและมีการพัฒนาให้กันแมลงและการเกี่ยวจากกิ่งไม้และให้ผู้สวมใส่สบายตัวเท่าที่เป็นไปได้ในการสวมใส่ชุดนี้ไม่ต้องสวมเสื้อ ไรด้านใน มีzipเปิดยาวให้มีการระบายความร้อน การสวมใส่ จะสวมแบบหลวม ๆ ให้สามารถร้อยเข็มขัดกระสุนและอุปกรณ์อื่น ๆ เช่นหม้อสนาม ผ้าด้านใน สร้างเป็นสายโยงเสื้อเพื่อให้มีความเย็นและรองรับน้ำหนักของระเบิดมือในด้านที่มีกระเป๋าช้างข้อ เสียอย่างหนึ่งคือไม่มีสายถอดที่จำเป็นในการถอดเข้าห้องน้ำทำให้เสียคุณสมบัติในการกันแสง อย่างไรก็ตามพบว่า จะมีน้ำหนักและสวมใส่อดัดขึ้นเมื่อเปียกน้ำ จึงนำไปสู่การเลิกใช้แบบชุด พรางครึ่งท่อนในปี 1943

Two piece jungle uniform ได้นำมาใช้ในพื้นที่ทั้งยุโรปและแปซิฟิกได้ มีการออกแบบ ลวดลายที่แตกต่างในเรื่องสี ให้มีเฉดที่เข้มข้นทันทีหลังมีการรุกรานจากประเทศฝรั่งเศส อเมริกา ได้ออกแบบกางเกงให้เข้ากับเสื้อ ผลออกมาไม่ดัดนักเมื่อพวกเขาถูกยิงจากทหารพันธมิตรที่ไปคิดว่า ชุดพรางเป็นเครื่องแบบของเยอรมัน ปัญหาที่เกิดขึ้นจากเรื่องความสับสนกับเครื่องแบบเยอรมัน ในยุทธบริเวณแปซิฟิกจึงใช้เครื่องแบบชุดที่ข้อมสีกอกหม่นที่พรางตัวและปิดบังตัวได้ดีกว่า ในการเคลื่อนไหว ในที่สุดชุดฝึกพรางจึงมีการใช้งานอย่างจำกัดไว้ใช้ในการซุ่มยิงซึ่งเป็นการกิจเฉพาะ

ที่มาของเครื่องแบบทหารในประเทศไทย

กรมเสมียนตรา สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม (2548) กล่าวถึงประวัติการเริ่มมีการใช้ เครื่องแบบของทหารซึ่งได้ก่อกำเนิดที่โรงเรียนนักเรียนนายร้อยไว้ ดังนี้

เครื่องแบบนักเรียนนายร้อยสมัยโบราณ

นับแต่สมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้ทรงพระราชทานกำเนิดโรงเรียนนายร้อย พระจุลจอมเกล้า เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม พุทธศักราช 2430 เป็นต้นมา พระองค์ได้ทรงสนพระทัยในกิจการ ต่าง ๆ ของโรงเรียนนายร้อยมาตลอดรัชสมัยของพระองค์ แม้แต่เครื่องแบบของนักเรียนนายร้อย พระองค์ได้ทรงกำหนดแบบ และลักษณะด้วยพระองค์เองโดยตลอด หรือมีกระแสรับสั่งต่อผู้บังคับ บัญชา ให้เปลี่ยนแปลงจนกระทั่งพระองค์ได้สวรรคต แล้วพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ก็ยังเจริญรอยตาม โดยมีกระแสรับสั่งปรับปรุงเครื่องแบบนักเรียนนายร้อยเสียใหม่ เพื่อให้เหมาะ กับกาลสมัย

ในกาลต่อมาเครื่องแบบของนักเรียนนายร้อย ได้เปลี่ยนแปลงอีกหลายครั้ง ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงเครื่องแบบทหารบกประการหนึ่ง และเพื่อความเหมาะสมกับสภาพของนักเรียนนายร้อย ตามยุคตามสมัยอีกประการหนึ่ง

เพื่อจะได้ทราบว่าเครื่องแบบนักเรียนนายร้อย นับแต่สมัยเริ่มก่อตั้งโรงเรียนนายร้อย จนถึงปัจจุบันได้วิวัฒนาการไปอย่างไร จึงได้รวบรวมเป็นผนวกไว้ดังปรากฏอยู่

เครื่องแบบนักเรียนนายร้อย ฯ เมื่อสมัยแรกเริ่มใน พ.ศ.2430 นั้นการแต่งกายตามพระราชบัญญัติ มีดังนี้ คือ

เต็มยศ เสื้อสักหลาดสีน้ำตาลแก่ รูปรัดเอว มีสักหลาดแดงทาบที่คอและข้อมือ ด้านนอกมีชายเป็นรูปจั่ว อินทรีทูลีแดงรูปเหลี่ยมกรวยติดมุมย่อ เย็บติดกับแนวเสื้อที่แนวตะเข็บ ไหล่มีดุมกะไหล่ทองติดปลายข้างต้นที่คอเสื้อ 1 เม็ด และมีอักษรพระบรมนามาภิไธยย่อ จปร. ปักด้วยด้นเงินกับทองบนกำมะหยี่สีดำ ติดกับที่ปลายอินทรีทูลีข้างไหล่ตามริมหน้าอกเสื้อ และปากกระเป๋าสีเสื้อ ขลิบด้วยสักหลาดสีแดง ดุมเสื้อกลมกะไหล่ทองมีอักษรพระบรมนามาภิไธยย่อ จปร. กางเกงสักหลาดสีน้ำตาลเงินแก่ ขลิบด้วยสักหลาดแดงที่ตะเข็บข้างกว้าง 1 ซม. เข็มขัดหนังหัวทองเหลืองรูปวงจักรคาดนอกเสื้อ

หมวก แสลดเม็ต มีตราแผ่นดิน มียอดหมวกและสายรัดคาง รองเท้าหนังสีดำ

ชุดฝึก ผ้าม่วงสีกรมท่า เสื้อสีขาวมีแผ่นผ้าทาบที่ข้อมือเป็นรูปหน้าจั่ว อินทรีทูลีแผ่นผ้าขาวอย่างเดียวกับครึ่งยศ ดุมเสื้อกลมกะไหล่ทอง มีอักษรพระบรมนามาภิไธยย่อ จปร.

เข็มขัด หนังหัวทองเหลืองรูปวงจักร มีกระเป๋าระสุนและซองดาบพร้อม คาดนอกเสื้อ
หมวก แสลดเม็ตสีขาว ไม่มีเครื่อง หรือหมวกแก้ปทรงกระบอก ถุงเท้าขาว
รองเท้า หนังสีดำ

ครั้นถึงสมัย พ.ศ.2448 นักเรียนนายร้อยได้ทวีขึ้นอีก ในจำนวนนักเรียนทั้งหมดนี้ มีจำนวนนักเรียนชั้นเล็กเสียเป็นจำนวนมาก และนักเรียนชั้นนี้ได้เติบโตขึ้นทุก ๆ ปี ต้องเปลี่ยนเครื่องแต่งตัวกันบ่อย ๆ ทางราชการเห็นว่าเป็นการเปลืองพระราชทรัพย์เกินควร จึงให้คงจ่ายเครื่องเต็มยศสำหรับ

ชั้น 1 - 2 - 3 คงให้มีแต่หมวกยอดเอาไว้แต่งเต็มยศ ประกอบกับเครื่องขาวเท่านั้น และอนุญาตให้นักเรียนนายร้อย ใช้เสื้อกางเกงผ้าสีเทาอย่างนายทหารได้ด้วย

ในปี พ.ศ.2451 นี่เป็นปีที่สำคัญซึ่งบุคคลทุกชั้นจะลืมเสียมิได้ คือ เป็นปีที่พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงเสวยราชสมบัติครบ 40 พรรษาบริบูรณ์ ในการนี้ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้เปลี่ยนพระราชกำหนด เครื่องแต่งตัวทหารใหม่ สำหรับนักเรียนนายร้อย ให้มีเครื่องแต่งตัวดังนี้

ชุดสนาม เสื้อสีเทารูปรัดเอว กางเกงขาสั้นสีน้ำเงินแก่ เข็มขัดหนังคาดนอกเสื้อ หมวกทรงหม้อตาลสีเทา เครื่องประกอบสำหรับราชการสนาม รองเท้าสีน้ำตาล ผ้าพันแข้งหรือสนับแข้งสีน้ำตาล ถ้าฝึกตามธรรมดาให้คงเครื่องสนามเสีย คงใช้แต่เข็มขัดและกระเป๋ากะสุนเท่านั้น

อินทหรูปสี่เหลี่ยมกว้าง 5 ซม. หุ้มสักหลาดสีแดง มีแถบทอง กว้าง 1 ซม. พาดกลางตามยาว และมีเลขหมายลำดับชั้นห้องเรียน ติดทับบนอินทหรูป แต่ถ้าเป็นหัวหน้าหมวด ให้มีพระเกี้ยวทองขาวติดเหนือเลขลำดับชั้นห้องเรียน

ครั้นถึง รัชกาลที่ 6 อันเป็นรัชสมัยของพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว พ.ศ.2457 ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้เปลี่ยนแปลงพระราชกำหนดเครื่องแต่งกาย สำหรับนักเรียนนายร้อยทหารบกดังนี้ คือ.-

ชุดปกติ แต่งอย่างครึ่งยศ แต่เปลี่ยนเป็นหมวกทรงหม้อตาลสีขาว เครื่องพร้อม (สายรัดคางและกะบังสีเทา มีตราประทุมอุณาโลม)

ปกติ ข. เสื้อผ้าสีเทาแบบหลวง มีอินทหรูป กางเกงสีน้ำเงินแก่ขาสั้น เข็มขัดหนังคาดนอกเสื้อ หมวกทรงหม้อตาลเครื่องพร้อม สนับแข้งสีน้ำตาลหรือผ้าพันแข้งสีน้ำตาล รองเท้าสีน้ำตาลหรือรองเท้าสูงก็ได้

ชุดสนาม แต่งอย่างปกติ ข. แต่ต้องใช้ผ้าพันแข้งสีน้ำตาล และเครื่องประกอบราชการสนาม ถ้าฝึกตามธรรมดา คงเครื่องประกอบราชการสนาม ให้คงใช้เข็มขัดกระเป๋ากะสุนเท่านั้น

ครั้นถึง พ.ศ.2462 พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ให้อำเภอพระราชบัญญัติเครื่องแต่งตัวทหารบกใหม่ สำหรับนักเรียนนายร้อยมีกำหนดดังนี้.-

ปกติ ข. เสื้อสี kaki เกมเขียว คุมเกลี้ยงกะไหล่ทอง กางเกงสี kaki เกมเขียว ทรงกว้างขาสั้น เข็มขัดหนังคาดนอกเสื้อ หมวกทรงหม้อตาลสี kaki เกมเขียว พันสีแดง มีตราประทุมธูณาโลม ผ้าพันแข้ง สี kaki เกมเขียว รองเท้าหนังดำ

เวลาไปนอกโรงเรียนในโอกาสลาลอง อนุญาตให้นักเรียนนายร้อยใช้สนับแข้งสีน้ำตาล แทนผ้าพันแข้ง และใช้รองเท้าหนังสีน้ำตาลแทนหนังดำ หรือจะใช้รองเท้าสูงสีน้ำตาลก็ได้

ชุดฝึก แต่งอย่างปกติ ข. แต่ให้มีกระเป๋ากะสุนติดที่เข็มขัดเพิ่มขึ้น

ราชการสนาม แต่งอย่างชุดฝึก แต่ไม่พันแถบที่หมวกทรงหม้อตาล และต้องเพิ่มสิ่งประกอบเครื่องแต่งกายตามกำหนด

เครื่องแบบสนาม

กฎกระทรวง (พ.ศ.2504) ระบุองค์ประกอบของเครื่องแบบสนามไว้ดังนี้

เครื่องแบบสนามประกอบด้วย

- (ก) หมวกแก๊ปทรงอ่อนสี kaki เกมเขียว หรือ หมวกเหล็กสี kaki เกมเขียว
- (ข) เสื้อคอเปิดสี kaki เกมเขียว หรือเสื้อสนามคอเปิดสี kaki เกมเขียว
- (ค) กางเกงขาสั้นสี kaki เกมเขียวแบบฝึก หรือกางเกงสนามขาสั้นสี kaki เกมเขียว
- (ง) เข็มขัดด้ายถักหรือวัตถุเทียมด้ายถักสี kaki เกมเขียว
- (จ) รองเท้าสูงครึ่งน่องหนังสีดำ หรือรองเท้าเดินป่า

เครื่องแบบสนามตาม (ก) (ข) และ (ค) ในบางโอกาสจะใช้สี kaki เกมเขียวที่ระบายหรือแต้มด้วยสีอื่นเพื่อให้กลมกลืนกับภูมิประเทศก็ได้

เครื่องแบบชนิดนี้ให้ใช้เครื่องสนามประกอบด้วย

เครื่องแบบฝึกประกอบด้วย

- (ก) หมวกแก๊ปทรงอ่อนสีกากีแกมเขียว หรือหมวกเหล็กสีกากีแกมเขียว
- (ข) เสื้อคอเปิดสีกากีแกมเขียว
- (ค) กางเกงขาสั้นสีกากีแกมเขียวแบบฝึก
- (ง) เข็มขัดด้ายถักหรือวัตถุเทียมด้ายถักสีกากีแกมเขียว
- (จ) รองเท้าสูงครีมน่องหนังสีดำ หรือรองเท้าเดินป่า

การแต่งเครื่องแบบฝึก (ชุดพราง)

การกำหนดเครื่องแบบทหารและสิทธิในการสวมใส่

กฎกระทรวง (2477) ได้กำหนดกฎหมายว่าด้วยการสวมใส่เครื่องแบบเนื่องจากมีการสวมใส่เลียนแบบและสวมใส่แตกต่างกันไม่เป็นมาตรฐานเดียวกันไว้ดังนี้

โดยที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติว่า สมควรแก้ไขเปลี่ยนแปลงกฎหมายว่าด้วยเครื่องแบบทหารเสียใหม่ จึงมีพระบรมราชโองการให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภาผู้แทนราษฎร ดังต่อไปนี้

มาตรา 4 เครื่องแบบทหาร หมายถึงเครื่องแต่งกายทั้งหลายที่ได้กำหนดให้ทหารแต่งกายทั้งหลายที่ได้กำหนดให้ทหารแต่ง เครื่องแบบทหาร ข้อมประกอบด้วย หมวก เสื้อ กางเกง รองเท้า เครื่องหมายยศ เหล่า จำพวก สังกัด และอื่นๆ กับเครื่องประกอบต่างๆ

มาตรา 5 ลักษณะ ชนิดและประเภทของเครื่องแบบทหารบก ทหารเรือ และทหารอากาศกับการแต่งเครื่องแบบทหารบก ทหารเรือและทหารอากาศ ว่าจะสมควรอย่างไร เมื่อไร และโดยเงื่อนไขอย่างใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ในกรณีที่ทหารบก ทหารเรือ หรือทหารอากาศ ต้องไปปฏิบัติราชการสนามนอกราชอาณาจักร เมื่อเห็นสมควรจะมีเครื่องแบบสนามเพิ่มขึ้นสำหรับแต่งเพื่อปฏิบัติราชการสนามนอกราชอาณาจักรแล้ว ลักษณะ ชนิดและประเภทของเครื่อง

แบบสนามดังกล่าว ตลอดจนการแต่ง ว่าจะสมควรอย่างไร เมื่อไร และโดยเงื่อนไขอย่างใด ให้เป็นไปตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนด

มาตรา 6 ผู้ใดแต่งเครื่องแบบทหารตามพระราชบัญญัตินี้ หรือแต่งเครื่องแบบทหาร ที่ทหารยังคงใช้ในราชการอยู่โดยไม่มีสิทธิจะแต่งโดยชอบด้วยกฎหมาย ผู้นั้นมีความผิด ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามเดือนถึงห้าปี และถ้าการกระทำเช่นว่านี้ ได้กระทำภายในเขตซึ่งประกาศใช้กฎอัยการศึกก็ดี ในเวลาสงครามก็ดี ในเวลาบ้านเมืองมีเหตุฉุกเฉินก็ดี หรือเพื่อกระทำผิดทางอาญาก็ดี ผู้นั้นมีความผิด ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี

มาตรา 6 ทวิ ผู้ใดแต่งกายโดยใช้เครื่องแต่งกายคล้ายเครื่องแบบทหารตามพระราชบัญญัตินี้ หรือคล้ายเครื่องแบบทหารที่ทหารยังคงใช้ในราชการอยู่ อันอาจนำความดูหมิ่นเกลียดชัง หรือความเสื่อมเสียมาสู่ราชการทหารก็ดี อันอาจทำให้บุคคลอื่นหลงเชื่อว่าเป็นทหารก็ดี ผู้นั้นมีความผิด ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองร้อยบาท และถ้าการกระทำเช่นว่านี้ ได้กระทำภายในเขตซึ่งได้ประกาศใช้กฎอัยการศึกก็ดี ในเวลาสงครามก็ดี ในเวลาบ้านเมืองมีเหตุฉุกเฉินก็ดี หรือเพื่อกระทำผิดทางอาญาก็ดี ผู้นั้นมีความผิด ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี

กฎกระทรวง (พ.ศ. 2504) ออกตามความ ในพระราชบัญญัติ เครื่องแบบทหาร พุทธศักราช 2477 ว่าด้วยเครื่องแบบทหารบก ฉบับที่ 39 ข้อ 71. กำหนดว่า "เพื่อประโยชน์ในการฝึกและการปฏิบัติราชการสนาม หรือเพื่อความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่จะใช้เครื่องประกอบเครื่องแบบตามความจำเป็นหรือสมควรก็ได้" จึงอนุญาตให้ใช้ได้เฉพาะในการฝึกและการปฏิบัติราชการสนามเท่านั้น ยกเว้นในระหว่างเดินทางไปหรือกลับจากภูมิลำเนา ในกรณีที่ได้รับอนุญาตให้ลาพักจากการปฏิบัติราชการสนาม หรือเดินทางไปและกลับระหว่างหน่วยทหาร หรือพื้นที่ฝึกกับบ้านพัก ในกรณีที่มิหน้าที่ฝึก แต่ห้ามแต่งไปธุระอื่นในที่สาธารณะโดยไม่มีควมจำเป็นแก่การเดินทาง

ในกฎกระทรวงฯ ว่าด้วยเครื่องแบบทหารบก ข้อ 71 กำหนดไว้ว่า “เพื่อประโยชน์ในการฝึกและการปฏิบัติราชการสนาม หรือเพื่อความสะดวก ในการปฏิบัติหน้าที่ จะใช้เครื่องประกอบเครื่องแบบตามความจำเป็นหรือสมควรก็ได้” ด้วยเพราะชุดพราง คือเครื่องแบบฝึกที่ใช้สืบทอด หรือแค้นที่เนื้อผ้า เพื่อเป็นการพรางให้กลมกลืนเข้ากับสภาพภูมิประเทศ ดังนั้น กรณีชุดพราง จึงอยู่ในข่ายที่กฎกระทรวงฯ ข้อ 71 ข้างต้น ถือเป็นเครื่องประกอบเครื่องแบบแต่ทั้งนี้จะใช้ได้เฉพาะในการฝึกและการปฏิบัติราชการสนามเท่านั้น

โอกาสในการใช้เครื่องแบบฝึก

กรมกำลังพลทหารบก (2511) กล่าวถึงโอกาสในการใช้เครื่องแบบฝึกไว้ว่า

ในการปฏิบัติราชการสนามหรือการฝึก ทหารมีความจำเป็นต้องใช้ชุดพรางเพื่อให้กลมกลืนเข้ากับลักษณะภูมิประเทศในเขตปฏิบัติการหรือพื้นที่การฝึกนั้นๆ ชุดพรางที่กล่าวนี้คือ เครื่องแบบฝึกที่ใช้สีระบายหรือแต้มที่เนื้อผ้า เพื่อเป็นการพรางให้กลมกลืนเข้ากับสภาพลักษณะภูมิประเทศนั่นเอง ปัจจุบันยังคงใช้อยู่เป็นการประจำในหน่วยทหารที่มีภารกิจ ทำการรบหรือหน่วยฝึกต่าง ๆ เช่น ศูนย์สงครามพิเศษ เป็นต้น ซึ่งการใช้ชุดพรางนี้ไม่ปรากฏมีระเบียบ คำสั่ง หรือแบบธรรมเนียมของทางราชการให้ถือปฏิบัติแต่อย่างใด และเท่าที่ใช้อยู่ขณะนี้คงใช้ตามแบบอย่างคู่มือราชการสนาม หรือ F.M. ของกองทัพบกสหรัฐฯ เพื่อประโยชน์ในการฝึกและการปฏิบัติราชการสนามเท่านั้น

ถ้าไม่มีคำสั่งหรือหมายกำหนดการเป็นอย่างอื่น ให้ทหารแต่งเครื่องแบบฝึก คือ

1. เมื่อทำหน้าฝึก
2. เมื่อทำหน้าที่รักษาการณ์
3. เมื่อปฏิบัติราชการสนาม
4. เมื่อประจำแถวหรือควบคุมแถวทหาร

โครงสร้างการจัดหน่วยงานของกรมพลธิการทหารบก

กรมพลธิการทหารบก (2544) ระบุประวัติความเป็นมาและโครงสร้างของกรมพลธิการทหารบกดังนี้

ความเป็นมา

ในสมัยโบราณ มีการจัดการปกครองและบริหารบ้านเมืองแบ่งออกเป็น 4 สาขา ซึ่งเรียกกันว่า "จตุสดมภ์" ประกอบด้วย เวียง วัง คลัง และนา สำหรับงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันประเทศ จะเป็นหน้าที่ ของ เวียง ซึ่งได้รวมเอากิจการด้านการส่งกำลังบำรุงเข้าไว้ด้วย ใช้ชื่อว่า "แผนกขึงฉาง" และต่อมาได้มีการเปลี่ยนชื่อเป็น "ขกกระบัตร" และ "เกียกกาย" ตามลำดับการจัดหน่วยทางการส่งกำลังบำรุง

ซึ่งถือเป็นพันธกิจของกรมพลาธิการทหารบกได้วิวัฒนาการมาโดยลำดับบางยุคบางสมัยก็จัดรวมอยู่กับส่วนราชการอื่น ซึ่งพอสรุปได้ดังนี้

ต้นรัชกาลที่ 5 แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ ได้มีการปรับปรุงการจัดกองทัพตามแบบอย่างของต่างประเทศแถบภาคพื้นยุโรป โดยมีพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ฯ ทรงเป็นจอมทัพ และได้จัดแบ่งกองทัพออกเป็น กองทัพในกรุงกับกองทัพหัวเมืองสำหรับกองทัพในกรุงแบ่งออกเป็น 2 ฝ่ายคือ ฝ่ายทหารบกและฝ่ายทหารเรือส่วนกองทัพหัวเมืองแบ่งออกเป็น 3 ฝ่าย คือ กองทัพหัวเมืองฝ่ายเหนือ กองทัพหัวเมืองฝ่ายใต้ และกองทัพหัวเมืองฝ่ายทะเล ในการจัดกองทัพครั้งนี้ ไม่มีหลักฐานที่ค้นพบว่ามีการจัดการเกี่ยวกับการส่งกำลังบำรุงไว้อย่างไร พ.ศ. 2430 ได้มีการเปลี่ยนแปลงการจัด กองทัพในกรุงโดยเริ่มมีการจัดฝ่ายอำนวยการขึ้นประกอบด้วย ฝ่ายบริการ และฝ่ายการเงิน กองทัพในกรุงมี "สมเด็จพระบรมโอรสาธิราช สยามมกุฎราชกุมาร" เป็นผู้บังคับบัญชา ฝ่ายบริการมี "เจ้าพนักงานใหญ่ ผู้บัญชาการยุทธภัณฑ์" เป็นผู้บังคับบัญชา และฝ่ายการเงินมี "เจ้าพนักงานใหญ่ ผู้บัญชาการใช้จ่าย" เป็นผู้บังคับบัญชา จึงนับได้ว่างานสาย พลาธิการ ได้เริ่มขึ้นซึ่งมีหลักฐาน ตั้งแต่ปี 2430 เป็นต้นมา

