

บทที่ 5

สรุป อภิปราย ข้อเสนอแนะ

การวิจัยนี้ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร ผู้วิจัยได้นำข้อมูลตัวอย่างที่เก็บรวบรวมมาได้จำนวน 205 ชุด ที่ผ่านการตรวจสอบความน่าเชื่อถือแล้วมาทำการวิเคราะห์โดยวิธีการทางสถิติ โดยผลการวิจัยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1.การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยการแจกแจงความถี่ และคำนวณค่าร้อยละ

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อศึกษาระดับคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อศึกษาสภาพการบริหารจัดการวัดของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส

2.การวิเคราะห์เชิงอนุมาน

สมมุติฐานข้อที่ 1 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย

สมมุติฐานข้อที่ 2 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการเงินการคลัง

สมมุติฐานข้อที่ 3 คุณสมบัตินักบริหารที่ดี มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

สมมุติฐานข้อที่ 4 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการสารสนเทศ

สมมุติฐานข้อที่ 5 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ

1. สรุปผลการวิจัย

1.1. การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล เป็นสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพปัจจุบันเป็นผู้ช่วยเจ้าอาวาส จำนวน 113 รูป คิดเป็นร้อยละ 55.1 รองลงมาเป็นรองเจ้าอาวาส จำนวน 55 รูป คิดเป็นร้อยละ 26.8 และเป็นเจ้าอาวาส จำนวน 37 รูป คิดเป็นร้อยละ 18.0 ตามลำดับ โดยปัจจุบันส่วนใหญ่มีอายุ 59 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 37.1 รองลงมามีอายุ 39 – 48 ปี คิดเป็นร้อยละ 26.8 และมีอายุ 49 – 58 ปี คิดเป็นร้อยละ 23.4 ตามลำดับ ด้านอายุ พรรษาส่วนใหญ่อายุพรรษา 34 พรรษาขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 32.2 รองลงมามีอายุพรรษา 7 – 15 พรรษา คิดเป็นร้อยละ 27.8 และมีอายุพรรษา 16 -24 พรรษา คิดเป็นร้อยละ 22.9 ตามลำดับ ส่วนด้านระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของเจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาสและผู้ช่วยเจ้าอาวาส 1 - 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 44.9 รองลงมามีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง 6 -10 ปี คิดเป็นร้อยละ 34.9 และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง 11 – 15 ปี คิดเป็นร้อยละ 13.7 ตามลำดับ ด้านวุฒิการศึกษาส่วนใหญ่ คือ นักธรรมเอก คิดเป็นร้อยละ 72.7 รองลงมามีวุฒิการศึกษา นักธรรมโท คิดเป็นร้อยละ 16.1 และมีวุฒิการศึกษา นักธรรมตรี คิดเป็นร้อยละ 11.2 ตามลำดับ และวุฒิการศึกษาทางโลก คือ ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 29.8 รองลงมามีวุฒิมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 27.3 และมีวุฒิปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 17.6 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.20) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.44) รองลงมา เป็นผู้ประกอบด้วย สัปบุรุษธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาลซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.33) และเป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ กับ เป็นผู้ที่ยึดมั่นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.31) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 สภาพการบริหารจัดการวัด 5 ด้าน

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการวิเคราะห์นโยบาย โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.91) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.99) รองลงมา มีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจ

หน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.97) และ มีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.95) ตามลำดับ

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการการเงินและการคลัง โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.63) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.82) รองลงมา มีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.79) และ มีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนและเงินบริจาค ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.77) ตามลำดับ

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.89) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.12) รองลงมา มีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหามูลสารที่เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.95) และ มีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.92) ตามลำดับ

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการสารสนเทศ โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.56) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน กับ มีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.72) รองลงมา มีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.68) และ มีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.62) ตามลำดับ

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.62) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.84) รองลงมา มีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.71) และ มีการประสานงานระหว่างบุคลากร หน่วยงานสถาบัน และองค์กรต่าง ๆ ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.66) ตามลำดับ

1.2 การวิเคราะห์เชิงอนุมาน

สมมติฐานข้อที่ 1 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงานพบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายงานกิจการ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.045 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.015

