

วิทยานิพนธ์

เรื่อง

ความคิดเห็นของข้าราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีต่อการพัฒนาตนเอง

Opinions of the Official at the Secretariat of the Senate regarding to Self-development

โดย

นายวิเชียร บัวบาน

เสนอ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เพื่อความสมบูรณ์แห่งปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)

พ.ศ. 2549

ISBN 974-16-1466-7

วิเชียร บัวบาน 2549: ความคิดเห็นของข้าราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ที่มีต่อการพัฒนาตนเอง ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) สาขารัฐศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ประชานกรรมการที่ปรึกษา:
อาจารย์สุทธิศักดิ์ สินธุนาวา, D.P.A. 107 หน้า
ISBN 974-16-1466-7

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นที่มีต่อการพัฒนาตนเองของข้าราชการ
ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อการพัฒนาตนเองของข้าราชการใน
สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามลักษณะปัจจัยส่วนบุคคล และความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านงาน
กับความคิดเห็นที่มีต่อการพัฒนาตนเองของข้าราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน
250 คน เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบน
มาตรฐาน one-way ANOVA และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน โดยกำหนดค่านัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยปรากฏว่า ข้าราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความคิดเห็นต่อการพัฒนา
ตนเองทุกด้านในระดับมาก โดยระดับความคิดเห็นของข้าราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เกี่ยวกับปัจจัยด้านงานอยู่ในระดับปานกลาง ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยด้านอายุ ความ
ผูกพันในการทำงาน ขวัญในการทำงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีผลต่อความคิดเห็นต่อการ
พัฒนาตนเอง ส่วนปัจจัยด้านเพศ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่ง อายุราชการ และ
อัตราเงินเดือน ไม่มีผลต่อความคิดเห็นต่อการพัฒนาตนเองของข้าราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภา

ลายมือชื่อนิติ

ลายมือชื่อประธานกรรมการ

Wichian Buabarn 2006: Opinions of the Official at the Secretariat of the Senate regarding to Self-development. Master of Arts (Political Science), Major Field: Political Science, Department of Political Science and Public Administration. Thesis Advisor: Mr. Suttisak Sinthunawa, D.P.A. 107 pages. ISBN 974-16-1466-7

The purpose of this study was to examine opinions of the official at the Secretariat of the Senate regarding to self-development. The study focused on a level of the opinions of the official at the Secretariat of the Senate regarding to self-development; comparing the opinions of the official at the Secretariat of the Senate regarding to self-development according to personal factors; and a relationship between work factors and opinions of the official at the Secretariat of the Senate regarding to self-development.

A group of sample was taken from 250 officials at the Secretariat of the Senate. An instrument to collect data was questionnaire. An instrument to analyze data was a personal computer with statistics software. Statistics includes percentage, arithmetic means and standard deviation, one-way ANOVA and Pearson's Product Moment Correlation Coefficients. The statistical significance was set at .05.

Studied results indicated that overall the level of the opinions, regarding to self-development of the official at the Secretariat of the Senate, was high; the level of the opinions, regarding to work factors of the official at the Secretariat of Senate, was moderate. In testing hypothetical questions, there were no difference in all the personal factors, except in age, and there were relationship between the work factors and the opinions of the official at the Secretariat of the Senate regarding to self-development.

Student's signature Thesis Advisor's signature

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดีทุกประการ โดยได้รับความอนุเคราะห์อย่างยิ่งจากอาจารย์ ดร.สุทธศักดิ์ สินธุนาวา ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัลลภ ลำพวย กรรมการวิชาเอก อาจารย์ ดร.อรนันท กัลลหปุระ กรรมการวิชาการ และผู้ช่วยศาสตราจารย์เสมอมาลัย ราชภัณฑารักษ์ ผู้แทนบัณฑิตวิทยาลัย ที่กรุณาเสียสละเวลาในการให้คำแนะนำ แก้ไขข้อบกพร่อง และให้ข้อคิดเห็นต่าง ๆ ทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ มีความถูกต้องสมบูรณ์ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณทุกท่าน ที่กล่าวนามมาด้วยความเคารพ