พ.ศ. 2433 มีการจัดตั้งกระทรวงยุทธนาธิการ แบ่งกิจการออกเป็น 2 ฝ่าย คือ ฝ่ายทหาร และฝ่ายพลเรือน สำหรับฝ่ายทหารแบ่งออกเป็น 2 กรม คือ กรมทหารบก และกรมทหารเรือ

พ.ศ. 2435 ได้มี พ.ร.บ. การจัดตั้งกรมยุทธนาธิการ โดยกำหนด ส่วนราชการ ที่มีหน้าที่ในการส่งกำลังบำรุงได้ 2 ส่วนคือ กรมยกกระบัตรมีหน้าที่จัดการ เกี่ยวกับโรงทหาร ป้อมกิจการทหารบก การสืบข่าวการยุทธนาภัณฑ์ มีหน้าที่เกี่ยวกับ ภาชนะ เครื่องแต่งกาย ศาสตราภัณฑ์ และยุทธภัณฑ์ เป็นต้น

พ.ศ. 2437 - 2444 ประเทศฝรั่งเศสได้ขยายอาณานิคม เข้ายึดครองประเทศเพื่อนบ้านของไทย จึงทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ในกองทัพคือได้มีการจัดวางกำลังทหารไว้ตามพื้นที่ต่าง ๆ ซึ่งมีความสำคัญ เช่น มีการจัดหน่วยส่วนภูมิภาคและกำลังรบ ได้แก่กรมบัญชาการทหารบก มณฑลราชบุรี กรมบัญชาการทหารบกมณฑลนครราชสีมา เป็นต้น ส่วนทางด้านการศึกษา ได้จัดหน่วยกรมเสนาธิการทหารบก และฝ่ายยุทธบริการและกิจการพาหนะ คือ กรมยกกระบัตรทหารบก

พ.ศ. 2444 ได้มีการเปลี่ยนแปลงหน้าที่ของกรมยกกระบัตรใหม่ โดยให้มีหน้าที่ในการตรวจตราสรรพการ เบิกจ่ายสิ่งของ เงินทอง เครื่องสรรพยุทธร ยุธภัณฑ์และเสื้อผ้าพ.ศ. 2448 ได้มีการจัดตั้งกรมเกียกกายทหารบก ขึ้นตรงต่อกรมยุทธนาธิการโดยรวมเอากิจการสัสดี ไว้ในกรมเกียกกายทหารบกด้วย

พ.ศ. 2469 กระทรวงกลาโหม ได้ออกคำสั่งยุบเลิก กรมยกกระบัตรทหารบก กรมเกียกกายทหารบก และกรมสรรพยุทธร พร้อมทั้งจัดตั้ง "กรมพลธิการทหารบก" เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2470 มีหน้าที่ จัดซื้อ สร้างซ่อมอาวุธ เก็บรักษาและจ่ายสิ่งของ โดยมีหน้าที่ขึ้นตรง 4 หน่วยคือ กรมช่างแสงทหารบก กรมช่างยุทธภัณฑ์ทหารบก กรมยกกระบัตรทหารบก และกรมโยธาธิการ ทหารบก

พ.ศ. 2495 ได้มีการปรับปรุงการจัดหน่วย กรมพลธิการทหารบกขึ้นใหม่ โดยเอาแบบอย่างจากการจัดของ กองทัพสหรัฐอเมริกาหลังจากนั้นก็ยังมีปรับปรุงการจัดของ กรมพลธิการทหารบก อีกหลายครั้ง จนถึงปัจจุบัน กรมพลธิการทหารบก ได้มีการจัดโดยใช้อัตราเฉพาะกิจหมายเลข 3500 มีหน่วยขึ้นตรง 17 หน่วย และมีที่ตั้งของหน่วยต่าง ๆ รวม 5 พื้นที่ ดังนี้

ภารกิจ

กรมพลธิการทหารบก มีภารกิจหลักในด้านการส่งกำลังประเภทอาหาร, เครื่องแต่งกาย, เครื่องประกอบเครื่องแต่งกาย, เครื่องนอน, น้ำมันเชื้อเพลิง รวมทั้งน้ำมันหล่อลื่นตามส่วนสัมพันธ์ให้กับหน่วยรับการสนับสนุนทั่วกองทัพบก

การจัดหน่วย

แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่

ส่วนบังคับบัญชาและอำนวยการ ได้แก่ แผนกธุรการ กองกำลังพล กองยุทธการและการข่าว กองส่งกำลังบำรุง และกองปลัดบัญชา

ส่วนปฏิบัติการ ได้แก่ กองวิทยาการ กองจัดหา กองควบคุมสิ่งอุปกรณ์ กองซ่อมบำรุง กองการผลิตสิ่งอุปกรณ์สายพลาริการ กองเกียกกาย กองยกกระบัตร กองน้ำมันเชื้อเพลิง กองอำนวยการ สถานพักผ่อน กองบริการและสนับสนุนทั่วไป และกองร้อยพลาริการส่งกำลังน้ำมัน

ส่วนการศึกษา ได้แก่ โรงเรียนทหารพลาริการ

ที่ตั้งหน่วย

กรมพลาริการทหารบก มีที่ตั้งหน่วยต่าง ๆ รวม 5 พื้นที่ ดังนี้

1. กรมพลาริการทหารบก ตั้งอยู่ ณ ต. ท่าทราย อ.เมือง จ.นนทบุรี
2. โรงเรียนทหารพลาริการ ตั้งอยู่ ณ บางโพ เขตดุสิต กรุงเทพฯ
3. โรงงานผลิตเสบียง กองเกียกกาย ตั้งอยู่ ณ ต.ชัยม่วง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา
4. กองอำนวยการสถานพักผ่อน ตั้งอยู่ ณ ต.บางปู อ.เมือง จ.สมุทรปราการ
4. กองน้ำมันเชื้อเพลิง ตั้งอยู่ ณ ถนนสนามบินน้ำ ต. ท่าทราย อ.เมือง จ.นนทบุรี

ข้อมูลเกี่ยวกับการฝึกของกองทัพบกในปัจจุบัน

กพล. ขส. ทบ. (นามแฝง) (2548) กล่าว เกี่ยวกับข้อมูลในเรื่องหน้าที่ และ งานฝึกในรอบปีงบประมาณไว้ดังนี้

หน้าที่ของกองทัพบก

หน้าที่ของกองทัพบกในยามปกติ คือจัดให้มีการฝึกเพื่อเตรียมกำลังพลและหน่วยให้มีความพร้อมรบ กองทัพบกถือว่าการฝึกเป็นเรื่องสำคัญเป็นลำดับแรก สำหรับทหารในยามปกติ เพื่อเป็นการเตรียมกำลังให้พร้อมที่จะปฏิบัติการรบจนบรรลุภารกิจตามที่กองทัพได้รับมอบหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้งานการฝึกสอดคล้องกับแผนการปรับปรุงโครงสร้างกองทัพบก ปี 2543-2550 จึงจำเป็นที่ทุกหน่วยในกองทัพบกจะต้องให้ความสนใจ และกำกับดูแลงานด้านการฝึกให้เป็นไปตามคำสั่ง นโยบาย อนุมัติหลักการ หลักสูตร และแนวทางที่กองทัพบกกำหนด เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกำลังพล ด้านการฝึกให้สูงขึ้นและเพื่อเป็นการชดเชยอำนาจกำลังรบ

ที่ลดลงกองทัพบกจึงได้กำหนดนโยบายการฝึกของกองทัพบก พ.ศ. 2545-2549 ขึ้น เพื่อให้หน่วยที่เกี่ยวข้องได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

งานฝึกที่สำคัญที่กองทัพบกมุ่งเน้นให้หน่วยที่เกี่ยวข้องได้นำไปปฏิบัติ กำหนดไว้ในคำสั่งการฝึกประจำปี เช่นการฝึกตามวงรอบ การฝึกประจำปี งานการฝึกศึกษาพิเศษ และงานการฝึกอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

งานฝึกในวงรอบหนึ่งปีงบประมาณ

1. การฝึกทหารใหม่ ถือว่าเป็นการฝึกเบื้องต้นที่สำคัญยิ่งของทุกหน่วยในกองทัพบก เพราะเป็นการฝึกเพื่อปูพื้นฐานการเป็นทหารให้กับบุคคลพลเรือน ที่ผ่านการตรวจเลือกเข้ามาเป็นทหารกองประจำการของกองทัพบก และยังเป็นการฝึกในระดับเบื้องต้น ในการเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการฝึกในหลักสูตรเบื้องต้นต่อไป

2. การฝึกของหน่วย โดยมีการฝึกที่สัมพันธ์กับงาน

3. การฝึกเป็นหน่วยในทุกระดับและทุกงานการฝึก ในเวลากลางคืน

4. การฝึกดำเนินกลยุทธ์ด้วยกระสุนจริง

5. การฝึกยิงปืนประจำปี

6. การวางแผนการจัดการฝึกเป็นบุคคล และการฝึกเป็นหน่วยทุกระดับ

7. หน่วยในกองทัพบก และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ฝึกซักซ้อมระวังป้องกันพื้นที่ตั้งหน่วยอย่างน้อยเดือนละครั้ง

8. การฝึก และตรวจสอบการฝึกเป็นหน่วยกองพันผสม

ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

จากการศึกษาผลงานวิจัย พบว่า ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับผ้าสีพรางมีน้อย จึงได้ศึกษาผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับความต้องการ ในด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการศึกษาในด้านความต้องการในการวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยจึงรวบรวม วิธีการศึกษาวิจัยในเรื่องความต้องการ มาปรับใช้ในการศึกษาความต้องการผ้าสีพรางโดยรวบรวม เสนอไว้ร่วมกันได้ดังนี้

นฤมล (2541) ได้ศึกษา ความต้องการกำลังคนภาคอุตสาหกรรม: ศึกษากรณีอุตสาหกรรมสิ่งทอได้ทำการศึกษารูปแบบการจ้างงานและลักษณะของกำลังคนที่ต้องการ รวมทั้งวิเคราะห์ให้เห็นสภาพของปัญหาด้านแรงงานในระดับสถานประกอบการ

ผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าปัญหาด้านแรงงานในอุตสาหกรรมเสื้อผ้าสำเร็จรูปประกอบด้วย

1) ปัญหาการขาดแคลนแรงงานประเภทกึ่งฝีมือ ได้แก่ พนักงานเย็บผ้าซึ่งหายากในช่วงฤดูการเกษตร

2) ปัญหาขาดแคลนแรงงานประเภทกึ่งฝีมือ ได้แก่ พนักงานเย็บผ้าซึ่งหายากในช่วงฤดูกาลเกษตร

3) ปัญหาการเข้า-ออกของแรงงานมีสูงทำให้แรงงานขาดการเรียนรู้ทักษะเฉพาะด้านอย่างต่อเนื่อง นอกจากสภาพปัญหาที่กล่าวมาข้างพบว่า การจ้างงานในอุตสาหกรรมเสื้อผ้าสำเร็จรูปยังขาดเสถียรภาพ กล่าวคือ ลูกจ้างในระดับการผลิตจะได้รับค่าจ้างเป็นรายวันหรือรายชิ้น ส่วนลูกจ้างหรือพนักงานประจำสำนักงานและลูกจ้างที่มีฝีมือประเภทช่าง วิศวกร นักวิทยาศาสตร์ จะมีการจ้างงานที่มั่นคงกว่า จากการศึกษพบว่าผู้ประกอบการในกิจการเสื้อผ้าสำเร็จรูปยังให้ความสำคัญต่อการจัดการแรงงาน เช่น มีการรับคนงานโดยขาดการคัดเลือก ขาดการฝึกอบรมแก่พนักงาน / คนงานระดับการผลิต ทั้ง ๆ ที่การพัฒนาฝีมือของแรงงานประเภทกึ่งฝีมือหรือไร้ฝีมือเป็นสิ่งจำเป็นพื้นฐานที่แรงงานในกลุ่มดังกล่าวควรที่จะได้เรียนรู้และได้รับ อย่างไรก็ตาม ปัญหาการเข้า-ออกของแรงงานกึ่งฝีมือถือว่าเป็นปัญหาหลักของอุตสาหกรรมนี้ เพราะพฤติกรรมดังกล่าวทำให้แรงงานไม่สามารถส่งสมความรู้และสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านได้อย่างลึกซึ้ง

ดิเรก (2535) ได้ศึกษาความต้องการการนิเทศการสอนของครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี พบว่า ครูโรงเรียน ประถมศึกษามีความต้องการการนิเทศการสอนโดยรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับมาก โดยเรียงตามลำดับจากมากไปน้อยคือ หลักสูตร ด้านสื่อการเรียนการสอน แสดงให้เห็นว่า ครูมีความต้องการที่จะพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนให้บรรลุตามหลักสูตร แต่เนื่องจากมีปัญหาและอุปสรรค เช่น ครูไม่ค่อยมีศึกษาหลักสูตร และวิธีการสอนให้เข้าใจองแท้ และขาดการนิเทศติดตามผลการเรียนการสอนจากบุคลากรทางการนิเทศ

วิจิตรพล (2543) ได้ศึกษาแนวทาง การกำหนด ความต้องการ ขนาดและจำนวนที่เหมาะสมสำหรับวางแผนการผลิต รองเท้าสูงครีมน่องหนังสีดำ ของทหารกองประจำการในกองพลที่ 1 รักษาพระองค์ เพื่อเสนอแนวทางการกำหนดความต้องการ ขนาดและจำนวนที่เหมาะสม ของ ทหารกองประจำการ จำนวน 390 คน จากหน่วยระดับกองพัน เป็นตัวแทนของกองพลที่ 1 รักษาพระองค์ที่อยู่ในกรุงเทพ 4 หน่วย คือ ร.11 พัน 1 รอ., ร.1 พัน 2 รอ., ปตอ.พัน 1 รอ., ช.พัน 1 รอ.

ผลการศึกษาพบว่าทหารกองประจำการในกองพลที่ 1 รักษาพระองค์ จำนวน 390 คน ได้รับรองเท้าถูกต้องตามที่ต้องการ จำนวน 790 คน คิดเป็นร้อยละ 20.25% ได้รับรองเท้าที่มีขนาดเล็กกว่าขนาดเท้า จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 31.02 % ได้รับรองเท้าขนาดใหญ่กว่าขนาดเท้า จำนวน 190 คน คิดเป็นร้อยละ 48.73% ทั้งนี้ยังพบอีกว่าขนาดเบอร์รองเท้าที่ต้องการมีตั้งแต่เบอร์ 5w -12w ซึ่งมีเบอร์ที่ต้องการมากที่สุดคือ เบอร์ 7xw คิดเป็นร้อยละ 26.6% โดยมีสัดส่วนใกล้เคียงกับเกณฑ์ที่กำหนดให้แจกจ่ายไว้แล้ว ซึ่งความต้องการเบิกของหน่วยใช้ในกองพลที่ 1 รักษาพระองค์ ควรมีสัดส่วนร้อยละ ดังนี้ 5w=2%, 5xw=7%, 6w=5%, 6xw=21%, 7w=6%, 7xw=26%, 8w=5%, 8xw=16%, 9w=3%, 9xw=4%, 10w=1%, 10xw=3% และเบอร์ 11xw -12w =1%

นริพรธณ (2541) ได้ศึกษาความต้องการการฝึกอบรมวิชาชีพของผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ ในเรือนจำกลางคลองเปรม มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะทั่วไป เกี่ยวกับความต้องการฝึกอบรมวิชาชีพ ปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการฝึกอบรมวิชาชีพ และปัญหาอุปสรรคในการฝึกอบรมวิชาชีพของผู้ต้องขังโดยรวบรวมข้อมูลจากผู้ต้องขังในเรือนจำกลางคลองเปรมจำนวน 265 คน

ผลการศึกษาพบว่า ผู้ต้องขังมีความต้องการฝึกอบรมวิชาชีพจำนวนมาก และด้านที่ต้องการมากที่สุด คือ วิชาชีพช่างต่างๆ เช่น ช่างยนต์ ช่างก่ออิฐฉาบปูน สำหรับปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการฝึกอบรมวิชาชีพนั้น พบว่า สถานภาพสมรส ภูมิลำเนาและอาชีพก่อนต้องโทษ มีผลกับความต้องการฝึกอบรมวิชาชีพอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และพบว่าตัวแปรอื่น ๆ ไม่มีผลต่อความต้องการฝึกอบรมวิชาชีพของผู้ต้องขัง

กรมพลาธิการทหารบก (2544) ได้ทำการวิจัยผ้าสีพรางที่เป็นยุทธโปกรณ์สายพลาธิการทหารบก มีวัตถุประสงค์เพื่อให้กำลังพลในกองทัพบกมีผ้าสีพรางตัดเย็บเป็นเครื่องแบบสนาม เพื่อสวมใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในที่ดั่งปกติและภาคสนาม และให้ชุดเครื่องแบบสนามเป็นมาตรฐานเดียวกัน ศึกษาจากสภาพภูมิประเทศของไทยทั้ง 4 กองทัพภาค โดยใช้หลักการพรางที่ทำให้การสังเกตการณ์จากบุคคลอื่น ได้ยาก

ผลการวิจัย ได้สามารถพัฒนาผ้าสีพราง โดยกำหนดคุณสมบัติผ้าที่มีความเหมาะสมที่จะนำมาใช้ทั้งในภูมิประเทศและยานรบ นำภาพถ่ายทางอากาศและภาคพื้นดินมากำหนดเป็นพื้นที่เฉลี่ยเป็นตัวแทนของสภาพภูมิประเทศทั้งประเทศ เพื่อนำมาเป็นลายต้นแบบ ที่มีการใช้งานในลักษณะการพราง บันทึกรูปภาพนิ่งและวีดิทัศน์ในระยะ 10 เมตร จะไม่สามารถสังเกตเห็น

ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย

ตัวแปรอิสระ ประกอบด้วย

1. ปัจจัยส่วนบุคคล

- เพศ
- อายุ
- ระดับการศึกษา
- สถานภาพสมรส

2. ปัจจัยด้านงาน

- ระดับชั้นยศ
- อาชวราชการ
- พื้นที่ปฏิบัติงาน
- ระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคที่ตั้งปกติ
- ระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนาม

3. ปัจจัยด้านความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน

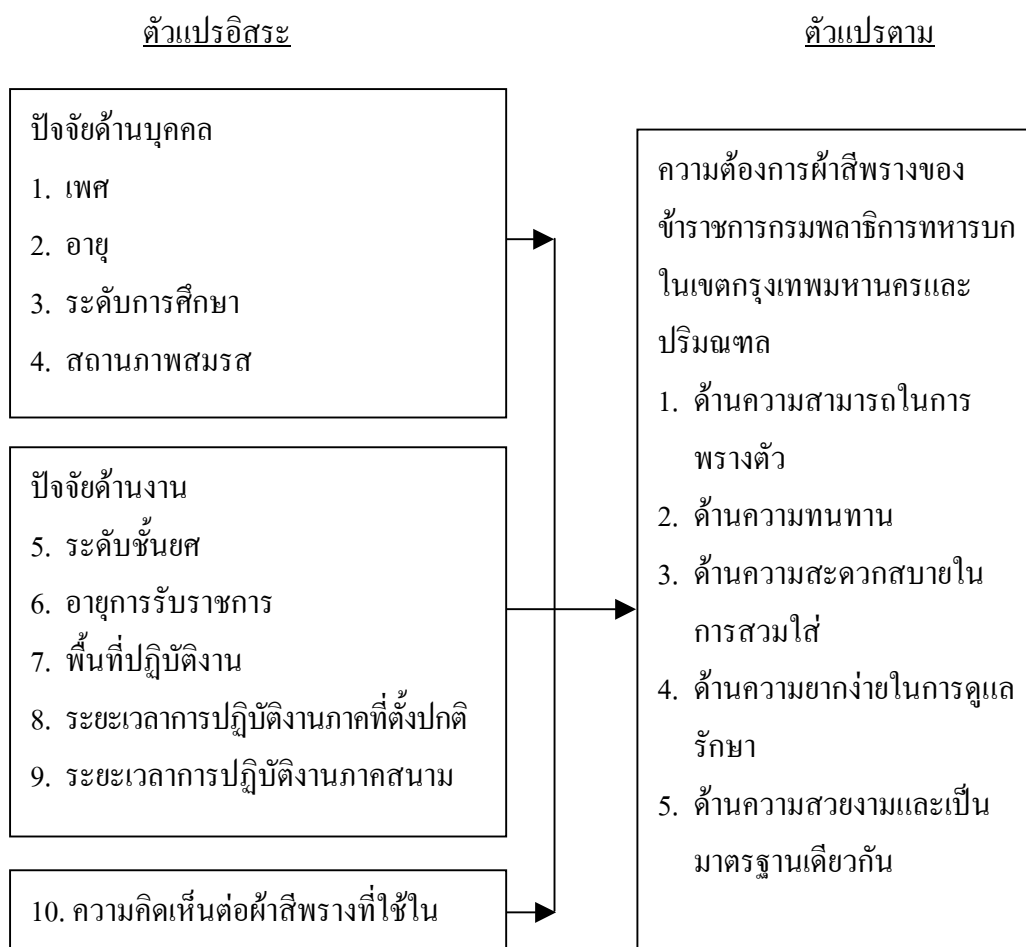
ตัวแปรตาม

ความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกในเขตกรุงเทพมหานครและ
ปริมณฑลในด้าน

1. ด้านความทนทาน
2. ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่
3. ด้านความสามารถในการพรางตัว
4. ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา
5. ด้านความสวยงาม และความ เป็นมาตรฐานของลายพราง

กรอบแนวคิดการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้กำหนดกรอบแนวคิดเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อความต้องการผ้าสียพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล



ภาพที่ 1 กรอบแนวความคิดในการวิจัย

(แสดงความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม)

สมมติฐานในการวิจัย

สมมติฐานที่ 1 ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก ที่มีปัจจัยด้านบุคคลต่างกันจะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 1.1 ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกกองทัพบกที่มีเพศต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 1.2 ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีอายุต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 1.3 ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระดับการศึกษาต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 1.4 ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 1.5 ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระดับชั้นยศต่างกันจะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 1.6 ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีอายุรับราชการต่างกันจะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 2 ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีปัจจัยด้านงานต่างกันจะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 2.1 ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีพื้นที่ปฏิบัติงานต่างกันจะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 2.2 ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานภาคที่ตั้ง
ปกติต่างกันจะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 2.3 ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานภาคสนาม
ต่างกันจะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 3 ปัจจัยด้านความคิดเห็นมีความสัมพันธ์ต่อผ้าสีพรางที่ใช้ปัจจุบันกับความต้องการ
ผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก

บทที่ 3

วิธีการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ได้ทำการศึกษาความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ประกอบด้วยการกำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย การสุ่มตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย การเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ประชากรในการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกในเขต กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล จำนวน 1,213 คน

กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้ กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างจากประชากร โดยใช้หลักการคำนวณของ Yamane's ดังสูตรต่อไปนี้

$$n = \frac{N}{1 + N(e)^2}$$

โดย n = จำนวนของขนาดตัวอย่าง
 N = จำนวนรวมของประชากรทั้งหมดที่ใช้ในการศึกษา
 e = ความผิดพลาดที่ยอมรับได้
 (โดยในการศึกษานี้กำหนดให้เท่ากับ 0.05)

แทนค่า

$$n = \frac{1,213}{1 + (1,213 \times (0.05)^2)}$$

$$n = 300.80$$

ดังนั้นขนาดตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้จึงเท่ากับ 301 คน

การสุ่มตัวอย่าง

ขั้นตอนที่ 1 ผู้วิจัยได้ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิและหาสัดส่วน (Proportion Stratified Random Sampling) โดยใช้สูตรดังนี้

$$\text{จำนวนตัวอย่างในแต่ละหน่วย} = \frac{\text{จำนวนตัวอย่างทั้งหมด} \times \text{จำนวนประชากรในแต่ละหน่วย}}{\text{จำนวนประชากรทั้งหมด}}$$

ซึ่งแสดงไว้ตามตารางที่ 1 ดังนี้

ตารางที่ 1 การสุ่มตัวอย่างจากข้าราชการกรมพลธิการทหารบก จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	ประชากร (คน) (N)	กลุ่มตัวอย่าง (คน)
สำนักงานผู้บัญชาการ	13	3
แผนกธุรการ	16	4
กองกำลังพล	19	5
กองยุทธการและการฝึก	29	7
กองส่งกำลังบำรุง	33	8
กองปลัดบัญชา	22	6
กองวิทยาการ	65	16
กองจัดหา	51	13
กองคลังสิ่งอุปกรณ์	101	25
กองซ่อมบำรุงสิ่งอุปกรณ์	72	18
กองผลิตสิ่งอุปกรณ์	102	25
กองเกียกกาย	54	13
กองยกกระบัตร	105	26
กองเชื้อเพลิง	98	24
กองอำนวยการพัสดุ	36	9
กองบริการ สนับสนุนทั่วไป	137	34
โรงเรียนพลธิการกรมพลธิการทหารบก	136	34
กองการเงิน	41	10
กองร้อยพลธิการส่งกำลังน้ำมัน	67	17
แผนกโภชนาการกองบัญชาการทหารบก	16	4
รวม	1,213	301

