

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็น เกี่ยวกับหลักการ แนวคิด และวิธีการถ่ายโอนอำนาจการจัดการศึกษาให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเพื่อศึกษาความคาดหวังของบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 โดยการเก็บข้อมูลจากผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ปีการศึกษา 2550 ที่ขอย้ายโอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 8 คน ครูผู้สอน จากสถานศึกษา 8 แห่ง จำนวน 121 คน และประธานกรรมการสถานศึกษา จำนวน 8 คน รวมทั้งสิ้น 137 คน ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

ความคิดเห็นของบุคลากรทางการศึกษาเกี่ยวกับ หลักการ แนวคิดและวิธีการถ่ายโอนอำนาจทางการศึกษา ส่วนใหญ่เห็นด้วยในระดับปานกลาง

ส่วนความคาดหวังของบุคลากรทางการศึกษา มีความคาดหวังเรื่องความยุติธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ในด้านการบริหารงบประมาณและด้านการบริหารงานบุคคล ในขณะที่ความคาดหวังด้านการบริหารทั่วไปส่วนใหญ่คาดหวังให้มีการสร้างความเข้าใจกับบุคลากรท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดเจตคติที่ดีต่อระบบการศึกษา นอกจากนี้ด้านการบริหารวิชาการคาดหวังที่จะให้มีการมุ่งพัฒนาระบบคุณภาพการศึกษาอย่างแท้จริงโดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหลักการ แนวคิด และวิธีการถ่ายโอน พบว่าการถ่ายโอนเป็นนโยบายที่ดีแต่ต้องคำนึงถึงความพร้อมขององค์กรที่จะรับถ่ายโอนในด้านงบประมาณ บุคลากร ควรมีการทำประชามติของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ทั้งคนดี มีความสุขในการทำงาน ก่อให้เกิดงานที่มีประสิทธิภาพ

ABSTRACT

213223

The objective of this study was to study the opinion, principle, idea, and the way transfers administration power studies to the organization govern local, including, for expectation education of the way education personnel in the school, be under educational region 5 Chiang Mai office, academic year 2550. There were 8 persons who will transfer to be under a local organization, 121 persons from 8 schools and 8 persons from educational committee. Totally there were 137 persons. The result of questionnaires was shown below.

The opinion of officers about principle, idea and the way to transfer were intermediate.

The expectations of officers were the royalty, clear and traceability of the administrative team. The administrative should understand and work out with co-worker to build good attitude with education system. Besides that, developing of educational system was necessary to be done by every part in the organization.

In suggestion, the transfer method was a good idea but the readiness of local organization was the most important. The budget and personnel administrator should be prepared. Good environment could help people to do good and effective work.