

หัวข้อวิทยานิพนธ์	คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานถือถุงกอล์ฟ ในสถานประกอบการธุรกิจ สนามกอล์ฟ ในจังหวัดชลบุรี
นักศึกษา	นางสาวชุลีพร ทองสงวน
รหัสประจำตัว	44064438
ปริญญา	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	วิทยาการจัดการอุตสาหกรรม
พ.ศ.	2549
อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ ดร.วรณารด แสงมณี
อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ร่วม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มนัส ไพฑูรย์เจริญฤติก

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานถือถุงกอล์ฟ ในสถานประกอบการธุรกิจสนามกอล์ฟ ในจังหวัดชลบุรี (2) ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานถือถุงกอล์ฟ ในสถานประกอบการธุรกิจสนามกอล์ฟ ในจังหวัดชลบุรี (3) เปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคล ที่มีผลต่อระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานถือถุงกอล์ฟ ในสถานประกอบการธุรกิจสนามกอล์ฟ ในจังหวัดชลบุรี (4) เปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคล ที่มีผลต่อระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานถือถุงกอล์ฟ ในสถานประกอบการธุรกิจสนามกอล์ฟ ในจังหวัดชลบุรี (5) ความสัมพันธ์ระหว่างระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานกับระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานถือถุงกอล์ฟ ในสถานประกอบการธุรกิจสนามกอล์ฟ ในจังหวัดชลบุรี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ พนักงานถือถุงกอล์ฟ ในสถานประกอบการธุรกิจสนามกอล์ฟ ในจังหวัดชลบุรี จำนวน 362 ราย โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และทำการทดสอบสมมติฐานแต่ละข้อโดยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) การเปรียบเทียบรายคู่โดยวิธี LSD และการหาค่าสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson product moment correlation) และทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ SPSS For Windows ในการประมวลผล ผลการวิจัยพบว่า

1. พนักงานถือถุงกอล์ฟมีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมอยู่ในระดับค่อนข้างสูง
2. พนักงานถือถุงกอล์ฟมีระดับความผูกพันต่อองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับค่อนข้างสูง
3. ผลการเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานถือถุงกอล์ฟ เมื่อพิจารณาปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานถือถุงกอล์ฟ พบว่า อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา

และระยะเวลาการทำงานในองค์กรที่ต่างกัน เป็นปัจจัยที่ไม่มีผลทำให้ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมแตกต่างกัน แต่ปัจจัยทางด้านสถานภาพสมรส มีผลทำให้คุณภาพชีวิตในการทำงานในด้านความภูมิใจในองค์กรแตกต่างกัน และปัจจัยทางด้านระดับการศึกษา มีผลทำให้คุณภาพชีวิตในการทำงานในด้านความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวแตกต่างกัน

4. ผลการเปรียบเทียบระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานถือถุงกอล์ฟ เมื่อพิจารณาปัจจัยส่วนบุคคลของพนักงานถือถุงกอล์ฟ พบว่า อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และระยะเวลาการทำงานในองค์กรที่ต่างกัน เป็นปัจจัยที่ไม่มีผลทำให้ระดับความผูกพันต่อองค์กรโดยรวมแตกต่างกัน

5. ความสัมพันธ์ระหว่างระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานและระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานถือถุงกอล์ฟ พบว่า ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานถือถุงกอล์ฟ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