

บทที่ 5

สรุป อภิปราย ข้อเสนอแนะ

การวิจัยนี้ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร ผู้วิจัยได้นำข้อมูลตัวอย่างที่เก็บรวบรวมมาได้จำนวน 205 ชุด ที่ผ่านการตรวจสอบความน่าเชื่อถือแล้วมาทำการวิเคราะห์โดยวิธีการทางสถิติ โดยผลการวิจัยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1.การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยการแจกแจงความถี่ และคำนวณค่าร้อยละ

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อศึกษาระดับคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อศึกษาสภาพการบริหารจัดการวัดของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส

2.การวิเคราะห์เชิงอนุมาน

สมมุติฐานข้อที่ 1 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย

สมมุติฐานข้อที่ 2 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการเงินการคลัง

สมมุติฐานข้อที่ 3 คุณสมบัตินักบริหารที่ดี มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

สมมุติฐานข้อที่ 4 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการสารสนเทศ

สมมุติฐานข้อที่ 5 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ

1. สรุปผลการวิจัย

1.1. การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล เป็นสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพปัจจุบันเป็นผู้ช่วยเจ้าอาวาส จำนวน 113 รูป คิดเป็นร้อยละ 55.1 รองลงมาเป็นรองเจ้าอาวาส จำนวน 55 รูป คิดเป็นร้อยละ 26.8 และเป็นเจ้าอาวาส จำนวน 37 รูป คิดเป็นร้อยละ 18.0 ตามลำดับ โดยปัจจุบันส่วนใหญ่มีอายุ 59 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 37.1 รองลงมา มีอายุ 39 – 48 ปี คิดเป็นร้อยละ 26.8 และมีอายุ 49 – 58 ปี คิดเป็นร้อยละ 23.4 ตามลำดับ ด้านอายุ พรรษาส่วนใหญ่อายุพรรษา 34 พรรษาขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 32.2 รองลงมา มีอายุพรรษา 7 – 15 พรรษา คิดเป็นร้อยละ 27.8 และมีอายุพรรษา 16 -24 พรรษา คิดเป็นร้อยละ 22.9 ตามลำดับ ส่วนด้านระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของเจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาสและผู้ช่วยเจ้าอาวาส 1 - 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 44.9 รองลงมา มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง 6 -10 ปี คิดเป็นร้อยละ 34.9 และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง 11 – 15 ปี คิดเป็นร้อยละ 13.7 ตามลำดับ ด้านวุฒิการศึกษาส่วนใหญ่ คือ นักธรรมเอก คิดเป็นร้อยละ 72.7 รองลงมา มีวุฒิการศึกษา นักธรรมโท คิดเป็นร้อยละ 16.1 และมีวุฒิการศึกษา นักธรรมตรี คิดเป็นร้อยละ 11.2 ตามลำดับ และวุฒิการศึกษาทางโลก คือ ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 29.8 รองลงมา มีวุฒิมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 27.3 และมีวุฒิปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 17.6 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 คุณสมบัตินักบริหารที่ดี

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีคุณสมบัตินักบริหารที่ดี โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.20) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.44) รองลงมา เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาลซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.33) และเป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ กับ เป็นผู้ที่ยึดมั่นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.31) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 สภาพการบริหารจัดการวัด 5 ด้าน

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการวิเคราะห์นโยบาย โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.91) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.99) รองลงมา มีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจ

หน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.97) และ มีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.95) ตามลำดับ

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการการเงินและการคลัง โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.63) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.82) รองลงมา มีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.79) และ มีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้เงินอุดหนุนและเงินบริจาค ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.77) ตามลำดับ

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.89) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.12) รองลงมา มีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหามูลสารให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.95) และ มีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.92) ตามลำดับ

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการสารสนเทศ โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.56) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน กับ มีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.72) รองลงมา มีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.68) และ มีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.62) ตามลำดับ

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.62) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.84) รองลงมา มีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.71) และ มีการประสานงานระหว่างบุคลากร หน่วยงานสถาบัน และองค์กรต่าง ๆ ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.66) ตามลำดับ

1.2 การวิเคราะห์เชิงอนุมาน

สมมุติฐานข้อที่ 1 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงานพบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายงานกิจการ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.045 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.015

