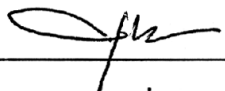


วิเชียร บัวบาน 2549: ความคิดเห็นของข้าราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ที่มีต่อการพัฒนาตนเอง ปริญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) สาขารัฐศาสตร์
ภาควิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ประชานกรรมการที่ปรึกษา:
อาจารย์สุทธิตกดิ์ สิ้นธนา, D.P.A. 103 หน้า
ISBN 974-16-1466-7

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นที่มีต่อการพัฒนาตนเองของข้าราชการ ใน
สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อการพัฒนาตนเองของข้าราชการในสังกัด
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามลักษณะปัจจัยส่วนบุคคล และความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านงาน กับความ
คิดเห็นที่มีต่อการพัฒนาตนเองของข้าราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน
250 คน เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบน
มาตรฐาน one-way ANOVA และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน โดยกำหนดค่านัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยปรากฏว่า ข้าราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความคิดเห็นต่อการพัฒนา
ตนเองทุกด้านในระดับมาก โดยระดับความคิดเห็นของข้าราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เกี่ยวกับปัจจัยด้านงานอยู่ในระดับปานกลาง ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยด้านอายุ ความ
ผูกพันในการทำงาน ขวัญในการทำงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีผลต่อความคิดเห็นต่อการ
พัฒนาตนเอง ส่วนปัจจัยด้านเพศ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่ง อายุราชการ และ
อัตราเงินเดือน ไม่มีผลต่อความคิดเห็นต่อการพัฒนาตนเองของข้าราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภา


ลายมือชื่อนิสิต


ลายมือชื่อประธานกรรมการ

๒๙, พ.ค., ๔๙