

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยนี้ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร ผู้วิจัยได้นำข้อมูลตัวอย่างที่เก็บรวบรวมมาได้จำนวน 205 ชุด ที่ผ่านการตรวจสอบความน่าเชื่อถือแล้วมาทำการวิเคราะห์โดยวิธีการทางสถิติ โดยผลการวิจัยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1.การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยการแจกแจงความถี่ และคำนวณค่าร้อยละ

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อศึกษาระดับคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อศึกษาสภาพการบริหารจัดการวัดของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส

2.การวิเคราะห์เชิงอนุมาน

สมมุติฐานข้อที่ 1 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย

สมมุติฐานข้อที่ 2 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการเงินการคลัง

สมมุติฐานข้อที่ 3 คุณสมบัตินักบริหารที่ดี มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

สมมุติฐานข้อที่ 4 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการสารสนเทศ

สมมุติฐานข้อที่ 5 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ

1.การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล เป็นสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4-1 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกสถานภาพปัจจุบัน

สถานภาพปัจจุบัน	จำนวน	ร้อยละ
เจ้าอาวาส	37	18.0
รองเจ้าอาวาส	55	26.8
ผู้ช่วยเจ้าอาวาส	113	55.1
รวม	205	100.0

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพปัจจุบันเป็นผู้ช่วยเจ้าอาวาส จำนวน 113 รูป คิดเป็นร้อยละ 55.1 รองลงมาเป็นรองเจ้าอาวาส จำนวน 55 รูป คิดเป็นร้อยละ 26.8 และเป็นเจ้าอาวาส จำนวน 37 รูป คิดเป็นร้อยละ 18.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 4-2 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกอายุปัจจุบัน

อายุปัจจุบัน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 29 ปี	1	.5
29 – 38 ปี	25	12.2
39 – 48 ปี	55	26.8
49 – 58 ปี	48	23.4
59 ปี ขึ้นไป	76	37.1
รวม	205	100.0

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ปัจจุบันมีอายุ 59 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 37.1 รองลงมาคืออายุ 39 – 48 ปี คิดเป็นร้อยละ 26.8 และมีอายุ 49 – 58 ปี คิดเป็นร้อยละ 23.4 ตามลำดับ

ตารางที่ 4-3 แสดงจำนวนร้อยละของอายุพรรษาของเจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส

อายุพรรษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 7 พรรษา	2	1.0
7-15 พรรษา	57	27.8
16-24 พรรษา	47	22.9
25 – 33 พรรษา	33	16.1
34 พรรษาขึ้นไป	66	32.2
รวม	205	100.0

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุพรรษา 34 พรรษาขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 32.2 รองลงมาคืออายุพรรษา 7 – 15 พรรษา คิดเป็นร้อยละ 27.8 และมีอายุพรรษา 16 -24 พรรษา คิดเป็นร้อยละ 22.9 ตามลำดับ

ตารางที่ 4-4 แสดงจำนวนร้อยละของระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของ เจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
1 – 5 ปี	92	44.9
6 – 10 ปี	71	34.6
11 – 15 ปี	28	13.7
16 – 20 ปี	14	6.8
รวม	205	100.0

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของเจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาสและผู้ช่วยเจ้าอาวาส 1 - 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 44.9 รองลงมาคือมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง 6 -10 ปี คิดเป็นร้อยละ 34.9 และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง 11 – 15 ปี คิดเป็นร้อยละ 13.7 ตามลำดับ

ตารางที่ 4-5 แสดงจำนวนร้อยละของวุฒิการศึกษาแผนกธรรมของ เจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส

วุฒิการศึกษาแผนกธรรม	จำนวน	ร้อยละ
นักธรรมตรี	23	11.2
นักธรรมโท	33	16.1
นักธรรมเอก	149	72.7
รวม	205	100.0

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่วุฒิการศึกษาแผนกธรรม คือ นักธรรมเอก คิดเป็นร้อยละ 72.7 รองลงมาวุฒิการศึกษา นักธรรมโท คิดเป็นร้อยละ 16.1 และมีวุฒิการศึกษา นักธรรมตรี คิดเป็นร้อยละ 11.2 ตามลำดับ

ตารางที่ 4-6 แสดงจำนวนร้อยละของวุฒิการศึกษาทางโลกของเจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส

วุฒิการศึกษาทางโลก	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	36	17.6
มัธยมศึกษา	56	27.3
ปวช.	19	9.3
ปวส.	28	13.7
ปริญญาตรี	61	29.8
ปริญญาโท	4	2.0
ปริญญาเอก	1	.5
รวม	205	100.0

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาทางโลก คือ ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 29.8 รองลงมาวุฒิมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 27.3 และมีวุฒิประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 17.6 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี

ตารางที่ 4-7 แสดงระดับค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี

คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับสภาพการบริหารงาน
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	4.44	.563	มากที่สุด
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	4.33	.653	มากที่สุด
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกเรีคนอกรอยแห่งสมณะ	4.31	.679	มากที่สุด
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	4.31	.670	มากที่สุด
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	4.21	.686	มากที่สุด
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	4.20	.752	มาก
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	4.18	.715	มาก
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	4.05	.698	มาก
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคดิธรรมพอสสมควร	4.00	.783	มาก
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	3.98	.671	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	4.20	.375	มาก

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 = มากที่สุด, ค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 = มาก, ค่าเฉลี่ย 2.61 – 3.40 = ปานกลาง, ค่าเฉลี่ย 1.81 – 2.60 = น้อย, ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 = น้อยที่สุด

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.20) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.44) รองลงมา เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาลซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.33) และ

เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ กับ เป็นผู้ที่ย่อมสิ้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.31) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 สภาพการบริหารจัดการวัด 5 ด้าน

ตารางที่ 4-8 แสดงระดับค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการวิเคราะห์นโยบาย

ด้านการวิเคราะห์นโยบาย	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับสภาพการบริหารงาน
มีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน	3.99	.551	มาก
มีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน	3.97	.689	มาก
มีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง	3.95	.709	มาก
มีการกำหนดแผนงานโครงการต่าง ๆ ให้ยืดหยุ่นตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดผลงานตามเป้าหมายที่ต้องการ	3.91	.697	มาก
มีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายงานกิจการ	3.89	.759	มาก
มีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายของคณะสงฆ์	3.86	.761	มาก
มีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน	3.81	.724	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.91	.403	มาก