ที่มา: กองกำลังพลกรมพลธิการทหารบก

ขั้นตอนที่ 2 หลังจากแบ่งตามสัดส่วนแล้ว ผู้วิจัยได้ทำการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling) โดยใช้การนับบันทึกแบบไม่มีการทดแทน (Without Replacement)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถาม ที่สร้างขึ้นเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล จากการศึกษาแนวความคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งครอบคลุมวัตถุประสงค์ที่ต้องการศึกษาดังนี้

1. ศึกษาค่านิเวศสาร ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความ ต้องการผ้าสีพรองของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล นำข้อมูลที่ได้จาก ข้อ 1 มากำหนดเป็นกรอบแนวความคิด ตามลักษณะของตัวแปรที่ศึกษา

2. สร้างข้อคำถามให้อยู่ภายใต้แนวความคิด และครอบคลุมวัตถุประสงค์การวิจัย โดยแบ่ง ข้อคำถามออกเป็น 5 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลด้านบุคคล ของกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส นำข้อมูลมาแจกแจง ความถี่ หาค่าร้อยละ

ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับด้านงาน ของกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งได้แก่ การศึกษา อายุ ระดับชั้นยศ พื้นที่ปฏิบัติงาน ระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคที่ตั้งปกติ และระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ภาคสนาม นำข้อมูลมาแจกแจง ความถี่ หาค่าร้อยละ

ส่วนที่ 3 เป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวกับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรองที่ใช้ในปัจจุบัน 15 ข้อ เป็นแบบสอบถามโดยนำมาวัดแบบ Rating Scale มาปรับใช้แบ่งเป็น 4 ระดับ คือ เห็นด้วยอย่างยิ่ง เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง มีเกณฑ์ การให้คะแนนดังนี้

ระดับความคิดเห็น

เกณฑ์การให้คะแนน

เห็นด้วยอย่างยิ่ง	4
เห็นด้วย	3
ไม่เห็นด้วย	2
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	1

จากการให้คะแนนดังกล่าวข้างต้น ผู้วิจัยจะแบ่งเกณฑ์ในการวัดครั้งนี้ ออกเป็น 3 ระดับ โดยวิธีการดังนี้

$$\frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนระดับ}} = \frac{4 - 1}{3} = 1.00$$

จากหลักเกณฑ์ดังกล่าว ผู้วิจัยสามารถแปลความหมาย ของความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง ต่อผ้าสีพรานที่ใช้ในปัจจุบัน ดังนี้

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 2.00 หมายถึง กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นด้วยน้อยต่อผ้าสีพรานที่ใช้ในปัจจุบัน ซึ่งหมายถึง ว่า กลุ่มตัวอย่างเห็นว่า ผ้าสีพรานที่ใช้ในปัจจุบันมีคุณภาพไม่ดี

ค่าเฉลี่ย 2.01 – 3.00 หมายถึง กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นด้วยปานกลางต่อผ้าสีพรานที่ใช้ในปัจจุบัน ซึ่งหมายถึง ว่ากลุ่มตัวอย่างไม่ค่อยมั่นใจว่าผ้าสีพรานที่ใช้ในปัจจุบันมีคุณภาพดีหรือไม่

ค่าเฉลี่ย 3.01 – 4.00 หมายถึง กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นด้วยมากต่อผ้าสีพรานที่ใช้ในปัจจุบัน ซึ่งหมายถึง ว่ากลุ่มตัวอย่างเห็นว่า ผ้าสีพรานที่ใช้ในปัจจุบันมีคุณภาพในระดับดี

ส่วนที่ 4 เป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวกับความต้องการผ้าสีพรานของข้าราชการ กรมพลาธิการ ทหารบกทั้ง 5 ด้าน คือ ด้านความสามารถในการพรานตัว, ด้านความทนทาน, ด้านความสะดวกสบาย ในการสวมใส่, ความยากง่ายในการดูแลรักษาและด้านความสวยงาม จำนวน 24 ข้อ เป็นแบบสอบถาม โดยนำมาตรวจวัดแบบ Rating Scale มาปรับใช้แบ่งเป็น 4 ระดับ คือ ต้องการอย่างยิ่ง ต้องการ ไม่ต้องการ และไม่ต้องการอย่างยิ่ง มีเกณฑ์ การให้คะแนนดังนี้

<u>ระดับความต้องการ</u>	<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u>
ต้องการอย่างยิ่ง	4
ต้องการ	3
ไม่ต้องการ	2
ไม่ต้องการอย่างยิ่ง	1

จากการให้คะแนนดังกล่าวข้างต้น ผู้วิจัยจะแบ่งเกณฑ์ในการวัดครั้งนี้ ออกเป็น 3 ระดับ โดยวิธีการดังนี้

$$\frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนระดับ}} = \frac{4 - 1}{3} = 1.00$$

จากหลักเกณฑ์ดังกล่าว ผู้วิจัยสามารถแปลความหมาย ของความต้องการของกลุ่มตัวอย่าง ต่อผ้าสีพรางในด้านต่างๆ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 2.00 หมายถึง กลุ่มตัวอย่างมีความต้องการผ้าสีพรางในด้านต่าง ๆ น้อย

ค่าเฉลี่ย 2.01 – 3.00 หมายถึง กลุ่มตัวอย่างมีความต้องการผ้าสีพรางในด้านต่าง ๆ ปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 3.01 – 4.00 หมายถึง กลุ่มตัวอย่างมีความต้องการผ้าสีพรางในด้านต่าง ๆ มาก

ส่วนที่ 5 เป็นแบบสอบถามปลายเปิด (Open – ended Form) ให้ข้าราชการ กรมพลาธิการ ทหารบกแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาและข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงคุณลักษณะเฉพาะผ้าสีพราง ตามทัศนคติของกลุ่มตัวอย่าง ใช้การตรวจสอบข้อมูล และบันทึกไว้เป็นประโยชน์เพื่อการวิจัยที่จะ มีขึ้นในอนาคต

การทดสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้น สำหรับการวิจัยในทดสอบหาความเที่ยงตรง (Validity) และความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามได้ดังนี้

1. การหาความเที่ยงตรง (Validity) เป็นการหาความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา แนวคิด สำนวนภาษา และการใช้ข้อความที่เป็นการวัดความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกองทัพบก โดยนำแบบสอบถาม ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นไปปรึกษาคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์เกี่ยวกับคำถามแต่ละข้อว่าตรงตาม จุดมุ่งหมาย การวิจัยครั้งนี้หรือไม่ หลังจากนั้น จึงนำมาแก้ไขปรับปรุงเพื่อดำเนินการในขั้นต่อไป

2. การหาความเชื่อมั่น (Reliability) โดยผู้วิจัยจะนำแบบสอบถามไปทำการทดสอบ (try – out) กับกลุ่มประชากรที่มีลักษณะใกล้เคียงกับกลุ่มที่ทำการศึกษา จำนวน 30 คน จากนั้นนำแบบสอบถามที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อหาความเชื่อมั่นเป็นรายข้อ (Item Analysis) ด้วยวิธีการหาความสอดคล้องภายใน (Internal Consistency Coefficient) และหาความเชื่อมั่นรวมโดยใช้วิธีการของ Chonbach ซึ่งได้ค่าความเชื่อมั่นไว้ดังนี้

2.1 ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นต่อฟ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน ค่า Alpha = .9303

2.2 ส่วนที่ 4 ความต้องการฟ้าสีพรางในด้านความสามารถในการพรางตัว
ค่า Alpha = .8041

2.3 ส่วนที่ 4 ความต้องการฟ้าสีพรางในด้านความทนทาน ค่า Alpha = .9822

2.4 ส่วนที่ 4 ความต้องการฟ้าสีพรางในด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่
ค่า Alpha = .9822

2.5 ส่วนที่ 4 ความต้องการฟ้าสีพรางในด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา
ค่า Alpha = .8842

2.6 ส่วนที่ 4 ความต้องการฟ้าสีพรางในด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน
ค่า Alpha = .8051

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลดังนี้

1. โดยการศึกษาจากทฤษฎี เอกสาร ข้อมูลและ งานวิจัยที่เกี่ยวข้องเป็นกรอบแนวความคิดในการศึกษา
2. โดยการใช้แบบสอบถามที่สมบูรณ์ไปสอบถามข้าราชการกรมพลธิการทหารบก ในเขตกรุงเทพ และปริมณฑล จำนวน 301 คน

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลโดยนำแบบสอบถามที่ทำการตอบแล้วมาวิเคราะห์ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ (Statistical Software)

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

1. ค่าสถิติร้อยละ (Percentage) ใช้สำหรับอธิบายข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล
2. ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ใช้อธิบายเกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้ใช้ผ้าพรางที่ใช้ในปัจจุบัน
3. ค่า t-test ใช้ในการทดสอบเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของตัวแปรอิสระที่มีการแบ่งเกณฑ์เป็น 2 กลุ่ม
4. การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (ONE - WAY ANOVA) เพื่อใช้ในการทดสอบเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของตัวแปรซึ่งจำแนกออกเป็น 3 กลุ่มขึ้นไป

5. ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation Coefficient) ใช้ทดสอบความสัมพันธ์ของความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน กับความต้องการผ้าพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก

สำหรับค่านัยสำคัญทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ครั้งนี้ กำหนดให้ที่ระดับ .05

บทที่ 4

ผลการวิจัยและข้อวิจารณ์

ผลการวิจัย

ในการวิจัย เรื่อง ความต้องการผ้าสีพราง สำหรับตัดชุดฝึกพราง ของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกในเขตกรุงเทพและปริมณฑล มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกตามปัจจัยบุคคลและปัจจัยด้านงาน และเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก ผู้วิจัยได้แบ่งการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น 6 ส่วน ดังนี้

1. ข้อมูลปัจจัยด้านบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง
2. ข้อมูลปัจจัยด้านงานของกลุ่มตัวอย่าง
3. การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน
4. การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันตามปัจจัยด้านบุคคลและปัจจัยด้านงาน
5. การวิเคราะห์ระดับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก ในด้านความสามารถในการพรางตัว, ด้านความทนทาน, ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่, ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา และด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน
6. ผลการทดสอบสมมติฐาน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยด้านบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ในการวิจัยเรื่องความต้องการผ้าสีกพราง สำหรับตัดชุดฝึกพราง ของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกในเขตกรุงเทพและปริมณฑล ข้อมูลปัจจัยด้านบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา และสถานภาพสมรส ดังแสดงไว้ในตาราง 2 ดังนี้

ตารางที่ 2 ปัจจัยด้านบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

(n = 301)		
ข้อมูล ปัจจัยด้านบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	276	91.7
หญิง	25	8.3
2. อายุ (เฉลี่ย 3.58 ปี) ต่ำสุด 20 ปี สูงสุด 57 ปี		
20 – 32 ปี	160	53.2
33 – 45 ปี	98	32.6
46 – 57 ปี	43	14.3
3. ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษา	168	53.8
อาชีวศึกษา	38	12.6
ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า	89	29.6
สูงกว่าปริญญาตรี	6	2.0
4. สถานภาพสมรส		
โสด 151	50.2	
สมรส	150	49.8

จากตารางที่ 2 ปัจจัยด้าน บุคคล ของกลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา และสถานภาพสมรส มีรายละเอียดดังนี้

เพศ กลุ่มตัวอย่างเป็น ชาย ร้อยละ 91.7 และเพศหญิง ร้อยละ 8.3

อายุ กลุ่มตัวอย่างมีอายุน้อยที่สุด 20 ปี สูงสุด 57 ปี มีอายุ 20–32 ปี ร้อยละ 53.2 มีอายุ 33–45 ปี ร้อยละ 32.6 มีอายุ 46–57 ปี ร้อยละ 14.3 โดยกลุ่มตัวอย่างมีอายุเฉลี่ย 33.58 ปี

ระดับการศึกษา กลุ่มตัวอย่างมีระดับการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา ร้อยละ 55.8 มีระดับการศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ร้อยละ 12.6 มีระดับการศึกษา ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ร้อยละ 29.6 และสูงกว่า ปริญญาตรี ร้อยละ 2.0

สถานภาพสมรส กลุ่มตัวอย่างมีสถานภาพโสด ร้อยละ 50.2 มีสถานภาพสมรสรวมทั้งหม้าย ร้อยละ 49.8

ส่วนที่ 2 ข้อมูลปัจจัยด้านงานของกลุ่มตัวอย่าง

ในการวิจัยเรื่องความต้องการผ้าสีกพราง สำหรับตัดชุดฝึกพราง ของข้าราชการกรมพลาดิการทหารบกในเขตกรุงเทพและปริมณฑล ข้อมูลปัจจัยด้านงาน ประกอบด้วย ระดับชั้นยศ, อายุการรับราชการ, พื้นที่ปฏิบัติงาน, ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปีและระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนามเฉลี่ยต่อปี ดังแสดงไว้ในตาราง 3 ดังนี้

ตารางที่ 3 ปัจจัยด้านงานของกลุ่มตัวอย่าง

(n= 301)

ข้อมูล ปัจจัยด้านงาน	จำนวน	ร้อยละ
1. ระดับชั้นยศ		
สิบตรี – สิบเอก	162	53.8
จ่าสิบตรี – จ่าสิบเอก	104	34.6
ร้อยตรี – ร้อยเอก	27	9.0
พันตรีขึ้นไป	8	2.7
2. อายุการรับราชการ (เฉลี่ย 11.84 ปี)		
ต่ำสุด 1 ปี สูงสุด 38 ปี		
1 – 13 ปี	173	57.5
14 – 26 ปี	104	34.6
27 – 39 ปี	24	8.0
3. พื้นที่ปฏิบัติงาน		
เขตกรุงเทพมหานคร	224	74.4
เขตปริมณฑลและส่วนภูมิภาค	77	25.6
4. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติ/ปี (เฉลี่ย 10.34 เดือน)		
ต่ำสุด 1 เดือน สูงสุด 12 เดือน		
ต่ำกว่า 4 เดือน	7	2.3
4 – 7 เดือน	37	12.3
8 – 12 เดือน	257	85.4
5. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนาม/ปี (เฉลี่ย 2.74 เดือน)		
ต่ำสุด 0 เดือน สูงสุด 12 เดือน		
ต่ำกว่า 4 เดือน	225	74.8
4 – 7 เดือน	42	14.0
8 – 12 เดือน	34	11.3

จากตารางที่ 3 ปัจจัยด้าน งานของกลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย ระดับชั้นยศ อายุการรับราชการ พื้นที่ปฏิบัติงาน ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติ/ปี ระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนาม มีรายละเอียดดังนี้

ระดับชั้นยศ กลุ่มตัวอย่าง มียศสิบตรี – สิบเอก ร้อยละ 53.8 มียศ จำสิบตรี – จำสิบเอก ร้อยละ 34.6 มียศ ร้อยตรี – ร้อยเอก ร้อยละ 9.0 และมียศ พันตรีขึ้นไป ร้อยละ 2.7

อายุรับราชการ กลุ่มตัวอย่างมีอายุรับราชการต่ำสุด 1 ปี สูงสุด 38 ปี มีอายุรับราชการ 1 – 13 ปี ร้อยละ 57.5 มีอายุรับราชการ 14 – 26 ปี ร้อยละ 34.6 มีอายุรับราชการ 27 – 39 ปี ร้อยละ 8.0 โดยกลุ่มตัวอย่างมีอายุรับราชการเฉลี่ย 11.84 ปี

พื้นที่ปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างมีพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ร้อยละ 74.4 และกลุ่มตัวอย่างมีพื้นที่ปฏิบัติงานเขตปริมณฑลและส่วนภูมิภาค ร้อยละ 25.6

ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติ/ปี กลุ่มตัวอย่างปฏิบัติงานที่ตั้งปกติ 0 – 3 เดือน ร้อยละ 2.3, 4 – 7 เดือน ร้อยละ 12.3 และ 8 – 12 เดือน ร้อยละ 85.4 โดยกลุ่มตัวอย่างปฏิบัติงานที่ตั้งปกติ โดยเฉลี่ย 10.34 เดือน ต่ำสุด 1 เดือน สูงสุด 12 เดือน

ระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนาม/ปี กลุ่มตัวอย่างปฏิบัติงานภาคสนาม 0 – 3 เดือน ร้อยละ 74.8, 4 – 7 เดือน ร้อยละ 14.0 และ 8 – 12 เดือน ร้อยละ 11.3 โดยกลุ่มตัวอย่างปฏิบัติงานภาคสนาม โดยเฉลี่ย 2.74 เดือน ต่ำสุด 0 เดือน สูงสุด 12 เดือน

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรานที่ใช้ในปัจจุบัน

การวิเคราะห์ ระดับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรานที่ใช้ในปัจจุบันของข้าราชการกรมพลาดิการทหารบกในเขตกรุงเทพและปริมณฑล จำแนกเป็นรายชื่อได้แสดงไว้ตามตารางที่ 4 ดังนี้

ตารางที่ 4 ระดับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันของข้าราชการพลธิการทหารบก

(n= 301)

ความคิดเห็น ต่อผ้าสีพราง ความคิดเห็น ที่ใช้ในปัจจุบัน	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ
1. ผ้าสีพรางที่ใช้ใน ปัจจุบัน มีความคงทน ต่อการซักฟอก	15.0 (45)	30.2 (91)	34.2 (103)	20.6 (62)	2.40	.98	ปานกลาง
2. ผ้าสีพรางที่ใช้ใน ปัจจุบัน มีความสบาย ในการสวมใส่ เนื่องจาก มีการซับเหงื่อได้ดี	9.0 (27)	38.9 (117)	38.9 (117)	13.3 (40)	2.44	.83	ปานกลาง
3. ผ้าสีพรางที่ใช้ใน ปัจจุบัน มีลวดลายที่ สวยงาม ผู้สวมใส่ รู้สึกพึงพอใจ	12.3 (37)	50.2 (151)	29.9 (90)	7.6 (23)	2.67	.79	ปานกลาง
4. เมื่อตัดเป็นชุดฝึกพราง เนื้อผ้ามีความคงตัว รูปทรงไม่เปลี่ยนแปลง ง่ายแม้ได้รับความชื้น	6.0 (18)	45.5 (137)	38.5 (116)	10.0 (30)	2.48	.76	ปานกลาง
5. ผ้าสีพรางที่ใช้ใน ปัจจุบันสวมใส่แล้ว ไม่ร้อนอบอ้าว มีการระบายอากาศได้ดี	8.6 (26)	31.9 (96)	45.8 (138)	13.6 (41)	2.36	.82	ปานกลาง
6. เมื่อฝึกในภูมิประเทศ ด้วยชุดฝึกพราง พบว่า สามารถกลมกลืน กับภูมิประเทศได้ดี	12.0 (36)	66.4 (200)	15.9 (48)	5.6 (17)	2.85	.70	ปานกลาง

ตารางที่ 4 (ต่อ)

(n= 301)							
ความคิดเห็น ต่อผ้าสีพราง ความคิดเห็น ที่ใช้ในปัจจุบัน	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับ
7. ขณะฝึกศึกษาเมื่อใช้ ชุดพรางพบว่ามีความ คงทนต่อการฝึกขาด และไม่เปื่อยยุ่ยง่าย เมื่อมีสภาพชื้นแฉะ	10.6 (32)	43.9 (132)	33.2 (100)	12.3 (37)	2.53	.84	ปานกลาง
8. ผ้าสีพรางที่ใช้ใน ปัจจุบัน มีลวดลาย และสีพรางเหมือนกัน ทั้งกองทัพบก	13.3 (40)	56.8 (171)	20.3 (61)	9.6 (29)	2.74	.81	ปานกลาง
9. ผ้าสีพรางที่ใช้ใน ปัจจุบัน มีความง่าย ในการซักรีด มีความ อ่อนตัวจัดเป็นรูปแบบ ได้ง่าย เมื่อผ่านการรีด แล้วคงตัวได้ดี	10.0 (30)	40.2 (121)	37.5 (113)	12.3 (37)	2.48	.84	ปานกลาง
รวม					2.55	.60	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 ระดับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันของข้าราชการกรมพลาดิการทหารบกในเขตกรุงเทพและปริมณฑลอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.55 เมื่อวิเคราะห์ในรายละเอียดแล้วพบว่า ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันเมื่อฝึกในภูมิประเทศด้วยชุดฝึกพราง พบว่า สามารถกลมกลืนกับภูมิประเทศได้ดี (ข้อ 6) มีค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 2.85 รองลงมาคือ ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันมีลวดลายและสีพรางเหมือนกันทั้งกองทัพบก

(ข้อ 8) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.74 และประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรังที่ใช้ในปัจจุบันสวมใส่แล้วไม่ร้อนอบอ้าวมีการระบายอากาศได้ดี(ข้อ 5) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.36

ส่วนที่ 4 การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรังที่ใช้ในปัจจุบันตามปัจจัยด้านบุคคลและปัจจัยด้านงาน

ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรังที่ใช้ในปัจจุบันตามปัจจัยด้านบุคคลและปัจจัยด้านงานได้วิเคราะห์เป็นระดับความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างตามปัจจัยด้านบุคคลและปัจจัยด้านงาน ซึ่งเปรียบเทียบด้านบุคคลและปัจจัยด้านงาน กับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรังที่ใช้ในปัจจุบันโดยรวม ดังแสดงไว้ในตารางที่ 5 ดังนี้

ตารางที่ 5 ระดับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรังที่ใช้ในปัจจุบันตามปัจจัยด้านบุคคล

(n= 301)

ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรัง ที่ใช้ในปัจจุบัน	n	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. เพศ				
ชาย		2.76	2.56	.61 ปานกลาง
หญิง	25	2.33	.47	ปานกลาง
รวม	301	2.55	.60	ปานกลาง
2. อายุ				
20 – 32 ปี	160	2.74	.58	ปานกลาง
33 – 45 ปี	98	2.29	.55	ปานกลาง
46 – 57 ปี	43	2.43	.56	ปานกลาง
รวม	301	2.55	.60	ปานกลาง
3. ระดับการศึกษา				
มัธยมศึกษา	168	2.66	.56	ปานกลาง
อาชีวศึกษา	38	2.39	.69	ปานกลาง
ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า 89		2.40	.61	ปานกลาง
รวม	301	2.55	.60	ปานกลาง

ตารางที่ 5 (ต่อ)

(n= 301)

ความคิดเห็นต่อผ้าสีพราง ที่ใช้ในปัจจุบัน	n	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น
4. สถานภาพสมรส				
โสด	151	2.71	.60	ปานกลาง
สมรส	150	2.38	.56	ปานกลาง
รวม	301	2.55	.60	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 ระดับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน ตามปัจจัยด้านบุคคล พบว่าตามปัจจัยด้านเพศ มีระดับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางอยู่ในระดับ ปานกลาง มีค่า เฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 2.74 และตามปัจจัย ด้านอายุ ระดับการศึกษา และสถานภาพสมรสอยู่ในระดับปานกลางมีค่าเฉลี่ยเท่ากันเท่ากับ 2.55

ตารางที่ 6 ระดับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันตามปัจจัยด้านงาน

(n= 301)

ความคิดเห็นต่อผ้าสีพราง ที่ใช้ในปัจจุบัน	n	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ระดับชั้นยศ				
สิบตรี – สิบเอก	162	2.69	.59	ปานกลาง
จ่าสิบตรี – จ่าสิบเอก	104	2.32	.56	ปานกลาง
ร้อยตรี – ร้อยเอก	27	2.58	.57	ปานกลาง
พันตรีขึ้นไป	8	2.56	.65	ปานกลาง
รวม	301	2.55	.60	ปานกลาง

ตารางที่ 6 (ต่อ)

(n= 301)