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายของคณะสงฆ์พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังคม และอารมณ์ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.008 คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินธรรมพหุสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.010 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.035

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.026 และคุณสมบัติการเป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.004

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินธรรมพหุสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.026

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแผนงานโครงการต่าง ๆ ให้ยึดหยุ่นตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดผล

งานตามเป้าหมายที่ต้องการ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.030 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเองบุคคลอื่นและต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.010

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.008 และคุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาดไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.007

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครอง ได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.008 คุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.003 คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคิธรรมพอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.002 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเองบุคคลอื่นและต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.015

สมมุติฐานข้อที่ 2 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการเงินการคลัง

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้เงินอุดหนุนและเงินบริจาค พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเองบุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.005

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดทำบัญชีการเงินเพื่อแสดงสถานะทางการเงินและการใช้จ่ายเงิน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคิธรรมพอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.000

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคิธรรมพอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.003

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเงินในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา

พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำสามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.023

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อมสามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.027 และคุณสมบัตินักบริหารเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวรที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.027

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเบิกจ่ายเงินในการจัดซื้อจัดหาพัสดุและอุปกรณ์เพื่อให้บริการพบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.010

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.038

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.002 และคุณสมบัตินักบริหารเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวรที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.005

สมมุติฐานข้อที่ 3 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัตินักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัตินักบริหารที่ดีในทุกด้าน ไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการมอบอำนาจหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการ

เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.029 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคหิธรรมพอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.029

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่คุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.009

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประชุมชี้แจง แนะนำสร้าง ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้าน ไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประชุมชี้แจง แนะนำสร้าง ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.048 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.013

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในเขตการปกครองของตน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.029

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อยู่ในบังคับบัญชา พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สันถัมภ์ และอารมณ์ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.032 คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคหิธรรมพอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.015 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.006

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม

และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.028 คุณสมบัตินี้เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.001 คุณสมบัตินี้เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล ซึ่งมีค่า Sig. = 0.000 และคุณสมบัตินี้เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.002

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัตินี้เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.013 และคุณสมบัตินี้เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.002

สมมุติฐานข้อที่ 4 คุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการสารสนเทศ

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้าน ไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดหาเอกสารคู่มือทางการบริหารที่ต้องการใช้สำหรับการวางแผนอย่างเพียงพอ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัตินี้เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.000

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัตินี้เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.037 และคุณสมบัตินี้เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.001

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและสารสนเทศตามความเร่งด่วนของการนำไปใช้ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัตินี้เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล ซึ่งมีค่า Sig. = 0.012

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและ

สารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์ พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้าน ไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจน และแน่นอนพบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้าน ไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดให้มีแหล่งรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศไว้ในหน่วยงานอย่างชัดเจน มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ประกอบด้วย สำนึกธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาลซึ่งมีค่า Sig. = 0.027

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการเก็บรักษาข้อมูลและสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ สะดวกแก่การค้นหา มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.036

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้าน ไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประชาสัมพันธ์และนำเสนอข่าวสารสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.028

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประเมินและนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง ความคุม กำกับ

การปฏิบัติงานในปีต่อไป พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.000

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่น ได้ซึ่งมีค่า Sig. = 0.004

สมมุติฐานข้อที่ 5 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่เยี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.026 และคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.034

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัตินักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัตินักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในความสัมพันธ์กับองค์กรเรื่องมีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นเรื่องมีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.047

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคม และองค์กรอื่น ๆ พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัตินักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัตินักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคม และองค์กรอื่น ๆ

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆเรื่องมีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อ

หน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_0 ปฏิเสธ H_1 หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดส่งสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.001 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.016

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดส่งสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ประกอบด้วย สัปปุริสธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล ซึ่งมีค่า Sig. = 0.008 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.027

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดส่งสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ H_1 ปฏิเสธ H_0 ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.022

2.อภิปรายผล

จากผลการวิจัยเรื่องคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร สามารถอภิปรายผลได้ดังนี้

1. คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของพระมหาสมชาย เจริญกิจ ศึกษาเกี่ยวกับวัดในพระพุทธศาสนาที่พึงประสงค์ ศึกษาเปรียบเทียบลักษณะและกิจกรรมของวัดในพระพุทธศาสนาที่พึงประสงค์กับสภาพความเป็นจริงของวัดในสังคมไทยในปัจจุบัน พบว่ากิจกรรมของวัดที่สัมพันธ์กับชาวบ้านหรือชุมชน พระสงฆ์จะต้องดำรงมั่นอยู่ในพระธรรมวินัย แบบอย่างที่ดีให้กับชาวบ้านหรือชุมชน สงเคราะห์อนุเคราะห์ชาวบ้านและชุมชนด้วยน้ำใจอันงาน โดยเฉพาะการสงเคราะห์ด้วยการสอนธรรมะเผยแผ่ธรรมะ

2. สภาพการบริหารจัดการ 5 ด้านของพระนักบริหารที่ดีในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ สามารถ มุขโต (2541) ที่ทำการวิจัยเรื่อง การปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารของผู้บริหาร โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี ผลการวิจัย

พบว่า ผู้บริหาร โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี ส่วนใหญ่มีการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหาร โดยปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เกินร้อยละ 50 เป็นส่วนมากยังสอดคล้องกับผลการวิจัยของ อมรศักดิ์ พุ่ม สวัสดิ์ (2544) ได้ทำวิจัยเรื่อง การศึกษากระบวนการบริหารของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดตราด พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดตราด ส่วนใหญ่มีการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารครบทุกด้าน โดยปฏิบัติในด้านต่าง ๆ เกินร้อยละ 50 เป็นส่วนมาก จึงสามารถกล่าวได้ว่า พระสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ได้มีการนำทฤษฎีบริหารมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานการคณะสงฆ์ เหมือนกับนักบริหารขององค์กรอื่น ๆ เช่นกัน และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

สภาพการบริหารงานของพระนักบริหารที่ดีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการวิเคราะห์นโยบาย ผลการวิจัยพบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่า พระนักบริหารในเขตกรุงเทพมหานคร ได้นำนโยบายของคณะสงฆ์มาวิเคราะห์ห้ก่อนนำไปสู่การปฏิบัติจริง ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ฉกรรจ์ แน่นอุดร(2533) ที่ได้ทำการวิจัยเรื่อง การวิเคราะห์ความสอดคล้องของนโยบาย แผนงานและ โครงการทางการศึกษาใน โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดชัยภูมิ พบว่า การนำนโยบายไปปฏิบัติ โรงเรียนส่วนมากได้ทำการวิเคราะห์นโยบายของกรมสามัญศึกษา

สภาพการบริหารงานของพระนักบริหารที่ดีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการการเงินการคลัง ผลวิจัยพบว่าโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่า พระนักบริหารในเขตกรุงเทพมหานคร มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณเป็นอย่างดี จึงเป็นการสมควรอย่างยิ่งที่หน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่รับผิดชอบต่อองค์กรสงฆ์ หรือต่อสถาบันหลักคือสถาบันพระพุทธศาสนาจะต้องให้การอุดหนุนและสนับสนุนการกระจายอำนาจในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่การบริหารงาน พระนักบริหารในระดับผู้ปฏิบัติงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ เสน่ห์ เหล่าเสนา (2544) ที่ได้ทำการวิจัยเรื่อง ความพร้อมและความคาดหวังต่อการกระจายอำนาจการบริหารงบประมาณตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดชัยภูมิ ผลการวิจัยพบว่า ผู้บริหารโรงเรียนและครูปฏิบัติการสอน มีความพร้อมต่อการกระจายอำนาจการบริหารงบประมาณ โดยภาพรวมและรายด้าน มีความพร้อมอยู่ในระดับมาก ผลดีที่คาดว่าจะเกิดขึ้นได้แก่ อาจก่อให้เกิดความประหยัด เกิดความคล่องตัวในการบริหาร มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษามากขึ้น ชุมชนมีส่วนร่วมรับผิดชอบและตรวจสอบ ก่อให้เกิดความโปร่งใสบุคลากรมีขวัญกำลังใจในการทำงานและก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียนกับชุมชน

