



มหาวิทยาลัยศรีปทุม

รายงานการวิจัย
เรื่อง

คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด
ในเขตกรุงเทพมหานคร

**IMPACT ON THE ADMINISTRATIVE MONK 'S QUALIFICATIONS
TO THE ADMINISTRATION OF THAI TEMPLES
IN BANGKOK METROPOLITAN**

นิวัตติ จันทราช

งานวิจัยนี้ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจากมหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา 2552

กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยเรื่อง “คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในเขตกรุงเทพมหานคร” สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีด้วยความช่วยเหลืออย่างยิ่งสำหรับรองศาสตราจารย์ ดร.นภาพร ชันธนาภา ที่กรุณาให้คำปรึกษาแนะนำและแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ในการทำการวิจัยครั้งนี้ และขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการทำวิจัยของมหาวิทยาลัยศรีปทุมทุกท่านที่ให้ความช่วยเหลือในการประสานงานด้านต่าง ๆ จนทำให้งานวิจัยครั้งนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

ผู้วิจัยขอขอบคุณสำหรับความช่วยเหลือและความมีน้ำใจของผู้ที่กล่าวมาแล้วข้างต้นและที่สำคัญที่สุดขอขอบคุณมหาวิทยาลัยศรีปทุมที่ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการวิจัยและมอบทุนอุดหนุนวิจัยในครั้งนี้

นิวัติ จันทราช

มิถุนายน 2554

หัวข้อวิจัย : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในเขตกรุงเทพมหานคร
ผู้วิจัย : นายนิวัติ จันทร์ราช
หน่วยงาน : คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีที่พิมพ์ : พ.ศ. 2554

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในเขตกรุงเทพมหานคร” ในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส และเพื่อเปรียบเทียบคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พระภิกษุที่ดำรงตำแหน่งเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส จำนวน 205 รูป ในเขตกรุงเทพมหานคร ส่วนเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์การถดถอย ที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 และคลาดเคลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 5 โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสถิติเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์

ผลงานวิจัยพบว่าสถานภาพปัจจุบันของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เป็นผู้ช่วยเจ้าอาวาสมากกว่ารองเจ้าอาวาส ซึ่งส่วนใหญ่อายุ 59 ปีขึ้นไป และมีอายุพรรษา 34 พรรษาขึ้นไป ด้านระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของเจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาสและผู้ช่วยเจ้าอาวาส 1 - 5 ปี ด้านวุฒิการศึกษา คือ นักธรรมเอก และวุฒิการศึกษาทางโลก คือ ปริญญาตรี คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก สภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการวิเคราะห์นโยบาย ด้านการจัดการการเงินและการคลัง ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการจัดการสารสนเทศ ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก

การทดสอบสมมุติฐานพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย ด้านการจัดการเงินการคลัง ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการจัดการสารสนเทศ และด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

คำสำคัญ : พระนักบริหาร , การบริหารจัดการวัด

Research Title : Impact on the Administrative Monk 's Qualifications to the Administration of Thai Temples in Bangkok Metropolitan

Name of Researcher : Mr. Niwat Chantharat

Name of Institution : Business Administration ,Sripatum University

Year of Publication : B.E. 2554

ABSTRACT

Purpose of the study “Impact on the Administrative Monk 's Qualifications to the Administration of Thai Temples in Bangkok Metropolitan” is to study a qualification of competent administrative monk that affects the Temple's administration in Bangkok, case study of abbot, or vice abbot or abbot's secretary. In additional, this research compares a qualification of a good administrative monk that affects the temple's administration in Bangkok, case study of abbot, or vice abbot or abbot's secretary. 205 monks holding a position of abbot, or vice abbot or abbot's secretary in Bangkok area are used as samples of this research. Questionnaire is utilized as a data collection tool. Statistical analysis methods are Percentage, Average, Standard Deviation, Regression Analysis at the level of confidence of 95%, and not exceeding 5% error is acceptable. Data is analyzed by SPSS program in order to conduct this social research.

Research result found that more respondents are currently holding a position of abbot assistance, which is more than those holding a position of vice abbot, most of them are over 59 years old age and being a monk for more than 34 years, holding a position of abbot, vice abbot, and abbot's secretary in a period of 1-5 years, having highest level of Dharma Scholar and the secular education is bachelor degree. Qualification of a good administrative monk, in average, is in a great level. Clergy's administration in Bangkok's area, in average, in term of policy analysis, finance and monetary management, human resource management, information management, and relationship with other organizations, is in a great level.

