

สารบัญ

บทที่		หน้า
1	บทนำ.....	1
	1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
	2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	4
	3 คำถามการวิจัย.....	5
	4 สมมุติฐานการวิจัย.....	5
	5 ขอบเขตการวิจัย.....	5
	6 นิยามศัพท์.....	6
	7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการวิจัย.....	7
2	วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	8
	1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับพระสงฆ์.....	8
	2 แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง.....	20
	3 ผลการวิจัยที่เกี่ยวข้อง	22
3	ระเบียบวิธีการวิจัย	27
	1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	27
	2 ขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย	52
	3 เครื่องมือการวิจัย	53
	4 การรวบรวมข้อมูล	54
	5 การวิเคราะห์ข้อมูล	55
4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	57
	1 การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา.....	58
	2 การวิเคราะห์เชิงอนุมาน.....	68
5	สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	148
	1 สรุปผลการวิจัย	149
	2 อภิปรายผล	158
	3 ข้อเสนอแนะ	162

สารบัญ(ต่อ)

	หน้า
บรรณานุกรม.....	164
ภาคผนวก	171
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม.....	172
ประวัติย่อผู้วิจัย	179

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3-1	แสดงรายชื่อวัดที่ตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร.....	27
3-2	แสดงจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ได้จากการสุ่ม.....	44
4-1	แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกสถานภาพปัจจุบัน.....	58
4-2	แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกอายุปัจจุบัน.....	58
4-3	แสดงจำนวนร้อยละของอายุพรรษาของเจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส.....	59
4-4	แสดงจำนวนร้อยละของระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของ เจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส.....	59
4-5	แสดงจำนวนร้อยละของวุฒิการศึกษาแผนกธรรมของ เจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส.....	60
4-6	แสดงจำนวนร้อยละของวุฒิการศึกษาแผนกธรรมของ เจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส.....	60
4-7	แสดงระดับค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี.....	61
4-8	แสดงระดับค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการวิเคราะห์นโยบาย.....	62
4-9	แสดงระดับค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการการเงินและการคลัง.....	63
4-10	แสดงระดับค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์.....	64
4-11	แสดงระดับค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการสารสนเทศ.....	65
4-12	แสดงระดับค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ.....	66
4-13	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัตินักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน.....	68
4-14	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัตินักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายงานกิจการคณะสงฆ์.....	70

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4-15	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบายเรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายของคณะสงฆ์ระดับจังหวัด.....	71
4-16	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน.....	73
4-17	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน.....	75
4-18	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแผนงาน โครงการต่าง ๆ ให้ยืดหยุ่นตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดผลงานตามเป้าหมายที่ต้องการ.....	77
4-19	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง.....	78
4-20	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย.....	80
4-21	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนและเงินบริจาค.....	82
4-22	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดทำบัญชีการเงินเพื่อแสดงสถานะทางการเงินและการใช้จ่ายเงิน.....	83
4-23	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์.....	85
4-24	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเงินในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา.....	86

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4-25	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน.....	88
4-26	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเบิกจ่ายเงินในการจัดซื้อจัดหาพัสดุและอุปกรณ์เพื่อให้บริการ.....	90
4-27	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร.....	91
4-28	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง.....	93
4-29	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน.....	95
4-30	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการมอบอำนาจหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ.....	97
4-31	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ.....	99
4-32	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประชุมชี้แจง แนะนำสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน.....	101
4-33	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน.....	103
4-34	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในเขตการปกครองของตน.....	105

สารบัญญัตินำ (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4-35	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อยู่ในบังคับบัญชา.....	106
4-36	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา.....	108
4-37	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์.....	110
4-38	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจกรรมคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน.....	112
4-39	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดหาเอกสารคู่มือทางการบริหารที่ต้องการใช้สำหรับการวางแผนอย่างเพียงพอ.....	114
4-40	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน.....	115
4-41	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและสารสนเทศตามความเร่งด่วนของการนำไปใช้.....	117
4-42	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจกรรมคณะสงฆ์.....	119
4-43	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน.....	121
4-44	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดให้มีแหล่งรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศไว้ในหน่วยงานอย่างชัดเจน.....	122

สารบัญญัตินำ (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4-45	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัตินักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการเก็บรักษาข้อมูลและสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ สะดวกแก่การค้นหา.....	124
4-46	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัตินักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง.....	126
4-47	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัตินักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข้อสารสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ.....	128
4-48	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัตินักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประเมินและนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง ควบคุม กำกับการปฏิบัติงานในปีต่อไป.....	130
4-49	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัตินักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ.....	131
4-50	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัตินักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการเปิด โอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์.....	133
4-51	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัตินักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา.....	135
4-52	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัตินักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์.....	137
4-53	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัตินักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคมและองค์กรอื่น ๆ.....	139

สารบัญญัตินำ (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4-54	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....	141
4-55	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน.....	143
4-56	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการประสานงานระหว่างบุคลากรหน่วยงานสถาบัน และองค์กรต่าง ๆ.....	144
4-57	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ.....	146

สารบัญภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
2-1 แสดงโครงสร้างการปกครองคณะสงฆ์ไทยในปัจจุบัน.....	10