สภาพการบริหารงานของพระนักบริหารที่ดีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ผลการวิจัยพบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่า พระนักบริหารในเขตกรุงเทพมหานครมีทักษะความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลมาก ซึ่งไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ สุรัตน์ มุทวงศ์ (2537) ที่ได้ทำการวิจัยเรื่อง การศึกษาการบริหารบุคลากรในโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่ สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 พบว่า สภาพปัจจุบัน โดยภาพรวมมีการปฏิบัติอยู่ใน ระดับปานกลาง เมื่อ

พิจารณาจำแนกเป็นรายด้าน พบว่ามีการปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก คือ เรื่องส่งเสริมให้ครูศึกษาต่อ ให้ครูเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นจัดให้ครูที่ย้ายหรือโอนมาสอนตามวิชาเอก และการรายงานอัตราว่างเพื่อขอการบรรจุหรือย้าย หรือโอน ยกเว้นเรื่องการเกลี้ยอัตรากำลังครู ทั้งนี้อาจเกิดจากการปฏิบัติตามหลักคำสอนของพระพุทธเจ้า ดังที่ น้อย ลายคราม และสุบรรณ จันทบุตร (2543 : 167) ได้ระบุถึงแนวทางในการพัฒนาพระนักบริหารไว้ว่า พระพุทธองค์ทรงตรัสว่า “ก่อนจะไปฝึกใครให้ฝึกตนเองก่อน ก่อนจะไปสอนใคร ต้องสอนตนเองก่อน เราทำได้ก่อนแล้ว จึงสอนเขาจึงสอนเขาด้วยตัวอย่างที่ดีของเรา”

สภาพการบริหารงานของพระนักบริหารที่ดีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการสารสนเทศ ผลการวิจัยพบว่าอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่า พระนักบริหารในเขตกรุงเทพมหานครมีความสามารถและมีความชำนาญในบริหารจัดการด้านการจัดการสารสนเทศเป็นอย่างดี ซึ่งไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ กรวิทย์ เลิศศิริ (2543) ที่ทำการศึกษารื่อง การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหาร โรงเรียน สังกัดกองการศึกษาสงเคราะห์กรมสามัญศึกษา พบว่า การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหาร โรงเรียน สังกัดกองการศึกษาสงเคราะห์ ส่วนใหญ่มีคณะกรรมการจัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บุคลากรมีความรู้ในการจัดเทคโนโลยีสารสนเทศ และได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการจัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถสร้างและพัฒนาเครื่องมือใช้ในการเก็บรวบรวม วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหาร โรงเรียน จึงอยู่ในระดับปานกลาง และไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ วาสนา จุฑานันท์ (2540) ที่ได้ศึกษารื่องการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหาร โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาจังหวัดอุดรธานี ผลการวิจัยพบว่า ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาส่วนใหญ่ มีคณะกรรมการจัดระบบสารสนเทศของโรงเรียน มีงบประมาณด้านวัสดุ ครุภัณฑ์ แต่ไม่เพียงพอเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ มีประสิทธิภาพพอใช้ เทคโนโลยีสื่อสารส่วนใหญ่ใช้วิทยุสื่อสารมีการใช้ข้อมูลสารสนเทศในการวางแผนการตัดสินใจ การประมวลผลข้อมูลใช้เครื่องคิดเลขและเครื่องคอมพิวเตอร์