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายของคณะสงฆ์พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.008 คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.010 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.035

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.026 และคุณสมบัติการเป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.004

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.026

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแผนงานโครงการต่าง ๆ ให้ยึดหยุ่นตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดผล

งานตามเป้าหมายที่ต้องการ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.030 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเองบุคคลอื่นและต่อชุมชนบริเวรที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.010

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.008 และคุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.007

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.008 คุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.003 คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินธรรม พอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.002 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเองบุคคลอื่นและต่อชุมชนบริเวรที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.015

สมมุติฐานข้อที่ 2 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการเงินการคลัง

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนและเงินบริจาค พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเองบุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวรที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.005

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดทำบัญชีการเงินเพื่อแสดงสถานะทางการเงินและการใช้จ่ายเงิน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินธรรม พอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.000

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินธรรม พอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.003

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเงินในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา

พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำสามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.023

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจกรรมคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อมสามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.027 และคุณสมบัตินักบริหารเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวรที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.027

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเบิกจ่ายเงินในการจัดซื้อจัดหาพัสดุและอุปกรณ์เพื่อให้บริการพบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญหาดี รอบรู้ทั้งคหิธรรมพอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.010

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญหาดี รอบรู้ทั้งคหิธรรมพอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.038

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญหาดี รอบรู้ทั้งคหิธรรมพอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.002 และคุณสมบัตินักบริหารเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวรที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.005

สมมุติฐานข้อที่ 3 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัตินักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัตินักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการมอบอำนาจหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการ

เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.029 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควรซึ่งมีค่า Sig. = 0.029

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่คุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.009

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประชุมชี้แจง แนะนำสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้าน ไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประชุมชี้แจง แนะนำสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.048 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.013

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในเขตการปกครองของตน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.029

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อยู่ในบังคับบัญชา พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.032 คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.015 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.006

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม

และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.028 คุณสมบัตินี้เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.001 คุณสมบัตินี้เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล ซึ่งมีค่า Sig. = 0.000 และคุณสมบัตินี้เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.002

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัตินี้เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.013 และคุณสมบัตินี้เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.002

สมมุติฐานข้อที่ 4 คุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการสารสนเทศ

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจกรรมคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจกรรมคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดหาเอกสารคู่มือทางการบริหารที่ต้องการใช้สำหรับการวางแผนอย่างเพียงพอ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัตินี้เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.000

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัตินี้เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.037 และคุณสมบัตินี้เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.001

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและสารสนเทศตามความเร่งด่วนของงานนำไปใช้ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัตินี้เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล ซึ่งมีค่า Sig. = 0.012

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและ

สารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์ พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอนพบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดให้มีแหล่งรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศไว้ในหน่วยงานอย่างชัดเจน มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ประกอบด้วย สัจจริยธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาลซึ่งมีค่า Sig. = 0.027

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการเก็บรักษาข้อมูลและสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ สะดวกแก่การค้นหา มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.036

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข้อสารสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.028

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประเมินและนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง ควบคุม กำกับ

การปฏิบัติงานในปีต่อไป พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคหิธรรมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.000

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ซึ่งมีค่า Sig. = 0.004

สมมุติฐานข้อที่ 5 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.026 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคหิธรรมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.034

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการสัมพันธ์กับองค์กรเรื่องมีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นเรื่องมีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.047

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคม และองค์กรอื่น ๆ พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคม และองค์กรอื่น ๆ

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆเรื่องมีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อ

หน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้าน ไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.001 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.016

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ประกอบด้วย สัปบุรุษ 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล ซึ่งมีค่า Sig. = 0.008 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคิธรรมพอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.027

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.022

2.อภิปรายผล

จากผลการวิจัยเรื่องคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร สามารถอภิปรายผลได้ดังนี้

1. คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของพระมหาสมชาย เจริญกิจ ศึกษาเกี่ยวกับวัดในพระพุทธศาสนาที่พึงประสงค์ ศึกษาเปรียบเทียบลักษณะและกิจกรรมของวัดในพระพุทธศาสนาที่พึงประสงค์กับสภาพความเป็นจริงของวัดในสังคมไทยในปัจจุบัน พบว่ากิจกรรมของวัดที่สัมพันธ์กับชาวบ้านหรือชุมชน พระสงฆ์จะต้องดำรงมั่นอยู่ในพระธรรมวินัย แบบอย่างที่ดีให้กับชาวบ้านหรือชุมชน สงเคราะห์อนุเคราะห์ชาวบ้านและชุมชนด้วยน้ำใจอันงาน โดยเฉพาะการสงเคราะห์ด้วยการสอนธรรมะเผยแผ่ธรรมะ

2. สภาพการบริหารจัดการ 5 ด้านของพระนักบริหารที่ดีในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ สามารถ मुखโต (2541) ที่ทำการวิจัยเรื่อง การปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารของผู้บริหาร โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี ผลการวิจัย

พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี ส่วนใหญ่มีการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหาร โดยปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เกินร้อยละ 50 เป็นส่วนมากยังสอดคล้องกับผลการวิจัยของ อมรศักดิ์ พุ่ม สวัสดิ์ (2544) ที่ได้ทำวิจัยเรื่อง การศึกษากระบวนการบริหารของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดตราด พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดตราด ส่วนใหญ่มีการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารครบทุกด้าน โดยปฏิบัติในด้านต่าง ๆ เกินร้อยละ 50 เป็นส่วนมาก จึงสามารถกล่าวได้ว่า พระสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ได้มีการนำทฤษฎีบริหารมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานการคณะสงฆ์ เหมือนกับนักบริหารขององค์กรอื่น ๆ เช่นกัน และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

สภาพการบริหารงานของพระนักบริหารที่ดีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการวิเคราะห์นโยบาย ผลการวิจัยพบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่า พระนักบริหารในเขตกรุงเทพมหานคร ได้นำนโยบายของคณะสงฆ์มาวิเคราะห์ก่อนนำไปสู่การปฏิบัติจริง ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ฉกรรจ์ แน่นอุดร (2533) ที่ได้ทำการวิจัยเรื่อง การวิเคราะห์ความสอดคล้องของนโยบาย แผนงานและโครงการทางการศึกษาในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดชัยภูมิ พบว่า การนำนโยบายไปปฏิบัติโรงเรียนส่วนมากได้ทำการวิเคราะห์นโยบายของกรมสามัญศึกษา

สภาพการบริหารงานของพระนักบริหารที่ดีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการการเงินการคลัง ผลการวิจัยพบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่า พระนักบริหารในเขตกรุงเทพมหานคร มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณเป็นอย่างดี จึงเป็นการสมควรอย่างยิ่งที่หน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่รับผิดชอบต่อองค์กรสงฆ์ หรือต่อสถาบันหลักคือสถาบันพระพุทธศาสนาจะต้องให้การอุดหนุนและสนับสนุนการกระจายอำนาจในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่การบริหารงานพระนักบริหารในระดับผู้ปฏิบัติงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ เสน่ห์ เหล่าเสนา (2544) ที่ได้ทำการวิจัยเรื่อง ความพร้อมและความคาดหวังต่อการกระจายอำนาจการบริหารงบประมาณตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดชัยภูมิ ผลการวิจัยพบว่า ผู้บริหารโรงเรียนและครูปฏิบัติการสอน มีความพร้อมต่อการกระจายอำนาจการบริหารงบประมาณ โดยภาพรวมและรายด้าน มีความพร้อมอยู่ในระดับมาก ผลดีที่คาดว่าจะเกิดขึ้นได้แก่ อาจก่อให้เกิดความประหยัด เกิดความคล่องตัวในการบริหาร มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษามากขึ้น ชุมชนมีส่วนร่วมรับผิดชอบและตรวจสอบ ก่อให้เกิดความโปร่งใสบุคลากรมีขวัญกำลังใจในการทำงานและก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียนกับชุมชน

สภาพการบริหารงานของพระนักบริหารที่ดีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ผลการวิจัยพบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่า พระนักบริหารในเขตกรุงเทพมหานคร มีทักษะความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลมาก ซึ่งไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ สุรัตน์ มุทวงศ์ (2537) ที่ได้ทำการวิจัยเรื่อง การศึกษาการบริหารบุคลากรในโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่ สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 พบว่า สภาพปัจจุบัน โดยภาพรวมมีการปฏิบัติอยู่ใน ระดับปานกลาง เมื่อ

พิจารณาจำแนกเป็นรายด้าน พบว่ามีการปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก คือ เรื่องส่งเสริมให้ครูศึกษาต่อ ให้ครูเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นจัดให้ครูที่ย้ายหรือโอนมาสอนตามวิชาเอก และการรายงานอัตรารว่างเพื่อขอการบรรจุหรือย้าย หรือ โอน ยกเว้นเรื่องการเกลี้ยอัตรากำลังครู ทั้งนี้ อาจเกิดจากการปฏิบัติตามหลักคำสอนของพระพุทธเจ้า ดังที่ น้อย ลายคราม และสุบรรณ จันทบุตร (2543 : 167) ได้ระบุถึงแนวทางในการพัฒนาพระนักบริหารไว้ว่า พระพุทธองค์ทรงตรัสว่า “ก่อนจะไปฝึกใครให้ฝึกตนเองก่อน ก่อนจะไปสอนใคร ต้องสอนตนเองก่อน เราทำได้ก่อนแล้ว จึงสอนเขาจึงสอนเขาด้วยตัวอย่างที่ดีของเรา”

สภาพการบริหารงานของพระนักบริหารที่ดีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการสารสนเทศ ผลการวิจัยพบว่าอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่า พระนักบริหารในเขตกรุงเทพมหานครมีความสามารถและมีความชำนาญในบริหารจัดการด้านการจัดการสารสนเทศเป็นอย่างดี ซึ่งไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ กรวิทย์ เลิศศิริ (2543) ที่ทำการศึกษาเรื่อง การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดกองการศึกษาสงเคราะห์กรมสามัญศึกษา พบว่า การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดกองการศึกษาสงเคราะห์ ส่วนใหญ่มีคณะกรรมการจัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บุคลากรมีความรู้ในการจัดเทคโนโลยีสารสนเทศ และได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการจัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถสร้างและพัฒนาเครื่องมือใช้ในการเก็บรวบรวม วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหารโรงเรียน จึงอยู่ในระดับปานกลาง และไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ วาสนา จุฑานันท์ (2540) ที่ได้ศึกษาเรื่องการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาจังหวัดอุดรธานี ผลการวิจัยพบว่า ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาส่วนใหญ่ มีคณะกรรมการจัดระบบสารสนเทศของโรงเรียน มีงบประมาณด้านวัสดุ ครุภัณฑ์ แต่ไม่เพียงพอเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ มีประสิทธิภาพพอใช้ เทคโนโลยีสื่อสารส่วนใหญ่ใช้วิทยุสื่อสารมีการใช้ข้อมูลสารสนเทศในการวางแผนการตัดสินใจ การประมวลผลข้อมูลใช้เครื่องคิดเลขและเครื่องคอมพิวเตอร์

