

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	การดำเนินงานสุขศึกษาในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป เขตสาธารณสุข 8	
ชื่อผู้เขียน	นายอนุกุล มะโนทน	
ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	
คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์	อาจารย์ ดร.เกษม นครเขตต์ ประธานกรรมการ อาจารย์ จุฑารัตน์ บวรสิน กรรมการ รองศาสตราจารย์มนัส ยอดคำ กรรมการ	

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทดสอบรูปแบบการดำเนินงานสุขศึกษาในโรงพยาบาลภายใต้รูปแบบ Community Base - Health Promotion Model (CB-HPM) โดยใช้รูปแบบนี้ทำการประเมินว่าเจ้าหน้าที่ได้มีการเสริมสร้างคุณลักษณะในด้านการสร้างภาวะความรู้สึกเป็นเจ้าของปัญหาสุขภาพ (Ownership) การมีส่วนร่วม (Participation) และการเสริมสร้างพลังอำนาจ (Empowerment) แก่รับบริการในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป เขตสาธารณสุข 8 หรือไม่เพียงใด เก็บข้อมูลจากกลุ่มประชากรทั้งสิ้น 146 คน และสัมภาษณ์ผู้มารับบริการที่แผนกผู้ป่วยนอกเพื่อเป็นข้อมูลอ้างอิงทั้งสิ้น 185 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Window คำนวณหาความถี่ และร้อยละ

ผลการวิจัย

ผลการศึกษาโดยภาพรวมพบว่าเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ได้ทำการสร้างภาวะด้านการเป็นเจ้าของปัญหาสุขภาพ การสร้างการมีส่วนร่วม และการเสริมสร้างพลังอำนาจแก่ผู้รับบริการเป็นบางครั้ง และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านปรากฏผลดังนี้

ด้านการสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของปัญหาสุขภาพแก่ผู้รับบริการ

พบว่าเจ้าหน้าที่เป็นส่วนน้อยได้สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของปัญหาสุขภาพให้แก่ผู้รับบริการ ในขั้นตอนการได้มาซึ่งปัญหา การปฏิบัติตามโครงการ ความยั่งยืนของโครงการ และขั้นตอนการ

ประเมินผล แต่พบว่าเจ้าหน้าที่ส่วนมากได้สร้างความรู้สึกรับรู้เป็นเจ้าของปัญหาสุขภาพแก่ผู้รับบริการ
ในขั้นตอนของการวางแผนงาน

ด้านการสร้างการมีส่วนร่วมแก่ผู้รับบริการ

พบว่าเจ้าหน้าที่เป็นส่วนน้อยได้ดำเนินการสร้างการมีส่วนร่วมแก่ผู้รับบริการ ในขั้นตอน
ของการได้มาซึ่งปัญหา การปฏิบัติตามโครงการ และการประเมินผล แต่พบว่าเจ้าหน้าที่เกินครึ่งได้สร้าง
การมีส่วนร่วมแก่ผู้รับบริการในขั้นตอนของการวางแผนงานและความยั่งยืนของโครงการ

ด้านการเสริมสร้างพลังอำนาจแก่ผู้รับบริการ

พบว่าเจ้าหน้าที่เป็นส่วนน้อยได้มีการเสริมสร้างพลังอำนาจให้แก่ผู้รับบริการในขั้นตอนของ
การประเมินผล เจ้าหน้าที่เกินครึ่งได้ปฏิบัติด้านนี้ในขั้นตอนของการวางแผนงาน การปฏิบัติตาม
โครงการ ความยั่งยืนของโครงการ และเจ้าหน้าที่เป็นส่วนใหญ่ได้ทำการเสริมสร้างพลังอำนาจแก่
ผู้รับบริการในขั้นตอนของการได้มาซึ่งปัญหา