ความคิดเห็นต่อผ้าสีพราง ที่ใช้ในปัจจุบัน	n	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น
2. อายุการรับราชการ				
1 – 13 ปี	173	2.69	.59	ปานกลาง
14 – 26 ปี	104	2.33	.58	ปานกลาง
27 – 39 ปี	24	2.42	.49	ปานกลาง
รวม	301	2.55	.60	ปานกลาง
3. พื้นที่ปฏิบัติงาน				
เขตกรุงเทพมหานคร	224	2.62	.59	ปานกลาง
เขตปริมณฑลและส่วนภูมิภาค	77	2.34	.59	ปานกลาง
รวม	301	2.55	.60	ปานกลาง
4. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติ/ปี				
0 – 3 เดือน	7	3.00	.49	ปานกลาง
4 – 7 เดือน	37	2.92	.48	ปานกลาง
8 – 12 เดือน	257	2.48	.60	ปานกลาง
รวม	301	2.56	.60	ปานกลาง
5. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนาม/ปี				
0 – 3 เดือน	225	2.46	.59	ปานกลาง
4 – 7 เดือน	42	2.76	.54	ปานกลาง
8 – 12 เดือน	34	2.88	.56	ปานกลาง
รวม	301	2.55	.60	ปานกลาง

จากตารางที่ 6 ระดับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน ตามปัจจัยด้านงาน พบว่าตามปัจจัยระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติ เฉลี่ยต่อปี มีระดับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 2.56 และตามปัจจัย ระดับชั้นยศ, อายุราชการ, พื้นที่ปฏิบัติงาน และระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนาม อยู่ในระดับปานกลางมีค่าเฉลี่ยเท่ากัน เท่ากับ 2.55

ส่วนที่ 5 การวิเคราะห์ระดับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก ในด้านความสามารถในการพรางตัว, ด้านความทนทาน, ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่, ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา และด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

การวิเคราะห์ ระดับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก ในด้านต่าง ๆ จำแนกเป็นรายชื่อ ได้แสดงไว้ตามตารางที่ 7 ดังนี้

ตารางที่ 7 ระดับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก ในด้านความสามารถในการพรางตัว

(n= 301)							
ระดับความต้องการต่อ ผ้าสีพรางในด้าน ความสามารถ ในการพรางตัว	ต้องการ อย่างยิ่ง	ต้องการ	ไม่ ต้องการ	ไม่ ต้องการ อย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความ ต้องการ
1. ท่านต้องการให้ ผ้าสีพรางมีลวดลาย เหมือนกับภูมิประเทศ ในแต่ละทัพนาค	32.9 (99)	47.2 (142)	17.6 (53)	2.3 (7)	3.11	.77	มาก
2. ท่านต้องการให้ ลวดลายของผ้าสีพราง มีความกลมกลืนกับ ภูมิประเทศ ในการพรางตัว	.3 (1)	32.9 (99)	57.1 (172)	9.6 (29)	3.24	.62	มาก
3. ท่านต้องการ มีการกำหนดให้มีลวดลาย ที่แตกต่างจากเดิม	23.3 (70)	36.9 (111)	38.5 (116)	1.3 (4)	2.82	.80	ปานกลาง

ตารางที่ 7 (ต่อ)

(n= 301)							
ระดับความต้องการต่อ ผ้าสีพรางในด้าน ความสามารถ ในการพรางตัว	ต้องการ อย่างยิ่ง	ต้องการ	ไม่ ต้องการ	ไม่ ต้องการ อย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความ ต้องการ
4. ท่านเห็นว่าผ้าสีพราง ต้องมีสีสันทึกลากหลาย มีมากกว่า 4 สี	16.3 (49)	25.2 (76)	52.2 (157)	6.3 (19)	2.51	.84	ปานกลาง
5. ท่านต้องการให้มี การคงตลาดลายแบบเดิมไว้	21.6 (65)	52.8 (159)	21.9 (66)	3.7 (11)	2.92	.76	ปานกลาง
รวม					2.92	.49	ปานกลาง

จากตารางที่ 7 ระดับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกในด้านความสามารถในการพรางตัว โดยรวมอยู่ในระดับปานกลางโดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.92 เมื่อวิเคราะห์ในรายละเอียดพบว่า ความต้องการให้ลวดลายของผ้าสีพรางมีความกลมกลืนกับภูมิประเทศ (ข้อ 2) มีระดับความต้องการมาก มีค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 3.24 และรองลงมา คือ ความต้องการให้ผ้าสีพรางมีลวดลายเหมือนกับภูมิประเทศในแต่ละทัพภาค (ข้อ 1) อยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.11 และประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ความต้องการผ้าสีพรางต้องมีสีสันทึกลากหลายมีมากกว่า 4 สี (ข้อ 4) มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.51

ตารางที่ 8 ระดับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก ในด้านทนทาน

(n= 301)

ระดับความต้องการต่อ ผ้าสีพรางในด้าน ความทนทาน	ต้องการ อย่างยิ่ง	ต้องการ	ไม่ ต้องการ	ไม่ ต้องการ อย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความ ต้องการ
6. ผ้าสีพรางต้องมีการ กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ ที่คงทนต่อแสงแดด	40.5 (122)	50.8 (153)	8.0 (24)	.7 (2)	3.31	.65	มาก
7. ผ้าสีพรางต้องมีการ กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ ที่คงทนต่อการซักฟอก	43.2 (130)	47.8 (144)	7.3 (22)	1.7 (5)	3.33	.68	มาก
8. ผ้าสีพรางต้องมีการ กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ ที่คงทนต่อกรดและด่าง	41.2 (124)	48.8 (147)	9.0 (27)	1.0 (3)	3.30	.67	มาก
9. ผ้าสีพรางต้องมีการ กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ ที่คงทนต่อเหงื่อ	43.9 (132)	48.8 (147)	6.6 (20)	.7 (2)	3.36	.64	มาก
10. ผ้าสีพรางต้องมีการ กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ ที่คงทนต่อการนึ่งขาด	46.8 (141)	47.5 (143)	4.7 (14)	1.0 (3)	3.40	.63	มาก
รวม					3.34	.55	มาก

จากตารางที่ 8 ระดับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกในด้านความทนทาน โดยรวมอยู่ในระดับมากโดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.34 เมื่อวิเคราะห์ในรายละเอียดพบว่า ความต้องการให้ผ้าสีพรางต้องมีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่คงทนต่อการนึ่งขาด (ข้อ 10) มีระดับความต้องการมากมีค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 3.40 และรองลงมา คือ ความต้องการผ้าสีพรางที่มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่คงทนต่อเหงื่อ (ข้อ 9) อยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 และ

ประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ความต้องการผ้าสีพรางต้องมีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่คงทน ต่อกรดและด่าง (ข้อ 8) มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.30 มีระดับความต้องการอยู่ระดับมาก

ตารางที่ 9 ระดับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก ในด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่

(n= 301)							
ระดับความต้องการต่อ ผ้าสีพรางในด้าน ความสะดวกสบาย ในการสวมใส่	ต้องการ อย่างยิ่ง	ต้องการ	ไม่ ต้องการ	ไม่ ต้องการ อย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความ ต้องการ
11. เมื่อสวมใส่ชุดฝึก พรางต้องจับเหงื่อได้ดี	48.5 (146)	43.9 (132)	7.0 (21)	.7 (2)	3.40	.65	มาก
12. ท่านต้องการผ้าสีพราง ที่ทอด้วยเส้นใยโพลี เอสเตอร์	25.9 (78)	51.8 (156)	20.3 (61)	2.0 (6)	3.02	.74	มาก
13. ท่านต้องการผ้าสีพราง ที่ทอด้วยเส้นใยฝ้าย	28.9 (87)	42.9 (129)	26.9 (81)	1.3 (4)	2.99	.78	ปานกลาง
14. ผ้าสีพรางต้องเป็น ผ้าที่คงตัวได้ดีไม่อ่อนนุ่ม เมื่อถูกความชื้น	33.6 (101)	51.5 (155)	13.6 (41)	1.3 (4)	3.17	.71	มาก
15. ผ้าสีพรางต้องระบาย ความร้อนได้ดี ไม่อบอ้าว ขณะสวมใส่	50.5 (152)	44.2 (133)	5.3 (16)	0 (0)	3.45	.60	มาก
รวม					3.20	.45	มาก

จากตารางที่ 9 ระดับความต้องการผ้าสัฟราของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกในด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่ โดยรวมอยู่ในระดับมากโดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.20 เมื่อวิเคราะห์ในรายละเอียดพบว่า ความต้องการผ้าสัฟราต้องระบายความร้อนได้ดี ไม่อบอ้าว ขณะสวมใส่ (ข้อ 15) มีระดับความต้องการมากมีค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 3.45 และรองลงมา คือ ความต้องการสวมใส่ชุดฝึกพรางต้องซับเหงื่อได้ดี (ข้อ 11) อยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 และประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ความต้องการผ้าสัฟราที่ทอด้วยเส้นใยฝ้าย (ข้อ 13) มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.99 มีระดับความต้องการอยู่ระดับปานกลาง

ตารางที่ 10 ระดับความต้องการผ้าสัฟราของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก ในด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา

(n= 301)							
ระดับความต้องการต่อ ผ้าสัฟราในด้าน ความยากง่าย ในการดูแลรักษา	ต้องการ อย่างยิ่ง	ต้องการ	ไม่ ต้องการ	ไม่ ต้องการ อย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความ ต้องการ
16. ทานต้องการผ้าสัฟรา ที่ซักง่าย แห้งไว	49.5 (149)	45.5 (137)	4.7 (14)	.3 (1)	3.44	.60	มาก
17. ทานต้องการผ้าสัฟรา ที่สามารถรีดแล้วคงตัวไม่ อ่อนตัวเมื่อถูกความชื้น	49.2 (148)	45.5 (137)	4.7 (14)	.7 (2)	3.43	.61	มาก
18. ทานต้องการผ้าสัฟรา ที่ไม่เป็นรอยยับเมื่อผ่าน การซักฟอก	50.2 (151)	44.2 (133)	5.3 (16)	.3 (1)	3.44	.61	มาก
19. ทานต้องการผ้าสัฟรา ที่รีดง่าย แม้จะไม่คงตัวนัก	38.5 (116)	49.5 (149)	11.0 (33)	1.0 (3)	3.26	.69	มาก
20. ทานต้องการผ้าสัฟรา ที่ถูกโคลนหรือสิ่งสกปรก แล้วสามารถทำ ความสะอาดได้ง่าย	51.8 (156)	43.5 (131)	4.3 (13)	.3 (1)	3.47	.60	มาก
รวม					3.41	.47	มาก

จากตารางที่ 10 ระดับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกในด้าน การดูแลรักษา โดยรวมอยู่ในระดับมากโดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.41 เมื่อวิเคราะห์ในรายละเอียด พบว่า ความต้องการผ้าสีพรางที่ถูกโคลนหรือสิ่งสกปรกแล้วสามารถทำความสะอาดได้ง่าย (ข้อ 20) มีระดับความต้องการมากมีค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 3.47 และรองลงมา คือ ความต้องการผ้าสีพรางที่ ซักง่ายแห้งไว(ข้อ 16)และความต้องการผ้าสีพรางที่ไม่เป็นรอยยับเมื่อผ่านการซักฟอก (ข้อ 18) อยู่ ในระดับมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.44 และประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ความต้องการผ้าสีพรางที่รีดง่าย แม้จะไม่คงตัวนัก (ข้อ 19) มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.26 มีระดับความต้องการอยู่ระดับมาก

ตารางที่ 11 ระดับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก ในด้านความสวยงาม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

(n= 301)							
ระดับความต้องการต่อ ผ้าสีพรางในด้าน ความยากง่าย ในด้านความสวยงาม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน	ต้องการ อย่างยิ่ง	ต้องการ	ไม่ ต้องการ	ไม่ ต้องการ อย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความ ต้องการ
21. ท่านต้องการให้ผ้า สีพรางมีการออกแบบ เปลี่ยนแปลงใหม่ เพื่อความสวยงาม	38.9 (117)	42.9 (129)	15.9 (48)	2.3 (7)	3.18	.78	มาก
22. ท่านเห็นว่าผ้าสีพราง ใช้ในปัจจุบันเหมือนกัน ทั่วทั้งกองทัพบกจึง ควรออกแบบใหม่	32.2 (97)	41.2 (124)	24.9 (75)	1.7 (5)	3.08	.80	มาก
23. ท่านต้องการให้ผ้า สีพราง มีสีส้น ในโทนสีเขียว	29.2 (88)	51.8 (156)	15.3 (46)	3.7 (11)	3.04	.77	มาก

ตารางที่ 11 (ต่อ)

(n= 301)

ระดับความต้องการต่อ ผ้าสีพรางในด้าน ความยากง่าย ในด้านความสวยงาม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน	ต้องการ อย่างยิ่ง	ต้องการ	ไม่ ต้องการ	ไม่ ต้องการ อย่างยิ่ง	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความ ต้องการ
24. ท่านต้องการให้ ผ้าสีพราง มีสีสัน ในโทนสีน้ำตาล	19.3 (58)	38.5 (116)	37.5 (113)	4.7 (14)	2.72	.83	ปานกลาง
รวม					3.00	.59	ปานกลาง

จากตารางที่ 11 ระดับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกในด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกันโดยรวมอยู่ในระดับปานกลางโดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.00 เมื่อวิเคราะห์ในรายละเอียดพบว่า ความต้องการให้ผ้าสีพรางมีการออกแบบเปลี่ยนแปลงใหม่เพื่อความสวยงาม (ข้อ 21) มีระดับความต้องการมาก มีค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 3.18 และรองลงมา คือ ความต้องการให้ผ้าสีพรางมีสีสันในโทนสีเขียว (ข้อ 23) อยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.07 และประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ความต้องการผ้าสีพรางต้องมีสีสันในโทนสีน้ำตาล (ข้อ 24) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.72 ระดับความต้องการ ปานกลาง

ตารางที่ 12 ระดับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกในด้านต่างๆ

(n= 301)

ระดับความต้องการผ้าสีพราง	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความต้องการ
1. ด้านความสามารถในการพรางตัว	2.92	.49	ปานกลาง
2. ด้านความทนทาน	3.34	.55	มาก
3. ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่	3.21	.45	มาก
4. ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา	3.41	.47	มาก
5. ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน	3.00	.59	ปานกลาง
รวม	3.18	.36	มาก

จากตารางที่ 12 ระดับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกโดยรวม จากด้านต่างๆ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.18 เมื่อวิเคราะห์รายด้าน พบว่า ความต้องการผ้าสีพรางในด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา (ข้อ 4) มีค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 3.41 อยู่ในระดับมาก รองลงมา คือ ความต้องการผ้าสีพรางด้านความทนทาน (ข้อ2) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.34 อยู่ในระดับมาก และความต้องการผ้าสีพรางด้านความสามารถในการพรางตัว (ข้อ 1) มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ 2.92 อยู่ในระดับ ปานกลาง

ส่วนที่ 6 ผลการทดสอบสมมติฐาน

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์ศึกษาความต้องการผ้าสีพราง สำหรับชุดฝึกสีพราง ของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก และศึกษาเปรียบเทียบระดับความต้องการผ้าสีพรางต่อปัจจัยด้านบุคคลและปัจจัยด้านงาน รวมทั้งศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันกับความต้องการผ้าสีพราง สถิติที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์ได้แก่ ค่า t-test ใช้ทดสอบเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของตัวแปรอิสระ ที่จำแนกเป็น 2 กลุ่ม การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One - Way ANOVA) ใช้ทดสอบเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของตัวแปรอิสระที่จำแนกเป็น 3 กลุ่มขึ้นไป และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ เพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation) ใช้หาค่าความสัมพันธ์ของตัวแปรสองตัวที่เป็นอิสระต่อกัน สำหรับค่านัยสำคัญของสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ กำหนดไว้ที่ระดับ .05 ซึ่งผลการทดสอบสมมติฐานปรากฏผลดังตารางที่ 13 ดังนี้

สมมติฐานที่ 1 ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีปัจจัยส่วนบุคคลต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน โดยแยกเป็นสมมติฐานย่อยดังนี้

สมมติฐานที่ 1.1 ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีเพศต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน

ตารางที่ 13 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก
จำแนกตามเพศ

(n= 301)

เพศ	n	ค่าเฉลี่ย	S.D.	t	Sig
<u>ความต้องการผ้าสีพรางโดยรวม</u>					
ชาย	276	3.18	.37	−.456	.065
หญิง	25	3.22	.29		
<u>ด้านความสามารถในการพรางตัว</u>					
ชาย	276	2.93	.50	1.026	.306
หญิง	25	2.82	.38		
<u>ด้านความทนทาน</u>					
ชาย	276	3.32	.55	−1.797	.073
หญิง	25	3.53	.46		
<u>ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่</u>					
ชาย	276	3.20	.46	−.747	.456
หญิง	25	3.27	.41		
<u>ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา</u>					
ชาย	276	3.39	.46	−2.416	.016*
หญิง	25	3.62	.50		
<u>ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน</u>					
ชาย	276	3.02	.59	2.451	.015*
หญิง	25	2.73	.49		

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 13 ไม่พบว่าข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีเพศแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางโดยรวมทุกด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้เมื่อวิเคราะห์ถึงความต้องการผ้าสีพราง ในด้านต่างๆ เป็นด้าน

1. ด้านความสามารถในการพรางตัว ไม่พบว่าข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีเพศต่างกันมีความต้องการผ้าสีพรางในด้าน ความสามารถในการพรางตัว แตกต่างกัน

2. ด้านความทนทานไม่พบว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีเพศต่างกันมีความต้องการผ้าสีพรางในด้าน ความทนทาน แตกต่างกัน

3. ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่ไม่พบว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีเพศต่างกันมีความต้องการผ้าสีพรางในด้าน ความสะดวกสบายในการสวมใส่ แตกต่างกัน

4. ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการที่มีเพศต่างกันมีความต้องการผ้าสีพรางด้านความยากง่ายในการดูแลรักษาแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่เป็นเพศหญิงมีความต้องการผ้าสีพรางด้านความยากง่ายในการดูแลรักษาสูงกว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่เป็นเพศ ชาย

5. ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการที่มีเพศต่างกันมี ความต้องการผ้าสีพรางด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกันแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่เป็นเพศชายมีความต้องการผ้าสีพรางด้านความสวยงามเป็นมาตรฐานเดียวกันสูงกว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่เป็นเพศ หญิง

สมมติฐานที่ 1.2 ข้าราชการกรมพลธิการทหารบก ที่มีอายุต่างกัน จะมีความต้องการ
ผ้าสีพรางแตกต่างกัน

ตารางที่ 14 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก
จำแนกตามอายุ

(n= 301)

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig
<u>ความต้องการผ้าสีพรางโดยรวม</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	1.037	.519	3.981	.020*
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	38.817	.130		
รวม	300	39.854			
<u>ด้านความสามารถในการพรางตัว</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	5.302	2.651	11.676	.000*
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	67.656	.227		
รวม	300	72.958			
<u>ด้านความทนทาน</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	.632	.316	1.054	.350
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	89.332	.300		
รวม	300	89.964			
<u>ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	.307	.154	.750	.473
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	60.997	.205		
รวม	300	61.304			
<u>ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	1.050	.525	2.392	.093
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	65.411	.219		
รวม	300	66.461			
<u>ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	5.477	2.738	8.336	.000*
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	97.895	.329		
รวม	300	103.372			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 14 พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีอายุแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เพื่อให้ทราบถึงความแตกต่างจึงทำการทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการของ Least Significant Difference (LSD) ดังตาราง 14 เมื่อวิเคราะห์ถึงความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกในด้านต่าง ๆ เป็นดังนี้

1. ด้านความสามารถในการพรางตัว พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีอายุแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสามารถในการพรางตัวแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เพื่อให้ทราบถึงความแตกต่างจึงทำการทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการของ Least Significant Difference (LSD) ดังตารางที่ 15

2. ด้านความทนทาน ไม่พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีอายุแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความทนทาน แตกต่างกัน

3. ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่ ไม่พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีอายุแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่แตกต่างกัน

4. ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา ไม่พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีอายุแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา แตกต่างกัน

5. ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีอายุแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เพื่อให้ทราบถึงความแตกต่างจึงทำการทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการของ Least Significant Difference (LSD) ดังตารางที่ 16

ตารางที่ 15 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสัฟรางโดยรวมของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก
จำแนกตามอายุ

(n= 301)

อายุ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	อายุ		
			1	2	3
1. 46 – 57 ปี	3.06	.35	–		
2. 33 – 45 ปี		3.16	.36		–
3. 20 – 32 ปี		3.23	.36	*	–

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

หมายเหตุ 1 = 46 – 57 ปี

2 = 33 – 45 ปี

3 = 20 – 32 ปี

จากตารางที่ 15 เมื่อเปรียบเทียบ ความแตกต่าง ของความต้องการผ้าสัฟรางโดยรวมของ
ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก จำแนกตามอายุ พบว่า มีค่าเฉลี่ยที่มีค่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ
ทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 1 คู่ คือ

ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีอายุ 20 – 30 ปี มีความต้องการผ้าสัฟรางโดยรวมสูงกว่า
ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีอายุ 46 – 57 ปี (3.23 และ 3.06 ตามลำดับ)

ตารางที่ 16 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสัฟรางด้าน ความสามารถในการพรางตัวของข้าราชการ
กรมพลาธิการทหารบกจำแนกตามอายุ

(n= 301)

อายุ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	อายุ		
			1	2	3
1. 46 – 57 ปี	2.75	.36	–		
2. 33 – 45 ปี		2.79	.45		–
3. 20 – 32 ปี		3.05	.52	*	*–

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

หมายเหตุ 1 = 46 – 57 ปี

2 = 33 – 45 ปี

3 = 20 – 32 ปี

จากตารางที่ 16 เมื่อเปรียบเทียบ ความแตกต่าง ของความต้องการผ้าสัฟรางด้านความสามารถในการพรางตัวของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก จำแนกตามอายุ พบว่า มีค่าเฉลี่ยที่มีค่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 คู่ คือ

1. ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีอายุ 20 – 30 ปี มีความต้องการผ้าสัฟรางด้านความสามารถในการพรางตัว สูงกว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีอายุ 33 – 45 ปี (3.05 และ 2.79 ตามลำดับ)

2. ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีอายุ 20 – 30 ปี มีความต้องการผ้าสัฟรางด้านความสามารถในการพรางตัวสูงกว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีอายุ 46 – 57 ปี (3.05 และ 2.75 ตามลำดับ)

ตารางที่ 17 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสัฟรางด้าน ความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน
ของข้าราชการกรมพลานุการทหารบกจำแนกตามอายุ

(n= 301)

อายุ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	อายุ		
			1	2	3
1. 46 – 57 ปี	2.75	.53	–		
2. 33 – 45 ปี		2.92	.54		–
3. 20 – 32 ปี		3.12	.60	*	*–

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

หมายเหตุ 1 = 46 – 57 ปี

2 = 33 – 45 ปี

3 = 20 – 32 ปี

จากตารางที่ 17 เมื่อเปรียบเทียบ ความแตกต่าง ของความต้องการผ้าสัฟรางความสวยงาม และเป็นมาตรฐานของข้าราชการกรมพลานุการทหารบก จำแนกตามอายุ พบว่า มีค่าเฉลี่ยที่มีค่าแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 คู่ คือ

1. ข้าราชการกรมพลานุการทหารบกที่มีอายุ 20 – 32 ปี มีความต้องการผ้าสัฟรางด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกันสูงกว่า ข้าราชการกรมพลานุการทหารบกที่มีอายุ 33 – 45 ปี (3.12 และ 2.92 ตามลำดับ)

2. ข้าราชการกรมพลานุการทหารบกที่มีอายุ 20 – 32 ปี มีความต้องการผ้าสัฟรางด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกันสูงกว่า ข้าราชการกรมพลานุการทหารบกที่มีอายุ 46 – 57 ปี (3.12 และ 2.75 ตามลำดับ)

สมมติฐานที่ 1.3 ระดับการศึกษาของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางต่างกัน

ตารางที่ 18 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก
จำแนกตามระดับการศึกษา

(n= 301)

