

การวิจัย มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล และเพื่อเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล เมื่อจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และปัจจัยทางสภาพแวดล้อม โดยใช้แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จากกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ สมาชิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล จังหวัดนครปฐม จำนวน 315 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การกำหนดโดยตัวแปรรวมทางเดียว (One - Way ANOVA) และการวิเคราะห์ความแตกต่างรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ

ผลการวิจัยพบว่า การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลในจังหวัดนครปฐม โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ด้านที่สูงสุด ได้แก่ การปฏิบัติงานร่วมกับกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ในการพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชน รวมทั้งกิจกรรมพัฒนาต่าง ๆ ในตำบล และด้านที่ต่ำสุด ได้แก่ การจัดทำทะเบียนข้อมูลเกี่ยวกับสตรี เด็ก และเยาวชนในตำบล

ปัจจัยส่วนบุคคลทุกด้าน ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ ที่แตกต่างกันมีการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ปัจจัยทางสภาพแวดล้อม ได้แก่ การเข้าถึงระบบข้อมูลเพื่อการพัฒนาชนบทด้านการมีส่วนร่วมในการสำรวจและการใช้ประโยชน์จากข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน การรับรู้ข่าวสารจากภายนอก การสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ทางราชการ การสนับสนุนจากผู้นำท้องถิ่น ที่แตกต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนปัจจัยทางสภาพแวดล้อม ด้านการสนับสนุนจากเจ้าหน้าที่ทางภาคเอกชน ที่แตกต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ABSTRACT

TE 150528

The objectives of this research were to study the level of job performance of the sub-district woman development committees according to their job description; and to compare the committees' job performance regarding to their personal and external factors. The instrument was a constructed questionnaire. The subjects were 315 sub-district woman development committees of Nakhon Pathom province. Statistics used for analyzing the collected data were percentage, arithmetic mean (\bar{x}), standard deviation (S.D.), F-test, and Scheffé paired test.

The research findings showed that the job performance according to the job description of the sub-district woman development committees as a whole was at a moderate level. The range started from their work coordination with other organizations on developing women, children, and youth as well as other developing activities in the sub-districts through registering the women, children, and youth's information. The findings also showed that the sub-district woman development committees' personal factors regarding different age, education, career and income had significantly effects on their job performance at the .05 levels. Moreover, the external factors, namely, access to the information systems for the rural development regarding to participation in the survey and use of the essential basic information, external news receiving, government officials and community leaders' support had significant effects on the job performance of the committees at the .05 levels. However, the support from non-government organizations had no significant effects on their job performance at the .05 level.