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 = มากที่สุด, ค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 = มาก, ค่าเฉลี่ย 2.61 – 3.40 = ปานกลาง, ค่าเฉลี่ย 1.81 -2.60 = น้อย, ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 = น้อยที่สุด

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการวิเคราะห์นโยบาย โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.91) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงานซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.99) รองลงมา มีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.97) และ มีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.95) ตามลำดับ

ตารางที่ 4-9 แสดงระดับค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการการเงินและการคลัง

ด้านการจัดการการเงินและการคลัง	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับสภาพการบริหารงาน
มีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน	3.82	.857	มาก
มีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร	3.79	.913	มาก
มีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนและเงินบริจาค	3.77	.723	มาก
มีการจัดทำบัญชีการเงินเพื่อแสดงสถานะทางการเงินและการใช้จ่ายเงิน	3.62	.864	มาก
มีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเงินในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา	3.56	.842	มาก
มีการเบิกจ่ายเงินในการจัดซื้อจัดหาพัสดุและอุปกรณ์เพื่อให้บริการ	3.55	.842	มาก
มีการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์	3.35	.971	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.63	.606	มาก

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 = มากที่สุด, ค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 = มาก, ค่าเฉลี่ย 2.61 – 3.40 = ปานกลาง, ค่าเฉลี่ย 1.81 -2.60 = น้อย, ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 = น้อยที่สุด

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการการเงินและการคลัง โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.63) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.82) รองลงมา มีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร ซึ่งอยู่ในระดับมาก

(ค่าเฉลี่ย 3.79) และ มีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้เงินอุดหนุนและเงินบริจาค ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.77) ตามลำดับ

ตารางที่ 4-10 แสดงระดับค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับสภาพการบริหารงาน
มีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา	4.12	.771	มาก
มีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหามูลสารให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ	3.95	.684	มาก
มีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน	3.92	.821	มาก
มีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน	3.86	.679	มาก
มีการมอบอำนาจหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	3.86	.782	มาก
มีการประชุมชี้แจง แนะนำสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน	3.85	.766	มาก
มีการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	3.82	.762	มาก
มีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อยู่ในบังคับบัญชา	3.81	.827	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.89	.488	มาก

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 = มากที่สุด, ค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 = มาก, ค่าเฉลี่ย 2.61 – 3.40 = ปานกลาง, ค่าเฉลี่ย 1.81 – 2.60 = น้อย, ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 = น้อยที่สุด

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.89) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับ

บัญชา ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.12) รองลงมา มีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดทาบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.95) และ มีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.92) ตามลำดับ

ตารางที่ 4-11 แสดงระดับค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการสารสนเทศ

ด้านการจัดการสารสนเทศ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับสภาพการบริหารงาน
มีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน	3.72	.731	มาก
มีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง	3.72	.797	มาก
มีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน	3.68	.825	มาก
มีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน	3.62	.754	มาก
มีการจัดให้มีแหล่งรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศไว้ในหน่วยงานอย่างชัดเจน	3.58	.828	มาก
มีการจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและสารสนเทศตามเร่งด่วนของการนำไปใช้	3.58	.786	มาก
มีการประเมินและนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง ควบคุม กำกับการปฏิบัติงานในปีต่อไป	3.53	.855	มาก
มีการจัดหาเอกสารคู่มือทางการบริหารที่ต้องการใช้สำหรับการวางแผนอย่างเพียงพอ	3.47	.937	มาก
มีการเก็บรักษาข้อมูลและสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ สะดวกแก่การค้นหา	3.47	.843	มาก
มีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์	3.45	.915	มาก

ตารางที่ 4-11 (ต่อ)

ด้านการจัดการสารสนเทศ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับสภาพการ บริหารงาน
มีการประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข้อมูลสารสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ	3.39	.904	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.56	.582	มาก

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 = มากที่สุด, ค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 = มาก, ค่าเฉลี่ย 2.61 – 3.40 = ปานกลาง, ค่าเฉลี่ย 1.81 – 2.60 = น้อย, ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 = น้อยที่สุด

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการสารสนเทศ โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.56) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน กับ มีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.72) รองลงมา มีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.68) และ มีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจกรรมคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.62) ตามลำดับ

ตารางที่ 4-12 แสดงระดับค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ

ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับสภาพการ บริหารงาน
มีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน	3.84	.740	มาก
มีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์	3.71	.773	มาก
มีการประสานงานระหว่างบุคลากร หน่วยงาน สถาบัน และองค์กรต่าง ๆ	3.66	.840	มาก
มีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคม และองค์กรอื่น ๆ	3.65	.787	มาก

ตารางที่ 4-12 (ต่อ)

ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับสภาพการ บริหารงาน
มีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	3.60	.867	มาก
มีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา	3.52	.802	มาก
มีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์	3.41	.856	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.62	.556	มาก

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 = มากที่สุด, ค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 = มาก, ค่าเฉลี่ย 2.61 – 3.40 = ปานกลาง, ค่าเฉลี่ย 1.81 -2.60 = น้อย, ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 = น้อยที่สุด

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.62) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.84) รองลงมา มีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.71) และ มีการประสานงานระหว่างบุคลากร หน่วยงานสถาบัน และองค์กรต่าง ๆ ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.66) ตามลำดับ

2. การวิเคราะห์เชิงอนุมาน

สมมุติฐานข้อที่ 1 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย

ตารางที่ 4-13 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัตินักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

H_0 : คุณสมบัตินักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

H_1 : คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.954	.436		4.482	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.101	.073	.103	1.386	.167
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.027	.062	-.033	-.437	.663
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.034	.061	-.041	-.560	.576
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.022	.057	.029	.390	.697
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.108	.056	.148	1.950	.053
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.067	.063	.080	1.071	.286

ตารางที่ 4-13 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกะยม และอารมณ์	.056	.060	.071	.941	.348
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.096	.061	.117	1.577	.116
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.002	.056	.003	.043	.966
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.092	.064	.115	1.451	.148

a Dependent Variable: มีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงานพบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

