

ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย

The Factors Affecting on the Operation of the Administrative Committee of Sub-district Coordination Centers in Nong Khai Province

วรรณวี โสภา¹ เรืองยศ จันทรสามารถ² เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร³ และรังสรรค์ สิงห์เลิศ⁴
Wanrawee Sopa,¹ Reungyot Chadarasamart,² Saowalak Kosolkiti-amporn³ and Rungsan Singhallert⁴

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ **ประการแรก** เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ **ประการที่สอง** เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ **และประการที่สาม** ศึกษาข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย กลุ่มตัวอย่างได้แก่ คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย ที่ดำรงตำแหน่งในปี พ.ศ. 2547-2549 จำนวน 321 คน ใน 107 ตำบล เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์และการถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง โดยกำหนดตัวแปรอิสระจำนวน 10 ตัว ได้แก่ เพศ ระดับการศึกษา รายได้ การยอมรับนับถือ การได้รับการฝึกอบรม การได้รับข่าวสารจากสื่อต่างๆ ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ เจตคติที่มีต่องานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการหรือองค์กร และการได้รับความร่วมมือจากทีมงาน และตัวแปรตาม 1 ตัว คือ ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย ผลการวิจัยพบว่า

ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล อยู่ในระดับมาก

ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการหรือองค์กร การยอมรับนับถือ และการได้รับการฝึกอบรม โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ เท่ากับ 0.713 ตัวแปรอิสระทั้งหมดสามารถอธิบายการผันแปรของตัวแปรตามได้ร้อยละ 50.80

¹ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

² ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์พิเศษ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

³ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

⁴ ศษ.ด. (ประชากรศึกษา) อาจารย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



ข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ในการดำเนินงาน มีดังนี้ควรจัดงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเพียงพอ ควรมีการประชาสัมพันธ์งานศูนย์ประสานงาน องค์กรชุมชนระดับตำบลอย่างต่อเนื่อง ควรมีการอบรม ให้ความรู้ด้านนโยบายการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

คำสำคัญ : ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน คณะกรรมการบริหาร

ABSTRACT

The purposes of this study were to study the operation of the administrative committee, to study the factors affecting on the operation of the administrative committees and to study the suggestions of sub-district coordination centers in Nong Khai province. The study was conducted using 321 members of the administrative committees who had worked from 2004-2006 in 107 sub-districts. The instrument used in the study consisted of a 5 rating scale of questionnaires. Frequency, percentage, mean, standard deviation, correlation coefficient and multiple linear regression equation were used to analyze the data. There were 10 independent variables: gender, education qualification, income, acceptability, training, receiving news from different media, understanding on their roles, attitude towards work at sub-district coordination centers, supporting from organizations and participation from team work. There was one dependent variable: the operation of the administrative committees of sub-district coordination centers at Nong Khai province.

The results were as follows :

According to the data, factors affecting on the operation of the administrative committee of sub-district coordination was of a high level.

Factors affecting on the operation of the administrative committees of sub-district coordination were significantly different at .05 level. Those factors were: understanding the duty, supporting from government sector or organization, accepting, and doing seminar were analyzed by multiple correlation at 0.713 and the coefficient of determination was 50.80.

The sample group suggested that the administrative committee should allocate sufficient budget to support their activities. Public relations of sub-district coordination centers should be continued promoting. They also suggested that training course, some knowledge on the policy and job performance should be provided at least once a year.

Keywords : Coordination Committee Centers, Factors Affecting on the Operation, Administrative Committee

บทนำ

การดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนเป็นการดำเนินงานเครือข่ายองค์กรภาคประชาชนที่กรมการพัฒนาชุมชนได้ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม และส่งเสริมให้เป็นตัวแทนที่แท้จริงของภาคประชาชนในการตัดสินใจและมีส่วนร่วมในการพัฒนาและแก้ปัญหาชุมชนในรูปแบบที่คง

ความเป็นอิสระ ยืดหยุ่น และหลากหลายเชื่อมประสานและ พัฒนาองค์กรเครือข่ายภาคประชาชนที่มีอยู่ในชุมชนให้สามารถขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนตามความต้องการของชุมชนร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศอช. มีอยู่ทั่วประเทศ ดังนี้

ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล จำนวน 6,960 แห่ง คณะกรรมการ 95,444 คน ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับอำเภอ จำนวน 876 แห่ง คณะกรรมการ 8,634 คน ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับจังหวัด จำนวน 75 แห่ง คณะกรรมการ 855 คน เครือข่ายผู้ประสานงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน 12 ศูนย์พัฒนาชุมชน เขต

ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนมีภารกิจที่สำคัญ คือ การแก้ไขปัญหาสำคัญเร่งด่วนโดยกระบวนการทำงานร่วมกันของชุมชน การประสานความร่วมมือระหว่างกลุ่ม/องค์กรในชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อช่วยเหลือสนับสนุนการทำงานของผู้นำชุมชน กลุ่ม/องค์กร ผลสำเร็จของการดำเนินงานของศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน ประกอบด้วยความสามารถสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างภาคประชาชน และภาครัฐ นำไปสู่ความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งในระดับตำบล (อบต.) และระดับจังหวัด (อบจ.) ตามศักยภาพและบริบทของชุมชนที่แตกต่างกัน อาทิ

1. จัดทำแผนชุมชน : ดำเนินการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการต่างๆ
2. ส่งเสริมประชาธิปไตยและการเลือกตั้ง : ดำเนินการร่วมกับ กกต. และรัฐสภา
3. ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงและเศรษฐกิจชุมชน : ดำเนินการร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
4. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : ดำเนินการร่วมกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. สร้างความสมานฉันท์/จัดการความขัดแย้งในชุมชน : ดำเนินการร่วมกับกระทรวงยุติธรรม
6. บูรณาการกองทุนในชุมชน ได้แก่ กลุ่มออมทรัพย์ฯ กทบ. กองทุนสวัสดิการ และกองทุนอื่น
7. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต : ดำเนินการร่วมกับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

จากข้อมูลการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน กรมพัฒนาชุมชน และจังหวัดหนองคายดังกล่าวข้างต้น ทำให้ผู้วิจัยมีความสนใจที่จะศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล และศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย ตลอดจนปัญหา แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะเพื่อนำผลการศึกษามาใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาวางแผนปรับปรุง แก้ไขปัญหาของฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ให้มีความเข้มแข็งมีความสามารถในการบริหารจัดการชุมชนในการจัดการปัญหาสังคมและความยากจนของชุมชน เพื่อให้เกิดชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคายอันจะส่งผลให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลเกิดความเข้มแข็ง
3. เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย

สมมติฐานการวิจัย

1. ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย อันจะส่งผลให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคายเกิดความเข้มแข็ง ได้แก่ เพศ ระดับการศึกษา ฐานะทาง



เศรษฐกิจ การได้รับการยอมรับนับถือ การได้รับการฝึกอบรม การได้รับข่าวสารจากสื่อต่างๆ ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ เจตคติที่มีต่องานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการหรือองค์กร และการได้รับความร่วมมือจากทีมงาน

2. ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง

ขอบเขตการวิจัย

ตัวแปรที่ศึกษา

1. **พื้นที่** จังหวัดหนองคาย จำนวน 13 อำเภอ 4 กิ่งอำเภอ

2. **ตัวแปรอิสระ** (Independent variables) ได้แก่ ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย อันจะส่งผลให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลพื้นที่จังหวัดหนองคายเกิดความเข้มแข็ง ประกอบด้วย

- 2.1 เพศ
- 2.2 ระดับการศึกษา
- 2.3 ฐานะทางเศรษฐกิจ
- 2.4 การได้รับการยอมรับนับถือ
- 2.5 การได้รับการฝึกอบรม
- 2.6 การได้รับข่าวสารจากสื่อต่างๆ
- 2.7 ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่เจตคติ

ที่มีต่องานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล

2.8 การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการหรือองค์กร

2.9 การได้รับความร่วมมือจากทีมงาน

3. **ตัวแปรตาม** (Dependent variable) คือ การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ประกอบด้วย 3 ด้าน ดังนี้

3.1 การบริหารจัดการเครือข่าย กลุ่มองค์กรชุมชน

3.2 การทำหน้าที่ในการเป็นศูนย์กลางประสานการทำงานของกลุ่มองค์กรสมาชิก

3.3 ความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาตำบล

วิธีดำเนินการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ มีวิธีดำเนินการวิจัย ดังต่อไปนี้