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร โดยได้อนุมัติทุนการศึกษาตลอดหลักสูตรสำหรับการเข้ารับการศึกษ ณ ภาควิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในครั้งนี้ การได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมดังกล่าว ทำให้ผู้วิจัยมีความรอบรู้ในวิชาการทางรัฐศาสตร์ เกิดแรงบันดาลใจ และความมั่นใจที่จะปฏิบัติงานให้เป็นประโยชน์กับทางราชการอย่างสุดความสามารถ ขอขอบพระคุณคณาจารย์และผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ ประสบการณ์ที่มีประโยชน์ และแนะแนวทางในการศึกษาด้วยความตั้งใจ ขอขอบพระคุณผู้บังคับบัญชาที่ได้เปิดโอกาสให้ใช้เวลาเพื่อเข้ารับการศึกษอย่างเต็มที่ เพื่อนร่วมงานที่ได้ช่วยปฏิบัติหน้าที่ขณะเข้ารับการศึกษ และเพื่อนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทุกท่านที่ได้สละเวลาในการตอบแบบสอบถามการวิจัย ซึ่งเป็นส่วนสำคัญทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์ ตลอดจนเพื่อน ๆ นิสิตปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ (ภาคพิเศษ) รุ่น 11 ทุกท่าน ที่มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันอย่างแน่นแฟ้น จนทำให้เกิดเป็นพลังและความร่วมมือในการสร้างสรรค์สิ่งดีงาม ตลอดเวลา 2 ปีที่ได้ศึกษาร่วมกัน และขอขอบคุณ คุณเรวดี สมใจ และคุณละมัย ประเสริฐ ที่เป็นธุระช่วยพิมพ์เนื้อหาวิทยานิพนธ์ครั้งนี้อย่างเต็มใจ และใส่ใจ ในรายละเอียด

สุดท้าย ขอขอบพระคุณบิดามารดา ผู้ให้กำเนิด ครอบครัวที่เป็นกำลังใจในการศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านแม้ที่ได้เอย่นามมา ณ ที่นี้ หากจะมีผลดีอันใดที่เป็นผลจากการศึกษาและการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอน้อมระลึกพระคุณทุกท่านมา ณ โอกาสนี้

วิเชียร บัวบาน

มีนาคม 2549

สารบัญ

หน้า

สารบัญตาราง

(3)

บทที่ 1 บทนำ

1

ความสำคัญของปัญหา

1

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

2

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

2

ขอบเขตของการวิจัย

2

นิยามศัพท์

3

บทที่ 2 การตรวจเอกสาร

6

แนวคิดเกี่ยวกับความคิดเห็น

6

แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง

8

แนวคิดเกี่ยวกับปัจจัยด้านงานที่เกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง

19

ประวัติความเป็นมา การแบ่งส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่

ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

25

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

30

ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย

34

กรอบแนวคิดในการวิจัย

35

สมมติฐานในการวิจัย

36

บทที่ 3 วิธีการวิจัย

38

วิธีการและอุปกรณ์

38

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

32

กลุ่มตัวอย่าง

32

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

40

การทดสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

45

การเก็บรวบรวมข้อมูล

46

การวิเคราะห์ข้อมูล

46

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

46

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิจัยและข้อวิจารณ์	48
ผลการวิจัย	48
ข้อวิจารณ์	70
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	77
สรุปผลการวิจัย	77
ข้อเสนอแนะ	81
เอกสารและสิ่งอ้างอิง	84
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม	90
ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม	99
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถาม	100
ประวัติการศึกษาและการทำงาน	103

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 แสดงจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย	39
2 จำนวนและร้อยละของปัจจัยส่วนบุคคล	49
3 ระดับความคิดเห็นด้านความผูกพันในการทำงาน	51
4 ระดับความคิดเห็นด้านขวัญในการทำงาน	52
5 ระดับความคิดเห็นด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	54
6 ระดับความคิดเห็นปัจจัยด้านงาน	55
7 ระดับความคิดเห็นต่อการพัฒนาตนเอง ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	56
8 ระดับความคิดเห็นต่อการพัฒนาตนเอง ด้านร่างกาย	58
9 ระดับความคิดเห็นต่อการพัฒนาตนเอง ด้านจิตใจ	59
10 ระดับความคิดเห็นต่อการพัฒนาตนเอง ด้านสังคม	60
11 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาตนเองในภาพรวม	61
12 จำนวน และร้อยละของสภาพปัญหาที่ทำให้ไม่สามารถพัฒนาตนเองได้	62
13 การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการพัฒนาตนเองของข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำแนกตามเพศ	64

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
14	การเปรียบเทียบความคิดเห็นการพัฒนาคณะของข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีอายุต่างกัน	64
15	เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อการพัฒนาคณะของข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้านจิตใจ และสังคม จำแนกตามอายุ	65
16	การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการพัฒนาคณะของข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำแนกตามสถานภาพ	66
17	การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการพัฒนาคณะ ที่มีการศึกษาต่างกัน	66
18	การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการพัฒนาคณะ ที่มีระดับตำแหน่งต่างกัน	67
19	การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการพัฒนาคณะ ที่มีอายุราชการต่างกัน	67
20	การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการพัฒนาคณะ ที่มีอัตราเงินเดือนต่างกัน	68
21	แสดงค่าสหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านงานกับความคิดเห็นต่อการพัฒนาคณะ ของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	69
22	สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน	80