สภาพการบริหารงานของพระนักบริหารที่ดีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ ผลการวิจัยพบว่าอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่าพระนักบริหารในเขตกรุงเทพมหานครมีการสร้างความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เป็นอย่างดี ซึ่งไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของซึ่งไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ ไชยบรรค์ เพ็ญศรี (2530) ที่ศึกษาการจัดบรรยากาศองค์การของ โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาเขตการศึกษา 10 พบว่า แบบบรรยากาศองค์การเป็นแบบอิสระ กล่าวคือ คณะครูอาจารย์มีอิสระในการทำงานตามความสามารถของตน ผู้บริหาร โรงเรียน เปิดโอกาสให้ครูอาจารย์แสดงความคิดเห็นและตัดสินใจในงานบางอย่างครูอาจารย์มีขวัญและกำลังใจดีผลการปฏิบัติดีและไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ ถนอม คงผดุง (2541) ที่ได้ทำการวิจัยเรื่อง การศึกษาการดำเนินงานความสัมพันธ์ระหว่าง โรงเรียนกับชุมชนในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา จังหวัดหนองบัวลำภู พบว่า ผู้บริหาร ครูผู้สอนและประธานกรรมการ โรงเรียน เห็นว่าสภาพการปฏิบัติงานในด้านการดำเนินงานความสัมพันธ์ระหว่าง โรงเรียนกับชุมชน อยู่ในระดับมาก ทั้งยังไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ ประเสริฐ ศรีอุทธา (2541) ที่ได้ทำการวิจัยเรื่อง การศึกษาสภาพการจัดกิจกรรมสิ่งแวดล้อม ใน โรงเรียนมัธยมศึกษา ขนาดกลาง สังกัดกรมสามัญศึกษา

จังหวัดขอนแก่น พบว่า การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากทุกด้าน ยกเว้นด้านการบริหารงานสิ่งแวดล้อมในสถานศึกษา และด้านการร่วมมือระหว่างสถานศึกษากับชุมชนด้านสิ่งแวดล้อมศึกษา อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งจากผลการวิจัยของนักวิจัยของทั้ง 3 ท่าน ข้างต้น แสดงให้เห็นว่า สาเหตุที่พระสงฆ์ไม่ได้รับความสนใจและไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงาน หรือองค์กรอื่น ๆ เท่าที่ควร ทั้งที่องค์กรสงฆ์ และผู้บริหารการคณะสงฆ์มีนโยบาย เป้าหมายและหลักการปฏิบัติอย่างชัดเจนอาจจะเกิดมาจากสาเหตุที่พระสงฆ์ในแต่ละระดับ ไม่ให้ความสำคัญกับการจัดการด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ ซึ่งถือว่ามี ความสำคัญอย่างยิ่งในโลกยุคปัจจุบัน เพราะว่าการสร้างความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ จะทำให้การบริหารจัดการของพระนักบริหารมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3.คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย ด้านจัดการเงินการคลัง ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการจัดการสารสนเทศ และด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ โดยภาพรวมแล้ว การบริหารจัดการทั้ง 5 ด้าน สอดคล้องกับสมมุติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งแสดงว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการจัดการสารสนเทศ และด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งสอดคล้องกับน้อย ลายคราม และสุบรรณ จันทบุตร (2539 : 167) ที่ได้กล่าวถึงคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี คือ เป็นผู้ทรงศีล ทรงธรรม ทรงวินัย , เป็นผู้มิกิจการงานสะอาดไม่ประพฤตินอกกริณนอกรอยแห่งสมณะ , เป็นผู้ฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม , เป็นผู้วิสัยทัศน์ มองเห็นการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท (บุคลากร) เพื่อสืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน , เป็นผู้มีภาวะผู้นำ , เป็นผู้ประกอบด้วยอัปปริสธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล รู้ชุมชน และรู้บุคคล , เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี , เป็นผู้วิวาจาดี เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคคิธรรมพอสมควร , เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนา และเป็นผู้มีคุณธรรมในการบริหาร และการปกครองได้ดี และน้อย ลายคราม และสุบรรณ จันทบุตร (2543 : 167) ยังได้กล่าวถึงคุณสมบัติของพระนักบริหารเอาไว้ว่า พระพุทธองค์ทรงตรัสไว้ว่า “ก่อนจะไปฝึกใคร ให้ฝึกตนเองก่อน ก่อนจะไปสอนใคร ต้องสอนตนเองก่อน เราทำได้ก่อนแล้วจึงสอนเขา จึงสอนเขาด้วยตัวอย่างที่ดีของเรา” ด้วยเหตุนี้เอง พระสังฆาธิการทุกระดับ จึงต้องมีทั้งศาสตร์และศิลป์ ในการบริหารจัดการงานพระศาสนา ศาสตร์ ในการบริหารประกอบด้วยการวางแผน การจัดองค์การการบริหารงานบุคคล การอำนวยความสะดวก การประสานงาน การประเมินผลงาน การงบประมาณ ซึ่งจะต้องบริหารจัดการในเชิงรุก เพื่อให้ได้ผลเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ ศิลป์ ในการบริหารจัดการประกอบด้วย ภาวะผู้นำ และมีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน มีศิลปะในการพูดที่ดีโน้มน้าวได้เก่ง แสดงให้เห็นว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีนั้นสามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการวัด 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการวิเคราะห์นโยบายต่าง ๆ ด้านจัดการเงินการคลัง ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการจัดการสารสนเทศ และด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ ได้เป็นอย่างดี

3. ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะทั่วไปจากการวิจัย

1. จากผลการวิจัยพบว่าคุณสมบัติของพระสงฆ์ที่ดีทั้ง 11 ข้อ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก จึงขอเสนอแนะให้พระนักบริหารที่ดีควรเพิ่มทักษะในเรื่องของภาวะผู้นำ เพื่อให้สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม เรื่องการมีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหาร ปกครองแทนตน เรื่องการเป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังคม และอารมณ์ เรื่องการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคัมภีร์ธรรมพอสสมควร และเรื่องเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่น ได้ เพื่อให้สามารถเป็นพระนักบริหารที่ดี ในการบริหารจัดการวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. จากผลการวิจัยพบว่าสภาพการบริหารจัดการวัดในเขตกรุงเทพมหานครครั้งนี้พบว่า โดยภาพรวมทั้ง 5 ด้าน อยู่ในระดับมาก จึงขอเสนอแนะแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

1.1 จากผลวิจัยควรให้การสนับสนุนส่งเสริมพระนักบริหารทุกระดับชั้นทั่วทั้งประเทศให้มีการฝึกฝนด้านการวิเคราะห์นโยบายต่าง ๆ ก่อนการนำไปปฏิบัติจริงให้มากขึ้น โดยเฉพาะเรื่องการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน

1.2 จากผลวิจัยควรให้พระนักบริหารที่ดีทุกระดับชั้น ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับเทคนิคและวิธีการจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์ โดยเฉพาะเรื่องการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์

1.3 จากผลวิจัยควรมีการกระจายอำนาจในการจัดการด้านงบประมาณ ให้แก่พระนักบริหารในระดับผู้ปฏิบัติงาน ได้มีโอกาสบริหารจัดการกันเอง เพื่อประโยชน์แก่การปฏิบัติงานสนองนโยบายของคณะสงฆ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

1.4 จากผลวิจัยควรส่งเสริมให้พระนักบริหารทุกระดับชั้น ได้มีการเรียนรู้และฝึกฝนทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารเพิ่มขึ้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของคณะสงฆ์ในยุคข่าวสารข้อมูล ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของโลกปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะเรื่องการทำประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข่าวสารสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการจัดการ

1.5 จากผลวิจัยพระนักบริหารทุกระดับชั้น จะต้องมีการพัฒนาตนเอง ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ รวมทั้งกับสังคมและกับสิ่งแวดล้อมให้มากขึ้น เพื่อประโยชน์แก่การบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ เพื่อให้ได้รับความร่วมมือจากองค์กรอื่น ๆ มากขึ้นเช่นกัน

2. ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรมีการศึกษาคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร โดยใช้ตัวแปรอื่น ๆ เช่น วุฒิการศึกษา อายุพรรษา เป็นต้น

2.2 ควรมีการศึกษาคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร หรือในจังหวัดอื่น ๆ

2.3 ควรมีการศึกษาปัญหาและวิธีการแก้ปัญหาการบริหารงานของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร

2.4 ควรมีการศึกษาคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร โดยใช้หลักทฤษฎีอื่น ๆ มาเป็นแนวทางในการศึกษา

2.5 ควรมีการศึกษาสัมพันธภาพทางการบริการ ระหว่างองค์การคณะสงฆ์กับองค์กรอื่น ๆ

2.6 ควรมีการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร

2.7 ควรมีการศึกษาปัจจัยส่วนประสมทางการตลาดที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร

