

จุฑามาศ เหรินิล 2554: การศึกษาคุณลักษณะผู้นำที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพภาวะผู้นำของนายทหาร
สัญญาบัตร สังกัดโรงเรียนการบิน อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
(รัฐศาสตร์) สาขารัฐศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก:
อาจารย์สุรางค์ ณรงค์ศักดิ์สกุล, ค.ศ. 157 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อ 1) ศึกษาคุณลักษณะผู้นำและประสิทธิภาพภาวะผู้นำของนายทหาร
สัญญาบัตร สังกัดโรงเรียนการบิน ตามการรับรู้ของนายทหารสัญญาบัตรและนายทหารประทวน
2) เปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำและประสิทธิภาพภาวะผู้นำ ระหว่างนายทหารสัญญาบัตรและ
นายทหารประทวน 3) เปรียบเทียบการรับรู้เกี่ยวกับประสิทธิภาพภาวะผู้นำ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของ
นายทหารสัญญาบัตรและนายทหารประทวน และ 4) ศึกษาคุณลักษณะผู้นำที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพภาวะผู้นำ
ของนายทหารสัญญาบัตร สังกัดโรงเรียนการบิน กลุ่มตัวอย่าง คือ นายทหารสัญญาบัตร 131 คน และ
นายทหารประทวน 209 คน ใช้แบบสอบถาม จำนวน 2 ชุด เป็นเครื่องมือ ในการเก็บรวบรวมข้อมูล สำหรับ
นายทหารสัญญาบัตร และนายทหารประทวน ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.95 และ 0.98 ตามลำดับ ค่าสถิติที่ใช้
ได้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ในการทดสอบสมมติฐานใช้ค่า z-test การ
วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบ Stepwise
(Stepwise-Multiple Regression Analysis) โดยกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ผลการศึกษาวิจัยพบว่า 1) นายทหารสัญญาบัตร และนายทหารประทวน มีการรับรู้คุณลักษณะผู้นำ
ของนายทหารสัญญาบัตร ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.23, 3.93$ ตามลำดับ) และมีการรับรู้ประสิทธิภาพภาวะผู้นำ ใน
ระดับมาก ($\bar{X} = 4.08, 3.86$ ตามลำดับ) 2) นายทหารสัญญาบัตร และนายทหารประทวน มีการรับรู้เกี่ยวกับ
คุณลักษณะผู้นำ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (p-value = 0.000) และมีการรับรู้เกี่ยวกับ
ประสิทธิภาพภาวะผู้นำ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 (p-value = 0.001) 3) นายทหารสัญญาบัตร
ที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ ชั้นยศ สถาบันการศึกษา อายุราชการ ขึ้นเงินเดือน ตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบ
แตกต่างกัน มีการรับรู้ประสิทธิภาพภาวะผู้นำ ไม่แตกต่างกัน และนายทหารประทวน ที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่
ชั้นยศ อายุ อายุราชการ ขึ้นเงินเดือน แตกต่างกัน มีการรับรู้ประสิทธิภาพภาวะผู้นำของนายทหารสัญญาบัตร
ไม่แตกต่างกัน 4) ชุดตัวแปรคุณลักษณะผู้นำสามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของตัวแปรประสิทธิภาพ
ภาวะผู้นำ โดยร่วมกันพยากรณ์ได้ร้อยละ 71 ($R^2 = 0.705$) ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่
คุณลักษณะทางบุคลิกภาพ คุณลักษณะทางทักษะ และคุณลักษณะทางแรงจูงใจ โดยมีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอย
เท่ากับ 0.142, 0.527 และ 0.209 ตามลำดับ ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณสามารถนำมาสร้างสมการ
ถดถอยในรูปคะแนนมาตรฐาน ดังนี้

$$\hat{Z}_{\text{EFFECTIVENESS}} = 0.142 * Z_{\text{PERSONALITY}} + 0.527 * Z_{\text{SKILL}} + 0.209 * Z_{\text{MOTIVATION}}$$

ลายมือชื่อนิสิต

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก