

บทคัดย่อ

T 154700

การค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารงานบุคลากรของ
ผู้บริหารสถานศึกษาในอำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ ประชากรในการศึกษาค้นคว้านี้ คือ ผู้บริหาร
สถานศึกษา ที่ปฏิบัติงานในอำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2546 จำนวน 37 คน เครื่องมือ
ที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่ถามเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากร นำข้อมูล
ที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ร้อยละและความถี่

ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้ ผู้บริหารส่วนใหญ่เห็นว่า มีการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับ
การบริหารบุคลากรในเรื่อง การวางแผนใช้บุคลากรให้ได้ประโยชน์สูงสุด การใช้แผนปฏิบัติงาน
ควบคู่กับการทำงาน การมีคำสั่งแต่งตั้งให้บุคลากรเข้าปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน การประชุมชี้แจง
แก่บุคลากรก่อนเริ่มปฏิบัติงาน การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองได้อย่างอิสระ การพิจารณา
ความดีความชอบอย่างยุติธรรม และการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประเมินผล
การปฏิบัติงานของตนเอง ส่วนปัญหาที่พบ คือ บุคลากรไม่เพียงพอ จัดบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน
ไม่ตรงกับความรู้ ความสามารถ ขาดงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร และขาด
การวางแผนการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

Abstract

TE 154700

This study investigated personnel affairs administration of educational institution
administrators in Hot District, Chiang Mai Province. Population under study comprised 37
administrators who were in active duty during the 2003 academic year from the above district.
Instrument used was a questionnaire with items asking about essentials of the topic. Collected
data were then analyzed through applications of frequency and percentage.

The findings were summarized as follows :

Most administrators expressed that there were work performances related to personnel
affairs administration in planning to use personnel to the utmost usefulness, using action plan
along with task performance, appointing personnel to performing the task clearly, giving direction
to personnel before performing the task, encouraging personnel to developing self freely, being
just in considering salary raise/upward grade, and giving opportunity to personnel to participate in
their performance evaluation. As for problems found in the study, they were: insufficient
personnel, not appointing a right man to a right job, lacked of budget for supporting personnel
development and lacked of evaluation planning for personnel work performance.