

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานและระดับความผูกพันต่อองค์กร เปรียบเทียบจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อระดับคุณภาพชีวิตการทำงานและระดับความผูกพันต่อองค์กร และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างระดับคุณภาพชีวิตการทำงานและระดับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมฮาร์ดดิสก์ไอร์แลนด์ในประเทศไทย จำนวนประชากรได้จากพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมฮาร์ดดิสก์ไอร์แลนด์ในประเทศไทย จำนวน 29,194 คน และกลุ่มตัวอย่างจำนวน 395 คน ผู้วิจัยใช้การสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย และเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม สถิติพรรณนาที่ใช้ในการวิจัย คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐานโดยใช้ t -test วิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และวิธีวิเคราะห์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson product moment correlation) โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 และ 0.01 และใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ SPSS for Windows ในการประมวลผล ผลการวิจัยพบว่า

1. พนักงานมีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานอยู่ในระดับค่อนข้างสูง ($\bar{X} = 3.43$) และมีระดับความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับค่อนข้างสูง ($\bar{X} = 3.57$)
2. พนักงานที่มีอายุ และสถานภาพการสมรสต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมไม่แตกต่างกัน แต่พนักงานที่มีเพศ ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานโดยรวมแตกต่างกัน
3. พนักงานที่มีอายุ และสถานภาพการสมรสต่างกัน มีระดับความผูกพันต่อองค์กรโดยรวมไม่แตกต่างกัน แต่พนักงานที่มีเพศ ระดับการศึกษา และระยะเวลาในการปฏิบัติงานต่างกัน มีระดับความผูกพันต่อองค์กรโดยรวมแตกต่างกัน
4. คุณภาพชีวิตการทำงานมีความสัมพันธ์ในทางบวกกับผูกพันต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

The purpose of this research were to study quality of work life and organization commitment, to compare the personal characteristics affecting quality of work life and organization commitment and to study the relationship between quality of work life and organization commitment of operator in hard disk drive industry in Thailand. The population was based on the number of operator, which were 29,194 and the sample of this research calculated by using Yamane's formula. The sample size was 395 and the researcher used Sample random sampling and using the questionnaire collected data. Descriptive statistic were analyzed by using percentage, means, standard deviation (S.D) while the hypothesis testing used t-test, One way ANOVA and Pearson product moment correlation at 0.05 and 0.01 significance level .The data was analyzed by using SPSS for Windows program. The results were as follow.

1. The operator had a rather high level of quality of work life ($\bar{X} = 3.43$) and rather high level of organization commitment ($\bar{X} = 3.57$)

2. The difference of age and marital status of the operator had no different in the whole quality of work life. On the other hand, The difference of sex, educational level and working duration of the operator had different in the whole quality of work life

3. The difference of age and marital status of the operator had no different in the whole organization commitment. On the other hand, The difference of sex, educational background and working duration of the operator had different in the whole organization commitment

4. The relationships between quality of work life and organization commitment was positively at the 0.01 level of significance