

หัวข้อวิทยานิพนธ์

ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องในงานและความ
ผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการอุตสาหกรรม
เครื่องมือช่างในนิคมอุตสาหกรรมบางพลี

นักศึกษา

นางสาวมนทิรา ช่อคอกกรัก

รหัสประจำตัว

47065822

ปริญญา

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา

วิทยาการจัดการอุตสาหกรรม

พ.ศ.

2549

อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์ อติคุณ กาญจนพิบูลย์

อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ร่วม

รองศาสตราจารย์ ดร.วรณารด แสงมณี

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับปัจจัยที่เกี่ยวข้องในงานและระดับความผูกพันต่อองค์กร เพื่อศึกษาปัจจัยด้านลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ระยะเวลาที่ทำงานในองค์กร และระดับตำแหน่งงาน ที่มีผลต่อระดับความผูกพันต่อองค์กร และเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของระดับปัจจัยที่เกี่ยวข้องในงานและระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการอุตสาหกรรมเครื่องมือช่าง ในนิคมอุตสาหกรรมบางพลี โดยกลุ่มตัวอย่างของการวิจัยในครั้งนี้คือ พนักงานระดับปฏิบัติการอุตสาหกรรมเครื่องมือช่าง ในนิคมอุตสาหกรรมบางพลี จำนวน 265 คน ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น โดยสถิติที่ใช้ในการวิจัย คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐานแต่ละข้อโดยวิธี t-test วิธีวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และวิธีวิเคราะห์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson product moment correlation) โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 และ 0.01 และใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ SPSS for Windows ในการประมวลผลการวิจัยพบว่า

1. พนักงานระดับปฏิบัติการอุตสาหกรรมเครื่องมือช่าง ในนิคมอุตสาหกรรมบางพลี มีปัจจัยที่เกี่ยวข้องในงานอยู่ในระดับค่อนข้างสูง ($\bar{X} = 3.470$) และมีความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับค่อนข้างสูง ($\bar{X} = 3.510$)

2. พนักงานที่มีสถานภาพสมรส และระดับการศึกษา ต่างกัน มีระดับความผูกพันต่อองค์กรโดยรวมไม่แตกต่างกัน แต่พนักงานที่มีเพศ อายุ ระยะเวลาที่ทำงานในองค์กร และระดับตำแหน่งงาน ต่างกัน มีระดับความผูกพันต่อองค์กร โดยรวมแตกต่างกัน

3. ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในงานทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านลักษณะงาน ด้านประสบการณ์จากการทำงาน และด้านรางวัลและผลตอบแทน มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

Thesis Title	Relationship Between Influential Work Factors And The Organization Commitment Of Cosmetic Industry In Bangplee Industrial Estate
Student	Miss Montira Chodokruk
Student ID.	47065822
Degree	Master of Science
Programme	Industrial Management
Year	2006
Thesis Advisor	Association Professor Atinuch Kanchanapiboon
Thesis Co-Advisor	Association Professor Dr. Woranat Sangmanee

ABSTRACT

The purposes of this thesis paper are to study, the level of influential work factors and the level of organization commitment, the personal characteristics affect with organization commitment and the relationship of the organization commitment and influential work factors. The samples used were 265 operator employees of cosmetic industry in Bangplee Industrial Estate. The research instruments were questionnaires. The descriptive statistics analysis include percentage, arithmetic mean and standard deviation. The inferential statistics were t-test, One-way ANOVA and Pearson product moment correlation. The hypothesis testing was set at the 0.05 and 0.01 level of significance. The SPSS for Windows were used to compute and analyse the data. The research was found.

1. Influential work factors of operator employees of cosmetic industry in Bangplee Industrial Estate has nearly high level ($\bar{X} = 3.470$) and organization commitment has nearly high level too ($\bar{X} = 3.510$).

2. The research was found the difference marital status and education level did not cause any difference organization commitment, while the difference sex, age, duration of employment and position caused the difference to the organization commitment.

3. Influential work factors has correlation to organization commitment at 0.01 level of significance.