ตารางที่ 4-14 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายงานกิจการคณะสงฆ์

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายงานกิจการคณะสงฆ์

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายงานกิจการคณะสงฆ์

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.496	.583		2.567	.011
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.192	.098	-.142	-1.962	.051
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกริคนอกรอยแห่งสมณะ	.044	.083	.039	.532	.595
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.040	.081	.035	.492	.623
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.003	.076	-.003	-.039	.969
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.150	.074	.149	2.021	.045
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.094	.084	.081	1.115	.266
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังคม และอารมณ์	.128	.080	.118	1.603	.111
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.202	.082	.178	2.465	.015

ตารางที่ 4-14 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.144	.074	.148	1.935	.054
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	-.008	.085	-.008	-.099	.921

a Dependent Variable: มีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายงานกิจการ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายงานกิจการ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการที่อยู่ได้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.045 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.015

ตารางที่ 4-15 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายของคณะสงฆ์ระดับจังหวัด

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายของคณะสงฆ์ระดับจังหวัด

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายของคณะสงฆ์ระดับจังหวัด

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.075	.569		1.891	.060
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และ ทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.085	.095	-.063	-.891	.374

ตารางที่ 4-15 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.048	.081	-.043	-.599	.550
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	.038	.079	.034	.481	.631
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.072	.074	.067	.962	.337
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.108	.073	.107	1.485	.139
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.050	.082	-.043	-.611	.542
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกายใจ สังคม และอารมณ์	.209	.078	.191	2.670	.008
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.084	.080	.074	1.050	.295
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.189	.072	.194	2.606	.010
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.176	.083	.158	2.121	.035

a Dependent Variable: มีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายของคณะสงฆ์

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายของคณะสงฆ์พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังคม และอารมณ์ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.008 คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.010 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.035

ตารางที่ 4-16 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.375	.536		2.564	.011
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.067	.090	.055	.747	.456
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ	.170	.076	.168	2.244	.026
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	.219	.075	.213	2.920	.004
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.027	.070	-.028	-.384	.701
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.052	.068	.056	.753	.452
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปบุริธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.002	.077	-.002	-.028	.977
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังคม และอารมณ์	-.063	.074	-.064	-.850	.396

ตารางที่ 4-16 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปบุรุษธรรม7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.002	.077	-.002	-.028	.977
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	-.063	.074	-.064	-.850	.396
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.054	.075	.053	.718	.474
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคิธรรม พอสสมควร	.090	.068	.102	1.320	.188
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชน บริเวณที่ตั้งของวัด	.047	.078	.047	.608	.544

a Dependent Variable: มีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 ซึ่งได้แก่คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.026 และคุณสมบัติการเป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.004

ตารางที่ 4-17 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.829	.570		3.207	.002
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.069	.096	-.053	-.719	.473
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.004	.081	.004	.055	.956
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.040	.080	-.037	-.504	.615
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.110	.075	.108	1.471	.143
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.024	.073	.025	.335	.738
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.026	.082	-.023	-.314	.754
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.093	.078	.090	1.191	.235

ตารางที่ 4-17 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟัง อื่นได้	.110	.080	.102	1.370	.172
เป็นผู้มีปัญญาคิ ครอบรู้ทั้งคิธรรม พอสมควร	.205	.073	.221	2.816	.005
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	.087	.083	.082	1.042	.299

a Dependent Variable: มีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของ
ตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการ
วิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความ
รับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0
ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาคิ ครอบรู้ทั้งคิธรรมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.026

ตารางที่ 4-18 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแผนงานโครงการต่าง ๆ ให้ยืดหยุ่นตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดผลงานตามเป้าหมายที่ต้องการ

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแผนงานโครงการต่าง ๆ ให้ยืดหยุ่นตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดผลงานตามเป้าหมายที่ต้องการ

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแผนงานโครงการต่าง ๆ ให้ยืดหยุ่นตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดผลงานตามเป้าหมายที่ต้องการ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.378	.544		4.373	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงเมตตาในด้านการบริหารจัดการวัด	.090	.091	.072	.984	.326
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบแห่งสมณะ	-.096	.077	-.093	-1.241	.216
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.117	.076	.113	1.544	.124
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.123	.071	-.126	-1.728	.086
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.106	.069	.114	1.525	.129
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.149	.078	-.140	-1.905	.058
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สัจจ และอารมณ์	.008	.075	.008	.106	.916

ตารางที่ 4-18 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟัง อื่นได้	.167	.076	.161	2.193	.030
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.046	.069	.052	.670	.504
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	.207	.079	.203	2.609	.010

a Dependent Variable: มีการกำหนดแผนงานโครงการต่าง ๆ ให้ยืดหยุ่นตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดผลงานตามเป้าหมายที่ต้องการ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแผนงานโครงการต่าง ๆ ให้ยืดหยุ่นตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดผลงานตามเป้าหมายที่ต้องการ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.030 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเองบุคคลอื่นและต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.010

ตารางที่ 4-19 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.102	.556		3.781	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรง มีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.251	.093	.200	2.700	.008

ตารางที่ 4- 19 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.216	.079	-.207	-2.743	.007
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.151	.078	.142	1.938	.054
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.092	.073	-.093	-1.266	.207
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.120	.071	.127	1.691	.092
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริชธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.014	.080	-.013	-.178	.859
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สติ และอารมณ์	-.071	.076	-.070	-.936	.351
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.114	.078	.108	1.458	.147
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสสมควร	.098	.071	.109	1.387	.167
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.094	.081	.091	1.163	.246

a Dependent Variable: มีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และ

ทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.008 และคุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.007

ตารางที่ 4-20 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.744	.278		6.269	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.023	.047	.033	.503	.615
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ	-.024	.039	-.040	-.609	.543
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบาย แห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.070	.039	.117	1.803	.073
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.006	.036	-.010	-.162	.871
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.095	.036	.178	2.689	.008
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริชธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.012	.040	-.019	-.287	.774
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สัจคม และอารมณ์	.052	.038	.089	1.348	.179

ตารางที่ 4-20 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟัง อื่นได้	.118	.039	.197	3.025	.003
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.111	.035	.215	3.121	.002
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชน บริเวณ ที่ตั้งของวัด	.099	.041	.169	2.447	.015

a Dependent Variable: ด้านการวิเคราะห์นโยบาย

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.008 คุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.003 คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.002 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเองบุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.015