Hypothesis testing found that the qualification of a competent administrative monk affects the temple's administration in term of policy analysis, finance and monetary management, human resource management, information management, and relationship with other organizations at a signification level of 0.05

Key words: administrative monk, temple's administration

สารบัญ

บทที่		หน้า
1	บทนำ.....	1
1	ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
2	วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	4
3	คำถามการวิจัย.....	5
4	สมมุติฐานการวิจัย.....	5
5	ขอบเขตการวิจัย.....	5
6	นิยามศัพท์.....	6
7	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการวิจัย.....	7
2	วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	8
1	ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับพระสงฆ์.....	8
2	แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง.....	20
3	ผลการวิจัยที่เกี่ยวข้อง	22
3	ระเบียบวิธีการวิจัย	27
1	ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	27
2	ขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย	52
3	เครื่องมือการวิจัย	53
4	การรวบรวมข้อมูล	54
5	การวิเคราะห์ข้อมูล	55
4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	57
1	การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา.....	58
2	การวิเคราะห์เชิงอนุมาน.....	68
5	สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	148
1	สรุปผลการวิจัย	149
2	อภิปรายผล	158
3	ข้อเสนอแนะ	162

สารบัญ(ต่อ)

หน้า

บรรณานุกรม.....	164
ภาคผนวก	171
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม.....	172
ประวัติย่อผู้วิจัย	179

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3-1	แสดงรายชื่อวัดที่ตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร.....	27
3-2	แสดงจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ได้จากการสุ่ม.....	44
4-1	แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกสถานภาพปัจจุบัน.....	58
4-2	แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกอายุปัจจุบัน.....	58
4-3	แสดงจำนวนร้อยละของอายุพรรษาของเจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส.....	59
4-4	แสดงจำนวนร้อยละของระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของ เจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส.....	59
4-5	แสดงจำนวนร้อยละของวุฒิการศึกษาแผนกธรรมของ เจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส.....	60
4-6	แสดงจำนวนร้อยละของวุฒิการศึกษาแผนกธรรมของ เจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส.....	60
4-7	แสดงระดับค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี.....	61
4-8	แสดงระดับค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการวิเคราะห์นโยบาย.....	62
4-9	แสดงระดับค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการการเงินและการคลัง.....	63
4-10	แสดงระดับค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์.....	64
4-11	แสดงระดับค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการสารสนเทศ.....	65
4-12	แสดงระดับค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ.....	66
4-13	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน.....	68
4-14	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายงานกิจการคณะสงฆ์.....	70

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4-15	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบายเรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายของคณะสงฆ์ระดับจังหวัด.....	71
4-16	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน.....	73
4-17	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน.....	75
4-18	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแผนงาน โครงการต่าง ๆ ให้ยืดหยุ่นตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดผลงานตามเป้าหมายที่ต้องการ.....	77
4-19	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง.....	78
4-20	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย.....	80
4-21	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้อินอุดหนุนและเงินบริจาค.....	82
4-22	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดทำบัญชีการเงินเพื่อแสดงสถานะทางการเงินและการใช้จ่ายเงิน.....	83
4-23	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์.....	85
4-24	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเงินในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา.....	86

สารบัญญัตราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4-25	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน.....	88
4-26	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเบิกจ่ายเงินในการจัดซื้อจัดหาพัสดุและอุปกรณ์เพื่อให้บริการ.....	90
4-27	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร.....	91
4-28	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง.....	93
4-29	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน.....	95
4-30	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการมอบอำนาจหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ.....	97
4-31	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหางานบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ.....	99
4-32	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประชุมชี้แจง แนะนำสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน.....	101
4-33	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน.....	103
4-34	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในเขตการปกครองของตน.....	105

สารบัญญัตินำ (ต่อ)

ตารางที่	หน้า	
4-35	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานในบังคับบัญชา.....	106
4-36	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้ปฏิบัติงานในบังคับบัญชา.....	108
4-37	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์.....	110
4-38	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน.....	112
4-39	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดหาเอกสารคู่มือทางการบริหารที่ต้องการใช้สำหรับการวางแผนอย่างเพียงพอ.....	114
4-40	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน.....	115
4-41	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและสารสนเทศตามความเร่งด่วนของการนำไปใช้.....	117
4-42	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์.....	119
4-43	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน.....	121
4-44	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดให้มีแหล่งรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศไว้ในหน่วยงานอย่างชัดเจน.....	122

สารบัญญัตราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4-45	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการเก็บรักษาข้อมูลและสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ สะดวกแก่การค้นหา.....	124
4-46	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง.....	126
4-47	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข้อสารสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ.....	128
4-48	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประเมินและนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง ควบคุม กำกับการปฏิบัติงานในปีต่อไป.....	130
4-49	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ.....	131
4-50	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์.....	133
4-51	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา.....	135
4-52	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์.....	137
4-53	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคมและองค์กรอื่น ๆ.....	139

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4-54	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....	141
4-55	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน.....	143
4-56	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการประสานงานระหว่างบุคลากร หน่วยงานสถาบัน และองค์กรต่าง ๆ.....	144
4-57	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ.....	146

สารบัญภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
2-1 แสดงโครงสร้างการปกครองคณะสงฆ์ไทยในปัจจุบัน.....	10