

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการบริหารงานแบบพุทธวิธีของโรงเรียน
พระปริยัติธรรม อำเภอเมืองเชียงใหม่ ประชากรที่ใช้เป็นผู้บริหารและครูโรงเรียนพระปริยัติธรรม
อำเภอเมืองเชียงใหม่ ประจำปีการศึกษา 2551 จำนวน 86 รูป/คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถาม
เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ความถี่และร้อยละ

ผลการศึกษารูปได้ดังนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้ให้ข้อมูลว่า ผู้บริหารได้
บริหารงานตามแบบพุทธวิธีของโรงเรียนพระปริยัติธรรม อำเภอเมืองเชียงใหม่ ทุกด้าน แต่เมื่อ
พิจารณาในรายละเอียด พบว่า ผู้บริหารได้บริหารงานที่เน้นการนำหลักธรรมมาใช้ในการบริหาร
คน ตามหลักของสัปปริสธรรม (ธรรมของคนดี) ทั้ง 7 ประการ คือ รัชมัญญดา (รู้จักเหตุ)
อัครัญญดา (รู้จักผล) อัครัญญดา รู้จักตน มัตตัญญดา (รู้จักประมาณ) กาลัญญดา (รู้จักกาล)
ปริสัญญดา (รู้จักชุมชน) และปโรปรัญญดา (รู้จักเลือกคบคน) การบริหารคน ตามหลักพลธรรม
(ธรรมเป็นกำลังในการบริหารงาน) ทั้ง 4 ประการคือ ปัญญาพละ (ใช้ปัญญา) วิริยพละ (ใช้ความเพียร)
อนวัชชพละ (ใช้ความสุจริต) สังคหพละ (ใช้มนุษยสัมพันธ์) และการบริหารงาน ตามหลักอิทธิบาทธรรม
(ธรรมที่นำทางสู่ความสำเร็จ) ทั้ง 4 ประการคือ ฉันทะ (มีความสนใจ) วิริยะ (มีความเพียรพยายาม)
จิตตะ (ความเอาใจใส่) วิมังสา (หมั่นทบทวนการทำงาน) รวมถึงการบริหารงานตามหลักภราดรธรรม
(ธรรมสำหรับผู้ครองเรือน) ทั้ง 4 ประการ คือ สัจจะ (มีความจริงใจ) ทมะ (มีความข่มใจ) ขันติ
(มีความอดทน) และจาคะ (มีการเสียสละ)

This study investigated Buddhist Style Administration in Pra Priyattidhama Schools, Mueang Chiang Mai District. Population under study comprised 86 administrators and teachers from aforementioned schools in the 2008 academic year. Instrument used was a questionnaire with items containing essential of the topic. Whereupon, collected data were analyzed through applications of frequency and percentage.

The findings were summarized as follows :

In relation to administration of the above mentioned, most respondents indicated that administrators did perform all aspects concerning Buddhist style. When considering in details; administrators stressed on using 7 Sappuridhamma (qualities of a good man) for self administration, i.e., Dhammannuta (knowing the law), Attannuta (knowing oneself), Mattannuta (knowing how to temperate), Kalannuta (knowing the proper time), Parisannuta (knowing the assembly), and Paropalannuta (knowing the individual). As for personnel (individual) administration; 4 Paladhamma (strength) were used, i.e., Panna-bala (power of wisdom), Viraya-bala (power of energy and enthusiasm), Anavajja-bala (power of energy and enthusiasm), Anavajja-bala (power of faultlessness), and Sangaha-bala (power of sympathy). With respect to administrative work; 4 Iddhipadadhamma (path of accomplishment) were used, i.e., Chanda (aspiration), Viriya (energy), Citta (thoughtfulness), and Vimamsa (investigation). Concerning work administration performed in accordance with 4 Gharavasa-dhamma (virtues for lay people), they were: Sacca (trust), Dama (training), Khanti (tolerance), and Caga (liberality).