สมมุติฐานข้อที่ 2 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการเงินการคลัง

ตารางที่ 4-21 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนและเงินบริจาค

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนและเงินบริจาค

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลังเรื่องมีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนและเงินบริจาค

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.761	.565		3.118	.002
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.019	.095	-.014	-.196	.845
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.084	.080	.079	1.054	.293
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดการกับความเสื่อมได้	.114	.079	.106	1.449	.149
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.116	.074	-.115	-1.570	.118
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.020	.072	-.021	-.276	.783
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.017	.081	-.015	-.211	.833
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สติ และอารมณ์	.135	.078	.130	1.734	.085

ตารางที่ 4-21 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟัง อื่นได้	-.023	.079	-.021	-.285	.776
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.106	.072	.115	1.475	.142
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	.236	.082	.224	2.874	.005

a Dependent Variable: มีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนและเงินบริจาค

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนและเงินบริจาค พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเองบุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.005

ตารางที่ 4-22 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดทำบัญชีการเงินเพื่อแสดงสถานะทางการเงินและการใช้จ่ายเงิน

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดทำบัญชีการเงินเพื่อแสดงสถานะทางการเงินและการใช้จ่ายเงิน

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดทำบัญชีการเงินเพื่อแสดงสถานะทางการเงินและการใช้จ่ายเงิน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.417	.663		2.137	.034
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรง มีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.073	.111	.048	.661	.510

ตารางที่ 4-22 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.148	.094	.117	1.579	.116
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.075	.093	.058	.813	.417
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.108	.087	-.090	-1.248	.214
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.076	.085	-.066	-.903	.368
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.122	.095	-.092	-1.277	.203
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.043	.091	.035	.471	.638
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	-.014	.093	-.011	-.149	.881
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสสมควร	.355	.084	.322	4.201	.000
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.161	.097	.128	1.664	.098

a Dependent Variable: มีการจัดทำบัญชีการเงินเพื่อแสดงสถานะทางการเงินและการใช้จ่ายเงิน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดทำบัญชีการเงินเพื่อแสดงสถานะทางการเงินและการใช้จ่ายเงิน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.000

ตารางที่ 4-23 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.594	.780		3.324	.001
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.040	.131	.023	.309	.758
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกริคนอกรอยแห่งสมณะ	-.173	.111	-.121	-1.565	.119
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.119	.109	-.082	-1.091	.277
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.086	.102	-.063	-.842	.401
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.022	.100	-.017	-.222	.824
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.087	.112	-.058	-.771	.442
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สัจคม และอารมณ์	.144	.107	.104	1.345	.180

ตารางที่ 4-23 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟัง อื่นได้	.046	.109	.032	.421	.674
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.299	.099	.241	3.012	.003
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	.165	.114	.117	1.452	.148

a Dependent Variable: มีการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.003

ตารางที่ 4-24 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเงินในการปฏิบัติงานแก่ผู้
อยู่ในบังคับบัญชา

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเงินในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเงินในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.489	.676		2.204	.029
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรง มีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.001	.113	.001	.013	.989

ตารางที่ 4-24 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอบแห่งสมณะ	-.121	.096	-.097	-1.259	.210
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.024	.094	.019	.251	.802
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.032	.088	.027	.364	.716
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.197	.086	.176	2.286	.023
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.047	.097	-.036	-0.481	.631
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สันถม และอารมณ์	.101	.093	.084	1.085	.279
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.080	.095	.064	.843	.400
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคฤธรรมพอสสมควร	.101	.086	.094	1.174	.242
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.139	.098	.114	1.415	.159

a Dependent Variable: มีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเงินในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเงินในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา พบว่ามีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.023

ตารางที่ 4-25 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-.692	.637		-1.085	.279
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.103	.107	.068	.967	.335
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกริคนอกรอยแห่งสมณะ	.098	.090	.078	1.083	.280
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.199	.089	.156	2.234	.027
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.030	.083	.025	.356	.723
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.046	.081	.040	.561	.576
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.170	.092	.130	1.856	.065
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สันคัม และอารมณ์	.066	.088	.054	.754	.452

ตารางที่ 4-25 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟัง อื่นได้	.102	.089	.080	1.138	.257
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.006	.081	.005	.070	.944
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้ง ของวัด	.245	.093	.196	2.641	.009

a Dependent Variable: มีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อมสามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.027 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.027

ตารางที่ 4-26 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเบิกจ่ายเงินในการจัดซื้อจัดหาพัสดุและอุปกรณ์เพื่อให้บริการ

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเบิกจ่ายเงินในการจัดซื้อจัดหาพัสดุและอุปกรณ์เพื่อให้บริการ

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเบิกจ่ายเงินในการจัดซื้อจัดหาพัสดุและอุปกรณ์เพื่อให้บริการ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.483	.668		2.221	.027
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.025	.112	.017	.222	.824
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกริคนอกรอยแห่งสมณะ	.007	.095	.006	.078	.938
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.117	.093	.093	1.249	.213
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.157	.087	-.133	-1.797	.074
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.020	.085	.018	.240	.810
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปริธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.042	.096	.033	.439	.661
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	-.001	.092	-.001	-.011	.991
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.041	.094	.033	.437	.663

ตารางที่ 4-26 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.221	.085	.205	2.595	.010
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.183	.097	.149	1.882	.061

a Dependent Variable: มีการเบิกจ่ายเงินในการจัดซื้อจัดหาพัสดุและอุปกรณ์เพื่อให้บริการ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเบิกจ่ายเงินในการจัดซื้อจัดหาพัสดุและอุปกรณ์เพื่อให้บริการพบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.010

ตารางที่ 4-27 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.949	.741		2.629	.009
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.013	.124	-.008	-.104	.917
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.013	.105	-.009	-.121	.904

ตารางที่ 4-27 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	B		
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอูบาย แห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	.016	.104	.012	.156	.876
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้าง ธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงาน บริหารปกครองแทนตน	.001	.097	.001	.008	.994
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.041	.095	-.034	-.432	.666
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.011	.107	.008	.103	.918
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้ง กาย ใจ สันคัม และอารมณ์	.089	.102	.068	.878	.381
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟัง อื่นได้	-.009	.104	-.007	-.087	.931
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสสมควร	.198	.094	.169	2.093	.038
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	.211	.108	.159	1.957	.052

a Dependent Variable: มีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.038

ตารางที่ 4-28 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง

	Unstandardized		Standardized	t	Sig.
	Coefficients		Coefficients		
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.429	.458		3.119	.002
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.030	.077	.028	.395	.694
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ	.005	.065	.005	.069	.945
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	.061	.064	.067	.951	.343
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.058	.060	-.068	-.965	.336
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.015	.058	.018	.254	.800
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปบุริธรรม7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.007	.066	-.008	-.106	.916
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.082	.063	.095	1.309	.192
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.032	.064	.035	.496	.620

ตารางที่ 4-28 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	B		
เป็นผู้มีปัญหาดี รอบรู้ทั้งคิธรรมพอสมควร	.184	.058	.237	3.147	.002
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.192	.067	.217	2.871	.005

a Dependent Variable: ด้านการจัดการเงินการคลัง

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญหาดี รอบรู้ทั้งคิธรรมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.002 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.005

สมมุติฐานข้อที่ 3 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

ตารางที่ 4-29 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.357	.559		4.216	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.053	.094	-.044	-.569	.570
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกริณนอกรอยแห่งสมณะ	.072	.079	.072	.903	.368
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.075	.078	.074	.961	.338
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.092	.073	.097	1.263	.208
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.009	.071	-.011	-.133	.894
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.025	.080	-.024	-.310	.757

ตารางที่ 4-29 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	B		
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังคม และอารมณ์	.006	.077	.006	.072	.943
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.132	.078	.130	1.678	.095
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.057	.071	.066	.798	.426
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.024	.081	.024	.291	.771

a Dependent Variable: มีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน

ตารางที่ 4-30 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการมอบอำนาจหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการมอบอำนาจหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการมอบอำนาจหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.807	.624		2.895	.004
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.035	.105	-.025	-.336	.738
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ	-.020	.088	-.017	-.227	.820
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	.105	.087	.090	1.198	.232
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.014	.082	-.012	-.167	.868
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.078	.080	.075	.978	.329
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.022	.090	-.018	-.240	.811

ตารางที่ 4-30 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	B		
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	-.036	.086	-.033	-.425	.671
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.192	.088	.165	2.194	.029
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.175	.080	.176	2.206	.029
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.083	.091	.073	.910	.364

a Dependent Variable: มีการมอบอำนาจหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการมอบอำนาจหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.029 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควรซึ่งมีค่า Sig. = 0.029

ตารางที่ 4-31 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.411	.554		4.355	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.048	.093	.040	.521	.603
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกริตนอกรอยแห่งสมณะ	.028	.078	.028	.361	.718
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	-.006	.077	-.006	-.076	.939
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.015	.072	.015	.204	.838
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.062	.071	.068	.880	.380
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.122	.080	-.116	-1.528	.128
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.016	.076	.017	.217	.829

ตารางที่ 4-31 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	B		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.077	.078	.076	.992	.322
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.041	.071	.047	.579	.563
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.213	.081	.213	2.639	.009

a Dependent Variable: มีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่คุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.009

ตารางที่ 4-32 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประชุมชี้แจง และนำเสนอสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน

H_0 : คุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประชุมชี้แจง และนำเสนอสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา ก่อนมอบหมายงาน

H_1 : คุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประชุมชี้แจง และนำเสนอสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา ก่อนมอบหมายงาน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.614	.619		2.609	.010
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.157	.104	.116	1.519	.130
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ	.012	.088	.011	.141	.888
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	.098	.086	.086	1.133	.259
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.094	.081	-.088	-1.167	.245
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.032	.079	.032	.407	.685
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.001	.089	.001	.014	.989
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	-.002	.085	-.002	-.029	.977

ตารางที่ 4-32 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	B		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.161	.087	.141	1.859	.065
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.064	.079	.065	.813	.417
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.102	.090	.092	1.136	.257

a Dependent Variable: มีการประชุมชี้แจง แนะนำสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน.

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประชุมชี้แจง แนะนำสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประชุมชี้แจง แนะนำสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน

ตารางที่ 4-33 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.387	.624		.620	.536
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.066	.105	-.045	-.628	.531
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกริตนอกรอยแห่งสมณะ	.094	.088	.078	1.062	.289
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	.014	.087	.011	.158	.875
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.066	.082	.057	.805	.422
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.158	.080	.145	1.988	.048
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.060	.090	.047	.663	.508
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.086	.086	.073	1.001	.318

ตารางที่ 4-33 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	B		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.219	.088	.179	2.505	.013
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.053	.080	.050	.662	.509
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.173	.091	.144	1.902	.059

a Dependent Variable: มีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.048 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.013

ตารางที่ 4-34 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในเขตการปกครองของตน

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในเขตการปกครองของตน

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในเขตการปกครองของตน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.458	.612		2.383	.018
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.041	.102	.030	.401	.689
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.025	.087	-.022	-.284	.776
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.015	.086	.013	.176	.860
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.046	.080	.043	.571	.569
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.013	.078	.013	.165	.869
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริชธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.080	.088	.068	.904	.367
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.103	.084	.095	1.228	.221

ตารางที่ 4-34 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	B		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.042	.086	.037	.491	.624
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.055	.078	.056	.704	.482
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.196	.089	.177	2.201	.029

a Dependent Variable: มีการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในเขตการปกครองของตน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.029

ตารางที่ 4-35 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อยู่ในบังคับบัญชา

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อยู่ในบังคับบัญชา

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อยู่ในบังคับบัญชา

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.707	.629		1.124	.262
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.057	.105	.039	.540	.590
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.064	.089	-.052	-.712	.477

ตารางที่ 4-35 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	B		
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบาย แห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	-.017	.088	-.014	-.190	.849
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้าง ธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงาน บริหารปกครองแทนตน	.046	.082	.039	.553	.581
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.011	.080	-.010	-.141	.888
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.038	.091	.030	.422	.673
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้ง กาย ใจ สังกม และอารมณ์	.187	.086	.158	2.163	.032
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจ ผู้ฟังอื่นได้	.068	.088	.055	.772	.441
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคดียุทธธรรม พอสสมควร	.196	.080	.186	2.451	.015
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	.255	.092	.212	2.785	.006

a Dependent Variable: มีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อยู่ในบังคับบัญชา

จากตารางพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อยู่ในบังคับบัญชา พบว่ามีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.032 คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคดียุทธธรรมพอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.015 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.006

ตารางที่ 4-36 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-0.719	.522		-1.377	.170
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.193	.087	.141	2.207	.028
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.073	.074	.064	.980	.328
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.058	.073	.051	.797	.427
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-0.034	.068	-0.032	-0.505	.614
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.221	.067	.215	3.310	.001
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.371	.075	.314	4.932	.000
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	-0.038	.072	-0.034	-0.530	.597

ตารางที่ 4-36 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.096	.073	.084	1.310	.192
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	-.051	.067	-.052	-.773	.440
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.239	.076	.213	3.141	.002

a Dependent Variable: มีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา พบว่ามีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.028 คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.001 คุณสมบัติการเป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล ซึ่งมีค่า Sig. = 0.000 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.002

ตารางที่ 4-37 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.253	.352		3.562	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงเมตตาที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.043	.059	.049	.727	.468
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัติตนอกริदनอกรอยแห่งสมณะ	.021	.050	.030	.427	.669
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.043	.049	.059	.870	.386
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.015	.046	.022	.330	.742
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.068	.045	.105	1.513	.132
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.048	.051	.064	.941	.348
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สติ และอารมณ์	.040	.048	.057	.830	.407
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.123	.049	.170	2.502	.013

ตารางที่ 4-37 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.074	.045	.118	1.645	.102
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	.161	.051	.225	3.135	.002

a Dependent Variable: ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ซึ่งมีค่า Sig. = 0.013 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.002

สมมุติฐานข้อที่ 4 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการสารสนเทศ

ตารางที่ 4-38 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.725	.620		4.399	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.032	.104	.024	.306	.760
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกริณนอกรอยแห่งสมณะ	.014	.088	.012	.154	.877
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.018	.087	-.016	-.205	.838
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.022	.081	-.021	-.274	.784
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.045	.079	-.045	-.575	.566
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.120	.089	-.104	-1.341	.181

ตารางที่ 4-38 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.010	.085	.009	.113	.910
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.089	.087	.079	1.019	.310
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคดียุธรรมพอสมควร	.123	.079	.128	1.563	.120
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.165	.090	.150	1.824	.070

a Dependent Variable: มีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้าน ไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

ตารางที่ 4-39 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดหาเอกสารคู่มือทางการบริหารที่ต้องการใช้สำหรับการวางแผนอย่างเพียงพอ

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดหาเอกสารคู่มือทางการบริหารที่ต้องการใช้สำหรับการวางแผนอย่างเพียงพอ

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดหาเอกสารคู่มือทางการบริหารที่ต้องการใช้สำหรับการวางแผนอย่างเพียงพอ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.360	.727		1.871	.063
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.004	.122	-.002	-.034	.973
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.039	.103	-.028	-.377	.707
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.039	.102	-.028	-.380	.704
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.063	.095	-.048	-.664	.507
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.065	.093	.052	.701	.484
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.147	.105	-.102	-1.402	.163
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สันคัม และอารมณ์	.071	.100	.053	.707	.480
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.178	.102	.128	1.747	.082

ตารางที่ 4-39 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีปัญหาดี รอบรู้ทั้งคหกรรม พอสมควร	.338	.093	.282	3.649	.000
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	.177	.106	.130	1.675	.096

a Dependent Variable: มีการจัดหาเอกสารคู่มือทางการบริหารที่ต้องการใช้สำหรับการวางแผนอย่างเพียงพอ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดหาเอกสารคู่มือทางการบริหารที่ต้องการใช้สำหรับการวางแผนอย่างเพียงพอ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญหาดี รอบรู้ทั้งคหกรรมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.000

ตารางที่ 4-40 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.877	.649		2.891	.004
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และ ทรงวิสัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.034	.109	-.023	-.312	.755
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.064	.092	.053	.700	.485

ตารางที่ 4-40 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.061	.091	-.050	-.674	.501
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.065	.085	-.056	-.763	.447
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.022	.083	-.020	-.269	.789
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.058	.093	-.046	-.623	.534
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สติ และอารมณ์	.102	.089	.086	1.142	.255
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.191	.091	.156	2.102	.037
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสสมควร	.275	.083	.261	3.329	.001
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.066	.095	.055	.701	.484

a Dependent Variable: มีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน พบว่ามีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.037 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.001

ตารางที่ 4-41 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและสารสนเทศตามความเร่งด่วนของการนำไปใช้

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและสารสนเทศตามความเร่งด่วนของการนำไปใช้

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและสารสนเทศตามความเร่งด่วนของการนำไปใช้

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.949	.643		4.586	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.022	.108	-.016	-.206	.837
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตจนร่อยแห่งสมณะ	.011	.091	.010	.122	.903
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	.084	.090	.072	.939	.349
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.067	.084	.061	.801	.424
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.026	.082	-.025	-.316	.752
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.236	.093	-.196	-2.551	.012
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สักขม และอารมณ์	-.042	.088	-.037	-.476	.634

ตารางที่ 4-41 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.086	.090	.073	.948	.344
เป็นผู้มีปัญญาคือ รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.138	.082	.138	1.686	.093
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.105	.094	.091	1.116	.266

a Dependent Variable: มีการจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและสารสนเทศตามความเร่งด่วนของการนำไปใช้ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ประกอบด้วย สัปปุริศธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล ซึ่งมีค่า Sig. = 0.012

ตารางที่ 4-42 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.104	.756		4.106	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.165	.127	.101	1.300	.195
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.100	.107	.074	.934	.351
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.031	.106	-.022	-.290	.772
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.161	.099	-.126	-1.627	.105
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.053	.096	.044	.555	.580
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริชธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.154	.109	-.110	-1.411	.160
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.042	.104	.032	.409	.683

ตารางที่ 4-42 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	-.026	.106	-.019	-.243	.808
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.182	.096	.155	1.885	.061
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	-.086	.110	-.065	-.785	.433

a Dependent Variable: มีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์)ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์)ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์ พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์)ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์