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. **ประชากร** (Population) ได้แก่ คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย จำนวน 13 อำเภอ 4 กิ่งอำเภอ 107 ตำบล ละ 15 คน จำนวน 1,605 คน

2. **กลุ่มตัวอย่าง** (Sample) มีขั้นตอน การคัดเลือกกลุ่มตัวอย่างดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 หาขนาดกลุ่มตัวอย่าง ด้วยวิธีการที่นำเสนอโดยยามาเน่ (Yamana, 1973 : 727) ได้ 321 คน

ขั้นตอนที่ 2 กำหนดโควตาหน่วยตัวอย่างในแต่ละตำบลโดยการกำหนดเจาะจงดังนี้ ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลในจังหวัดหนองคาย จำนวน 107 ตำบล สุ่มมาตำบลละ 3 คน ประกอบด้วย ประธาน เลขานุการ และ กรรมการ โดยกำหนดให้มีผู้หญิงอย่างน้อย 1 คน รวมจำนวน 321 คน

การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

วิจัยได้สร้างเครื่องมือในการวิจัยตามขั้นตอน ดังนี้

1. ศึกษาเอกสาร แนวคิดของกรมการพัฒนาชุมชน เกี่ยวกับการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล กำหนดขอบเขตของคำถามให้ครอบคลุมองค์ประกอบปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล รวม 10 ปัจจัย องค์ประกอบระดับการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรตำบล ปฏิบัติใน 3 ด้าน 15 ตัวชี้วัดย่อย

2. สร้างแบบสอบถามสำหรับใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลนำเสนอคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์เพื่อตรวจสอบ แนะนำให้แก้ไขปรับปรุง

3. นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้ว ไปให้ผู้เชี่ยวชาญ 5 ท่าน ตรวจสอบความถูกต้องและความเที่ยงตรงของเนื้อหา (Content validity) ความเหมาะสมของภาษาที่ใช้ เพื่อให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขอีกครั้งหนึ่งโดยใช้ดัชนีความสอดคล้อง (I.O.C.) ของผู้เชี่ยวชาญ ทั้ง 5 ท่าน

4. นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขเรียบร้อยแล้ว ไปทดลองใช้ (Try out) กับคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ที่ไม่ใช่ กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 40 คน ในพื้นที่อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร นำผลจากการทดลองใช้มาวิเคราะห์หาค่าอำนาจจำแนกรายข้อด้วย T-test โดยนำข้อที่มีค่า t ตั้งแต่ 1.75 ขึ้นไปมาใช้ และหาค่าความเชื่อมั่นด้วยวิธีสัมประสิทธิ์อัลฟา (Alpha coefficient) ของครอนบาค

5. จัดพิมพ์แบบสอบถาม นำไปเก็บรวบรวมข้อมูลองค์ประกอบของเครื่องมือการวิจัย เป็นแบบสอบถามประกอบด้วยข้อคำถาม 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นลักษณะแบบตรวจสอบรายการ (Check list) ซึ่งถามเกี่ยวกับ ตำบล อำเภอ ที่อยู่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล อายุ สถานภาพ อาชีพ

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย มีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) จำนวน 10 ข้อ

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวกับระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย มีลักษณะเป็นมาตราส่วนประมาณค่า จำนวน 15 ข้อ

ตอนที่ 4 เป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวกับข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย มีลักษณะคำถามปลายเปิด (Open-end questionnaire)

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บข้อมูล ดังนี้

1. ผู้วิจัยขอหนังสือจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อขอความร่วมมือจากสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดหนองคาย ในการส่งแบบสอบถามถึงคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย

2. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคายทำหนังสือขอความช่วยเหลือ ให้อำเภอทุกอำเภอ กิ่งอำเภอทุกกิ่งอำเภอ ได้ช่วยส่งแบบสอบถามไปยังคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างและเก็บรวบรวมแบบสอบถามที่สมบูรณ์ ส่งกลับมาที่สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดหนองคายและผู้วิจัยไปรับแบบสอบถามด้วยตนเอง

การวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลที่เก็บรวบรวมได้จะนำมาจัดหมวดหมู่ และบันทึกคะแนนแต่ละข้อแต่ละคน ลงในแบบรหัส (Coding form) จากนั้นนำไปวิเคราะห์ด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปคอมพิวเตอร์ โดยใช้ค่าสถิติ ดังนี้

1. การวิเคราะห์เชิงพรรณนา (Descriptive statistics) เพื่ออธิบายข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง สถิติที่ใช้ ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

2. สถิติวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานการวิจัย

2.1 การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตอบวัตถุประสงค์การวิจัย ข้อ 1 ใช้ค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบกับเกณฑ์ 5 ระดับ (วิเชียร เกตุสิงห์. 2541 : 9)



2.2 การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตอบวัตถุประสงค์การวิจัยข้อ 2 ใช้วิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง (Multiple linear regression) เพื่ออธิบายปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย และใช้การวิเคราะห์แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปในสมการทั้งหมด (Enter method)

2.3 การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตอบวัตถุประสงค์การวิจัยข้อ 3 ใช้การวิเคราะห์เนื้อหา สรุปประเด็นเสนอโดยตารางแจกแจงความถี่ ร้อยละ

ผลการวิจัย

ผลการวิจัยมีดังนี้

1. สภาพทั่วไปของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย พบว่า มีอายุ 45-49 ปี ร้อยละ 29.60 รองลงมา อายุ 40-44 ปี ร้อยละ 28.35 อายุ 35-39 ปี ร้อยละ 15.58 สมรส ร้อยละ 95.32 หม้าย หย่า ร้อยละ 2.50 และโสด ร้อยละ 2.18 ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกร ร้อยละ 39.56 นักการเมืองท้องถิ่น ร้อยละ 24.61 ค้าขาย ร้อยละ 16.82 และรับจ้างทั่วไป ร้อยละ 6.85

2. ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัด พบว่า

2.1 ปัจจัยที่นำมาศึกษาทั้ง 10 ตัวแปร มีความสัมพันธ์พหุคูณกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ เท่ากับ 0.713 แสดงว่าตัวแปรอิสระทั้ง 10 ตัวแปรรวมกันมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ค่อนข้างสูง

2.2 ปัจจัยที่นำมาศึกษาทั้ง 10 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการผันแปรกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ เท่ากับ 0.508 แสดงว่าตัวแปรอิสระ 10 ตัวแปรสามารถอธิบายการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล

พื้นที่จังหวัดหนองคาย ได้ร้อยละ 50.80

2.3 ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ มีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนแปลงหรือผันแปรกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 4 ตัวแปร และสอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ เรียงลำดับจากตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อการผันแปรในตัวแปรตาม ในรูปของคะแนนมาตรฐานมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ดังนี้

2.3.1 การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการหรือองค์กร

2.3.2 ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่

2.3.3 การยอมรับนับถือ

2.3.4 การได้รับการฝึกอบรม

2.4 ตัวแปรอิสระอีกจำนวน 6 ตัวแปร ที่ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และไม่สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ มีดังนี้ เพศ การศึกษา รายได้ การได้รับข่าวสารจากสื่อต่างๆ เจตคติที่มีต่องานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล และการได้รับความร่วมมือจากทีมงาน

2.5 ผลการวิเคราะห์ ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ด้านความสามารถในการบริหารจัดการเครือข่าย โดยใช้การวิเคราะห์แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปในสมการทั้งหมด พบว่า

2.5.1 ปัจจัยที่นำมาศึกษาทั้ง 10 ตัวแปร มีความสัมพันธ์พหุคูณกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการเครือข่าย เท่ากับ 0.664 แสดงว่าตัวแปรอิสระทั้ง 10 ตัวแปรรวมกันมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการเครือข่าย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ปานกลาง

2.5.2 ปัจจัยที่นำมาศึกษาทั้ง 10 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการผันแปรกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการ

เครือข่าย เท่ากับ 0.440 แสดงว่าตัวแปรอิสระ 10 ตัวแปรสามารถอธิบายการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการเครือข่าย ได้ร้อยละ 44.00