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig
<u>ความต้องการผ้าสีพรางโดยรวม</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	3	.208	.069	.518	.670
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	297	39.647	.133		
รวม	300	39.854			
<u>ด้านความสามารถในการพรางตัว</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	3	3.001	1.000	4.246	.006*
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	297	69.958	.236		
รวม	300	72.958			
<u>ด้านความทนทาน</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	3	1.844	.615	2.072	.104
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	297	88.119	.297		
รวม	300	89.964			
<u>ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	3	.108	.036	.175	.914
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	297	61.196	.206		
รวม	300	61.304			
<u>ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	3	1.432	.477	2.180	.090
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	297	65.029	.219		
รวม	300	66.461			
<u>ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	3	.505	.168	.486	.692
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	297	102.866	.324		
รวม	300	103.372			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 18 ไม่พบว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อวิเคราะห์ถึงความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกในด้านต่างๆ เป็นดังนี้

1. ด้านความสามารถในการพรางตัว พบว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสามารถในการพรางตัวแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เพื่อให้ทราบความแตกต่างจึงทำการทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการของ Least Significant Difference (LSD) ดังตาราง ที่ 19

2. ด้านความทนทาน ไม่พบว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความทนทาน แตกต่างกัน

3. ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่ ไม่พบว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่ แตกต่างกัน

4. ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา ไม่พบว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความยากง่ายในการดูแลรักษาแตกต่างกัน

5. ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ไม่พบว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกันแตกต่างกัน

ตารางที่ 19 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสัฟรางด้านความสามารถในการพรางตัวของข้าราชการ
กรมพลธิการทหารบกจำแนกตามระดับการศึกษา

(n= 301)

ระดับการศึกษา	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับการศึกษา			
			1	2	3	4
1. อาชีวศึกษา	2.80	.46	—			
2. ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	2.81	.48		—		
3. สูงกว่า ปริญญาตรี	2.93	.43			—	
4. มัธยมศึกษา	3.00	.49		*		—

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

หมายเหตุ 1 = อาชีวศึกษา

2 = ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

3 = สูงกว่า ปริญญาตรี

4 = มัธยมศึกษา

จากตารางที่ 19 เมื่อเปรียบเทียบ ความแตกต่าง ของความต้องการผ้าสัฟรางด้านความสามารถในการพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า มีค่าเฉลี่ยที่มีค่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 1 คู่ คือ

ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีระดับการศึกษา มัธยมศึกษา มีความต้องการผ้าสัฟรางโดยรวม สูงกว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีระดับการศึกษา ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า (3.00 และ 2.81 ตามลำดับ)

สมมติฐานที่ 1.4 สถานภาพสมรสของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางต่างกัน

ตารางที่ 20 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก
จำแนกตามสถานภาพสมรส

(n= 301)

เพศ	n	ค่าเฉลี่ย	S.D.	t	Sig
<u>ความต้องการผ้าสีพรางโดยรวม</u>					
โสด	151	3.21	.37	1.377	.170
สมรส(รวมทั้งหม้าย)	150	3.15	.35		
<u>ด้านความสามารถในการพรางตัว</u>					
โสด	151	3.00	.55	3.021	.003*
สมรส(รวมทั้งหม้าย)	150	2.84	.42		
<u>ด้านความทนทาน</u>					
โสด	151	3.28	.57	-2.068	.040*
สมรส(รวมทั้งหม้าย)	150	3.41	.52		
<u>ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่</u>					
โสด	151	3.23	.46	.738	.461
สมรส(รวมทั้งหม้าย)	150	3.19	.44		
<u>ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา</u>					
โสด	151	3.42	.46	.537	.592
สมรส(รวมทั้งหม้าย)	150	3.39	.48		
<u>ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน</u>					
โสด	151	3.11	.62	3.191	.002*
สมรส(รวมทั้งหม้าย)	150	2.90	.52		

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 20 ไม่พบว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางโดยรวมทุกด้านแตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้เมื่อวิเคราะห์ถึงความต้องการผ้าสีพราง ในด้านต่างๆ เป็นด้าน

1. ด้านความสามารถในการพรางตัว พบว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีสถานภาพสมรสต่างกันมีความต้องการผ้าสีพรางในด้าน ความสามารถในการพรางตัว แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีสถานภาพโสด มีความต้องการผ้าสีพรางด้านความสามารถในการพรางตัวสูงกว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีสถานภาพสมรส (รวมทั้งหม้าย) (3.00 และ 2.84) ตามลำดับ

2. ด้านความทนทานพบว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีสถานภาพสมรสต่างกันมีความต้องการผ้าสีพรางในด้าน ความทนทาน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05 โดยข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีสถานภาพสมรส (รวมทั้งหม้าย) มีความต้องการผ้าสีพรางด้านความสามารถในการพรางตัวสูงกว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีสถานภาพโสด (3.41 และ 3.28) ตามลำดับ

3. ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่ ไม่พบว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีสถานภาพสมรสต่างกันมีความต้องการผ้าสีพรางในด้าน ความสะดวกสบายในการสวมใส่ แตกต่างกัน

4. ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา ไม่พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการที่มีสถานภาพสมรสต่างกันมีความต้องการผ้าสีพรางด้านความยากง่ายในการดูแลรักษาแตกต่างกัน

5. ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการที่มีสถานภาพสมรสต่างกันมีความต้องการผ้าสีพรางด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกันแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีสถานภาพโสดมีความต้องการผ้าสีพรางด้านความสวยงามเป็นมาตรฐานเดียวกันสูงกว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีสถานภาพสมรส (รวมทั้งหม้าย) (3.11 และ 2.90) ตามลำดับ

สมมติฐานที่ 2 ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีปัจจัยด้านงานต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน โดยแยกเป็นสมมติฐานย่อยดังนี้

สมมติฐานที่ 2.1 ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกกระดัดชั้นยศต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน

ตารางที่ 21 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก
จำแนกตามระดับชั้นยศ

(n= 301)

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig
<u>ความต้องการผ้าสีพรางโดยรวม</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	3	.431	.144	1.081	.357
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	297	39.423	.133		
รวม	300	39.854			
<u>ด้านความสามารถในการพรางตัว</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	3	4.460	1.487	6.446	.000*
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	297	68.498	.231		
รวม	300	72.958			
<u>ด้านความทนทาน</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	3	1.563	.521	1.750	.157
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	297	88.401	.297		
รวม	300	89.964			
<u>ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	3	.097	.032	.157	.925
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	297	61.207	.206		
รวม	300	61.304			
<u>ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	3	.432	.144	.647	.585
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	297	66.029	.222		
รวม	300	66.461			
<u>ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	3	7.182	2.394	7.392	.000*
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	297	96.190	.324		
รวม	300	103.372			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 21 ไม่พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีระดับชั้นยศแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อวิเคราะห์ถึงความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกในด้านต่างๆ เป็นดังนี้

1. ด้านความสามารถในการพรางตัว พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีระดับชั้นยศแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสามารถในการพรางตัวแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เพื่อให้ทราบความแตกต่างจึงทำการทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการของ Least Significant Difference (LSD) ดังตาราง 22

2. ด้านความทนทาน ไม่พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีระดับชั้นยศ แตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความทนทาน แตกต่างกัน

3. ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่ ไม่พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีระดับชั้นยศแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่แตกต่างกัน

4. ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา ไม่พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีระดับชั้นยศ แตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา แตกต่างกัน

5. ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีระดับชั้นยศแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกันแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เพื่อให้ทราบความแตกต่างจึงทำการทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการของ Least Significant Difference (LSD) ดังตาราง 22

ตารางที่ 22 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสัฟรางด้านความสามารถในการพรางตัวของข้าราชการ
กรมพลธิการทหารบกจำแนกตามระดับชั้นยศ

(n= 301)

ระดับการศึกษา	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับการศึกษา			
			1	2	3	4
1. พันตรีขึ้นไป	2.60	.28	—			
2. จำสิบตรี – จำสิบเอก	2.78	.44		—		
3. ร้อยตรี – ร้อยเอก	2.92	.48			—	
4. สิบตรี – สิบเอก	3.02	.50		*		—

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

หมายเหตุ 1 = พันตรีขึ้นไป

2 = จำสิบตรี – จำสิบเอก

3 = ร้อยตรี – ร้อยเอก

4 = สิบตรี – สิบเอก

จากตารางที่ 22 เมื่อเปรียบเทียบ ความแตกต่าง ของความต้องการผ้าสัฟรางด้านความสามารถในการพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก จำแนกตามระดับชั้นยศ พบว่า มีค่าเฉลี่ยที่มีค่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 1 คู่ คือ

ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีระดับชั้นยศ สิบตรี – สิบเอก มีความต้องการผ้าสัฟรางโดยรวม สูงกว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีระดับชั้นยศจำสิบตรี – จำสิบเอก (3.02 และ 2.78 ตามลำดับ)

ตารางที่ 23 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสัฟรางด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน
ของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกจำแนกตามระดับชั้นยศ

(n= 301)

ระดับการศึกษา	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับการศึกษา			
			1	2	3	4
1. พันตรีขึ้นไป	2.31	.49	—			
2. ร้อยตรี – ร้อยเอก	2.73	.53		—		
3. จ่าสิบตรี – จ่าสิบเอก	2.98	.55	*		—	
4. สิบตรี – สิบเอก	3.09	.58	*	*		—

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

หมายเหตุ 1 = พันตรีขึ้นไป

2 = ร้อยตรี – ร้อยเอก

3 = จ่าสิบตรี – จ่าสิบเอก

4 = สิบตรี – สิบเอก

จากตารางที่ 23 เมื่อเปรียบเทียบ ความแตกต่าง ของความต้องการผ้าสัฟรางด้านความสวยงามและความเป็นมาตรฐานเดียวกันของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก จำแนกตามระดับชั้นยศ พบว่ามีค่าเฉลี่ยที่มีค่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 3 คู่ คือ

1. ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระดับชั้นยศ สิบตรี – สิบเอก มีความต้องการผ้าสัฟรางความสวยงามและความเป็นมาตรฐานเดียวกัน สูงกว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระดับชั้นยศร้อยตรี – ร้อยเอก (3.09 และ 2.73 ตามลำดับ)

2. ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระดับชั้นยศ สิบตรี – สิบเอก มีความต้องการผ้าสัฟรางความสวยงามและความเป็นมาตรฐานเดียวกัน สูงกว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระดับชั้นยศพันตรีขึ้นไป (3.09 และ 2.31 ตามลำดับ)

3. ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระดับชั้นยศ จ่าสิบตรี – จ่าสิบเอก มีความต้องการผ้าสีพรางความสวยงามและความเป็นมาตรฐานเดียวกัน สูงกว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระดับชั้นยศพันตรีขึ้นไป (2.98 และ 2.31 ตามลำดับ)

สมมติฐานที่ 2.2 ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีอายุรับราชการต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน

ตารางที่ 24 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก
จำแนกตามอายุรับราชการ

(n= 301)					
แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig
<u>ความต้องการผ้าสีพรางโดยรวม</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	1.422	.711	5.515	.004*
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	38.432	.129		
รวม	300	39.854			
<u>ด้านความสามารถในการพรางตัว</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	5.572	2.786	12.320	.000*
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	67.387	.226		
รวม	300	72.958			
<u>ด้านความทนทาน</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	.007	.004	.012	.988
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	89.956	.302		
รวม	300	89.964			
<u>ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	.453	.227	1.109	.331
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	60.851	.204		
รวม	300	61.304			
<u>ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	1.752	.876	4.035	.019*
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	64.708	.217		
รวม	300	66.461			

ตารางที่ 24 (ต่อ)

(n= 301)

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig
<u>ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	5.363	2.681	8.153	.000*
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	98.009	.329		
รวม	300	103.372			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 24 พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีอายุรับราชการแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เพื่อให้ทราบความแตกต่างจึงทำการทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการของ Least Significant Difference (LSD) ดังตาราง 25 เมื่อวิเคราะห์ถึงความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกในด้านต่าง ๆ เป็นดังนี้

1. ด้านความสามารถในการพรางตัว พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีอายุรับราชการแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสามารถในการพรางตัวแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เพื่อให้ทราบความแตกต่างจึงทำการทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการของ Least Significant Difference (LSD) ดังตาราง 26

2. ด้านความทนทาน ไม่พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีอายุราชการ แตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความทนทาน แตกต่างกัน

3. ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่ ไม่พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีอายุราชการแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่แตกต่างกัน

4. ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีอายุราชการแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 เพื่อให้ทราบความแตกต่างจึงทำการทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการของ Least Significant Difference (LSD) ดังตาราง 27

5. ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน พบว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก ที่มีอายุราชการแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกันแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เพื่อให้ทราบความแตกต่างจึงทำการทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการของ Least Significant Difference (LSD) ดังตาราง 28

ตารางที่ 25 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางโดยรวมของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก จำแนกตามอายุราชการ

(n= 301)

อายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	อายุราชการ		
			1	2	3
1. 27 – 39 ปี	2.99	.32	–		
2. 14 – 26 ปี	3.15	.36		–	
3. 1 – 13 ปี		3.23	.36	*	–

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

หมายเหตุ 1 = 27 – 39 ปี

2 = 14 – 26 ปี

3 = 1 – 13 ปี

จากตารางที่ 25 เมื่อเปรียบเทียบ ความแตกต่าง ของความต้องการผ้าสีพรางโดยรวมของ ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก จำแนกตามอายุราชการ พบว่า มีค่าเฉลี่ยที่มีค่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 1 คู่ คือ

ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มี อายุราชการ 1 – 13 ปี มีความต้องการผ้าสีพรางโดยรวมสูงกว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีอายุราชการ 27 – 39 ปี (3.23 และ 2.99 ตามลำดับ)

ตารางที่ 26 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสัฟร่งด้านความสามารถในการพร่งตัวของข้าราชการ
กรมพลธิการทหารบกจำแนกตามอายุราชการ

(n= 301)

อายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	อายุราชการ		
			1	2	3
1. 27 – 39 ปี	2.68	.32	–		
2. 14 – 26 ปี	2.78	.42		–	
3. 1 – 13 ปี		3.03	.52	*	*–

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

หมายเหตุ 1 = 27 – 39 ปี

2 = 14 – 26 ปี

3 = 1 – 13 ปี

จากตารางที่ 26 เมื่อเปรียบเทียบ ความแตกต่าง ของความต้องการผ้าสัฟร่งด้านความสามารถในการพร่งตัวของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก จำแนกตามอายุราชการ พบว่า มีค่าเฉลี่ยที่มีค่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 คู่ คือ

1. ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มี อายุราชการ 1 – 13 ปี มีความต้องการผ้าสัฟร่งด้านความสามารถในการพร่งตัว สูงกว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีอายุราชการ 14 – 26 ปี (3.03 และ 2.78 ตามลำดับ)

2. ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มี อายุราชการ 1– 13 ปี มีความต้องการผ้าสัฟร่งด้านความสามารถในการพร่งตัว สูงกว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีอายุราชการ 27 – 39 ปี (3.03 และ 2.68 ตามลำดับ)

ตารางที่ 27 การเปรียบเทียบความต้องการฟ้าสีพรางด้านความยากง่ายในการดูแลรักษาของข้าราชการ
กรมพลาธิการทหารบกจำแนกตามอายุราชการ

(n= 301)

อายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	อายุราชการ		
			1	2	3
1. 27 – 39 ปี	3.15	.32	–		
2. 1 – 13 ปี	3.42	.52		–	
3. 14 – 26 ปี	3.44	.42	*	*	–

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

หมายเหตุ 1 = 27 – 39 ปี

2 = 1 – 13 ปี

3 = 14 – 26 ปี

จากตารางที่ 27 เมื่อเปรียบเทียบ ความแตกต่าง ของความต้องการฟ้าสีพรางด้านความยากง่าย
ในการดูแลรักษาของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก จำแนกตามอายุราชการ พบว่า มีค่าเฉลี่ยที่มี
ค่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 2 คู่ คือ

1. ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มี อายุราชการ 14– 26 ปี มีความต้องการฟ้าสีพราง
ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษาสูงกว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีอายุราชการ 1 – 13 ปี
(3.44 และ 3.42 ตามลำดับ)

2. ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มี อายุราชการ 1– 13 ปี มีความต้องการฟ้าสีพราง
ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา สูงกว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีอายุราชการ 27 – 39 ปี
(3.42 และ 3.15 ตามลำดับ)

ตารางที่ 28 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสัฟรางด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกจำแนกตามอายุราชการ

(n= 301)

อายุราชการ	ค่าเฉลี่ย	S.D.	อายุราชการ		
			1	2	3
1. 27 – 39 ปี	2.63	.49	–		
2. 14 – 26 ปี	2.93	.52		–	
3. 1 – 13 ปี		3.09	.61	*	–

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

หมายเหตุ 1 = 27 – 39 ปี

2 = 14 – 26 ปี

3 = 1 – 13 ปี

จากตารางที่ 28 เมื่อเปรียบเทียบ ความแตกต่าง ของความต้องการผ้าสัฟรางด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก จำแนกตามอายุราชการ พบว่า มีค่าเฉลี่ยที่มีค่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 1 คู่ คือ

ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มี อายุราชการ 1 – 13 ปี มีความต้องการผ้าสัฟรางด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานสูงกว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีอายุราชการ 27 – 39 ปี (3.09 และ 2.63 ตามลำดับ)

สมมติฐานที่ 2.3 ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีพื้นที่ปฏิบัติงานต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน

ตารางที่ 29 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก
จำแนกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน

(n= 301)

เพศ	n	ค่าเฉลี่ย	S.D.	t	Sig
<u>ความต้องการผ้าสีพรางโดยรวม</u>					
กรุงเทพมหานคร	224	3.19	.37	1.049	.295
ปริมณฑลและส่วนภูมิภาค	77	3.15	.33		
<u>ด้านความสามารถในการพรางตัว</u>					
กรุงเทพมหานคร	224	2.98	.51	4.037	.000*
ปริมณฑลและส่วนภูมิภาค	77	2.75	.39		
<u>ด้านความทนทาน</u>					
กรุงเทพมหานคร	224	3.30	.54	-2.137	.033*
ปริมณฑลและส่วนภูมิภาค	77	3.45	.55		
<u>ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่</u>					
กรุงเทพมหานคร	224	3.21	.46	.339	.735
ปริมณฑลและส่วนภูมิภาค	77	3.19	.43		
<u>ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา</u>					
กรุงเทพมหานคร	224	3.40	.46	-.332	.740
ปริมณฑลและส่วนภูมิภาค	77	3.42	.49		
<u>ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน</u>					
กรุงเทพมหานคร	224	3.06	.60	2.789	.006*
ปริมณฑลและส่วนภูมิภาค	77	2.84	.51		

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 29 ไม่พบว่าข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีพื้นที่ปฏิบัติงานแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางโดยรวมทุกด้านแตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อวิเคราะห์ถึงความต้องการผ้าสีพราง ในด้านต่างๆ เป็นด้าน

1. ด้านความสามารถในการพรางตัว พบว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีพื้นที่ปฏิบัติงานต่างกันมีความต้องการผ้าสีพรางในด้าน ความสามารถในการพรางตัว แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05 โดยข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่อยู่พื้นที่เขตกรุงเทพมหานครมีความต้องการผ้าสีพรางด้านความสามารถในการพรางตัวสูงกว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่อยู่เขตปริมณฑลและส่วนภูมิภาค (2.98 และ 2.75) ตามลำดับ

2. ด้านความทนทานพบว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีพื้นที่ปฏิบัติงานต่างกันมีความต้องการผ้าสีพรางในด้าน ความทนทาน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05 โดยข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่อยู่เขตปริมณฑลและส่วนภูมิภาค มีความต้องการผ้าสีพรางด้านความสามารถในการพรางตัวสูงกว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร (3.45 และ 3.30) ตามลำดับ

3. ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่ ไม่พบว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีพื้นที่ปฏิบัติงานต่างกันมีความต้องการผ้าสีพรางในด้าน ความสะดวกสบายในการสวมใส่ แตกต่างกัน

4. ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา ไม่พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการที่มีพื้นที่ปฏิบัติงานต่างกันมีความต้องการผ้าสีพรางด้านความยากง่ายในการดูแลรักษาแตกต่างกัน

5. ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการที่มีพื้นที่ปฏิบัติงานต่างกันมีความต้องการผ้าสีพรางด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกันแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่อยู่เขตกรุงเทพมหานครมีความต้องการผ้าสีพรางด้านความสวยงามเป็นมาตรฐานเดียวกันสูงกว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่อยู่เขตปริมณฑลและส่วนภูมิภาค (3.06 และ 2.84) ตามลำดับ

สมมติฐานที่ 2.4 ข้าราชการกรมพลธิการทหารบก ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ต้งปกติ
เฉลี่ยต่อปี ต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน

ตารางที่ 30 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก
จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ต้งปกติเฉลี่ยต่อปี

(n= 301)

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig
<u>ความต้องการผ้าสีพรางโดยรวม</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	.096	.048	.360	.698
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	39.758	.133		
รวม	300	39.854			
<u>ด้านความสามารถในการพรางตัว</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	2.569	1.285	5.438	.005*
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	70.389	.236		
รวม	300	72.958			
<u>ด้านความทนทาน</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	.708	.354	1.182	.308
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	89.256	.300		
รวม	300	89.964			
<u>ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	.457	.228	1.118	.328
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	60.847	.204		
รวม	300	61.304			
<u>ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	1.794	.897	4.133	.017*
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	64.667	.217		
รวม	300	66.461			
<u>ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	.663	.332	.962	.383
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	102.709	.345		
รวม	300	103.372			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 30 ไม่พบว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปีแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

เมื่อวิเคราะห์ถึงความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกในด้านต่าง ๆ เป็นดังนี้

1. ด้านความสามารถในการพรางตัว พบว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปีแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสามารถในการพรางตัวแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เพื่อให้ทราบความแตกต่างจึงทำการทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการของ Least Significant Difference (LSD) ดังตารางที่ 31

2. ด้านความทนทาน ไม่พบว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปีแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความทนทาน แตกต่างกัน

3. ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่ ไม่พบว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปีแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่แตกต่างกัน

4. ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา พบว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปีแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 เพื่อให้ทราบความแตกต่างจึงทำการทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการของ Least Significant Difference (LSD) ดังตารางที่ 32

5. ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ไม่พบว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปีแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกันแตกต่างกัน

ตารางที่ 31 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสัฟรางด้านความสามารถในการพรางตัวของข้าราชการ
กรมพลาธิการทหารบกจำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปี

(n= 301)

ระยะเวลาในการปฏิบัติ งานที่ตั้งปกติ/ปี	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติ/ปี		
			1	2	3
1. 8 – 12 เดือน	2.88	.49	–		
2. 4 – 7 เดือน	3.10	.49	*	–	
3. 0 – 3 เดือน	3.31	.36			–

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

หมายเหตุ 1 = 8 – 12 เดือน

2 = 4 – 7 เดือน

3 = 0 – 3 เดือน

จากตารางที่ 31 เมื่อเปรียบเทียบ ความแตกต่าง ของความต้องการผ้าสัฟรางด้านความสามารถ
ในการพรางตัวของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติ
เฉลี่ยต่อปี พบว่า มีค่าเฉลี่ยที่มีค่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 1 คู่ คือ

ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปี 4 – 7 เดือน
มีความต้องการผ้าสัฟรางด้านความสามารถในการพรางตัวสูงกว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก
ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปี 8 – 12 เดือน (3.10 และ 2.88 ตามลำดับ)

ตารางที่ 32 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสัฟรางด้าน ความยากง่ายในการดูแลรักษาของข้าราชการ
กรมพลาธิการทหารบก จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปี

(n= 301)

ระยะเวลาในการปฏิบัติ งานที่ตั้งปกติ/ปี	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติ/ปี		
			1	2	3
1. 4 – 7 เดือน	3.20	.40	–		
2. 0 – 3 เดือน	3.34	.34		–	
3. 8 – 12 เดือน	3.44	.48		*	–

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

หมายเหตุ 1 = 4 – 7 เดือน

2 = 0 – 3 เดือน

3 = 8 – 12 เดือน

จากตารางที่ 32 เมื่อเปรียบเทียบ ความแตกต่าง ของความต้องการผ้าสัฟรางด้านความยากง่าย
ในการดูแลรักษาของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติ
เฉลี่ยต่อปี พบว่า มีค่าเฉลี่ยที่มีค่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 1 คู่ คือ

ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปี 8 – 12 เดือน
มีความต้องการผ้าสัฟรางด้านความยากง่ายในการดูแลรักษาสูงกว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก
ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปี 4 – 7 เดือน (3.44 และ 3.20 ตามลำดับ)