สภาพการบริหารงานของพระนักบริหารที่ดีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ ผลการวิจัยพบว่าอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่าพระนักบริหารในเขตกรุงเทพมหานครมีการสร้างความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ เป็นอย่างดี ซึ่งไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของซึ่งไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ ไชยชรรค์ เพ็ญศรี (2530) ที่ศึกษาการจัดบรรยากาศองค์การของโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาเขตการศึกษา 10 พบว่า แบบบรรยากาศองค์การเป็นแบบอิสระ กล่าวคือ คณะครูอาจารย์มีอิสระในการทำงานตามความสามารถของตน ผู้บริหารโรงเรียน เปิดโอกาสให้ครูอาจารย์แสดงความคิดเห็นและตัดสินใจในงานบางอย่างครูอาจารย์มีขวัญและกำลังใจดีผลการปฏิบัติดีและไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ ถนอม คงผดุง (2541) ที่ได้ทำการวิจัยเรื่อง การศึกษาการดำเนินงานความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชนในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา จังหวัดหนองบัวลำภู พบว่า ผู้บริหาร ครูผู้สอนและประธานกรรมการโรงเรียน เห็นว่าสภาพการปฏิบัติงานในด้านการดำเนินงานความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชน อยู่ในระดับมาก ทั้งยังไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ ประเสริฐ ศรีอุทธา (2541) ที่ได้ทำการวิจัยเรื่อง การศึกษาสภาพการจัดกิจกรรมสิ่งแวดล้อม ในโรงเรียนมัธยมศึกษา ขนาดกลาง สังกัดกรมสามัญศึกษา

จังหวัดขอนแก่น พบว่า การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากทุกด้าน ยกเว้นด้านการบริหารงานสิ่งแวดล้อมในสถานศึกษา และด้านการร่วมมือระหว่างสถานศึกษากับชุมชนด้านสิ่งแวดล้อมศึกษา อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งจากผลการวิจัยของนักวิจัยของทั้ง 3 ท่าน ข้างต้น แสดงให้เห็นว่า สาเหตุที่พระสงฆ์ไม่ได้รับความสนใจ และไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงาน หรือองค์กรอื่น ๆ เท่าที่ควร ทั้งที่องค์กรสงฆ์ และผู้บริหารการคณะสงฆ์มีนโยบาย เป้าหมายและหลักการปฏิบัติอย่างชัดเจนอาจจะเกิดมาจากสาเหตุที่พระสงฆ์ในแต่ละระดับ ไม่ให้ความสำคัญกับการจัดการด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ ซึ่งถือว่ามี ความสำคัญอย่างยิ่งในโลกยุคปัจจุบัน เพราะว่าการสร้างความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ จะทำให้การบริหารจัดการของพระนักบริหารมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3.คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย ด้านจัดการเงินการคลัง ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการจัดการสารสนเทศ และด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ โดยภาพรวมแล้ว การบริหารจัดการทั้ง 5 ด้าน สอดคล้องกับสมมุติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งแสดงว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการจัดการสารสนเทศ และด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งสอดคล้องกับน้อย ลายคราม และสุบรรณ จันทบุตร (2539 : 167) ที่ได้กล่าวถึงคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี คือ เป็นผู้ทรงศีล ทรงธรรม ทรงวินัย , เป็นผู้มีกิจการงานสะอาดไม่ประพฤตินอกกริณนอก รอยแห่งสมณะ , เป็นผู้ฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม , เป็นผู้มิวิสัยทัศน์ มองเห็นการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท (บุคลากร) เพื่อสืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน , เป็นผู้มิภาวะผู้นำ , เป็นผู้ประกอบด้วยสัพปุริสธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล รู้ชุมชน และรู้บุคคล , เป็นผู้มิบุคลิกภาพที่ดี , เป็นผู้มิวาทจาติ เป็นผู้มิปัญญาดี รอบรู้ทั้งคดิธรรมพอสสมควร , เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนา และเป็นผู้มิคุณธรรมในการบริหาร และการปกครองได้ดี และน้อย ลายคราม และสุบรรณ จันทบุตร (2543 : 167) ยังได้กล่าวถึงคุณสมบัติของพระนักบริหารเอาไว้ว่า พระพุทธองค์ทรงตรัสไว้ว่า “ก่อนจะไปฝึกใคร ให้ฝึกตนเองก่อน ก่อนจะไปสอนใคร ต้องสอนตนเองก่อน เราทำได้ก่อนแล้วจึงสอนเขา จึงสอนเขาด้วยตัวอย่างที่ดีของเรา” ด้วยเหตุนี้เอง พระสังฆาธิการทุกระดับ จึงต้องมีทั้งศาสตร์และศิลป์ ในการบริหารจัดการงานพระศาสนา ศาสตร์ ในการบริหารประกอบด้วยการวางแผน การจัดองค์การการบริหารงานบุคคล การอำนวยการ การประสานงาน การประเมินผลงาน การงบประมาณ ซึ่งจะต้องบริหารจัดการในเชิงรุก เพื่อให้ได้ผลเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ ศิลป์ ในการบริหารจัดการประกอบด้วย ภาวะผู้นำ และมีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน มีศิลปะในการพูดที่ดีโน้มน้าวได้เก่ง แสดงให้เห็นว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีนั้นสามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการวัด 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการวิเคราะห์นโยบายต่าง ๆ ด้านจัดการเงินการคลัง ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการจัดการสารสนเทศ และด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ ได้เป็นอย่างดี

3. ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะทั่วไปจากการวิจัย

1. จากผลการวิจัยพบว่าคุณสมบัติของพระสงฆ์ที่ดีทั้ง 11 ข้อ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก จึงขอเสนอแนะให้พระนักบริหารที่ดีควรเพิ่มทักษะในเรื่องของภาวะผู้นำ เพื่อให้สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม เรื่องการมีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน เรื่องการเป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังคม และอารมณ์ เรื่องการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร และเรื่องเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ เพื่อให้สามารถเป็นพระนักบริหารที่ดี ในการบริหารจัดการวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. จากผลการวิจัยพบว่าสภาพการบริหารจัดการวัดในเขตกรุงเทพมหานครครั้งนี้พบว่า โดยภาพรวมทั้ง 5 ด้าน อยู่ในระดับมาก จึงขอเสนอแนะแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

1.1 จากผลวิจัยควรให้การสนับสนุนส่งเสริมพระนักบริหารทุกระดับชั้นทั่วทั้งประเทศให้มีการฝึกฝนด้านการวิเคราะห์นโยบายต่าง ๆ ก่อนการนำไปปฏิบัติจริงให้มากขึ้น โดยเฉพาะเรื่องการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน

1.2 จากผลวิจัยควรให้พระนักบริหารที่ดีทุกระดับชั้น ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับเทคนิคและวิธีการจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์ โดยเฉพาะเรื่องการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์

1.3 จากผลวิจัยควรมีการกระจายอำนาจในการจัดการด้านงบประมาณ ให้แก่พระนักบริหารในระดับผู้ปฏิบัติงาน ได้มีโอกาสบริหารจัดการกันเอง เพื่อประโยชน์แก่การปฏิบัติงานสนองนโยบายของคณะสงฆ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

1.4 จากผลวิจัยควรส่งเสริมให้พระนักบริหารทุกระดับชั้น ได้มีการเรียนรู้และฝึกฝนทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารเพิ่มขึ้น ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อการบริหารงานของคณะสงฆ์ในยุคข่าวสารข้อมูล ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของโลกปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะเรื่องการทำกรประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข่าวสารสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการจัดการ

1.5 จากผลวิจัยพระนักบริหารทุกระดับชั้น จะต้องมีการพัฒนาตนเอง ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ รวมทั้งกับสังคมและกับสิ่งแวดล้อมให้มากขึ้น เพื่อประโยชน์แก่การบริหารงานการคณะสงฆ์ เพื่อให้ได้รับความร่วมมือจากองค์กรอื่น ๆ มากขึ้นเช่นกัน

2. ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรมีการศึกษาคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร โดยใช้ตัวแปรอื่น ๆ เช่น วุฒิการศึกษา อายุพรรษา เป็นต้น

2.2 ควรมีการศึกษาคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร หรือในจังหวัดอื่น ๆ

2.3 ควรมีการศึกษาปัญหาและวิธีการแก้ปัญหาการบริหารงานของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร

2.4 ควรมีการศึกษาคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร โดยใช้หลักทฤษฎีอื่น ๆ มาเป็นแนวทางในการศึกษา

2.5 ควรมีการศึกษาสัมพันธภาพทางการบริการ ระหว่างองค์การคณะสงฆ์กับองค์กรอื่น ๆ

2.6 ควรมีการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร

2.7 ควรมีการศึกษาปัจจัยส่วนประสมทางการตลาดที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร