

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการธำรงวัฒนธรรมองค์การของโรงเรียน

ปรินส์รอยแยลส์วิทยาลัย ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ครู อาจารย์ และฝ่ายสนับสนุนการสอนในโรงเรียนปรินส์รอยแยลส์วิทยาลัย จำนวนทั้งหมด 256 คน และกลุ่มตัวอย่างเป็นบุคลากรในโรงเรียน จำนวน 6 คน ที่ได้มาโดยสุ่มแบบเฉพาะเจาะจง เพื่อการสัมภาษณ์แบบกลุ่มย่อย เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น นำข้อมูลมาวิเคราะห์โดยใช้ความถี่ และร้อยละ

ผลการวิจัยปรากฏว่า โดยภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามและผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ เห็นว่า บุคลากรในโรงเรียนให้ความสำคัญในเรื่องการให้บริการแก่นักเรียนและการทำงานเป็นทีม โดยค่านิยมของโรงเรียนเป็นไปตามปรัชญา คำขวัญ และ P.R.C. Spirit คือทำงานด้วยความรัก เอื้ออาทร แบ่งปัน ช่วยเหลือและเสียสละ ปฏิบัติงานตามนโยบายของสถานศึกษา มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน อีกทั้งมีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม ดูงาน และศึกษาต่อ โดยผู้บริหารมีความเป็นผู้นำ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนับสนุนให้ทุกคนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานของสถานศึกษา เอาใจใส่ต่อพิธีกรรม พิธีการ ในสถานศึกษาเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ทั้งนักเรียนและบุคลากร นอกจากนี้ บุคลากรยอมรับความคิดเห็นของบุคคลอื่น ตระหนักและเห็นคุณค่าของการสื่อสาร และให้ความสนใจในการแสวงหาความรู้ข่าวสารจากหลายๆแหล่ง

This study investigated preservation of organizational culture at the Prince Royal's College. Population under study comprised 256 subjects who were director, associate directors, teachers and supporting staff, including 6 sample for focus group interview purposively selected from staff at the college. Instruments used were questionnaire and structure interview form with items asking about essentials of the above topic. Whereupon, collected data were analyzed through applications of frequency and percentage.

Findings were summarized as follows:

With regard to an overall picture on preservation of organizational culture at the Prince Royal's College; most respondents and focus group interviewees revealed that school personnel gave importance to student service and team work along with school values, philosophy, school motto, and P.R.C. Spirit, i.e., to love, to care, to share, to help and to sacrifice. In addition, respondents expressed the point on performing work according to the school policy, responsibility for the performed tasks, supporting personnel with regard to trainings, field trips, and furthering their study. Also, administrators showed leadership, creativity, and encouraged personnel to share/ to express their ideas and opinions in performing school works. Attentions were given to rites and rituals in school for students and teachers morale encouragement. Moreover, acceptance of others' opinions, understanding and seeing the value of communication, and interesting in searching for knowledge and information from various sources were mentioned.