

หัวข้อวิทยานิพนธ์

ปัจจัยที่เป็นตัวชี้วัดขบวนการเพิ่มผลผลิตในโรงงาน
อุตสาหกรรมผลิตรถยนต์และชิ้นส่วนรถยนต์ในเขต
กรุงเทพและปริมณฑล

นักศึกษา

นายโชคธนาญ เพลงสันเทียะ

รหัสประจำตัว

47065847

ปริญญา

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา

วิทยาการจัดการอุตสาหกรรม

พ.ศ.

2549

อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

รศ.ดร.วรรณารด แสงมณี

อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ร่วม

รศ.อดิษฐ์ กาญจนพิบูลย์

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่เป็นตัวชี้วัดขบวนการเพิ่มผลผลิตของอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์และชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑล ทั้ง 4 ด้าน 1) ด้านการขาดงาน 2) ด้านความเชื่องช้า 3) ด้านการซ่อมบำรุงเครื่องจักร 4) ด้านคุณภาพต่ำกว่ามาตรฐาน โดย 1) ศึกษาถึงระดับความสำคัญของปัจจัยที่เป็นตัวชี้วัดขบวนการเพิ่มผลผลิตในแต่ละด้าน 2) เปรียบเทียบถึงปัจจัยที่เป็นตัวชี้วัดขบวนการเพิ่มผลผลิตในอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์และชิ้นส่วนรถยนต์ในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑลในแต่ละด้าน โดยแยกตามอายุ ประสบการณ์ทำงาน ระดับการศึกษา การฝึกอบรมเกี่ยวกับการเพิ่มผลผลิต และขนาดขององค์กร โดยสถิติที่ใช้ในการวิจัย คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเลขคณิตด้วยสถิติ และการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 และใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ SPSS For Windows ในการประมวลผล ได้ผลการศึกษาดังนี้

1) ความคิดเห็นของพนักงานในการให้ความสำคัญของปัจจัยที่เป็นตัวชี้วัดขบวนการเพิ่มผลผลิตด้านด้านการขาดงาน ด้านความเชื่องช้า ด้านการซ่อมบำรุงเครื่องจักร ด้านคุณภาพต่ำกว่ามาตรฐาน อยู่ในระดับปานกลางทั้ง 4 ปัจจัย

2) เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานที่อายุต่างกันในการให้ความสำคัญของปัจจัยในแต่ละด้าน พบว่า ด้านการขาดงาน ด้านความเชื่องช้า ด้านการซ่อมบำรุงเครื่องจักร ด้านคุณภาพต่ำกว่ามาตรฐาน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

3) เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานที่ประสบการณ์ทำงานต่างกัน ในการให้ความสำคัญของปัจจัยในแต่ละด้าน พบว่า ด้านการขาดงาน ด้านความเชื่องช้า ด้านการซ่อมบำรุงเครื่องจักร ด้านคุณภาพต่ำกว่ามาตรฐาน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

4) เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานที่ระดับการศึกษาต่างกัน ในการให้ความสำคัญของปัจจัยในแต่ละด้าน พบว่า ด้านการขาดงาน ด้านความเชื่องช้า ด้านการซ่อมบำรุงเครื่องจักร ด้านคุณภาพต่ำกว่ามาตรฐาน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

5) เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานที่เคยฝึกอบรมและไม่เคยฝึกอบรมเกี่ยวกับการเพิ่มผลผลิต ในการให้ความสำคัญของปัจจัยในแต่ละด้าน พบว่า ด้านการขาดงาน ด้านความเชื่องช้า ด้านการซ่อมบำรุงเครื่องจักร ด้านคุณภาพต่ำกว่ามาตรฐาน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

6) เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานที่ขนาดขององค์กรต่างกัน ในการให้ความสำคัญของปัจจัยในแต่ละด้าน พบว่า ด้านการขาดงาน ด้านความเชื่องช้า ด้านการซ่อมบำรุงเครื่องจักร ด้านคุณภาพต่ำกว่ามาตรฐาน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

Thesis Title	Counterproductivity Factors in Automotive and Automotive Part Industrial in Bangkok and Metropolitan Area
Student	Mr.Chokthanat Plengsantear
Student ID.	47065847
Degree	Master of Science
Programme	Industrial Management
Year	2006
Thesis Advisor	Assoc. Prof. Dr. Woranat Sangmanee
Co- Thesis Advisor	Assoc. Prof. Atinuch Kanchanapiboon

ABSTRACT

The propose of this research studies the Counterproductivity factors in Automotive and Automotive Part Industrial in Bangkok and Metropolitan Area in 4 aspects as follow; 1) The absenteeism 2) The tardiness 3) The maintenance 4) The poor quality of product. This thesis aims to 1) analyses the level of important of the obstruction factors that cause the tottering of product increasing. 2) Compare the Counterproductivity factors in Automotive and Automotive Part Industrial in Bangkok and Metropolitan Area classifying in age, working experiences, level of education, training in productivity course and size of organization. By using the statistic. The research instruments wear constructed by the researcher to collect data. The research's statistic includes the percentage, the means, the standard deviation, Independent t-test, the one – way ANOVA at the 0.05 level of significance. The SPSS for Windows is used to analyze and process data to analyses the results as follow;

1) Employees concentrate on the absenteeism, the tardiness, the maintenance, the poor quality of product in the moderate level in 4 aspects of the problem.

2) By comparing the idea of employees in different age, the employees in different age have the same degree of concentration on the absenteeism, the tardiness, the maintenance, the poor quality of product.

3) By comparing the idea of employees in different working experiences, the employees in different working experiences have the same degree of concentration on the absenteeism, the tardiness, the maintenance, the poor quality of product.

4) By comparing the idea of employees in different level of education, the employees in different level of education have the same degree of concentration on the absenteeism, the tardiness, the maintenance, the poor quality of product.

5) By comparing the idea of employees in training and no training in productivity course, the employees in training and no training in productivity course have the same degree of concentration on the absenteeism, the tardiness, the maintenance, the poor quality of product.

6) By comparing the idea of employees in different size of organization, the employees in different size of organization have the same degree of concentration on the absenteeism, the tardiness, the maintenance, the poor quality of product.