

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1	กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	3
2	ความเชื่อมโยงระหว่างการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลกับเป้าหมายการบริหารราชการ	7
3	โมเดลภูเขาน้ำแข็ง (Iceberg Model)	9
4	ความสัมพันธ์ระหว่างความแตกต่างของบุคคลกับสมรรถนะ และผลงาน	10
5	ทิศทางการเปลี่ยนแปลงการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐ	32
6	ลำดับขั้นของความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	34
7	กรอบความคิดการบริหารราชการแนวใหม่ภายใต้แนวความคิดการบริหารองค์กรเชิงกลยุทธ์	35
8	ประเภทของ competency (competency model)	58
9	ขั้นตอนการกำหนดสมรรถนะหลัก (core competency)	74
10	ขั้นตอนการวิเคราะห์สมรรถนะประจำตำแหน่งงาน (job competency)	75
11	การหาสมรรถนะหลัก (core competency) ในองค์กร	79

สารบัญภาพ (ต่อ)

ภาพที่		หน้า
12	Model of process when performance discrepancy is identified	90
13	Need Analysis	91
14	กระบวนการของ competency based learning (CBL)	100
15	ตัวแบบประสิทธิผล 3 ระดับ	107
16	รูปแบบความมีประสิทธิภาพของสถานศึกษา	109
17	กรอบความคิดการวิจัย	127
18	กระบวนการดำเนินการวิจัย	139