2.5.3 ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการเครือข่าย หรือมีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนแปลงหรือผันแปรกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการเครือข่าย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 6 ตัวแปร และสอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ เรียงลำดับจากตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อการผันแปรในตัวแปรตาม ในรูปของคะแนนมาตรฐานมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ดังนี้

- 1) การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการหรือองค์กร
- 2) ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่
- 3) การยอมรับนับถือ
- 4) การได้รับการฝึกอบรม
- 5) ระดับการศึกษา
- 6) การได้รับข่าวสารจากสื่อต่างๆ

2.6 ผลการวิเคราะห์ ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านหน้าที่ในการเป็นศูนย์กลางประสานการทำงานของกลุ่มองค์กรสมาชิก โดยใช้การวิเคราะห์แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปในสมการทั้งหมด พบว่า

2.6.1 ปัจจัยที่นำมาศึกษาทั้ง 10 ตัวแปร มีความสัมพันธ์พหุคูณกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านหน้าที่ในการเป็นศูนย์กลางประสานการทำงานของกลุ่มองค์กร สมาชิก เท่ากับ 0.724 แสดงว่าตัวแปรอิสระทั้ง 10 ตัวแปรรวมกันมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านหน้าที่ในการเป็นศูนย์กลางประสานการทำงานของกลุ่มองค์กร สมาชิก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ค่อนข้างสูง คือ ร้อยละ 72.40

2.6.2 ปัจจัยที่นำมาศึกษาทั้ง 10 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการผันแปรกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านหน้าที่ในการเป็นศูนย์กลางประสานการทำงานของกลุ่มองค์กร สมาชิก เท่ากับ 0.524 แสดงว่าตัวแปรอิสระ 10 ตัวแปร สามารถอธิบายการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านหน้าที่ในการเป็นศูนย์กลางประสานการทำงานของกลุ่มองค์กร สมาชิก ได้ร้อยละ 52.40

2.6.3 ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านหน้าที่เป็นศูนย์กลางประสานการทำงานของกลุ่มองค์กร สมาชิก หรือมีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนแปลงหรือผันแปรกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านหน้าที่ในการเป็นศูนย์กลางประสานการทำงานของกลุ่มองค์กร สมาชิก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 6 ตัวแปร และสอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ เรียงลำดับจากตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อการผันแปรในตัวแปรตาม ในรูปของคะแนนมาตรฐานมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ดังนี้

- 1) ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่
- 2) การยอมรับนับถือ
- 3) การได้รับการฝึกอบรม
- 4) การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการหรือองค์กร
- 5) การได้รับความร่วมมือจากทีมงาน
- 6) ระดับการศึกษา

2.7 ผลการศึกษา พบว่า ตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการเครือข่ายมากที่สุด คือ ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ นั่นคือ ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ เปลี่ยนไป 1 หน่วย จะทำให้การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของด้านหน้าที่ในการเป็นศูนย์กลางประสานการทำงานของกลุ่มองค์กร สมาชิก สูงขึ้น 0.140 หน่วย รองลงมา คือ การยอมรับนับถือ การได้รับการฝึกอบรม การได้รับการ



สนับสนุนจากส่วนราชการหรือองค์กร การได้รับความร่วมมือจากทีมงาน ระดับการศึกษา ตามลำดับ และเมื่อการยอมรับนับถือ เปลี่ยนไป 1 หน่วย การได้รับการฝึกอบรมเปลี่ยนไป 1 หน่วย การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการหรือองค์กร เปลี่ยนไป 1 หน่วย การได้รับความร่วมมือจากทีมงาน เปลี่ยนไป 1 หน่วย ระดับการศึกษา เปลี่ยนไป 1 หน่วย จะทำให้การปฏิบัติงานตามบทบาท ด้านหน้าที่ในการเป็นศูนย์กลางประสานการทำงานของกลุ่มองค์กร สมาชิก เปลี่ยนแปลงไป 0.170 หน่วย 0.208 หน่วย 0.020 หน่วย 0.022 หน่วย -0.037 หน่วย ตามลำดับ

เมื่อ Y และ Z = การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย ด้านหน้าที่ในการเป็นศูนย์กลางประสานงานของกลุ่มองค์กร สมาชิก

