

การวิจัยนี้ เป็นการศึกษาปัญหาและแนวทางแก้ไขการพัฒนานุคลากรสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น กรณีสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคใต้

ประชากรเป้าหมายของการวิจัยคือ อาจารย์ 2 อาจารย์ 3 และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจำสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคใต้ ผู้วิจัยเก็บข้อมูลด้วยตนเองโดยการสัมภาษณ์ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการบรรยายสรุปปัญหา และแนวทางแก้ไขการพัฒนานุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น โดยจำแนกตามกลุ่มของตำแหน่ง

ผลการศึกษาพบว่า ปัญหาของกลุ่มอาจารย์ 2 คือ ภาระงานมาก, ไม่ทราบแนวทางปฏิบัติ, คิดว่าตนเองขาดคุณสมบัติ, ขาดความพร้อมด้านเอกสาร เป็นต้น และเสนอแนวทางแก้ไขปัญหา คือ จัดเวลาทำผลงาน, ลดภาระงานสอนและงานอื่น, ตั้งใจให้มากขึ้น, ศึกษาขั้นตอนในการทำผลงาน สำหรับกลุ่มอาจารย์ 3 และกลุ่มผู้ช่วยศาสตราจารย์ เคยมีปัญหาในการเข้าสู่ตำแหน่ง คือ ไม่ทราบแนวทางปฏิบัติ, ไม่มีแบบฟอร์มผลงาน, หาที่ปรึกษายาก, ต้องเรียนรู้งานเอง เป็นต้น และเสนอแนวทางแก้ไขปัญหา คือ ปรึกษาผู้ที่ได้ตำแหน่งแล้ว, ขอตัวอย่างผู้ที่ได้ตำแหน่งแล้ว, ศึกษาตัวอย่างการเขียนแล้วนำมาปรับปรุง, หาที่ปรึกษาที่มีความสามารถ

This study was to study problems and how to upgrade personnel into higher academic positions in RIT, Southern Campus.

The population of this study were Instructor 2, Instructor 3, and Assistant Professor of RIT, Southern Campus. Data were collected by the researcher using interviewing. Data were analyzed by summarizing problems and the ways to upgrade personals into higher academic positions, classified according to groups of positions.

The findings indicated that the problems of the Instructor 2 were listed as follow : over teaching loads, misunderstanding rules and regulation , self-underestimation, lack of document preparation etc. The suggestion for solution was providing time for academic work, reducing teaching loads and extra work, increasing higher self-motivation, studying procedure of academic work. For the groups of Instructor 3 and Assistant Professor, the problems were a lack of rules and regulation, difficulty in finding advisor. The suggestion for these was consulting the personnel whose academic position were higher. Moreover, sample and procedure should be studied precisely. This will lead to improvement.