

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการคือ เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของ
 ข้าราชการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดชต่อการเปลี่ยนเป็นองค์กรอิสระ ตลอดจนเพื่อศึกษา
 เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของข้าราชการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดชต่อการเปลี่ยนเป็น
 องค์กรอิสระตามปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล และเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความรู้เกี่ยวกับ
 องค์กรอิสระกับความคิดเห็นของข้าราชการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดชต่อการเปลี่ยนเป็น
 องค์กรอิสระ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ ข้าราชการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช
 จำนวน 309 คน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลและใช้โปรแกรมสำเร็จ
 รูปทางสถิติในการวิเคราะห์ข้อมูล สถิติที่ใช้คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การ
 ทดสอบแบบที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบ
 เพียร์สัน โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของข้าราชการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดชต่อการ
 เปลี่ยนเป็นองค์กรอิสระอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อเปรียบเทียบปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล พบว่า
 ความคิดเห็นของข้าราชการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดชต่อการเปลี่ยนเป็นองค์กรอิสระ
 แตกต่างกันตามเพศ แต่อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา สายงานที่รับผิดชอบ อัตรา
 เงินเดือน ประสบการณ์การทำงาน การรับรู้ข่าวสาร ไม่มีผลต่อความคิดเห็นดังกล่าว ส่วนปัจจัย
 ความรู้เกี่ยวกับองค์กรอิสระไม่มีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นของข้าราชการในโรงพยาบาล
 ภูมิพลอดุลยเดชต่อการเปลี่ยนเป็นองค์กรอิสระ ดังนั้นโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดชจึงควร
 เผยแพร่และเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับองค์กรอิสระให้ข้าราชการในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช
 ในทุกระดับชั้นได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรอิสระ
 อันจะนำไปสู่ความร่วมมือและการพัฒนาองค์กรให้มีศักยภาพมากขึ้น

This research has three major objectives. Firstly, it surveys the level of opinions of officers at Bhumibol Adulyadej Hospital regarding the transformation into an autonomous organization. Secondly, it attempts to classify the level of opinion of officers at Bhumibol Adulyadej Hospital regarding such transformation according to their respective personal factors. Finally, the study investigates the relationship between knowledge of the officers at Bhumibol Adulyadej Hospital about such transformation. The study sample consists of 309 officers working at The Bhumibol Adulyadej Hospital. The data were collected by using the questionnaire and analyzed by a statistical software package. The statistical methods used in the data analysis were the percentages, the mean, the standard deviation, the t-test, the one-way analysis of variance and the Pearson's product moment correlation coefficient. The level of significance was set at 0.05.

Results of the study indicate that the level of opinion officers at Bhumibol Adulyadej Hospital regarding the transformation into an autonomous organization is moderate. There is a significant difference of the level of opinion when comparing the sample's gender. However, no such difference was found when comparing the sample's age, marital status, educational level, work position, salary, tenure of work, and their perception. Finally, there is no relationship between knowledge of the officers at Bhumibol Adulyadej Hospital concerning the transformation into an autonomous organization and their corresponding opinion. Therefore, it is recommended that the management at the Hospital should publicize the facts about all aspects of autonomous organization more widely. Such publicity will enhance the staff's understanding that should, in turn, lead to better cooperation in organizational development with higher potentiality.