2.8 ตัวแปรอิสระอีกจำนวน 4 ตัวแปร ที่ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และไม่สอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ มีดังนี้ 1) เพศ 2) รายได้ 3) การได้รับข่าวสารจากสื่อต่างๆ 4) เจตคติที่มีต่องานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล

2.9 ผลการวิเคราะห์ ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาตำบล โดยใช้การวิเคราะห์แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปในสมการทั้งหมด พบว่า

2.9.1 ปัจจัยที่นำมาศึกษาทั้ง 10 ตัวแปร มีความสัมพันธ์พหุคูณกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาตำบล เท่ากับ 0.598 แสดงว่าตัวแปรอิสระทั้ง 10 ตัวแปรรวมกันมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยมีค่าความสัมพันธ์ปานกลาง

2.9.2 ปัจจัยที่นำมาศึกษาทั้ง 10 ตัวแปร มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการผันแปรกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาตำบล เท่ากับ 0.358 แสดงว่าตัวแปรอิสระ 10 ตัวแปร

สามารถอธิบายการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาตำบล ได้ร้อยละ 35.80

2.9.3 ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาตำบล หรือมีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนแปลงหรือผันแปรกับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ด้านความสามารถในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาตำบลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 7 ตัวแปร และสอดคล้องกับสมมติฐานของการวิจัยที่ตั้งไว้ เรียงลำดับจากตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อการผันแปรในตัวแปรตาม ในรูปของคะแนนมาตรฐานมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ดังนี้

- 1) การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการหรือองค์กร
- 2) ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่
- 3) รายได้
- 4) การได้รับความร่วมมือจากทีมงาน
- 5) เจตคติที่มีต่องานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล
- 6) การได้รับการฝึกอบรม
- 7) การได้รับข่าวสารจากสื่อต่างๆ

3. ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล พื้นที่จังหวัดหนองคาย พบว่ามีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง

4. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ บริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลพื้นที่จังหวัดหนองคาย ผู้ตอบแบบสอบถามให้ข้อเสนอแนะเป็นอันดับแรก คือ ควรจัดงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนอย่างต่อเนื่อง

อภิปรายผลการวิจัย

ผลการวิจัยมีประเด็นสำคัญนำมาอภิปรายผลดังนี้

1. ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่จากการศึกษาพบว่า มี 4 ปัจจัย ดังนี้

1.1 การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการหรือองค์กร ผลการศึกษาพบว่า สอดคล้องกับงานวิจัยของ ประดิษฐ์ สุคนธสวัสดิ์ (2536 : บทคัดย่อ) สมนึก ปัญญาสิงห์ (2524 : บทคัดย่อ) และปณิธาน สุนารัตน์ (2538 : บทคัดย่อ) ที่ผลการวิจัยพบว่า นโยบายของหน่วยงานมีผลต่อการพัฒนาชุมชน ทั้งนี้การได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานราชการหรือองค์กรเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

1.2 ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ พบว่า สอดคล้องกับงานวิจัยของ ที่กล่าวว่าปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานคือความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน และทฤษฎีโครงสร้าง หน้าที่นิยมการได้รับความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ที่เป็นปัจจัยหนึ่งที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ที่ตั้งไว้

1.3 การได้รับการยอมรับนับ ถือพบว่า สอดคล้องกับงานวิจัยของ ศุภชัย วิมานไพจิตร (2545 : บทคัดย่อ) ที่กล่าวว่าปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานคือ การได้รับการยอมรับนับถือ ประดิษฐ์ สุคนธสวัสดิ์ (2536 : บทคัดย่อ) ที่กล่าวว่าปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานคือการยอมรับนับถือการได้รับการยอมรับนับถือจากองค์กร ชุมชน สังคม เป็นแรงกระตุ้นภายในหรือแรงจูงใจของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของมนุษย์ 5 ชั้น ของมาสโลว์ และทฤษฎีการจูงใจของเฮอริซเบอร์กการยอมรับนับถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ที่ตั้งไว้

1.4 การได้รับการฝึกอบรม พบว่า สอดคล้องกับงานวิจัยของ สมนึก ปัญญาสิงห์ (2524 : บทคัดย่อ) ที่กล่าวว่าปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการดำเนินงานคือ การได้รับการฝึกอบรม

2. ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่พบว่า มีระดับการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ คือ ด้านการบริหารจัดการเครือข่ายกลุ่ม องค์กร มีระดับการปฏิบัติงานมาก ด้านการทำหน้าที่ในการเป็นศูนย์กลางประสานการทำงานของกลุ่ม องค์กรสมาชิก มีระดับการปฏิบัติงานมาก ด้านการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาตำบลมีระดับการปฏิบัติงานมาก และในภาพรวมของระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ มีระดับการปฏิบัติงานมาก ซึ่งสูงกว่าสมมติฐานการวิจัยที่ตั้งไว้

สรุปผลการวิจัย

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ มีระดับการปฏิบัติงานมาก

2. ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ มีจำนวน 4 ปัจจัย คือ 1) ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ รองลงมา คือ 2) การได้รับการสนับสนุนจากส่วนราชการหรือองค์กร 3) การยอมรับนับถือ 4) การได้รับการฝึกอบรมตามลำดับ สร้างเป็นสมการถดถอยได้ ดังนี้

3. ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ดังนี้

1. ควรจัดงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนอย่างต่อเนื่อง

2. ควรมีการประชาสัมพันธ์งานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล อย่างต่อเนื่อง

3. ควรมีการจัดการอบรมให้ความรู้ด้านนโยบายแก่คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และส่งเสริมบทบาทให้มากยิ่งขึ้น เพื่อเป็นที่ยอมรับขององค์กรอื่นๆ

4. ควรให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเยี่ยมเยียนแนะนำ ให้กำลังใจ ในการดำเนินงาน และติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ



5. ควรสนับสนุนให้ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลมีที่ทำการของตนเองเป็นเอกเทศ และสนับสนุนเครื่องเขียนแบบพิมพ์ เอกสาร สิ่งพิมพ์

6. ในการดำเนินงานคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ต้องมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานต่อชุมชน

7. ศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลควรมีการจัดทำแผนปฏิบัติงาน 3 ปี 5 ปี ให้ชัดเจน

ข้อเสนอแนะเพื่อนำผลการวิจัยไปใช้

1. ควรมีการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล

2. ควรมีการศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์ได้ด้วย ความกรุณาช่วยเหลือเป็นอย่างดีจากผู้ช่วยศาสตราจารย์เรืองยศ จันทระสามารถ ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ดร. รังสรรค์ สิงห์เลิศ กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สมศักดิ์ คำศรี ผู้แทนบัณฑิตวิทยาลัยสอบวิทยานิพนธ์ และอาจารย์ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ ผู้ทรงคุณวุฒิการสอบวิทยานิพนธ์ ที่กรุณาให้คำปรึกษา แนะนำตรวจสอบแก้ไขข้อบกพร่องด้วยความเอาใจใส่ ตั้งแต่ต้นจนเสร็จสมบูรณ์ รวมทั้งคณาจารย์ทุกท่านที่ประสาทวิชาความรู้ให้ในระหว่างที่ผู้วิจัยศึกษาตามหลักสูตรจนสำเร็จ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณไว้เป็นอย่างสูง

เอกสารอ้างอิง

- ปณิธาน สุรินทร์. (2538). **ปัจจัยที่ผลต่อการพัฒนาชุมชนในเขตสุขาภิบาล อำเภอหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น**. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ประดิษฐ์ สุคนธสวัสดิ์. (2536). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสภาตำบลในการพัฒนาชนบท : ศึกษาเฉพาะกรณีกิ่งอำเภอสีอำนาจ จังหวัดอุบลราชธานี**. ภาคนิพนธ์ พบ.ม. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- พัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย, สำนักงาน. (2547). **รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. 2547**. หนองคาย : สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดหนองคาย.
- วิเชียร เกตุสิงห์. (2541). **คู่มือการวิจัย : การวิจัยเชิงปฏิบัติ**. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- ศุภชัย วิมานไพจิตร. (2545). **ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์**. วิทยานิพนธ์. ศศ.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- สมนึก ปัญญาสิงห์. (2524). **ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตในจังหวัดสุพรรณบุรี**. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- Yamane, Taro. (1973). **Elementary Sampling Theory**. New Jersey.