

หัวข้อวิทยานิพนธ์

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าทำงาน

นักศึกษา

ของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในอุตสาหกรรมรถยนต์

รหัสนักศึกษา

นางสาวนิอร เรือนอินทร์

ปริญญา

47065818

สาขาวิชา

วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต

พ.ศ.

วิทยาการจัดการอุตสาหกรรม

2549

อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์ ดร. วรณารถ แสงมณี

อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ร่วม

รองศาสตราจารย์ อติคุณ กาญจนพิบูลย์

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความแตกต่างของระดับการตัดสินใจเข้าทำงานในอุตสาหกรรมรถยนต์ ตามปัจจัยปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจของพนักงานระดับปฏิบัติการ กลุ่มตัวอย่างของการศึกษา เป็นพนักงานระดับปฏิบัติการจำนวน 360 คน โดยพนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุอยู่ในช่วง 25–35 ปี มีสถานภาพโสด การศึกษาอยู่ในระดับไม่เกินมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประสบการณ์การทำงานต่ำกว่า 5 ปี และปฏิบัติงานในฝ่ายผลิต เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามแบบมาตรวัดประมาณค่า สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วย ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่า T-Test และ One-Way ANOVA

ผลการวิจัยปรากฏว่า 1) พนักงานระดับปฏิบัติการในอุตสาหกรรมรถยนต์เพศชายและเพศหญิง มีระดับการตัดสินใจเข้าทำงานตามปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าทำงานไม่แตกต่างกัน 2) พนักงานระดับปฏิบัติการที่มีอายุต่างกัน มีระดับการตัดสินใจเข้าทำงานตามปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าทำงานแตกต่างกัน 3) พนักงานระดับปฏิบัติการที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีระดับการตัดสินใจเข้าทำงานตามปัจจัยปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าทำงานแตกต่างกัน 4) พนักงานระดับปฏิบัติการที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีระดับการตัดสินใจเข้าทำงานตามปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าทำงานแตกต่างกัน 5) พนักงานระดับปฏิบัติการที่มีประสบการณ์การทำงานต่างกัน มีระดับการตัดสินใจเข้าทำงานตามปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าทำงานแตกต่างกัน 6) พนักงานระดับปฏิบัติการที่อยู่ฝ่ายงานต่างกันมีระดับการตัดสินใจเข้าทำงานตามปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าทำงานแตกต่างกัน

Thesis Title	Factors effecting operating employee's decision to work automotive manufacturing
Student	Ms. Niorn Ruanin
Student ID.	47065818
Degree	Master of Science
Programme	Industrial Management
Year	2006
Thesis Advisor	Associate Professor Dr. Woranat Sangmanee
Thesis Co-Advisor	Associate Professor Atinuch Kanchanapiboon

ABSTRACT

The purpose of this research is to study in the level of operating employee's decision making to work in automotive manufacturing. The study sample comprises of 360 operating employees in automotive industrial , mostly male, age between 25-35 years, single status, education level as high school or certification, working experience less than 5 years and work in production department. The tool used in this study is the estimated measurement questionnaires. Statistics applied are Percentage, Mean, Standard Deviation, T-Test and One-Way ANOVA.

The study result reveals that : 1) Operating employees who had different sex ,had not significantly have the difference in level of decision making in the factor of Career advancement, 2) Operating employees with age difference significantly have the difference in decision making 3) Operating employees with the different marital status significantly have the difference in level of decision making 4) Operating employees with different level of education significantly have the difference in level of decision making 5) Operating employees with different working experiences significantly have the difference in level of decision and 6) Operating employees in different department significantly have the difference in level of decision making.