

วัตถุประสงค์ของการวิจัยครั้งนี้เพื่อ 1) ศึกษาระดับความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมืองที่มีต่อการโอนย้ายสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เป็นกรมตรวจคนเข้าเมือง สังกัดกระทรวงยุติธรรม 2) ศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมือง ที่มีต่อการโอนย้ายสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เป็นกรมตรวจคนเข้าเมือง สังกัดกระทรวงยุติธรรม ตามปัจจัยส่วนบุคคล 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิรูประบบราชการ และความพึงพอใจในการทำงาน กับความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมือง ที่มีต่อการโอนย้ายสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เป็นกรมตรวจคนเข้าเมือง สังกัดกระทรวงยุติธรรม

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมือง ในสังกัดกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ทำอาภาศยานแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง จำนวน 295 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐาน โดยใช้สถิติ t - test ค่า F - test และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยพบว่า ข้าราชการฯ มีความคิดเห็นต่อการโอนย้ายสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เป็นกรมตรวจคนเข้าเมือง สังกัดกระทรวงยุติธรรม อยู่ในระดับปานกลาง และเปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการฯ ตามปัจจัยบุคคล พบว่า ข้าราชการฯ ที่มี อายุ สถานภาพสมรส อายุราชการ วุฒิทางการศึกษา ระดับเงินเดือน และระดับชั้นยศ ต่างกันมีความคิดเห็นต่อการโอนย้ายสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เป็นกรมตรวจคนเข้าเมือง สังกัดกระทรวงยุติธรรม แตกต่างกันในขณะที่ปัจจัยด้านเพศ ไม่ทำให้ความคิดเห็นของข้าราชการฯ แตกต่างกัน ส่วนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิรูประบบราชการและความพึงพอใจในการทำงาน ไม่มีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นของข้าราชการฯ ที่มีต่อการโอนย้ายสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เป็นกรมตรวจคนเข้าเมือง สังกัดกระทรวงยุติธรรม

The objectives of the research were 1) to study opinion level of Immigration police officer 2) to compare their opinion according to personal factors 3) to study the relationship between the knowledge and understanding of the bureaucratic reform; and job satisfaction, and their opinions.

The 295 Immigration police officers were the sample size. Data were collected by questionnaires and analyzed by statistical software computer program. The statistical tools used for analyzing data were percentage, mean, standard deviation, t-test, F-test, Pearson product moment correlation coefficients, at the .05 level of significance.

The results of this research showed that the Immigration police officer had fair opinion regarding the transfer of Immigration Bureau to be Immigration Department attached Ministry of Justice. According to the comparison of their opinions, the results showed that age, marital status, tenure of work, education level, salary and rank caused differences in their opinions, but sex was not the factor affected differences in their opinions. As knowledge and understanding of the bureaucratic reform and job satisfaction did not related to their opinions.