สมมติฐานที่ 2.5 ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มี ระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนามเฉลี่ยต่อปีต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน

ตารางที่ 33 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก
จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนามเฉลี่ยต่อปี

(n= 301)

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig
<u>ความต้องการผ้าสีพรางโดยรวม</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	.138	.069	.520	.595
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	39.716	.133		
รวม	300	39.854			
<u>ด้านความสามารถในการพรางตัว</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	1.326	.663	2.759	.065
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	71.632	.240		
รวม	300	72.958			
<u>ด้านความทนทาน</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	2.205	1.103	3.744	.025*
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	87.758	.294		
รวม	300	89.964			
<u>ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	.377	.189	.922	.339
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	60.972	.204		
รวม	300	61.304			
<u>ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	.481	.240	1.085	.339
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	65.980	.221		
รวม	300	66.461			
<u>ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน</u>					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม(b)	2	1.320	.660	1.927	.147
ความแตกต่างภายในกลุ่ม(w)	298	102.052	.342		
รวม	300	103.372			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 33 ไม่พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนามเฉลี่ยต่อปีแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อวิเคราะห์ถึงความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกในด้านต่าง ๆ เป็นดังนี้

1. ด้านความสามารถในการพรางตัว ไม่พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนามเฉลี่ยต่อปีแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสามารถในการพรางตัวแตกต่างกัน

2. ด้านความทนทาน พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนามเฉลี่ยต่อปีแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความทนทาน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 เพื่อให้ทราบความแตกต่างจึงทำการทดสอบเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการของ Least Significant Difference (LSD) ดังตาราง 34

3. ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่ ไม่พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนามเฉลี่ยต่อปีแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่แตกต่างกัน

4. ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา ไม่พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนามเฉลี่ยต่อปีแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา แตกต่างกัน

5. ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ไม่พบว่า ข้าราชการกรมปลาธิการทหารบกที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนามเฉลี่ยต่อปีแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกันแตกต่างกัน

ตารางที่ 34 การเปรียบเทียบความต้องการผ้าสัฟรางด้านความทนทานของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนามเฉลี่ยต่อปี

(n= 301)

ระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนาม/ปี	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนาม/ปี		
			1	2	3
1. 8 – 12 เดือน	3.12	.51	–		
2. 4 – 7 เดือน	3.26	.49		–	
3. 0 – 3 เดือน	3.38	.56	*		–

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

หมายเหตุ 1 = 8 – 12 เดือน

2 = 4 – 7 เดือน

3 = 0 – 3 เดือน

จากตารางที่ 34 เมื่อเปรียบเทียบ ความแตกต่าง ของความต้องการผ้าสัฟรางด้านความทนทานของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนามเฉลี่ยต่อปี พบว่า มีค่าเฉลี่ยที่มีค่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 1 คู่ คือ

ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนามเฉลี่ยต่อปี 0 – 3 เดือน มีความต้องการผ้าสัฟรางด้านความทนทานสูงกว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ต่ำกว่าเฉลี่ยต่อปี 8 – 12 เดือน (3.38 และ 3.12 ตามลำดับ)

สมมติฐานที่ 3 ปัจจัยด้านความคิดเห็นต่อผ้าสัฟรางที่ใช้ในปัจจุบัน มีความสัมพันธ์กับความต้องการผ้าสัฟรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก

ตารางที่ 35 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน ความสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน กับ ความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก

(n= 301)

ตัวแปรอิสระ	ความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก	
	r	P
1. ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน กับ ความต้องการด้านความสามารถในการพรางตัว	.620	.000*
2. ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน กับ ความต้องการด้านความทนทาน	.954	.000*
3. ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน กับ ความต้องการด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่	.688	.000*
4. ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน กับ ความต้องการด้านความขากง่ายในการดูแลรักษา	.746	.001*
5. ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน กับ ความต้องการด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน	.627	.000*
รวม	.684	.000*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 35 พบว่า ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อวิเคราะห์ถึงความสัมพันธ์ ระหว่างความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน กับความต้องการของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกในด้านต่างๆดังนี้

1. ด้านความสามารถในการพรางตัว พบว่า ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกมีความสัมพันธ์กับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกในด้านความสามารถในการพรางตัว อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2. ด้านความทนทาน พบว่า ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกมีความสัมพันธ์กับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกในด้านความทนทาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่ พบว่า ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกมีความสัมพันธ์กับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกในด้านความสะดวกสบาย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา พบว่าความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกมีความสัมพันธ์กับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกในด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

5. ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน พบว่า ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกมีความสัมพันธ์กับความต้องการผ้าสีพรางของสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 36 แสดงความถี่ ข้อเสนอแนะในความต้องการด้านต่างๆ

ข้อเสนอแนะความต้องการด้าน	จำนวน
1. ด้านความสามารถในการพรางตัว	3
2. ด้านความทนทาน	5
3. ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่	1
4. ด้านความยากง่าย ในการดูแลรักษา	5
5. ด้านความสวยงาม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน	8
6. ด้านอื่น ๆ	7
รวม	29

จากตารางที่ 36 พบว่า มีผู้ตอบแบบสอบถามได้ให้ข้อเสนอแนะในความต้องการด้านต่าง ๆ ไว้ดังนี้

ด้านความสามารถในการพรางตัว

1. ลายพรางในปัจจุบันมีความเหมาะสมอยู่แล้ว แต่ควรจะปรับสีให้มีความสัมพันธ์กับสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน เช่น ควรมีสีน้ำตาลมากกว่าสีเขียว เพราะสภาพภูมิประเทศ ได้เปลี่ยนไป มีต้นไม้ลดลง ดังนั้นควรมีสีในโทนธรรมชาติมากขึ้น
2. จัดให้ผ้าสีพรางให้สมกับภูมิประเทศจริงๆ
3. อยากให้มีสีที่กลมกลืนกับธรรมชาติมากขึ้น

ด้านความทนทาน

1. มีความทนน้อย เมื่อมีการซักครั้งเดียว ใช้ในสนามไม่มีความทน
2. ให้ทนต่อการซัก ให้เนื้อผ้าบางมากขึ้น และทนต่อการใช้งาน
3. เนื้อผ้าไม่ทนต่อการซัก ตรงเปื้อนง่าย
4. การพิจารณาเปลี่ยนแปลงผ้าสีพรางนั้น ควรคำนึงถึงคุณภาพของผ้าให้มีความทนต่อการใช้งาน ในการเปลี่ยนแปลงแต่ละครั้งด้วยการเปลี่ยนบ่อยๆ ครั้งไม่ดี
5. ให้กองทัพพัฒนาในด้านการตัดเย็บผ้าในลักษณะคล้ายกับ ทบ.อเมริกันเพราะมีความทนดี

ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่

- สภาพภูมิอากาศประเทศไทย เป็นประเทศร้อนควรใช้ผ้าที่ระบายความร้อนได้ดีไม่ใช่กันลมเหมือนปัจจุบัน ใส่แล้วร้อนควรปรับปรุงให้มีฝ้ายมากๆ ลดโพลีเอสเตอร์ลง

ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา

1. ต้องการผ้าสีพรางแบบแห้งง่าย รีดง่าย ใส่สบาย สีสวยงาม
2. สีผ้าให้ย้อมสีไม่ให้สีตกเร็วเกินกำหนด เนื้อผ้าให้อ่อนนุ่มกว่าเดิม
3. สีเดิมไม่คงทน สีตก ผ้าเปลี่ยนบ่อย
4. ผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน ไม่คงทนต่อการซักรีด ควรปรับปรุงให้ดีกว่าเดิม
5. ควรใช้แบบซักรีดง่ายแห้งเร็ว ไม่ต้องรีดก็สวมใส่ได้ ระบายความร้อนได้ดี คงทนต่อการขีดข่วน น้ำหนักเบา ทนไฟ ให้อ่อนกประสงค์ให้มากที่สุด เช่น ใส่ได้ สองด้าน มีที่คลุมศีรษะ มีที่รัดแขน มีถุงมือประกอบชุด ทำความอบอุ่นแก่ร่างกาย กันแมลง ปลายขามีเทปรัด มัดติดกับรองเท้าโดยไม่ต้องยึดข้อ

ด้านความสวยงามและ เป็นมาตรฐานเดียวกัน

1. ประเทศในแถบนั้น หรือถ้าจะใช้ผ้าสีพรางที่เป็นแบบเดียวกันควรใช้ลวดลายการพรางหรือโทนสี ที่เป็นกลางสามารถใช้ได้ทุกที่
2. การกำหนดลวดลาย สีพรางให้เป็นลวดลายเหมือนกันทั้งกองทัพบก เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ส่วนคุณสมบัติของตัวผ้า ควรมี อย่างน้อย 2 ชนิด เช่น ผ้าฝ้ายล้วน และ/หรือ ผ้าใยผสม ทั้งนี้เพื่อให้กำลังพลได้เลือกใส่ตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล

3. การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะผ้าสีพราง ควรจะทำในลักษณะงานวิจัยก่อนเพื่อให้ กองทัพภาคต่าง ๆ และผู้ใช้อย่างผู้ตัดสินใจ ประกอบกับงบประมาณในการรองรับไม่สูงเกินไป และการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะควรไม่สูงเกินไปเพราะอายุการใช้งานของทหารเกณฑ์นั้นมีเพียงสองปี ปัจจุบันเนื้อผ้ามีคุณภาพสูงเกินไป แต่ในเรื่องสีควรปรับปรุงบ้าง

4. อยากให้กองทัพบกกำหนดผ้าสีพรางให้เหมือนกันหมด ทุกหน่วย เพื่อให้แสดงถึงการมี วินัย ระเบียบของทหารด้วย

5. ปัจจุบันมีสี และลายที่มีมาตรฐานอยู่แล้ว ออกแบบให้มีสีสดกว่าปัจจุบัน อยากได้สีที่เป็นเอกลักษณ์ของกองพัน

6. ให้มีสีอื่นเพิ่มเติม สีซีดๆไม่คงทน

7. ควรเป็นแบบเดียวกันเพราะจะได้รู้นี่คือ ทบ.ไทย

8. ออกแบบให้มีลวดลายใหม่บ้าง ให้สามเหล่าต่างกัน ให้ลายเล็กกว่าลายเดิม ต้องการลายพราง เฉพาะหน่วยงานตามภารกิจ

ข้อเสนอแนะในด้านอื่นๆ

1. ต้องการให้มีการปรับปรุงอย่างจริงจังทำให้เกิดขึ้นจริงจัง ให้เปลี่ยนแปลงที่เป็นมาตรฐานถาวรไม่ใช่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

2. การจัดหาคุณภาพดี ราคาพอสมควร หรือแพงหน่อยแต่สภาพคงทนต่อการใช้งาน แบบ สีควรจะเป็นแนวทางเดียวกันทั้งกองทัพบก

3. ควรใช้ผ้าและสีที่มีความคงทนต่อสภาวะสิ่งแวดล้อมได้ดี และออกกระเป๋ยให้เหมือนกันทั้งกองทัพบก และควรออกกระเป๋ยห้ามบุคคลที่ไม่ได้เป็นทหารโดยอาชีพสวมใส่เครื่องแบบทหารเพราะเป็นการไม่เหมาะสม เห็นควรจริงจังกับเรื่องนี้ได้แล้วไม่ควรปล่อยปละละเลย

4. มีการเปลี่ยนแปลงมากน้อยไป
5. อยากรู้ชุดพรางที่ไม่เปียก
6. เปลี่ยนแปลงให้เหมาะสมกับความจำเป็น
7. คุณภาพต่ำ ให้เหมาะกับงบประมาณ

ข้อวิจารณ์

ในการวิจัยเรื่อง ความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลศึกษาทหารบกในเขตกรุงเทพ และปริมณฑล สามารถพิจารณาได้ดังนี้

ปัจจัยส่วนบุคคล

ปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส จากการศึกษพบว่า กลุ่มตัวอย่างเป็น ชาย ร้อยละ 91.7 กลุ่มตัวอย่างมีอายุต่ำสุด 20 ปี สูงสุด 57 ปี มีมีอายุเฉลี่ย 33.58 ปี มีระดับการศึกษา ระดับ มัธยมศึกษา ร้อยละ 55.8 มีสถานภาพสมรส เป็นโสด ร้อยละ 50.2 จากข้อมูลดังกล่าว เป็นเพศชายมากกว่า เพศหญิงจึงสามารถบอกความต้องการในเรื่อง ผ้าสีพรางได้ดีเนื่องจากในการสวมใส่ชุดฝึกพรางเพศชายมีโอกาสใช้งานมากกว่าเพศหญิง ข้อมูลที่ได้จากการวิจัยจึงเป็นข้อมูลที่ได้จากผู้ที่สวมใส่ชุดฝึกพรางที่แท้จริง อายุของกลุ่มตัวอย่าง มีการกระจายตัวที่ดีพบว่ามี ตั้งแต่ ผู้ที่มีอายุน้อยเป็นอายุน้อยที่สุดที่สามารถบรรจุเป็นข้าราชการ ได้คือ 20 ปี และมีอายุสูงสุดที่ 57 ปี ถือว่าเป็นอายุใกล้เคียงเกษียณ จึงถือว่าการสุ่มตัวอย่าง ที่มีการกระจายตัวทางอายุถือเป็นประชากรที่เกิดขึ้นได้ ระดับการศึกษา และสถานภาพสมรส ก็มีการกระจายตัวที่ดี ทั้งระดับการศึกษาค่ำและสูง และสถานภาพสมรส ทั้งโสดและสมรส

ปัจจัยด้านงาน

ปัจจัยด้าน งานของกลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วย ระดับชั้นยศ อายุการรับราชการ พื้นที่ปฏิบัติงาน ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติ/ปี ระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนาม จากการศึกษาพบว่า ระดับชั้นยศ มียศสิบตรี – สิบเอก ร้อยละ 53.8 อายุรับราชการต่ำสุด 1 ปี สูงสุด 38 ปี มีอายุรับราชการ 1-13 ปี ร้อยละ 57.5 มีอายุรับราชการเฉลี่ย 11.84 ปี พื้นที่ปฏิบัติงาน กลุ่มตัวอย่างมีพื้นที่ปฏิบัติงาน เขตกรุงเทพมหานคร ร้อยละ 74.4 ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติ/ปี กลุ่มตัวอย่างปฏิบัติงานที่ตั้งปกติ 8-12 เดือน ร้อยละ 85.4 โดยเฉลี่ย 10.34 เดือน ต่ำสุด 1 เดือน สูงสุด 12 เดือน ระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนาม/ปี 0 – 3 เดือน ร้อยละ 74.8 โดยเฉลี่ย 2.74 เดือน ต่ำสุด 0 เดือน สูงสุด 12 เดือน จากปัจจัยที่กล่าวมาพบว่ากลุ่มตัวอย่างมีการปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานครสูงทำให้การวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จะเป็นกลุ่มตัวอย่างที่ไม่ได้เป็นผู้ที่ใช้งานชุดฝึกพรางที่แท้จริงหากมีการศึกษาครั้งต่อไป ควรหากลุ่มตัวอย่างที่มีการศึกษาในภูมิภาคมากกว่าการวิจัยในครั้งนี้

ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันโดยรวม

ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกในเขตกรุงเทพและปริมณฑล พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.55) เพราะข้าราชการกรมพลธิการยังมีความคิดเห็นว่าการปรับปรุงเนื้อผ้าในบางหัวข้อ เช่น ใส่แล้วยังร้อนอบอ้าว เมื่อวิเคราะห์ในรายละเอียดแล้วพบว่า ความคิดเห็นว่าสามารถกลมกลืนกับภูมิประเทศได้ดี มีค่าเฉลี่ยสูงสุด (ค่าเฉลี่ย 2.74) ทั้งนี้แสดงให้เห็นว่าผ้าสีพรางที่ใช้ปัจจุบันมีลวดลายที่สามารถกลมกลืนกับภูมิประเทศได้เหมาะสมแต่ยังไม่เป็นที่พอใจนัก ส่วนในกรณีความร้อนอบอ้าวมีค่าต่ำสุดอาจต้องมีการปรับปรุงในด้านเนื้อผ้าเพื่อเพิ่มการระบายความร้อนให้ดียิ่งขึ้น

ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันตามปัจจัยด้านบุคคลและปัจจัยด้านงาน

ระดับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน ตามปัจจัยด้านบุคคล พบว่า ตามปัจจัยด้านเพศ มีระดับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 2.74) และตามปัจจัย ด้านอายุ ระดับการศึกษา และสถานภาพสมรสอยู่ในระดับปานกลางมี (ค่าเฉลี่ย 2.55) จากการศึกษาแสดงให้เห็นว่าความคิดเห็นตามปัจจัยด้านบุคคลนั้นไม่มีข้อแตกต่างกันนัก จะเห็นว่าผลที่ออกมาในระดับปานกลางและค่าเฉลี่ยไม่แตกต่างกันมากนักอยู่ในระดับปานกลางทั้งนี้อาจเนื่องจากผ้าสีพราง

ในปัจจุบันออกแบบให้สร้างความพึงพอใจแก่ทุกคนเท่าเทียมกันเน้นไปที่ความเหมาะสมกับการใช้งานมากกว่าความพอใจเป็นรายบุคคล

ระดับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน ตามปัจจัยด้านงาน พบว่า ตามปัจจัยระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ดั่งปกติ เฉลี่ยต่อปี มีระดับความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางอยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 2.56) และตามปัจจัย ระดับชั้นยศ, อายุราชการ, พื้นที่ปฏิบัติงาน และระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนาม อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.55) แสดงให้เห็นว่าความคิดเห็นตามปัจจัยด้านงานนั้นไม่มีข้อแตกต่างกันนักเพราะการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนอาจพบกับสภาวะอากาศและภูมิประเทศที่ใกล้เคียงกันเมื่อใช้ผ้าสีพรางจึงมีผลที่ได้ใกล้เคียงกัน จะเห็นว่าผลที่ออกมาในระดับปานกลางและค่าเฉลี่ยไม่แตกต่างกันมากนัก

ความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกในด้านต่างๆโดยรวม

ความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกโดยรวมจากด้านต่าง ๆ พบว่า อยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.18) เมื่อวิเคราะห์รายด้าน ความต้องการผ้าสีพรางในด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา สูงสุด (ค่าเฉลี่ย 3.41) อยู่ในระดับมาก และความสามารถในการพรางตัวน้อยที่สุด (ค่าเฉลี่ย 2.92) และทั้งนี้อาจเนื่องจากผ้าที่ใช้ในปัจจุบันอาจมีการดูแลรักษายาก หรือ สภาพการณ์ฝึกเปลี่ยนไปกลุ่มตัวอย่างจึงต้องการให้มีการออกแบบให้มีการดูแลรักษาที่ง่ายขึ้นและมีความต้องการความต้องการในความสามารถในการพรางตัวน้อยที่สุดเพราะเนื้อผ้าสีพรางที่ใช้มีความสามารถในการพรางตัวที่ได้อยู่แล้วหรือกลุ่มตัวอย่างต้องการในด้านอื่นๆมากกว่า

ความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกในด้านความสามารถในการพรางตัว

ความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกในด้าน ความสามารถในการพรางตัว พบว่า อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยรวม 2.92) เมื่อวิเคราะห์ในรายละเอียดความต้องการให้ลวดลายของผ้าสีพรางมีความกลมกลืนกับภูมิประเทศมีระดับความต้องการมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 3.24) ทั้งนี้เนื่องจากกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชายมีโอกาสออกฝึกมากจึงเห็นความสำคัญของการพรางตัวในการออกรบ หรือการฝึกจึงต้องการให้มีความกลมกลืนในภูมิประเทศ และพบว่า ด้านอื่นๆ กลับอยู่ในระดับปานกลางทั้งนี้เป็นเพราะกลุ่มตัวอย่างเป็นผู้ที่ไม่เป็นกลุ่มปฏิบัติงานด้านสนามโดยตรงเนื่องจากมีระยะเวลาในการออกปฏิบัติน้อย

ความต้องการผ้าสีฟางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก ในด้านความทนทาน

ความต้องการผ้าสีฟางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกในด้านความทนทาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.34) วิเคราะห์ในรายละเอียดพบว่า ความต้องการให้ผ้าสีฟางต้องมีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่ทนต่อการนิกษาคมีระดับความต้องการมาก (ค่าเฉลี่ย 3.40) อาจเป็นเพราะความทนทานต่อการนิกษาคเป็นสิ่งที่สำคัญและกลุ่มตัวอย่างประสบมากที่สุดในการปฏิบัติงานมากกว่าการประสบกับกรด หรือ ด่าง, และคงทนต่อเหงื่อ หรือคงทนต่อสิ่งอื่น ๆ ปัญหาที่เกิดขึ้น เช่น มีการนิกษาคบริเวณข้อศอกและหัวเข่าง่าย เนื่องจากการฝึกต้องมีการคลานหรือหมอบ จึงต้องการให้มีการออกแบบให้มีความคงทนในด้านนี้มากที่สุดอาจต้องให้เพิ่มเส้นใยเป็นโพลีเอสเตอร์มากขึ้น หรือตัดให้บริเวณข้อศอกและหัวเข่ามี 2 ชั้น เพื่อเพิ่มความทนทานต่อการนิกษาค

ความต้องการผ้าสีฟางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก ในด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่

ความต้องการผ้าสีฟางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกในด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่ พบว่าอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.20) เมื่อวิเคราะห์ในรายละเอียดพบว่า ความต้องการผ้าสีฟางต้องระบายความร้อนได้ดี ไม่อบอ้าว ขณะสวมใส่มีระดับความต้องการมาก (ค่าเฉลี่ย 3.45) ปัจจุบันอากาศในประเทศไทยร้อนมากขึ้นอาจเป็นสาเหตุให้กลุ่มตัวอย่างต้องการให้มีผ้าที่ไม่อบอ้าวในการสวมใส่จะทำให้เนื้อผ้ามีการระบายความร้อนได้ดีอาจต้องเปลี่ยนเป็นผ้าที่มีใยสังเคราะห์มากขึ้นเนื่องจากไม่มีการดูดซับเหงื่อและระบายความร้อนได้ดี

ความต้องการผ้าสีฟางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก ในด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา

ความต้องการผ้าสีฟางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบกในการดูแลรักษา พบว่าอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.41) ในรายละเอียดพบว่า ความต้องการผ้าสีฟางที่ถูกโคลนหรือสิ่งสกปรกแล้วสามารถทำความสะอาดได้ง่ายมีระดับความต้องการมาก (ค่าเฉลี่ย 3.47) การดูแลรักษาที่ปฏิบัติประจำคือการซัก เพราะการปฏิบัติงานเมื่ออยู่ในภูมิอากาศฝนตกหนักจะก่อให้เกิดคราบโคลนได้มาก การดูแลรักษาที่จำเป็นคือการล้างสิ่งสกปรกดังกล่าวออก หากมีคราบโคลนหนาจะซักยาก จึงเห็นว่าความต้องการการทำความสะอาดมีมากควรหาแนวทางในการคิดค้นเนื้อผ้าที่ไม่เกาะฝุ่นหรือไม่เก็บกักคราบโคลน

ความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกในด้านความสวยงาม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกในด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกันพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย 3.00) ในรายละเอียดพบว่า ความต้องการให้ผ้าสีพรางมีการออกแบบเปลี่ยนแปลงใหม่เพื่อความสวยงาม มีระดับความต้องการมาก (ค่าเฉลี่ย 3.18) การสวมใส่ชุดฝึกพรางนอกจากจะมีความปลอดภัยในการพรางตัวแล้ว ยังทำให้เกิดความสะดวกสบายในการเคลื่อนไหว และยังสร้างความภาคภูมิใจให้กับผู้สวมใส่ได้ กลุ่มตัวอย่างจึงอาจต้องการให้มีการออกแบบที่สวยงามสร้างความเชื่อมั่นในการสวมใส่ด้วย

สมมติฐานการวิจัย

สมมติฐานที่ 1 ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีปัจจัยส่วนบุคคลต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน

สมมติฐานที่ 1.1 ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีเพศต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกันไม่พบว่าข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีเพศแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางโดยรวมทุกด้านแตกต่างกัน ทั้งนี้อาจเนื่องจากสภาวะการใช้งานผ้าสีพรางของเพศชายและเพศหญิงไม่มีความแตกต่างกันหากการปฏิบัติหน้าที่ในสนามมีสภาพภูมิประเทศและภูมิอากาศต่างกันอาจทำให้ผลการวิจัยต่างกันได้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (เพศชาย ค่าเฉลี่ย 3.39 เพศหญิง ค่าเฉลี่ย 3.62) อาจเป็นเพราะเพศหญิงต้องเป็นผู้ที่ทำหน้าที่ดูแลรักษาซักรีดมากกว่าชาย จึงทำให้ความต้องการด้านนี้มากกว่า เพศชาย ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (เพศชาย ค่าเฉลี่ย 3.02 เพศหญิง ค่าเฉลี่ย 2.73) เนื่องจากเพศชายมีโอกาสในการสวมใส่เข้าร่วม การฝึกกับหน่วยอื่น ต่างเหล่าทัพมากกว่าเพศหญิงจึงต้องการให้มีความสวยงามเป็นมาตรฐานเดียวกันมากเนื่องจากเกิดการเปรียบเทียบมากกว่า

สมมติฐานที่ 1.2 ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีอายุต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกันพบว่า ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกที่มีอายุแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพราง โดยรวมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (20 – 32 ปี มีค่าเฉลี่ย 3.23, 46 – 57 ปี

มีค่าเฉลี่ย 3.06) อาจเป็นเพราะอายุน้อยกว่าจะต้องเข้ารับการฝึกน้อยกว่าและปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องใช้ชุดฝึกพรางมากกว่าจึงมีความแตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ด้านความสามารถในการพรางตัวพบว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีอายุแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสามารถในการพรางตัวแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (20 – 32 ปี มีค่าเฉลี่ย 3.05, 33 – 45 ปี มีค่าเฉลี่ย 2.79 , 46 – 57 ปี มีค่าเฉลี่ย 2.75) อาจเนื่องด้วยกลุ่มอายุ 20 – 32 ปีต้องออกปฏิบัติหน้าที่แนวหน้าจำเป็นต้องใช้ ความสามารถในการพรางตัวเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ มากกว่ากลุ่มอายุอื่น ๆ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ ณ ที่ตั้งหรือบริเวณที่มีความเสี่ยงน้อยกว่าด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีอายุแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกันแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (20 – 32 ปี มีค่าเฉลี่ย 3.12, 33 – 45 ปี มีค่าเฉลี่ย 2.92, 46 – 57 ปี มีค่าเฉลี่ย 2.75) เพราะกลุ่มอายุ 20 – 32 ปี มักปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับหน่วยต่าง ๆ ในการร่วมฝึก หรือออกปฏิบัติหน้าที่ ร่วมกับกองทัพอื่น ๆ จึงเห็นว่าความสวยงามเป็นสิ่งที่สร้างความภาคภูมิใจ

สมมติฐานที่ 1.3 ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน ไม่พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านในด้านความสามารถในการพรางตัวพบว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสามารถในการพรางตัวแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (มัธยมศึกษา มีค่าเฉลี่ย 3.00 ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า มีค่าเฉลี่ย 2.81) อาจเนื่องจากระดับการศึกษามัธยมศึกษา มักเป็นผู้ที่มียศระดับน้อยจะมีโอกาสการออกไปปฏิบัติในเขตหน้าซึ่งต้องใช้คุณสมบัติในการพรางตัว เพื่อเพิ่มความปลอดภัยมากกว่าระดับการศึกษาอื่น ๆ ที่มักจะมีตำแหน่งที่สูงกว่าและปฏิบัติหน้าที่อยู่ ณ ที่ตั้งกองบัญชาการ ไม่ต้องใช้คุณสมบัติในการพรางตัวมากเท่า

สมมติฐานที่ 1.4 ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน ไม่พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางโดยรวมทุกด้านแตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ในด้านความสามารถในการพรางตัว พบว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีสถานภาพสมรสต่างกันมีความต้องการผ้าสีพรางในด้าน ความสามารถในการพรางตัว แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05 (โสด มีค่าเฉลี่ย 3.00, สมรสรวมทั้งหมด มีค่าเฉลี่ย 2.84) สถานภาพโสดไม่นึกถึงความเสี่ยงภัยในการปฏิบัติหน้าที่มากนักจึงออกปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตหน้ามากกว่าจึงต้องการคุณสมบัติ

ประการนี้ ด้านความทนทานพบว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้าน ความทนทาน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05 (โสด มีค่าเฉลี่ย 3.28 สมรสรวมทั้งหมด มีค่าเฉลี่ย 3.41) สถานภาพสมรส (รวมทั้งหม้าย) อาจมีความต้องการให้ผ้าสีพรางมีอายุการใช้งานให้นานมากกว่าสถานภาพโสดเนื่องจากการรับผิดชอบในด้านต่าง ๆ มากกว่าจึงไม่ต้องการตัดชุดฝึกพรางบ่อย ๆ ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกันพบว่า ข้าราชการกรมพลธิการที่มีสถานภาพสมรสต่างกันมีความต้องการผ้าสีพรางด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกันแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (โสด มีค่าเฉลี่ย 3.11 สมรสรวมทั้งหมด ค่าเฉลี่ย 2.90) อาจเนื่องจากสถานภาพโสด มักต้องการให้การสวมใส่ออกมาแล้วดูดีเป็นความภาคภูมิใจให้กับตนและหน่วยมากกว่าสถานภาพสมรส

สมมติฐานที่ 2 ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีปัจจัยด้านงานต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน โดยแยกเป็นสมมติฐานย่อยดังนี้

สมมติฐานที่ 2.1 ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีระดับชั้นยศต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน ไม่พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีระดับชั้นยศแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านด้านความสามารถในการพรางตัวพบว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีระดับชั้นยศแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสามารถในการพรางตัวแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (สิบตรี – สิบเอก มีค่าเฉลี่ย 3.02 จำสิบตรี – จำสิบเอก มีค่าเฉลี่ย 2.78) ชั้นยศ สิบตรี – สิบเอก ต้องออกปฏิบัติหน้าที่อยู่ในภูมิประเทศมากกว่าชั้นยศอื่น ๆ จึงต้องการความสามารถในการพรางมาก ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกันพบว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีระดับชั้นยศแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกันแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (สิบตรี – สิบเอก มีค่าเฉลี่ย 3.09, จำสิบตรี – จำสิบเอก มีค่าเฉลี่ย 2.98, ร้อยตรี – ร้อยเอก มีค่าเฉลี่ย 2.92, พันตรีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ย 2.31) ชั้นยศสิบตรี – สิบเอก จะเข้าแถวรวมกันเพื่อตรวจสอบความเตรียมพร้อมบ่อยครั้ง มีการเปรียบเทียบในเรื่องสี และลาย หากมีความแตกต่างกันมาก จะทำให้มองดูไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ทำให้มีความต้องการด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกันมากกว่าชั้นยศอื่น

สมมติฐานที่ 2.2 ข้าราชการกรมพลธิการทหารบก ที่มีอายุรับราชการต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีอายุรับราชการแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (1 – 13 ปี มีค่าเฉลี่ย 3.23,

27 – 39 ปี มีค่าเฉลี่ย 3.23) อาจเป็นเพราะการรับราชการเมื่อรับราชการนานเข้าประสบการณ์ในการทำงานสูงขึ้นความต้องการต่างกันเพราะการผลิตผ้าสีพรางมีวิวัฒนาการมาหลาย ๆ แบบ ผู้ที่รับราชการนานกว่าจะทราบถึงข้อดี ข้อเสียของผ้าสีพรางแต่ละแบบได้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ในด้านความสามารถในการพรางตัว พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีอายุรับราชการแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสามารถในการพรางตัวแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (1 – 13 ปี มีค่าเฉลี่ย 3.03, 14 – 26 ปี มีค่าเฉลี่ย 2.78, 27 – 39 ปี มีค่าเฉลี่ย 2.68) อาจเนื่องจากอายุรับราชการ 1 – 13 ปี เป็นทหารที่เพิ่งเข้ารับราชการมักมีโอกาสใช้ชุดสีพรางต่อปี มากกว่าผู้ที่รับราชการมานานในด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีอายุราชการแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความยากง่ายในการดูแลรักษาแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 (1 – 13 ปี มีค่าเฉลี่ย 3.42, 14 – 26 ปี มีค่าเฉลี่ย 3.44, 27 – 39 ปี) อาจเป็นเพราะในอายุรับราชการ 14 – 26 ปี เป็นช่วงที่มีภารกิจด้านอื่น ๆ มากขึ้นจึงต้องการลดภาระในการทำความดูแลรักษาชุดฝึกพราง ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีอายุราชการแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกันแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (1–13 ปี มีค่าเฉลี่ย 3.09, 14 – 26 ปี มีค่าเฉลี่ย 2.98 และ 27 – 39 ปี มีค่าเฉลี่ย 2.63) ทั้งนี้ อายุรับราชการ 1 – 13 ปี เป็นช่วงที่มีชั้นยศน้อย การรวมแถวฝึกจะมากกว่าอายุรับราชการมากกว่า

สมมติฐานที่ 2.3 ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีพื้นที่ปฏิบัติงานต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน ไม่พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีพื้นที่ปฏิบัติงานแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางโดยรวมทุกด้านแตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ในด้านความสามารถในการพรางตัว พบว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีพื้นที่ปฏิบัติงานต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้าน ความสามารถในการพรางตัว แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05 (กรุงเทพมหานคร มีค่าเฉลี่ย 2.98, ปริมณฑลและส่วนภูมิภาค มีค่าเฉลี่ย 2.75) เพราะข้าราชการที่มีพื้นที่ปฏิบัติงานอยู่กรุงเทพมหานครมีโอกาสไปปฏิบัติหน้าที่ ในหลายภูมิภาคมากกว่าเนื่องจากต้องออกไปใช้พื้นที่นอกเขตกรุงเทพมหานคร และต้องฝึกร่วมกับหน่วยอื่น ๆ จึงต้องการความสามารถในการพรางมาก ด้านความทนทาน พบว่าข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีพื้นที่ปฏิบัติงานต่างกันมีความต้องการผ้าสีพรางในด้าน ความทนทาน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05 (กรุงเทพมหานคร มีค่าเฉลี่ย 3.30, ปริมณฑลและส่วนภูมิภาค มีค่าเฉลี่ย 3.45) เพราะในเขตปริมณฑลและภูมิภาคต้องใช้ชุดฝึกพรางในพื้นที่ซึ่งมีความยากลำบากมากกว่าจึงต้องการในด้านความทนทานมากกว่า ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการ

ที่มีพื้นที่ปฏิบัติงานต่างกันมี ความต้องการผ้าสีพรางด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (กรุงเทพมหานคร มีค่าเฉลี่ย 3.06, ปริมณฑลและ ส่วนภูมิภาค มีค่าเฉลี่ย 2.84) เพราะในเขตกรุงเทพต้องมีการฝึกร่วมกับหน่วยต่าง ๆ มากกว่าเกิดการ เปรียบเทียบระหว่างกองทัพบก กองทัพเรือและกองทัพอากาศหากมีความสวยงามจะทำให้เกิด ความภาคภูมิใจในการสวมใส่

สมมติฐานที่ 2.4 ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปีของข้าราชการกรมพลธิการ ทหารบก ต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางต่างกัน ไม่พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบก ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปีแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ในด้านความสามารถในการพรางตัว พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการ ทหารบกที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปีแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพราง ในด้านความสามารถในการพรางตัวแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (4 – 7 เดือน มีค่าเฉลี่ย 3.10 , 8 – 12 เดือน มีค่าเฉลี่ย 2.88) ระยะเวลา 4 – 7 เดือน ใช้งานมากกว่า 8 – 12 เดือน เนื่องจากมีเวลาในการออกฝึกมากกว่า จึงเห็นความสำคัญในด้านความสามารถในการพรางตัวมาก ส่วนด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีระยะเวลา ในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปีแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความยากง่าย ในการดูแลรักษา แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 (4 – 7 เดือน มีค่าเฉลี่ย 3.20, 8 – 12 เดือน มีค่าเฉลี่ย 3.44) ระยะเวลาผู้ที่อยู่ ณ ที่ตั้งปกติเป็นเวลานานจะใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในด้านอื่น ๆ จึงต้องการเวลาในการทำงานมากจึงต้องการให้มีความง่ายในการดูแลรักษา

สมมติฐานที่ 2.5 ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มี ระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาค สนามเฉลี่ยต่อปีต่างกัน จะมีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน ไม่พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการ ทหารบก ที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนามเฉลี่ยต่อปีแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางแตก ต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ในด้านความทนทาน พบว่า ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มี ระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนามเฉลี่ยต่อปีแตกต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางในด้านความ ทนทาน แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 (0 – 3 เดือน มีค่าเฉลี่ย 3.38, 8 – 12 เดือน มีค่า เฉลี่ย 3.12) ระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนาม 0 – 3 เดือน ต้องการให้มีการใช้งานให้ได้มากที่สุด ไม่ ต้องการตัดชุดฝึกบ่อย ๆ จึงต้องการให้มีความทนทานมาก ส่วนผู้ที่อยู่ในสนามส่วนมากจะต้องการ ให้มีความทนทานเหมือนกันแต่เนื่องจากผู้ที่ออกสนามจะมีการตัดชุดฝึกพรางแจกจ่ายจากหัวหน้า หน่วยบ่อยครั้งกว่าจึง ไม่เกิดปัญหาด้านความทนทานเท่ากับผู้ที่ออกงานภาคสนามน้อย

สมมติฐานที่ 3 ปัจจัยด้านความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน มีความสัมพันธ์กับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก

ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันมีความสัมพันธ์ทางบวก กับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 หมายความว่า เนื่องจากผ้าสีพราง ที่ใช้ในปัจจุบัน มีความไม่เหมาะสมบางประการในหลายๆด้าน เนื่องจากกลุ่มตัวอย่างใช้งานและพบข้อบกพร่องจึงต้องการพัฒนาให้มีคุณสมบัติที่ดียิ่งขึ้น ให้เข้ากับการปฏิบัติหน้าที่ ที่มีภารกิจที่แตกต่างจากเดิม ความต้องการจึงมีความต้องการให้มีการปรับเปลี่ยนจากเดิมในทุก ๆ ด้านเพื่อให้มีความสมบูรณ์และดีที่สุด ผ้าสีพรางที่จะออกแบบใหม่ในอนาคตจึงต้องรวบรวมความคิดเห็นในแต่ละด้านมาพัฒนาต่อไป

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ

สรุปผลการวิจัย

ในการวิจัยเรื่องความต้องการผ้าสัฟราง สำหรับตัดชุดฝึกพราง ของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก : ศึกษาเฉพาะเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการผ้าสัฟรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล เพื่อศึกษาเปรียบเทียบความต้องการผ้าสัฟรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ตามปัจจัยบุคคล และปัจจัยด้านงาน และ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความต้องการผ้าสัฟรางของข้าราชการกรมพลาธิการ ในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล

ประชากรในครั้งนี้เป็นข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการนายทหารสัญญาบัตร, ต่ำกว่าสัญญาบัตรทั้งหมด จำนวน 1,213 คน ผู้วิจัยได้ทำการสุ่มตัวอย่างของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก จำนวน 301 คน โดยใช้สูตรการหาจำนวนกลุ่มตัวอย่างประชากรของ Yamane's และกำหนดค่า ความเชื่อมั่นเท่ากับ 95 % คัดเลือกกลุ่มตัวอย่างโดยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบ ชั้นภูมิชนิดที่เป็นสัดส่วน (Proportional Stratified Random Sampling) ของทุก ๆ ชั้นภูมิ

สถิติที่ใช้ในการนำเสนอข้อมูลและการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐาน โดยกำหนดใช้ค่านัยสำคัญทางสถิติใช้การวิเคราะห์ที่ระดับ .05 ประกอบด้วย 1) ค่าร้อยละ (Percentage) ใช้อธิบายข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยด้านงาน ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส ระดับชั้นยศ อายุการรับราชการ พื้นที่ปฏิบัติงาน ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติต่อปี และระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนามต่อปี 2) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ใช้อธิบาย ความคิดเห็นต่อผ้าสัฟรางที่ใช้ในปัจจุบัน และความต้องการผ้าสัฟรางในด้านต่าง ๆ 3) การเปรียบเทียบระหว่างสองกลุ่มใช้ทดสอบความแตกต่างเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของความต้องการผ้าสัฟราง จำแนกตามตัวแปรอิสระด้านปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยด้านงานที่แบ่งเป็น 2 กลุ่ม 4) การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียวใช้ทดสอบความแตกต่างเปรียบเทียบความต้องการผ้าสัฟรางจำแนกตามตัวแปรอิสระด้านปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยด้านงาน ที่แบ่งเป็น 2 กลุ่มขึ้นไป และเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของ Least Significant Difference (LSD. 05)

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation Coefficient) เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันกับความต่อการผ้าสีพราง

ข้อมูลปัจจัยด้านบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกเป็นเพศ ชายมากกว่าเพศหญิง ร้อยละ 91.7 และ ร้อยละ 8.3 มีอายุเฉลี่ย 33.58 ปี ระดับการศึกษาระดับ มัธยมศึกษา ร้อยละ 55.8 มีสถานภาพโสด ร้อยละ 50.2

ข้อมูลปัจจัยด้านงานของกลุ่มตัวอย่าง

ข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกมีระดับชั้นยศ สิบตรี – สิบเอก ร้อยละ 53.8 มี อายุรับราชการ เฉลี่ย 11.84 ปี มีพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ร้อยละ 74.4 ปฏิบัติงานที่ต่างประเทศ 8-12 เดือน ร้อยละ 85.4 โดยเฉลี่ย 10.34 เดือน ปฏิบัติงานภาคสนาม 0-3 เดือน ร้อยละ 74.8 โดยเฉลี่ย 2.74 เดือน

ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน

ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก ในเขต กรุงเทพมหานครและปริมณฑลอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.55 เมื่อวิเคราะห์ในรายละเอียดแล้วพบว่า ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันเมื่อฝึกในภูมิประเทศด้วยชุดฝึกพราง พบว่า สามารถกลมกลืนกับภูมิประเทศได้ดี (ข้อ 6) มีค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 2.85 รองลงมาคือ ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันมีลวดลายและสีพรางเหมือนกันทั้งกองทัพบก (ข้อ 8) มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.74 และประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันสวมใส่ แล้วไม่ร้อนอบอ้าวมีการระบายอากาศได้ดี(ข้อ 5) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.36

ความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบก

ความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกโดยรวมจากด้านต่าง ๆ อยู่ใน ระดับมาก มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.18 เมื่อวิเคราะห์รายด้าน พบว่า ความต้องการผ้าสีพรางในด้าน ความยากง่ายในการดูแลรักษา (ข้อ 4) มีค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 3.41 อยู่ในระดับมาก รองลงมา คือ ความต้องการผ้าสีพรางด้านความทนทาน (ข้อ 2) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.34 อยู่ในระดับมาก และความ

ต้องการผ้าสีพรางด้านความสามารถในการพรางตัว (ข้อ 1) มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด เท่ากับ 2.92 อยู่ในระดับ ปานกลาง

ด้านความสามารถในการพรางตัว

ความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกในด้าน ความสามารถในการพรางตัว โดยรวมอยู่ในระดับปานกลางโดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.92 เมื่อวิเคราะห์ในรายละเอียดพบว่า ความต้องการให้ลวดลายของผ้าสีพรางมีความกลมกลืนกับภูมิประเทศ (ข้อ 2) มีระดับความต้องการมาก มีค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 3.24 และรองลงมา คือ ความต้องการให้ผ้าสีพรางมีลวดลายเหมือนกับภูมิประเทศในแต่ละทัพภาค (ข้อ 1) อยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.11 และประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ความต้องการผ้าสีพรางต้องมีสีสันทึกลากหลายมีมากกว่า 4 สี (ข้อ 4) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.51

ด้านความทนทาน

ความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกในด้าน ความทนทาน โดยรวมอยู่ในระดับมากโดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.34 เมื่อวิเคราะห์ในรายละเอียดพบว่า ความต้องการให้ผ้าสีพรางต้องมีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่คงทนต่อการซักขาด (ข้อ 10) มีระดับความต้องการมาก มีค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 3.40 และรองลงมา คือ ความต้องการผ้าสีพรางที่มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่คงทนต่อเหงื่อ (ข้อ 9) อยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 และประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ความต้องการผ้าสีพรางต้องมีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะที่คงทนต่อกรดและด่าง (ข้อ 8) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 มีระดับความต้องการอยู่ระดับมาก

ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่

ระดับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกในด้าน ความสะดวกสบายในการสวมใส่ โดยรวมอยู่ในระดับมากโดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.20 เมื่อวิเคราะห์ในรายละเอียดพบว่า ความต้องการผ้าสีพรางต้องระบายความร้อนได้ดี ไม่อบอ้าว ขณะสวมใส่ (ข้อ 15) มีระดับความต้องการมากมีค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 3.45 และรองลงมา คือ ความต้องการสวมใส่ชุดฝึกพรางต้องซับเหงื่อได้ดี (ข้อ 11) อยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 และประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ

ความต้องการผ้าสีฟางที่ทอด้วยเส้นใยฝ้าย (ข้อ 13) มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.99 มีระดับความต้องการ อยู่ระดับ ปานกลาง

ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา

ความต้องการผ้าสีฟางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกในด้าน การดูแลรักษา โดยรวม อยู่ในระดับมากโดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.41 เมื่อวิเคราะห์ในรายละเอียดพบว่า ความต้องการผ้า สีฟางที่ถูกโคลนหรือสิ่งสกปรกแล้วสามารถทำความสะอาดได้ง่าย (ข้อ 20) มีระดับความต้องการมาก มีค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 3.47 และรองลงมา คือ ความต้องการผ้าสีฟางที่ซักง่ายแห้งไว (ข้อ 16) และ ความต้องการผ้าสีฟางที่ไม่เป็นรอยยับเมื่อผ่านการซักฟอก (ข้อ 18) อยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.44 และประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ความต้องการผ้าสีฟางที่รีดง่าย แม้จะไม่คงตัวนัก (ข้อ 19) มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.26 มีระดับความต้องการอยู่ระดับ มาก

ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ความต้องการผ้าสีฟางของข้าราชการกรมพลาธิการทหารบกในด้าน ความสวยงามและ เป็นมาตรฐานเดียวกันโดยรวมอยู่ในระดับปานกลางโดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.00 เมื่อวิเคราะห์ใน รายละเอียดพบว่า ความต้องการให้ผ้าสีฟางมีการออกแบบเปลี่ยนแปลงใหม่เพื่อความสวยงาม (ข้อ 21) มีระดับความต้องการมาก มีค่าเฉลี่ยสูงสุด เท่ากับ 3.18และรองลงมา คือ ความต้องการให้ ผ้าสีฟางมีสีสันทันในโทนสีเขียว (ข้อ 23) อยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.07 และประเด็นที่มีค่าเฉลี่ย ต่ำสุด คือ ความต้องการผ้าสีฟางต้องมีสีสันทันในโทนสีน้ำตาล (ข้อ 24) มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 2.72 ระดับ ความต้องการ ปานกลาง

ผลการทดสอบสมมติฐาน

ตารางที่ 37 สรุปผลการทดสอบสมมติฐานของความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการ
กรมพลาธิการทหารบก

ตัวแปรอิสระ	ค่านัยสำคัญทางสถิติ	ผลการทดสอบสมมติฐาน	
		เป็นไปตาม สมมติฐาน	ไม่เป็นไปตาม สมมติฐาน
1. เพศ	.649		/
2. อายุ	.020	/	
3. ระดับการศึกษา	.670		/
4. สถานภาพสมรส	.170		/
5. ระดับชั้นยศ	.357		/
6. อายุการรับราชการ	.004	/	
7. พื้นที่ปฏิบัติงาน	.295		/
8. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ที่ตั้งปกติต่อปี	.698		/
9. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ภาคสนามต่อปี	.595		/
10. ความคิดเห็นต่อผ้าสีพราง ที่ใช้ในปัจจุบัน	.000	/	

ตารางที่ 38 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน ในแต่ละประเด็นย่อย

ตัวแปรอิสระ	ค่านัยสำคัญทางสถิติ	ผลการทดสอบสมมติฐาน	
		เป็นไปตาม สมมติฐาน	ไม่เป็นไปตาม สมมติฐาน
1. เพศ			
ด้านความสามารถในการพรางตัว	.306		/
ด้านความทนทาน	.073		/
ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่	.456		/
ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา	.016	/	
ด้านความสวยงามและ	.015	/	
เป็นมาตรฐานเดียวกัน			
2. อายุ			
ด้านความสามารถในการพรางตัว	.006	/	
ด้านความทนทาน	.104		/
ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่	.914		/
ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา	.090		/
ด้านความสวยงามและ	.692		/
เป็นมาตรฐานเดียวกัน			
3. ระดับการศึกษา			
ด้านความสามารถในการพรางตัว	.006	/	
ด้านความทนทาน	.104		/
ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่	.914		/
ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา	.090		/
ด้านความสวยงามและ	.692		/
เป็นมาตรฐานเดียวกัน			

ตารางที่ 38 (ต่อ)

ตัวแปรอิสระ	ค่านัยสำคัญทางสถิติ	ผลการทดสอบสมมติฐาน	
		เป็นไปตาม สมมติฐาน	ไม่เป็นไปตาม สมมติฐาน
4. สถานภาพสมรส			
ด้านความสามารถในการพรางตัว	.003	/	
ด้านความทนทาน	.040	/	
ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่	.461		/
ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา	.592		/
ด้านความสวยงามและ	.002	/	
เป็นมาตรฐานเดียวกัน			
5. ระดับชั้นยศ			
ด้านความสามารถในการพรางตัว	.000	/	
ด้านความทนทาน	.157		/
ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่	.925		/
ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา	.585		/
ด้านความสวยงามและ	.000	/	
เป็นมาตรฐานเดียวกัน			
6. อายุการรับราชการ			
ด้านความสามารถในการพรางตัว	.000	/	
ด้านความทนทาน	.988		/
ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่	.331		/
ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา	.019	/	
ด้านความสวยงามและ	.000	/	
เป็นมาตรฐานเดียวกัน			

ตารางที่ 38 (ต่อ)

ตัวแปรอิสระ	ค่านัยสำคัญทางสถิติ	ผลการทดสอบสมมติฐาน	
		เป็นไปตาม สมมติฐาน	ไม่เป็นไปตาม สมมติฐาน
7. พื้นที่ปฏิบัติงาน			
ด้านความสามารถในการพรางตัว	.000	/	
ด้านความทนทาน	.033	/	
ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่	.735		/
ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา	.740		/
ด้านความสวยงามและ	.006	/	
เป็นมาตรฐานเดียวกัน			
8. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติต่อปี			
ด้านความสามารถในการพรางตัว	.005	/	
ด้านความทนทาน	.308		/
ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่	.328		/
ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา	.017	/	
ด้านความสวยงามและ	.383		/
เป็นมาตรฐานเดียวกัน			
9. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนามต่อปี			
ด้านความสามารถในการพรางตัว	.065		/
ด้านความทนทาน	.025	/	
ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่	.339		/
ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา	.339		/
ด้านความสวยงามและ	.147		/
เป็นมาตรฐานเดียวกัน			

ตารางที่ 38 (ต่อ)

ตัวแปรอิสระ	ค่านัยสำคัญทางสถิติ	ผลการทดสอบสมมติฐาน	
		เป็นไปตามสมมติฐาน	ไม่เป็นไปตามสมมติฐาน
10.ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรานที่ใช้ในปัจจุบัน			
ด้านความสามารถในการพรานตัว	.000	/	
ด้านความทนทาน	.000	/	
ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่	.000	/	
ด้านความง่ายในการดูแลรักษา	.001	/	
ด้านความสวยงามและ	.000	/	
เป็นมาตรฐานเดียวกัน			

จากตารางที่ 36 และ 37 พบว่า

สมมติฐานที่ 1 ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีปัจจัยส่วนบุคคลต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรานแตกต่างกัน โดยแยกเป็นสมมติฐานย่อยดังนี้

ปฏิเสธสมมติฐานในตัวแปรอิสระในเรื่องเพศ

ยอมรับสมมติฐานในตัวแปรอิสระในเรื่องอายุ

ปฏิเสธสมมติฐานในตัวแปรอิสระในเรื่องระดับการศึกษา

ปฏิเสธสมมติฐานในตัวแปรอิสระในเรื่องสถานภาพสมรส

สมมติฐานที่ 2 ข้าราชการกรมพลธิการทหารบกที่มีปัจจัยด้านงานต่างกัน มีความต้องการผ้าสีพรางแตกต่างกัน โดยแยกเป็นสมมติฐานย่อยดังนี้

ปฏิเสธสมมติฐานในตัวแปรอิสระในเรื่องระดับชั้นยศ
ยอมรับสมมติฐานในตัวแปรอิสระในเรื่องอายุรับราชการ
ปฏิเสธสมมติฐานในตัวแปรอิสระในเรื่องพื้นที่ปฏิบัติงาน
ปฏิเสธสมมติฐานในตัวแปรอิสระในเรื่องระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ยต่อปี
ปฏิเสธสมมติฐานในตัวแปรอิสระในเรื่องระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนามเฉลี่ยต่อปี

สมมติฐานที่ 3 ปัจจัยด้านความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน มีความสัมพันธ์กับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก

ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันมีความสัมพันธ์ทางบวก กับความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

ยอมรับสมมติฐานในตัวแปรอิสระในเรื่องความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย

จากผลการศึกษาวิจัยเรื่องความต้องการผ้าสีพรางของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก ในเขตกรุงเทพและปริมณฑลในด้านต่างๆ ผู้วิจัยใคร่ขอเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะดังนี้

1. เนื้อผ้าที่จะออกแบบในอนาคตต้องมีการออกแบบให้ผ้าสีพรางมีความง่ายในการดูแลรักษา

จากผลการวิจัยพบว่าความต้องการรวมในด้านความยากง่ายในการดูแลรักษามีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ 3.41 ซึ่งอยู่ในระดับมาก เพราะฉะนั้นผ้าจึงควรสะดวก ในการซัก รีด มากขึ้น โดยต้องเปลี่ยนให้มีไฮโปไลเอสเตอร์ซึ่งเป็นเนื้อผ้าที่ง่ายในการซัก รีด เนื่องจากกลุ่มตัวอย่างมีความต้องการด้านนี้สูงมาก

2. ให้มีการเพิ่มความทนทานแก่เนื้อผ้าให้มากขึ้น

จากผลการวิจัยพบว่าความต้องการในด้านความทนทานมีค่าเฉลี่ยสูงรองลงมาอยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ย 3.34 ผ้าที่จะออกแบบต่อไปจึงต้องคำนึงถึงความทนทานต้องเพิ่มเส้นใยที่มีความทนทานต่อการขีดข่วน เช่น โพลีเอสเตอร์ให้มากขึ้นเพื่อตอบสนองความต้องการด้านนี้

3. การออกแบบลวดลายในการพร่างให้ผู้ใช้อย่างมีส่วนร่วมในการออกแบบ

จากผลการวิจัยพบว่า ความต้องการด้านการพร่างตัวนั้น พบว่าระดับชั้นยศ และอายุรับราชการแตกต่างกันความต้องการต่างกัน ยศ สิบตรี-สิบเอก มีค่าเฉลี่ย 3.02 ยศ จำสิบตรี-จำสิบเอก 2.78 และอายุรับราชการ 1-13 ปี มีค่าเฉลี่ย 3.23 และอายุรับราชการ 27-39 ปี มีค่าเฉลี่ย 2.97 เพราะฉะนั้นหากมีการออกแบบลายพร่างควรออกแบบแล้วออกแบบสอบถามให้เสนอความคิดเห็นก่อนนำมาใช้จริง จะทำให้เกิดความพึงพอใจและก่อให้เกิดการพร่างตัวได้อย่างแท้จริงตามสภาพการใช้งาน

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

1. การวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาความต้องการผ้าสีพร่างของข้าราชการกรมพลธิการทหารบก ผู้วิจัยขอเสนอแนะให้ควรศึกษาในกลุ่มตัวอย่างอื่น ๆ ที่มีภูมิประเทศและภูมิอากาศที่แตกต่างกัน อาทิ เช่น ในกองทัพบกที่ 2, 3 และ 4 เพื่อให้ได้ข้อมูลในภาพรวมทั้งประเทศจะได้ข้อมูลที่แตกต่างทั้งภูมิประเทศและภูมิอากาศทำให้ได้ข้อมูลที่หลากหลายมากขึ้น

2. ในการวิจัยครั้งต่อไปควรเพิ่มตัวแปรบางตัวที่น่าจะมีความสัมพันธ์กับความต้องการผ้า สีพร่างที่ใช้กันในกองทัพบก เช่น ตำแหน่งในการปฏิบัติหน้าที่หากได้รับมอบหมายในการฝึก เนื่องจากตัวแปรนี้สามารถบอกสถานที่ และหน้าที่ในการปฏิบัติงานได้แน่ชัดมากขึ้น

3. การศึกษาวิจัยควรมีการเก็บข้อมูลโดยวิธีการอื่นๆ นอกเหนือไปจากการใช้แบบสอบถาม เช่น การสัมภาษณ์ ทั้งนี้เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการกองทัพบกได้แสดงความคิดเห็นของตนเองอย่างเต็มที่ และมีโอกาสเสนอแนะแนวทางที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาผ้าสีพร่างต่อไป

เอกสารและสิ่งอ้างอิง

กฎกระทรวง. 2477. ว่าด้วยเครื่องแบบทหารบก ฉบับที่ 39.

กฬ.ยศ.ทบ. (นามแฝง). 2548. การฝึกของกองทัพบกในปัจจุบัน. นิตยสารยุทธโศภ (มกราคม-กุมภาพันธ์-มีนาคม 2548): 24-28.

กรมกำลังพลทหารบก. 2511. หนังสือ บันทึกข้อความ ข้าราชการเกี่ยวกับเครื่องแบบฝึก (ชุดพราง), 7 กุมภาพันธ์ 2511

กรมพลธิการทหารบก. 2544. รายงานการวิจัยเรื่อง โครงการวิจัยและพัฒนาผ้าสีพราง.

กรมเสมียนตรา สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม. 2548. เครื่องแบบนักเรียนนายร้อยสมัยโบราณ (Online). Available: <http://www.lirary@mod.go.th>.

กองทัพบก. 2533. ประกาศกองทัพบก เรื่อง การแต่งเครื่องแบบฝึก (ชุดพราง) พ.ศ.2533. 4 มิถุนายน 2533.

ชมพู นิ่มนวล, พ.ศ.ต.หญิง. 2544. ความต้องการของตำรวจจราจรในการรับบริการศูนย์อาชีวอนามัย โรงพยาบาลตำรวจ: ศึกษากรณี ตำรวจจราจรชั้นประทวนในเขตนคร บาง. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ดิเรก คชชะ. 2535. ความต้องการการนิเทศการสอนของครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.

นริพวรรณ สุวรรณกิตติ. 2541. ความต้องการฝึกอบรมวิชาชีพของผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ ในเรือนจำกลางคลองเปรม. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

นฤมล บรรจงจิตร. 2541. **ความต้องการกำลังคนภาคอุตสาหกรรม: ศึกษากรณีอุตสาหกรรมสิ่งทอ.**
วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

นวลแข ปาลิวนิช, รศ. 2536. **ความรู้เรื่องผ้าและเส้นใย.** ภาควิชาผ้าและเครื่องแต่งกาย.
คณะทอกรรมศาสตร์: โรงพิมพ์สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล.

บุญธรรม ทองไกล. 2543. **ความต้องการการนิเทศการสอนของครูสอนวิทยาศาสตร์ในกลุ่ม**
สร้างเสริมประสบการณ์ชีวิต โรงเรียนระดับประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ประกาศกองทัพบก. 2533. **เรื่องการแต่งเครื่องแบบฝึก (ชุดพราง) พ.ศ. 2533.** 4 มิถุนายน 2533.

ปริญญา วิรัตน์. 2547. **ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ของ**
ข้าราชการสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท,
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

พระราชกิจจานุเบกษา. 2478. เล่มที่ 52, หน้า 138.

ภาววิ คงเมือง. 2547. **ความคิดเห็นที่มีต่อการปรับบทบาทภารกิจและโครงสร้างใหม่ ของข้าราชการ**
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์.

โยธิน สันสนยุทธ และ จุมพล พูลภัทรชีวิน. 2529. **จิตวิทยาสังคม.** กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์
ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ.

วชิรพล มนต์มณีรัตน์, พ. ท. 2543. **แนวทางการกำหนดความต้องการขนาดและจำนวนที่เหมาะสม**
สำหรับวางแผนการผลิตรองเท้าเครื่องนุ่งห่มสีดำ ของทหารประจำการในกองพลที่ ๑
รักษาพระองค์. ภาควิชาปริญญาโท, สถาบันวิชาทหารบกชั้นสูง.

สมชาย วิมานศักดิ์. 2544. **ความต้องการของผู้ต้องขังทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง ก่อนและหลังการปลดปล่อย**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

สมยศ นาวิการ. 2547. **การบริหาร: การพัฒนาองค์การและการจูงใจ**. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์กรุงธนพัฒนา จำกัด บุคคโล.

อภิชาติ เชิดชัยภูมิ. 2546. **ความต้องการของประชาชนของเทศบาลเมืองคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

Anonymous. 2005. **Word War II battles** (Online). Available: http://www.olive-drab.com/od_history_ww2_ops_battles.

Anonymous. 2005. **Word War II Clothing**(Online). Available: http://www.olive-drab.com/od_soldier_clothing_combat_ww2.

Bloom, B. S. 1972. **Taxonomy of Education Objective**. HandBook 1: Cognitive Domain
Newyork: David Mokay Company, Inc.

Good, C.V. 1973. **Dictionary of Education**. New York: McGraw- Hill Book Company.

Maier, N.R.F. 1955. **Psychology in Industry**. Boston: Houghton Mifflin Company.

Kolesnik, W. L. 1970 **Education Psychology**. (2 ed.) New York:Mc Graw - Hill , Inc.

Oskamp, S. 1977. **Attitudes and Opinion** .New Jersey: Prentice – Hall.

War Planning and Training Division. 1928. Evolution of the Uniform. **General History Clothing**(Online). Available: <http://www.qmmuseum.lee.army.mil>.

Webster. 1967. **Webster s New World Dictionary**. New York: Compact School the World Publishing Company.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
แบบสอบถาม

แบบสอบถาม

--	--	--

เรื่อง ความต้องการผ้าสีพราง สำหรับตัดชุดฝึกพราง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำแนะนำ ให้เขียนเครื่องหมาย / หน้าข้อความที่เป็นจริง หรือ ช่องที่กำหนดไว้

1. เพศ
 - 1 () ชาย
 - 2 () หญิง
2. อายุ _____ ปี
3. ระดับการศึกษา
 - 1 () มัธยมศึกษา
 - 2 () อาชีวศึกษา
 - 3 () ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า
 - 4 () สูงกว่า ปริญญาตรี
5. สถานภาพสมรส
 - 1 () โสด
 - 2 () สมรส(รวมทั้งหย่า)

ส่วนที่ 2 ข้อมูลปัจจัยด้านงาน

1. ระดับชั้นยศ

- 1 () สิบตรี – สิบเอก
- 2 () จำสิบตรี – จำสิบเอก
- 3 () ร้อยตรี – ร้อยเอก
- 4 () พันตรีขึ้นไป

2. อายุการรับราชการ _____ ปี

3. พื้นที่ปฏิบัติงาน

- 1 () เขตกรุงเทพมหานคร
- 2 () เขตปริมณฑลและส่วนภูมิภาค

4. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่ตั้งปกติเฉลี่ย _____ เดือนต่อปี

5. ระยะเวลาในการปฏิบัติงานภาคสนาม (รวมถึง การฝึก ศึกษาออกสถานที่) เฉลี่ย _____ เดือนต่อปี

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นต่อผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน

คำถาม	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่ เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1. ผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน มีความทนต่อการซักฟอก				
2. ผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน มีความสบายในการสวมใส่ เนื่องจากการซับเหงื่อได้ดี				
3. ผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน มีลวดลายที่สวยงาม ผู้สวมใส่รู้สึกพึงพอใจ				
4. เมื่อตัดเป็นชุดฝึกพราง เนื้อผ้ามีความคงตัว รูปทรงไม่เปลี่ยนแปลงง่าย แม้ได้รับความชื้น				
5. ผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบันสวมใส่แล้วไม่ร้อน อบอ้าว มีการระบายอากาศได้ดี				
6. เมื่อฝึกในภูมิประเทศด้วยชุดฝึกพราง พบว่า สามารถกลมกลืนกับภูมิประเทศได้ดี				
7. ขณะฝึกศึกษาเมื่อใช้ชุดพรางพบว่ามีความทนต่อการฝึกขาด และไม่เปื่อยยุ่ยง่ายเมื่อมีสภาพชื้นแฉะ				
8. ผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน มีลวดลายและสีพรางเหมือนกันทั้งกองทัพบก				
9. ผ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน มีความง่ายในการซักรีดมีความอ่อนตัวจัดเป็นรูปแบบได้ง่าย เมื่อผ่านการรีดแล้วคงตัวได้ดี				

ส่วนที่ 4 ความต้องการผ้าสีพรองในด้านความสามารถในการพรองตัว, ความทนทาน, ความสะดวกสบายในการสวมใส่, ความยากง่ายในการดูแลรักษา และความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

คำถาม	ต้องการ อย่างยิ่ง	ต้องการ	ไม่ ต้องการ	ไม่ ต้องการ อย่างยิ่ง
<u>ด้านความสามารถในการพรองตัว</u>				
1. ท่านต้องการให้ผ้าสีพรองมีลวดลายเหมือนกับ ภูมิประเทศในแต่ละทิวภาค				
2. ท่านต้องการให้ลวดลายของผ้าสีพรองมีความ กลมกลืนกับภูมิประเทศ				
3. ท่านต้องการมีการกำหนดให้มีลวดลายที่แตกต่าง จากเดิม				
4. ท่านเห็นว่าผ้าสีพรองต้องมีสีสันที่หลากหลาย มีมากกว่า 4 สี				
5. ท่านต้องการให้มีการคงลวดลายแบบเดิมไว้				
<u>ด้านความทนทาน</u>				
6. ผ้าสีพรองต้องมีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ ที่คงทนต่อแสงแดด				
7. ผ้าสีพรองต้องมีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ ที่คงทนต่อการซักฟอก				
8. ผ้าสีพรองต้องมีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ ที่คงทนต่อการครูดและฉีก				
9. ผ้าสีพรองต้องมีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ ที่คงทนต่อเหงื่อ				
10. ผ้าสีพรองต้องมีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ ที่คงทนต่อการขีดข่วน				

คำถาม	ต้องการ อย่างยิ่ง	ต้องการ	ไม่ ต้องการ	ไม่ ต้องการ อย่างยิ่ง
<u>ด้านความสะดวกสบายในการสวมใส่</u>				
11. เมื่อสวมใส่ชุดฝึกพรางต้องจับเหงื่อได้ดี				
12. ท่านต้องการผ้าสีพรางที่ทอด้วยเส้นใยโพลีเอสเตอร์				
13. ท่านต้องการผ้าสีพรางที่ทอด้วยเส้นใยฝ้าย				
14. ผ้าสีพรางต้องเป็นผ้าที่คงตัวได้ดีไม่อ่อนนุ่มเมื่อถูกความชื้น				
15. ผ้าสีพรางต้องระบายความร้อนได้ดี ไม่อบอ้าวขณะสวมใส่				
<u>ด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา</u>				
16. ท่านต้องการผ้าสีพรางที่ซักง่าย แห้งไว				
17. ท่านต้องการผ้าสีพรางที่สามารถรีดแล้วคงตัว ไม่อ่อนตัวเมื่อถูกความชื้น				
18. ท่านต้องการผ้าสีพรางที่ไม่เป็นรอยยับเมื่อผ่านการซักฟอก				
19. ท่านต้องการผ้าสีพรางที่รีดง่าย แม้จะไม่คงตัวนัก				
20. ท่านต้องการผ้าสีพรางที่ถูกโคลนหรือสิ่งสกปรกแล้วสามารถทำความสะอาดได้ง่าย				
<u>ด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน</u>				
21. ท่านต้องการให้สีพรางมีการออกแบบเปลี่ยนแปลงใหม่เพื่อความสวยงาม				
22. ท่านเห็นว่าผ้าสีพรางใช้ในปัจจุบันเหมือนกันทั่วทั้งกองทัพบกจึงควรออกแบบใหม่				
23. ท่านต้องการให้ผ้าสีพราง มีสีส้นในโทนสีเขียว				
24. ท่านต้องการให้ผ้าสีพราง มีสีส้นในโทนสีน้ำตาล				

ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ร.อ.หญิง จามรี บุญนาค
ผู้จัดทำ

ภาคผนวก ข

ค่าความเชื่อมั่นรวม (Reliability) ของแบบสอบถาม

ตารางผนวกที่ 1 ค่าความเชื่อมั่นรวม (Reliability) ของแบบสอบถามความคิดเห็นต่อฟ้าสีพรางที่ใช้ในปัจจุบัน

Reliability Analysis - Scale (Test)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
V401	20.0667	29.5126	.7652	.9210
V402	19.8000	28.7862	.8027	.9185
V403	19.7333	28.0644	.8373	.9161
V404	19.7000	28.4931	.7459	.9224
V405	19.7000	28.6310	.8589	.9152
V406	19.2667	33.0299	.5565	.9327
V407	19.6333	28.1713	.8224	.9171
V408	19.6667	30.5747	.5794	.9323
V409	19.7667	28.9437	.7367	.9228

Alpha = .9303

ตารางผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นรวม (Reliability) ของแบบสอบถามความต้องการฟ้าสีพรางในด้านความสามารถในการพรางตัว

Reliability Analysis - Scale (Test)

Item-total Statistics

	Scale	Scale	Corrected	
	Mean	Variance	Item-	Alpha
	if Item	if Item	Total	if Item
	Deleted	Deleted	Correlation	Deleted
V501	8.0000	4.6207	.6414	.7440
V502	7.1333	5.2920	.5049	.8047
V503	7.9667	4.2402	.6719	.7278
V504	8.0000	4.2759	.6650	.7315

Alpha = .8041

ตารางผนวกที่ 3 ค่าความเชื่อมั่นรวม (Reliability) ของแบบสอบถามความต้องการฟ้าสีพราง
ในด้านความทนทาน

Reliability Analysis - Scale (Test)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
V506	14.1000	7.1966	.9793	.9762
V507	14.1333	6.6023	.9821	.9726
V508	14.1333	6.5333	.9212	.9829
V509	14.1667	6.4885	.9351	.9807
V510	14.1333	6.9471	.9543	.9773

Alpha = .9822

ตารางผนวกที่ 4 ค่าความเชื่อมั่นรวม (Reliability) ของแบบสอบถามความต้องการฟ้าสีพราง
ในด้านความสะอาดสบายในการสวมใส่

Reliability Analysis - Scale (Test)

Item-total Statistics

	Scale	Scale	Corrected	
	Mean	Variance	Item-	Alpha
	if Item	if Item	Total	if Item
	Deleted	Deleted	Correlation	Deleted
V511	9.9333	2.6851	.6908	.8027
V512	10.3000	2.7000	.6839	.8059
V513	10.2000	2.9931	.6877	.8030
V514	9.8667	3.1540	.6924	.8058

Alpha = .8057

ตารางผนวกที่ 5 ค่าความเชื่อมั่นรวม (Reliability) ของแบบสอบถามความต้องการฟ้าสีพราง
ในด้านความยากง่ายในการดูแลรักษา

Reliability Analysis - Scale (Test)

Item-total Statistics

	Scale	Scale	Corrected	
	Mean	Variance	Item-	Alpha
	if Item	if Item	Total	if Item
	Deleted	Deleted	Correlation	Deleted
V516	13.8333	4.4885	.6835	.8714
V517	13.8333	4.6954	.8541	.8330
V518	13.8333	4.5575	.9235	.8178
V519	14.1667	4.9023	.4911	.9229
V520	13.8000	4.8552	.7820	.8485

Alpha = .8842

ตารางผนวกที่ 6 ค่าความเชื่อมั่นรวม (Reliability) ของแบบสอบถามความต้องการฟ้าสีพราง
ในด้านความสวยงามและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

Reliability Analysis - Scale (Test)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
V522	7.7667	4.7368	.6759	.7294
V523	7.9667	4.5851	.7672	.6769
V526	7.8000	5.4069	.6203	.7557
V527	8.4667	6.8092	.4476	.8280

Alpha = .8051