ตารางที่ 4-43 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.340	.605		3.872	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.108	.101	-.083	-1.070	.286
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัติตนกริณนกรอยแห่งสมณะ	.103	.086	.096	1.202	.231
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	.150	.084	.137	1.776	.077
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.017	.079	.016	.211	.833
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.021	.077	.022	.272	.786
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.038	.087	.034	.438	.662
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.000	.083	.000	.004	.997
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.069	.085	.064	.817	.415

ตารางที่ 4-43 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคดียุติธรรม พอสมควร	.003	.077	.003	.041	.967
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนา ต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชน บริเวณที่ตั้งของวัด	.038	.088	.036	.432	.667

a Dependent Variable: มีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอนพบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน

ตารางที่ 4-44 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดให้มีแหล่งรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศไว้ในหน่วยงานอย่างชัดเจน

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดให้มีแหล่งรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศไว้ในหน่วยงานอย่างชัดเจน

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดให้มีแหล่งรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศไว้ในหน่วยงานอย่างชัดเจน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.182	.681		4.675	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรง มีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.005	.114	-.003	-.042	.966

ตารางที่ 4-44 (ต่อ)

เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.120	.096	.099	1.246	.214
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.002	.095	.002	.020	.984
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.031	.089	.027	.347	.729
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.108	.087	-.098	-1.248	.214
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.219	.098	-.173	-2.235	.027
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	-.058	.094	-.049	-.625	.533
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.169	.095	.137	1.771	.078

a Dependent Variable: มีการจัดให้มีแหล่งรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศไว้ในหน่วยงานอย่างชัดเจน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดให้มีแหล่งรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศไว้ในหน่วยงานอย่างชัดเจน มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาลซึ่งมีค่า Sig. = 0.027

ตารางที่ 4-45 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการเก็บรักษาข้อมูลและสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ สะดวกแก่การค้นหา

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการเก็บรักษาข้อมูลและสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ สะดวกแก่การค้นหา

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการเก็บรักษาข้อมูลและสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ สะดวกแก่การค้นหา

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.915	.701		4.157	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.028	.117	.018	.235	.815
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.019	.099	.015	.187	.852
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.026	.098	.020	.261	.794
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.109	.092	-.093	-1.192	.235
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.015	.089	-.014	-.170	.865
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.023	.101	-.018	-.231	.818
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สันคัม และอารมณ์	-.037	.096	-.031	-.383	.702
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.023	.101	-.018	-.231	.818

ตารางที่ 4-45 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	-.037	.096	-.031	-.383	.702
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.004	.098	.004	.045	.964
เป็นผู้มีปัญญาคดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.188	.089	.175	2.110	.036
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.057	.102	.047	.562	.575

a Dependent Variable: มีการเก็บรักษาข้อมูลและสารสนเทศ ไว้อย่างเป็นระบบ สะดวกแก่การค้นหา

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการเก็บรักษาข้อมูลและสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ สะดวกแก่การค้นหา มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาคดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.036

ตารางที่ 4-46 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.409	.658		3.662	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.123	.110	.087	1.112	.268
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.018	.093	-.015	-.191	.849
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.128	.092	.108	1.397	.164
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.115	.086	-.103	-1.333	.184
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.044	.084	-.042	-.527	.599
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริชธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.046	.095	.037	.481	.631
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สัจจ และอารมณ์	-.032	.090	-.028	-.353	.724

ตารางที่ 4-46 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.029	.092	.025	.315	.753
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.027	.084	.027	.322	.748
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.157	.096	.135	1.639	.103

a. Dependent Variable: มีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง

ตารางที่ 4-47 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข้อสารสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข้อสารสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข้อสารสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.206	.724		4.426	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.046	.121	-.029	-.382	.703
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.197	.103	-.148	-1.920	.056
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.045	.101	-.034	-.449	.654
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.075	.095	-.060	-.795	.428
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.041	.092	-.034	-.440	.661
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.109	.104	-.079	-1.048	.296
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.010	.100	.008	.105	.917

ตารางที่ 4-47 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.166	.102	.123	1.633	.104
เป็นผู้มีปัญญาคือ รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.205	.092	.177	2.218	.028
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.206	.105	.157	1.957	.052

a. Dependent Variable: มีการประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข้อสารสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข้อสารสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาคือ รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.028

ตารางที่ 4-48 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประเมินและนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง ควบคุม กำกับการปฏิบัติงานในปีต่อไป

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประเมินและนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง ควบคุม กำกับการปฏิบัติงานในปีต่อไป

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประเมินและนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง ควบคุม กำกับการปฏิบัติงานในปีต่อไป

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.774	.655		2.708	.007
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.038	.110	-.025	-.345	.731
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.103	.093	-.082	-1.108	.269
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.003	.092	.003	.036	.971
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.005	.086	.004	.054	.957
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.109	.084	-.096	-1.302	.194
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริชธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.004	.094	-.003	-.040	.968
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สัจคม และอารมณ์	.099	.090	.081	1.094	.275

ตารางที่ 4-48 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.056	.092	.044	.608	.544
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.388	.083	.355	4.646	.000
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.151	.095	.121	1.578	.116

a. Dependent Variable: มีการประเมินและนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง ควบคุม กำกับการปฏิบัติงานในปีต่อไป

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประเมินและนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง ควบคุม กำกับการปฏิบัติงานในปีต่อไป พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.000

ตารางที่ 4- 49 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.531	.465		5.438	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.008	.078	.008	.104	.918

ตารางที่ 4-49 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.007	.066	.008	.102	.919
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.018	.065	.021	.280	.780
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.045	.061	-.055	-.733	.465
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.025	.059	-.032	-.416	.678
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.090	.067	-.100	-1.337	.183
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สติ และอารมณ์	.015	.064	.018	.234	.815
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.092	.065	.106	1.408	.161
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสสมควร	.175	.059	.235	2.951	.004
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.105	.068	.124	1.548	.123

a Dependent Variable: ด้านการจัดการสารสนเทศ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ซึ่งมีค่า Sig. = 0.004

