

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร (2) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรตามประเภทผู้รับใบอนุญาตของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน (3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาเอกชนไทยในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 383 คน ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaires) ซึ่งผ่านการตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content validity) จากผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญ และได้ทำการทดสอบความเชื่อมั่น (Reliability) ได้ค่า Cronbach's reliability Coefficient alpha โดยรวมเท่ากับ 0.92 แล้วจึงนำแบบสอบถามไปเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเองจนได้แบบสอบถามครบถ้วนสมบูรณ์ แล้วจึงนำมาวิเคราะห์ค่าทางสถิติ สถิติที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าเปอร์เซ็นต์ไทล์ การทดสอบสมมติฐานโดยใช้ การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ แบบเพียร์สัน (Pearson Product moment correlation coefficient, R_{xy}) ที่ระดับความเชื่อมั่น 0.05

ผลการศึกษา พบว่า บุคลากรสถาบันอุดมศึกษาเอกชนไทยในเขตกรุงเทพมหานคร มีคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรในระดับสูง

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า (1) ประเภทผู้รับใบอนุญาตของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่แตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตในการทำงานไม่แตกต่างกัน ส่วนประเภทผู้รับใบอนุญาตของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่แตกต่างกันมีความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกัน (2) คุณภาพชีวิตในการทำงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเอกชนไทยในเขตกรุงเทพมหานคร

The purpose of this research is study to (1) the level in Quality of Work Life and the level in Organizational Commitment (2) Compare the Organizational Commitment and Quality of Work Life among Types of Foundation (3) the related of Quality of Work Life and Organizational Commitment of the employees at Private Higher Education institutions in Bangkok, Thailand.

The samples for this research are working (employed) individuals who can be classified as an employees at Private Higher Education institutions in Bangkok, Thailand. A total of 383 individuals were considered. The researcher collected the information by using the questionnaire that passed the Content validity Test by 0.92 The statistics which were used for analysis included percentage, mean, standard deviation, percentile, One-way ANOVA and Pearson Product moment correlation coefficient, R_{xy} , at the confidential level 0.05

The result of the research show that members of an employees at Private Higher Education institutions in Bangkok, Thailand. have a high level of Organizational Commitment and high level of Quality of Work Life.

And analysis of the test results show that (1) The difference Type of Foundation had not difference in the whole Quality of work Life. On the other hand, the difference Type of Foundation had difference in the whole Organization Commitment. (2) The Quality of Work Life factors are Adequate and Fair Compensation, Safe and Healthy Working Conditions, Development of Human Capacities, Opportunity for continued Growth and Security, Social Integration, Constitutionalism, The Total Life Space and Social Relevance. There factors are the variables that contribute to the Organizational Commitment of an employees at Private Higher Education institutions in Bangkok.