

หนึ่งฤทัย อินทราวรรณที่ 2554: ความคาดหวังของสหกรณ์ที่มีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ส่งเสริมสหกรณ์ในการให้คำแนะนำส่งเสริมสหกรณ์ กรณีศึกษา: เขตตรวจราชการสหกรณ์ที่ 4
ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์สหกรณ์) สาขาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์ ภาควิชา
สหกรณ์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: อาจารย์พรชัย สุภวิทิตพัฒนา, D.B.A. 189 หน้า

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคาดหวังของสหกรณ์ที่มีต่อบทบาทของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม
สหกรณ์ และเพื่อศึกษาบทบาทที่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ให้สอดคล้องกับความคาดหวังของ
สหกรณ์ โดยทำการศึกษาเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ของเขตตรวจราชการสหกรณ์ที่ 4 กรมส่งเสริม
สหกรณ์ ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี นครปฐม ราชบุรี สุพรรณบุรี และสหกรณ์ภายในพื้นที่ความรับผิดชอบ

การศึกษาใช้แบบสอบถามกับสหกรณ์ตัวอย่าง จำนวน 90 ราย เพื่อสำรวจความคาดหวังของสหกรณ์
ที่มีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ ร่วมกับการสัมภาษณ์เชิงลึกกับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์
จำนวน 16 ราย เพื่อสำรวจบทบาทของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสหกรณ์

ผลการวิจัยพบว่า ประเภทและขนาดของสหกรณ์มีผลต่อความคาดหวังที่แตกต่างกันของสหกรณ์
โดยความคาดหวังของสหกรณ์เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับกรปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ทำให้
สามารถแบ่งออกได้เป็น 3 ประเภท คือ ประเภทที่ 1 สหกรณ์คาดหวังและเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ปฏิบัติ
เป็นบทบาทด้านการประชาสัมพันธ์ การจัดตั้งสหกรณ์ การดำเนินธุรกิจ การตรวจสอบกิจการ และบทบาท
ด้านการให้คำปรึกษาและประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ประเภทที่ 2 สหกรณ์ไม่คาดหวังแต่เจ้าหน้าที่
ส่งเสริมสหกรณ์ปฏิบัติ เป็นบทบาทด้านการดำเนินธุรกิจ การตรวจสอบกิจการ และบทบาทด้านการให้
คำปรึกษาและประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ประเภทที่ 3 สหกรณ์คาดหวังแต่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์
ไม่ได้ปฏิบัติ เป็นบทบาทที่สหกรณ์คาดหวังแต่ไม่ได้อยู่ในอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ ได้แก่
บทบาทด้านการเป็นตัวแทนของสหกรณ์ในการฟ้องร้องดำเนินคดีต่อบุคลากรของสหกรณ์ที่กระทำผิด
การส่งเสริมวิสาหกิจให้เป็นวิสาหกิจในสถานศึกษา การส่งเสริมให้สหกรณ์มีความเป็นอิสระจากระบบ
ราชการ และบทบาทด้านการอบรมระเบียบข้อบังคับ ขั้นตอนการทำงานแก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์และสมาชิกใหม่
ในระหว่างการดำเนินกิจการสหกรณ์ ผลการวิจัยที่ได้สามารถนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายของส่วนราชการ
ในการพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์เพื่อให้ตรงตามความเหมาะสม และนำไปสู่การ
ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์

ลายมือชื่อนิติ

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก