

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาการดำเนินงานวัฒนธรรมของสภาวัฒนธรรมในระดับจังหวัด อำเภอและตำบล และศึกษาแนวทางพัฒนางานวัฒนธรรมของจังหวัดลำปางที่เหมาะสมกับโครงสร้างการบริหารงานใหม่ขององค์กรบริหารงานวัฒนธรรมระดับต่าง ๆ ประชากรเป็นข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านวัฒนธรรมในสำนักงานเลขาธิการสภาวัฒนธรรมในระดับจังหวัดและอำเภอและคณะกรรมการสภาวัฒนธรรมในระดับจังหวัด อำเภอและตำบลที่เป็นหัวหน้าภาคี 5 ภาคีของจังหวัดลำปาง จำนวน 151 คน และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

สภาพการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาวัฒนธรรมในระดับจังหวัด อำเภอและตำบลในจังหวัดลำปางทั้ง 8 ด้าน คือ ด้านการจัดรูปแบบองค์กร ด้านการบริหารการประชุม ด้านการบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารข้อมูล ด้านการบริหารกิจกรรม ด้านการบริหารเครือข่ายด้านเครื่องมือติดต่อสื่อสารกับเครือข่ายและสังคมทั่วไปและด้านการรายงานผลการดำเนินงานนั้น ทั้งคณะกรรมการสภาวัฒนธรรมและผู้ปฏิบัติงานมีความคิดเห็นว่าสภาพการดำเนินงานในภาพรวมมีการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง

สภาพการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการสภาวัฒนธรรมในระดับจังหวัด อำเภอและตำบลในจังหวัดลำปาง ตามขอบข่ายงานวัฒนธรรม 8 ลักษณะงาน ได้แก่ งานวิจัย วัฒนธรรม งานอนุรักษ์ วัฒนธรรม งานฟื้นฟูวัฒนธรรม งานพัฒนาวัฒนธรรม งานถ่ายทอดวัฒนธรรม งานส่งเสริมกิจกรรม วัฒนธรรม งานเสริมสร้างเอตทัคคะทางวัฒนธรรมและงานเผยแพร่แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมนั้น ทั้งคณะกรรมการสภาวัฒนธรรมและผู้ปฏิบัติงานมีความคิดเห็นว่า สภาพการดำเนินงานในภาพรวมมีการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง

ส่วนปัญหาที่พบมากที่สุดคือ ยังขาดเครื่องมือติดต่อสื่อสารด้านอีเมล โคมเพจ อินเทอร์เน็ต ส่วนใหญ่ไม่มีเครื่องคอมพิวเตอร์ที่จะเป็นตัวเชื่อมต่อการส่งข่าวสารทางอีเมล โคมเพจ อินเทอร์เน็ต และมีแนวทางแก้ปัญหาโดยการส่งข้อมูล ข่าวสารกิจกรรม ด้านวัฒนธรรมให้จังหวัดเพื่อนำไปลงในเครื่องมือสื่อสารหรือจัดทำข้อมูลร่วมกับสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาในจังหวัดและขอความร่วมมือกับนักศึกษาจัดทำข้อมูลให้ ส่วนใหญ่ไปขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานบางหน่วยงานหรือไปใช้บริการกับทางร้านที่มีเครื่องมือพร้อมดำเนินการให้

TE 149161

This study was designed to explore the cultural operation of the Cultural Councils in the levels of Province, Aumper, and Tumbon and to study Guidelines for Cultural Development of Lampang which is appropriate to the new administrative structure of cultural administrative organizations. The population are 151 civil servants of the Cultural Councils who deal with cultural work and the cultural commission who are the heads of Lampang 5 regions in all levels. The data analysis was done via the consideration of frequency, percentile, mean and standard deviation.

Results of the research

The research results are as follow:

Both the cultural commission and the civil servants agreed that the performance of Office of the Cultural Councils in all levels in 8 aspects ; **organizational administration, conference management, budgetary administration, information management, activity administration, network administration, instruments used to communicate with networks and the public, and the report of performance**, is generally in moderate degree .

They also agreed that the overall performance of Office of the Cultural Councils in all levels in 8 frameworks; **cultural research, Cultural conservation, Cultural restoration, Cultural development, Cultural transmission, Cultural activity promotion, Cultural viewpoint promotion and Cultural expand and exchange**, is in moderate degree.

And the most problem is about the instrument for e-mails, homepage and internet (computer). There are not enough computers for sending news and information via e-mails, homepage and internet The guideline solution is sending news and information to Provincial office, so that it can distribute news and information via computers, cooperate with provincial educational institutes about the information management or asking help from students, offices or computer cafes about it.

And the most problem of state's job performance is : There are not enough Communicate instrument (computer) to disseminate news and information in Homepage, E-mail and Internet. The solving problem guildline is : To send news and information to Province's office for disseminate with Higher education.