

การศึกษาเรื่องการบริหารองค์กรแบบฮอโลสติกของศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลแม่แฝกใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อวิเคราะห์การบริหารองค์กรแบบฮอโลสติกของศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลแม่แฝกใหม่ 2) เพื่อวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลของศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลแม่แฝกใหม่ 3) เพื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารองค์กรแบบฮอโลสติกกับประสิทธิผลของศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลแม่แฝกใหม่

การศึกษารั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ โดยการแจกแบบสอบถามแก่กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 312 ชุด ประกอบด้วย คณะกรรมการบริหารศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลแม่แฝกใหม่ จำนวน 21 คน และสมาชิกศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลแม่แฝกใหม่ จำนวน 291 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถาม ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ส่วนสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์สมมติฐาน คือ One-way ANOVA, One sample T-Test และ Correlation (Pearson)

ผลการศึกษา สรุปได้ดังนี้

1. การบริหารองค์กรของศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลแม่แฝกใหม่เป็นการบริหารองค์กรสมัยใหม่ในรูปแบบการบริหารแบบฮอโลสติกที่มีคณะกรรมการซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการเกษตรร่วมกันบริหาร โดยมีเป้าหมายหลักในการบริหาร คือ การพัฒนาเกษตรกรให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยการให้บริการด้านข้อมูลวิชาการ ให้บริการวินิจฉัยศัตรูพืชและดินเบื้องต้น ให้บริการเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการเกษตร จัดทำแผนพัฒนาการเกษตร และให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก่เกษตรกร ซึ่งการบริหารองค์กรดังกล่าวมีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลของศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลแม่แฝกใหม่

2. ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลแม่แฝกใหม่ ได้แก่ สถานที่จัดตั้งมีพื้นที่คับแคบ คณะกรรมการบางคนไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ การแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือเกษตรกรล่าช้า เกษตรกรไม่แน่ใจในการให้บริการของศูนย์ฯ งบประมาณไม่เพียงพอ การประชาสัมพันธ์ข่าวสารไม่ทั่วถึง การอบรมให้ความรู้ทางวิชาการน้อย เป็นต้น

3. ข้อเสนอแนะในการบริหารศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลแม่แฝกใหม่ ได้แก่ การขอสนับสนุน เช่น งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ บุคลากร ข้อมูลวิชาการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานเกษตร มหาวิทยาลัย บริษัทเอกชนและหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง การทำแผนจัดกิจกรรมและประชาสัมพันธ์ข่าวสารการเกษตรในรูปการพัฒนาคณะกรรมการด้านความรู้และเทคโนโลยีการเกษตรรวมทั้ง การออกเยี่ยมให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก่เกษตรกรในพื้นที่ การสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มเกษตรกรและจุดสาธิตการเกษตรในพื้นที่ เป็นต้น

The study on A Hollywood Model Management of the Agricultural Technology Transfer and Service Center of Mae Fak Mai Sub – District had main 3 objectives 1) to analyze the organization management used A Hollywood Model Management of the Agricultural Technology Transfer and Service Center of Mae Fak Mai Sub – District 2) to analyze the effectiveness quality of the Agricultural Technology Transfer and Service Center of Mae Fak Mai Sub – District 3) to analyze the correlation of a Hollywood Model Management with the effectiveness of the management of Agricultural Technology Transfer and Service Center of Mae Fak Mai Sub – District.

The research methodology used in this study was survey research. The data collected by 312 questionnaires through 2 group samples 1) 21 Executive Committees of the Agricultural Technology Transfer and Service Center of Mae Fak Mai Sub – District and 291 members of the Agricultural Technology Transfer and Service Center of Mae Fak Mai Sub – District. Data were analyzed by frequency, percentage, mean and standard deviation. The statistic analyzed the hypothesis were one way ANOVA, One sample T-Test and Pearson's Correlation.

The findings were as follow:

1. The Agricultural Technology Transfer and Service Center of Mae Fak Mai Sub – District was a modern organization used a Hollywood model managed by the agriculture field expert committees. The main goal was to developed better life of agriculture by provide academic service, basic diagnose ground and soil pests, agriculture's equipment and tools

services, agriculture developing plan and consulting to the agricultures. The management had found correlated with the effectiveness of the Agricultural Technology Transfer and Service Center of Mae Fak Mai Sub – District.

2. The weakness and obstacles on managed the Agricultural Technology Transfer and Service Center of Mae Fak Mai Sub – District in this study found the location was not restricted, some of the executive committee were not know their own role, the delay of assisted to the agricultures, there was doubtful of agriculture to the management of the center, inadequate of the budget, news information were not through and the less of academic knowledge training.

3. The suggestion on the management of the Agricultural Technology Transfer and Service Center of Mae Fak Mai Sub – District were to ask for the supporting in the budget, equipments, tools, staffs and the academic information from the Local Administration, Agriculture Office, University, Private Organization and the relative of other organizations. The planning to launch yearly activities and information of agriculture news, the executive committee developed the know-how and agriculture technologies include the consult field visit and supported the agriculture group's activities and the agriculture demonstration in the Sub – District area.