

การศึกษาเรื่อง การกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. 2516-2544 เพื่อที่จะสร้างตัวแบบทางเศรษฐมิติที่ใช้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแท้จริงของไทย ซึ่งได้นำแนวคิดและทฤษฎีทางเศรษฐศาสตร์คือการคาดคะเนอย่างมีเหตุผลเข้ามาช่วยในการประมาณการ ทั้ง Adaptive Expectations และ Rational Expectations โดยใช้เทคนิคการประมาณการแบบ Two-Stage Least Squares(2SLS) นอกจากนี้ได้พิจารณาว่าการปรับค่าจ้างขั้นต่ำมีความสอดคล้องกับผลผลิตภาพแรงงานหรือไม่ ตลอดจนทำการพยากรณ์อัตราค่าจ้างขั้นต่ำแท้จริงในอนาคตในช่วงปี พ.ศ. 2545-2550 ด้วยวิธีการปรับให้เรียบแบบเอ็กซ์โปเนนเชียล (Exponential Smoothing) และโดยการใช้แบบจำลอง Adaptive Expectations และแบบจำลอง Rational Expectations

ผลการวิเคราะห์แบบจำลองปัจจัยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแท้จริง ในแบบจำลองปัจจัยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแท้จริงแบบ Adaptive Expectations พบว่า ตัวแปรอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ และตัวแปรอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่มีความล่าช้า 1 ช่วงเวลา ซึ่งใช้แทนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแท้จริงที่คาดคะเนมีความสัมพันธ์กับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแท้จริงในทิศทางเดียวกัน ส่วนตัวแปรอื่นๆ ได้แก่ตัวแปรผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศเบื้องต้นแท้จริง และตัวแปรอัตราค่าจ้างขั้นต่ำภาครัฐบาลแท้จริงไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ในส่วนของการทดสอบทางตรงของสมมติฐานการคาดคะเนอย่างมีเหตุผล(Direct test of the rational expectations hypothesis : REH) พบว่าการคาดคะเนเป็นไปอย่างมีเหตุผล ดังนั้น การคาดคะเนมีผลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแท้จริง

ผลการวิเคราะห์แบบจำลองปัจจัยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแท้จริงแบบ Rational Expectations พบว่า ตัวแปรผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศเบื้องต้นแท้จริง ตัวแปรอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และตัวแปรอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่คาดคะเนมีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแท้จริง ตัวแปรอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแท้จริงของภาครัฐบาลที่คาดคะเนมีความสัมพันธ์ในทิศทางตรงกันข้ามกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแท้ ส่วนตัวแปรอื่นๆ ซึ่งประกอบด้วย ตัวแปรอัตราค่าจ้างขั้นต่ำภาครัฐบาลแท้จริง และตัวแปรผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศเบื้องต้นแท้จริงที่คาดคะเน ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ในส่วนของการทดสอบทางตรงของสมมติฐานการคาดคะเนอย่างมีเหตุผล พบว่า การคาดคะเนเป็นไปอย่างมีเหตุผล ดังนั้น การคาดคะเนมีผลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแท้จริง

เมื่อพิจารณาความสอดคล้องกันระหว่างการเปลี่ยนแปลงของดัชนีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแท้จริงและดัชนีผลผลิตภาพแรงงานไร้ฝีมือ พบว่า โดยส่วนใหญ่การปรับเพิ่มสูงขึ้นของดัชนีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีความสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของดัชนีผลผลิตภาพแรงงานไร้ฝีมือ โดยมีการปรับตัวในทิศทางเพิ่มขึ้น(ทิศทางบวก)เหมือนกัน ในปี 2517 , 2521-2522 , 2525 , 2527-2528 , 2530 , 2532-2538 และปี 2544 และมีการปรับตัวในทิศทางลดลงเหมือนกันในปี 2518 และปี 2541 ส่วนปีอื่นๆมีการเปลี่ยนแปลงในทิศทางตรงกันข้ามกัน ซึ่งเป็นการปรับตัวที่ดัชนีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มสูงขึ้นแต่ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานไร้ฝีมือลดลงในปี 2523-2524 และปี 2540 และการปรับตัวที่ดัชนีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแท้จริงลดลงแต่ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานไร้ฝีมือเพิ่มขึ้นในปี 2519-2520 , 2526 , 2529 , 2531 , 2539 และปี 2542-2543 และเมื่อพิจารณาแยกเป็นช่วง ๆ จะเห็นได้ว่าทุก ๆ ช่วงการปรับตัวโดยเฉลี่ยของดัชนีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแท้จริงและดัชนีผลผลิตภาพแรงงานไร้ฝีมือในทิศทางเพิ่มขึ้นเหมือนกัน ยกเว้นช่วงปี 2540-2544 ที่มีการเปลี่ยนแปลงโดยเฉลี่ยเป็นไปในทิศทางตรงกันข้ามกัน โดยดัชนีผลผลิตภาพแรงงานไร้ฝีมือเพิ่มสูงขึ้นในขณะที่ดัชนีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแท้จริงกลับลดลง

ในส่วนของ การพยากรณ์อัตราค่าจ้างขั้นต่ำแท้จริงในอนาคต ได้ทำการประเมินแบบจำลองที่ใช้ในการพยากรณ์ ผลการศึกษาพบว่า แบบจำลอง Rational Expectations ให้การพยากรณ์ที่ดีกว่าแบบจำลอง Adaptive Expectations ทั้งโดยพิจารณาจากค่า Root mean squared error และค่าสถิติ Theil inequality coefficient โดยสรุป กล่าวได้ว่าจากการประเมินการพยากรณ์โดยพิจารณาจากค่าสถิติที่เกี่ยวข้องแล้วพบว่า การพยากรณ์โดยใช้แบบจำลอง Rational Expectations มีความเหมาะสมหรือสอดคล้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแท้จริงค่าจริงมากกว่าการพยากรณ์โดยใช้แบบจำลอง Adaptive Expectations

ในส่วนของ การพยากรณ์อัตราค่าจ้างขั้นต่ำแท้จริงในอนาคตช่วงปี พ.ศ. 2545-2550 พบว่า อัตราค่าจ้างขั้นต่ำแท้จริงในอนาคตจะมีแนวโน้มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีการเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อยในแต่ละปี

A study of the minimum wage determination in Thailand between 1973 to 2001 had objective to construct econometric model for real minimum wage determination of Thailand. By using concept and theories of rational expectations and adaptive expectations for estimation and used two-stage least squares(2-SLS) as a technique. Beside that the study also consider whether real minimum wage determination goes along with labor productivity and forecast real minimum wage between 2002 to 2007 by using exponential smoothing, adaptive expectations model and rational expectations model technique.

The result form real minimum wage model by using adaptive expectations model found that loan interest rate and real minimum wage rate which have one period lag (proxies for expected real minimum wage rate) have positive relationship with real minimum wage rate. Real Gross Domestic Product and government minimum wage rate are non significant. For direct test of the rational expectations hypothesis (REH) finds that the estimation is rational, so expectation effects real minimum wage rate determination.

The result form real minimum wage rate model by using rational expectations model found that real GDP, loan interest rate and expected loan interest rate have positive relationship with real minimum wage rate. Government real minimum wage rate has negative relationship with real minimum wage rate. For others variables that combine with government real minimum wage rate and expected real GDP are non significant. For direct test of the rational expectations hypothesis (REH) finds that the estimation is rational, so expectation effects real minimum wage rate determination.

The consideration of related between real minimum wage index and labor productivity index finds that increasing in real minimum wage index related with changing in unskilled labor productivity index. The changing went up in 1974, 1978 to 1979, 1984 to 1985, 1989 to 1995 and 2001. The changing went down in 1975 and 1998. For other years, the changing goes in the opposite direction, which is the increasing of real minimum wage rate index but decreasing for unskilled labor productivity between 1980 to 1981. In 1976 to 1977, 1983, 1986, 1988, 1996 and 1999 to 2000 the real minimum wage rate index decreased, but unskilled labor productivity index increased. Besides that the stage by stage consideration finds that every stage of adjustment real minimum wage rate index and unskilled labor productivity index increased. Expect for 1997 to 2001, unskilled labor productivity index increased while real minimum wage rate index decreased.

The forecasting of expected real minimum wage rate evaluated form the model finds that rational expectation model gave better result than adaptive expectation model, when consider both root mean squared error and their inequality coefficient statistic. In summary, form the evaluation of related statistic finds that forecasting by rational expectation model is suitable for real minimum wage rate determination than adaptive expectation model. And, the forecasting of the real minimum wage rate between 2002 to 2007 finds that the real minimum wage rate will continue go up by little in every year.