

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการถ่ายทอดความรู้อาชีพช่างประกอบรถม้า จังหวัดลำปาง ประชากรที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย ผู้เกี่ยวข้องกับธุรกิจบริการรถม้า ผู้ให้บริการรถม้า ผู้ชำนาญอาชีพช่างประกอบรถม้า และผู้ได้รับการถ่ายทอดอาชีพช่างประกอบรถม้า เครื่องมือที่ใช้ ได้แก่ แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์เชิงพรรณนา

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้คือ

แรงจูงใจการประกอบอาชีพช่างประกอบรถม้า ได้แก่ สภาพแวดล้อม ความสนใจส่วนตัว การทำงานเป็นลูกมือคลุกคลีอยู่ทุกวัน การสนับสนุนจากบุคคลในครอบครัว และการมีใจรัก รวมถึงสามารถนำไปประกอบอาชีพมีรายได้

วิธีรับการถ่ายทอด ได้แก่ การดูแบบอย่างการปฏิบัติงานของผู้ถ่ายทอด การดูรถม้าจริงที่ทำเสร็จแล้ว และทดลองทำตาม ผู้ถ่ายทอดทำให้ดูแล้วให้ผู้รับการถ่ายทอดการประกอบและทำตามขั้นตอน การฝึกปฏิบัติด้วยตนเอง ทำให้เกิดการเรียนรู้จากการปฏิบัติ

ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การสนับสนุนส่งเสริมจากภาครัฐและเอกชน หน่วยงานท้องถิ่น รับผิดชอบ เงิน งบประมาณสนับสนุน วัสดุคิ

ขั้นตอนการรับการถ่ายทอด ได้แก่ ให้ผู้รับการถ่ายทอดสะสมความรู้จากการสังเกต รายละเอียด ให้ผู้รับการถ่ายทอดจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์และเครื่องมือให้พร้อมสำหรับการฝึกปฏิบัติ ให้ผู้รับการถ่ายทอดลงมือปฏิบัติและเรียนรู้จากประสบการณ์

ระยะเวลาในการเรียนรู้ ใช้ระยะเวลาในการเรียนรู้ฝึกหัดต่อเนื่องตั้งแต่ 1 ปี และฝึกฝนความชำนาญ ขึ้นอยู่กับความสามารถ ความใส่ใจ ของแต่ละบุคคล

This research aimed to Study the transferring knowledge of assembly horse carriage in lampang provice. The purposive samplings were consisted of the business men who was the professional in assembly horse carriage and the learners The instrument used in this research were the questionnaire and structure interview form. Data analyzed by percentage, standard deviation and presented in descriptive from.

The results of this research were as follow:

For learning motivation of assembly house carriage were environment, personal interested working every day, included of supporting from the family, and could be done for earning their life.

The transmission methods were practice the model by themselves and done it.. Other ways by transferring from the professional, step by step.

For supporting budget and materials to practice, it was getting from the government and the business man.

The transferring stage were observed the detail and how to do, started from preparing by doing and be the worker respectively.

The period of learning depends on the interested of the learner, it may be more than 1 year.