

การศึกษา คุณลักษณะบัณฑิตวิทยาเขตโชติเวช ครั้งนี้ เป็นการศึกษาที่มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงคุณลักษณะของบัณฑิตและปัจจัยที่มีผลต่อคุณลักษณะบัณฑิตของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลวิทยาเขตโชติเวช โดยวิธีการส่งแบบสอบถามและสัมภาษณ์ เป็นบัณฑิตจำนวน 93 ราย และหัวหน้างานจำนวน 93 ราย ทำการวิเคราะห์ข้อมูลภูมิหลังของบัณฑิตและหัวหน้างาน โดยใช้ค่าอัตราส่วนร้อยละสำหรับพรรณนาตัวแปรตัวเดียว และใช้ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสรุปลักษณะข้อมูลที่เป็นตัวแปรระดับ Interval และ Ratio และใช้ค่าความแตกต่างระหว่างอัตราส่วนร้อยละ วัดความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร คือตัวแปรตามได้แก่ ความพอใจของบัณฑิตที่มีต่อตัวเองและหัวหน้างานที่มีต่อบัณฑิต กับตัวแปรอิสระของบัณฑิตได้แก่ เพศ สาขาวิชา ปีการศึกษาเกรดเฉลี่ยสะสม หน่วยงานที่ทำ และความเกี่ยวข้องของงานที่ทำกับสาขาที่เรียน ตัวแปรอิสระของหัวหน้างานได้แก่ เพศ และหน่วยงานที่ทำ ร่วมกับสถิติไคว์สแควร์ โดยกำหนดนัยสำคัญที่ 0.05

ผลการศึกษา พบว่า บัณฑิตสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลวิทยาเขตโชติเวชเกือบทั้งหมดเป็นเพศหญิง ส่วนใหญ่เป็นบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2542 และเป็นบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาจากสาขาวิชาอาหารและโภชนาการจำนวนสูงสุด การทำงานส่วนใหญ่ทำในหน่วยงานเอกชนและมีอายุงานไม่เกิน 1 ปี สำหรับลักษณะงานเกินกว่าครึ่งได้ทำงานตรงกับสาขาที่เรียน สำหรับคุณลักษณะบัณฑิตที่บัณฑิตประเมินตัวเองและหัวหน้างานประเมินบัณฑิต พบว่า ทั้งในทัศนะของบัณฑิตและหัวหน้างานมีความพึงพอใจในคุณลักษณะทั้ง 3 ด้านในทำนองเดียวกัน ได้แก่ ด้านความรู้ความสามารถ ทักษะในการทำงาน และด้านบุคลิกภาพ โดยมีความพอใจด้านบุคลิกภาพสูงสุด ส่วนปัจจัยที่มีผลต่อความพอใจในส่วนของบัณฑิต พบว่า สาขาที่เรียนและความเกี่ยวข้องของงานกับสาขาที่เรียนมีความสัมพันธ์กับระดับความพอใจอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนเพศ เกรดเฉลี่ย และหน่วยงานที่ทำไม่มีความสัมพันธ์กับระดับความพอใจในคุณลักษณะบัณฑิตอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ แต่ได้แสดงความโน้มเอียงของความสัมพันธ์กับปัจจัยดังกล่าว ส่วนปัจจัยภูมิหลังของหัวหน้างานที่มีผลต่อระดับความพอใจบัณฑิต คือ เพศมีความสัมพันธ์กับระดับความพอใจอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วนหน่วยงานที่ทำไม่มีความสัมพันธ์กับระดับความพอใจในคุณลักษณะบัณฑิตอย่างมีนัยสำคัญ แต่ได้แสดงความโน้มเอียงของความสัมพันธ์เช่นเดียวกับปัจจัยภูมิหลังของบัณฑิต

ส่วนปัญหา จุดบกพร่อง และข้อเสนอแนะในทัศนะบัณฑิตได้ให้ความเห็นว่า ความรู้ที่ได้รับไม่เพียงพอและไม่เป็นปัจจุบัน ควรปรับเนื้อหาวิชาให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและควรให้นักศึกษาได้รับประสบการณ์ตรง ทัศนะของหัวหน้างานเห็นว่า บัณฑิตโชติเวชมีความรับผิดชอบและมีทักษะในการทำงานดี แต่ควรเพิ่มความอดทนและความมั่นใจในตนเองให้มากขึ้น

The research aims to study the qualifications of Rit, Chotiwet Campus graduates and those factors influencing on theirs. The methodology is done by the questionnaire and the interview. The samples are 93 graduates and their 93 supervisors. The analysis of the graduates and their supervisors' backgrounds is done by the percentage for the single variable. Means and standard deviation are used to conclude the interval and ratio correlation. The difference between the percentage including the quasi-square is used for measuring the correlation between independent and dependent variables. The significant is 0.05. Independent variables are graduates' satisfaction on themselves and supervisors' satisfaction on graduates. Dependent variables of graduates are sex, field of study, academic year, grade point average, organizations, and the relation between their jobs and their field of study. Dependent variables of graduates' supervisors are sex, and organizations

The result of the study shows that most of Chotiwet Campus graduates are female. Most of them graduated in 1999, majoring in Food and Nutrition. They work for private organizations for not more than 1 year. More than half of them have got the jobs corresponding to their fields of study. For the evaluation of graduates themselves and by their supervisors, they are satisfied with the same three qualifications: ability and knowledge, working and personality. The highest satisfaction is personality. The factors influencing the graduates' satisfaction are fields of study and the relation between their jobs and fields of study. The significant is 0.05. The significantly correlated to the satisfaction on the graduates' qualifications. Never the less there is some tendency of such a correlation. The supervisors' background that significantly influenced the satisfaction of graduates is sex. Its significant is 0.05. However, organizations is not significantly correlated to the satisfaction on graduates. The organizations are not significantly correlated with satisfaction level of graduates' qualifications. There is some tendency of the correlation similar to the graduate background.

Problems, weaknesses and suggestions insufficient by graduates are the knowledge gained is insufficient. And out of date matter should be adapted in response to the need of the work force and students should have direct working experience. For the supervisors' point of view, they expressed that Chotiwet graduates are responsible and skikkful workers. Nevertheless, they should be more patient and self-confident.