

การวิจัยเรื่อง การตัดสินใจเข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนดของข้าราชการกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 มีวัตถุประสงค์ของการศึกษา 2 ประการ คือ (1) เพื่อศึกษาถึงทัศนคติต่อปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนดของข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 และ (2) เพื่อศึกษาถึงทัศนคติต่อผลดีผลเสียของการดำเนินการโครงการเกษียณก่อนกำหนดของข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ทำการสำรวจข้อมูลด้วยการสุ่มตัวอย่างแบบเจาะจงจากข้าราชการตำรวจในกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ที่มีสิทธิ์เข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนด จำนวน 250 นาย ด้วยแบบสอบถาม ทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และทดสอบสมมติฐานด้วยสถิติไค-สแควร์และทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ย (t-test) ผลการศึกษาพบว่า

ปัจจัยด้านบุคคลเฉพาะรายได้หรือขึ้นเงินเดือน ปัจจัยด้านการทำงาน และปัจจัยด้านผลตอบแทน มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนดของข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33

ผลดีของการดำเนินการโครงการเกษียณก่อนกำหนด ตามความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 คือ เป็นการเปิดช่องทางให้คนรุ่นใหม่เข้ามาทำงานในตำแหน่งเป็นอันดับแรก ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับค่าตอบแทนมากเพียงพอสำหรับนำไปใช้ปรับแผนการดำเนินชีวิตใหม่หลังเข้าร่วมโครงการ เป็นอันดับที่สอง และผู้เข้าร่วมโครงการจะมีเวลาสำหรับการพักผ่อนมากขึ้น เป็นอันดับที่สาม

ผลเสียของการดำเนินการโครงการเกษียณก่อนกำหนด ตามความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 คือ ผู้เกษียณก่อนกำหนดอาจมีรายได้ประจำลดน้อยลง เป็นอันดับแรก กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 อาจได้รับผลกระทบจากบุคลากรไม่สอดคล้องกับภาระงาน เป็นอันดับที่สอง และสำนักงานตำรวจแห่งชาติอาจสูญเสียคนดีมีฝีมือ เป็นอันดับที่สาม

## ABSTRACT

175808

The independent study entitled, "Decision to Participate in Early Retirement Program of Border Police Officers Patrol 33," is conducted with two objectives: (1) to study the attitude toward the factors influencing the decision of Border Police Officers Patrol 33 to participate in early retirement program, and (2) to study the attitude toward the positive as well as negative effect of the early retirement program implementation. Data for the study were selected from random sampling cohorts, consisting of 250 of the Border Police Officers Patrol 33 who are eligible to enter the early retirement program, and collected data by means of purposively structured questionnaire. The data were analyzed to find out percentage and mean; and hypothesis test was proved by Chi-square. Yet, t-test was included in the analysis. The study results revealed as follows:

Personal factors such as income or salary, work category, and rewards have the influence on their decision-making to participate in the early retirement program of the Border Police Officers Patrol 33.

According to the opinions of the Border Police Officers Patrol 33, the positive effects of the early retirement program are as follows: First, the new generation has opportunity to replace the retired officers. Second, the program participants received sufficient rewards for readjusting their new lives after joining the program. And third, the program participants have more time to relax and do what they like.

As regards the opinions of the Border Police Officers Patrol 33, the negative side of the early retirement program is seen as follows: First, the early retired persons may have less stable income. Second, the Border Police Officers Patrol 33 may confront an understaffed problem. Third, the National Police Bureau might have lost a number of skilled and experienced policemen.