สมมุติฐานข้อที่ 5 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ

ตารางที่ 4-50 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.284	.616		3.710	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.010	.103	-.007	-.094	.925
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกริณนอกรอยแห่งสมณะ	-.100	.087	-.088	-1.150	.252
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.193	.086	.167	2.245	.026
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.090	.081	-.083	-1.117	.265
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.004	.079	-.004	-.046	.963
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปบุรุษ 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.079	.089	-.067	-.891	.374

ตารางที่ 4-50 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.027	.085	.025	.324	.746
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.107	.086	.093	1.237	.218
เป็นผู้มีปัญญาคดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.167	.078	.169	2.134	.034
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.143	.090	.126	1.590	.114

a Dependent Variable: มีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่เยี่ยมสันด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.026 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาคดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.034

ตารางที่ 4-51 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.069	.659		4.658	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.053	.110	.038	.485	.628
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัติตนอกริคนอกรอยแห่งสมณะ	-.064	.093	-.054	-.686	.494
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.074	.092	.062	.803	.423
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.049	.086	-.044	-.570	.569
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.096	.084	-.090	-1.140	.256
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.096	.095	-.078	-1.012	.313
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สัจคม และอารมณ์	.039	.091	.034	.436	.663

ตารางที่ 4-51 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟัง อื่นได้	-.072	.092	-.060	-.780	.436
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.146	.084	.143	1.740	.083
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	.176	.096	.151	1.834	.068

a Dependent Variable: มีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา

ตารางที่ 4-52 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.611	.699		3.737	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.040	.117	.026	.344	.731
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.128	.099	.102	1.296	.196
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.049	.098	-.038	-.499	.618
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.133	.091	-.111	-1.455	.147
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.017	.089	.015	.188	.851
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริชธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.201	.101	-.153	-1.995	.047
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.128	.096	.104	1.334	.184

ตารางที่ 4-52 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.029	.098	.022	.291	.771
เป็นผู้มีปัญญาคดี รอบรู้ทั้งคดียุธรรมพอสมควร	.148	.089	.135	1.664	.098
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.097	.102	.077	.949	.344

a Dependent Variable: มีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธกับองค์กรเรื่องมีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นเรื่องมีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.047

ตารางที่ 4-53 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคมและองค์กรอื่น ๆ

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคม และองค์กรอื่น ๆ

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคม และองค์กรอื่น ๆ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.497	.643		2.326	.021
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงเมตตาดีในการบริหารจัดการวัด	.101	.108	.073	.942	.347
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.040	.091	.034	.437	.663
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.162	.090	.138	1.805	.073
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.090	.084	-.082	-1.075	.284
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.038	.082	.037	.468	.640
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.088	.093	.073	.955	.341
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สติ และอารมณ์	.084	.088	.075	.955	.341

ตารางที่ 4-53 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.020	.090	.017	.221	.825
เป็นผู้มีปัญญาคือ รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.002	.082	.002	.029	.977
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.057	.094	.049	.604	.547

a Dependent Variable: มีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคม และองค์กรอื่น ๆ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคม และองค์กรอื่น ๆ พบว่าค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคม และองค์กรอื่น ๆ

ตารางที่ 4-54 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆเรื่องมีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆเรื่องมีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.522	.706		3.572	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.203	.118	.132	1.718	.087
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.001	.100	-.001	-.015	.988
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.080	.099	-.062	-.809	.419
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.160	.092	-.132	-1.732	.085
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.075	.090	-.065	-.834	.405
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.049	.102	-.037	-.479	.632
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สัจคม และอารมณ์	.090	.097	.073	.929	.354

ตารางที่ 4-54 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	-.012	.099	-.009	-.123	.903
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.158	.090	.143	1.757	.081
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.183	.103	.145	1.784	.076

a Dependent Variable: มีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆเรื่องมีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆเรื่องมีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตารางที่ 4-55 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.515	.579		2.614	.010
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.077	.097	-.058	-.789	.431
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกริคนอกรอยแห่งสมณะ	.136	.082	.125	1.658	.099
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.264	.081	.239	3.258	.001
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.005	.076	-.005	-.064	.949
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.007	.074	-.007	-.095	.925
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริชธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.006	.083	-.006	-.075	.940
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.063	.080	.060	.797	.426
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.076	.081	.069	.938	.349

ตารางที่ 4-55 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	-.102	.074	-.108	-1.385	.168
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้ง ของวัด	.206	.084	.191	2.438	.016

a Dependent Variable: มีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.001 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.016

ตารางที่ 4-56 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการประสานงานระหว่างบุคลากร หน่วยงานสถาบัน และองค์กรต่าง ๆ

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการประสานงานระหว่างบุคลากร หน่วยงานสถาบัน และองค์กรต่าง ๆ

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการประสานงานระหว่างบุคลากร หน่วยงานสถาบัน และองค์กรต่าง ๆ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.515	.672		5.226	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมี วินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.058	.113	-.039	-.511	.610

ตารางที่ 4-56 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.017	.095	.013	.175	.861
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.085	.094	-.068	-.910	.364
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.021	.088	.018	.240	.811
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.046	.086	-.041	-.534	.594
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.258	.097	-.201	-2.668	.008
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.226	.092	.188	2.449	.015
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	-.131	.094	-.105	-1.389	.166
เป็นผู้มีปัญหาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.191	.086	.178	2.234	.027
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.180	.098	.147	1.839	.067

a Dependent Variable: มีการประสานงานระหว่างบุคลากร หน่วยงานสถาบัน และองค์กรต่าง ๆ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล ซึ่งมีค่า Sig. = 0.008 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญหาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควรซึ่งมีค่า Sig. = 0.027

ตารางที่ 4-57 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ

H_0 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ

H_1 : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.430	.443		5.485	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.036	.074	.037	.490	.625
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.022	.063	.027	.353	.724
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.068	.062	.082	1.105	.270
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.072	.058	-.093	-1.248	.214
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.025	.057	-.033	-.435	.664
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.086	.064	-.101	-1.345	.180
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สติ และอารมณ์	.094	.061	.118	1.547	.124
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.002	.062	.003	.037	.970

ตารางที่ 4-57 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.102	.056	.143	1.799	.073
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนา ต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชน บริเวณที่ตั้งของวัด	.149	.065	.183	2.304	.022

a. Dependent Variable: ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.022