

# พิมพ์ด้านฉบับทดลองวิทยานิพนธ์ภายในกรอบสีเขียวเพียงแผ่นเดียว

ชื่อวิจัย : กลยุทธ์การสื่อสารที่ใช้ในโครงการปรับเปลี่ยนระบบการทำงานของฝ่ายซ่างบริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน) (COMMUNICATION STRATEGIES USED IN THE REENGINEERING PROJECT OF THE TECHNICAL DEPARTMENT, THAI AIRWAYS INTERNATIONAL, PUBLIC COMPANY LIMITED.) อ.ที่ปรึกษา : ดร.คร.ธนวดี บุญลือ.  
137 หน้า ISBN 974-636-564-9.

การวิจัยนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษากลยุทธ์การสื่อสารที่ใช้ในโครงการปรับเปลี่ยนระบบการทำงานของฝ่ายซ่าง บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน) โดยศึกษาวิเคราะห์แบบการสื่อสารและประสิทธิผลของการสื่อสารว่ามีผลต่อความรู้ ทัศนคติและการยอมรับของพนักงานที่มีต่อโครงการฯ โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์เชิงลึก ผู้บริหารที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโครงการฯ 3 คน และการวิจัยเชิงสำรวจความคิดเห็นของพนักงานฝ่ายซ่างฯ 370 คน เครื่องมือที่ใช้เก็บข้อมูล คือ แบบสัมภาษณ์และแบบสอบถามตามชนิดกรอกเอง วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม วิเคราะห์ความแปรปรวนและหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

## ช่องมีผลการวิจัย ดังนี้

1. กลยุทธ์การสื่อสารที่นำมาใช้ในโครงการปรับเปลี่ยนระบบการทำงาน คือ การใช้การสื่อสารแบบบันลุ่งล่า่ง โดยสื่อสารผ่านผู้บริหาร/ผู้บังคับบัญชา ถ่ายทอดข่าวสารให้แก่พนักงานได้รับทราบ นอกเหนือไป ยังใช้สื่อมวลชนมาช่วยสนับสนุนในการให้ข้อมูลข่าวสารอีก เช่น กัน โดยมุ่งเน้นให้มีการสื่อสารแบบสองทาง เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นชี้แจงกันและกัน
2. การสื่อสารภายในองค์กร ส่วนใหญ่เป็นการสื่อสารแบบแนวนอน
3. พนักงานส่วนใหญ่มีความรู้เกี่ยวกับโครงการปรับเปลี่ยนระบบการทำงานอยู่ในระดับปานกลางค่อนข้างมาก มีทัศนคติในเชิงบวกค่อนข้างสูงและมีการยอมรับอยู่ในระดับปานกลาง
4. การสื่อสารแบบบันลุ่งล่า่งมีผลต่อความรู้เกี่ยวกับโครงการปรับเปลี่ยนระบบการทำงานของพนักงาน ส่วนการสื่อสารแบบแนวนอน แบบข้ามสายงาน และแบบล่างขั้นบนมีผลต่อการยอมรับโครงการฯ โดยที่การสื่อสารแบบแนวนอนมีผลต่อการยอมรับโครงการมากที่สุด
5. เพศมีความสัมพันธ์กับทัศนคติและการยอมรับโครงการมากกว่าทั้งหมด
6. ระดับการศึกษามีความสัมพันธ์กับการยอมรับโครงการปรับเปลี่ยนระบบการทำงาน โดยผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาไทยยอมรับโครงการมากกว่าผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับปวช. /ปวส. /อนุปริญญา
7. ความรู้และทัศนคติมีความสัมพันธ์กับการยอมรับโครงการปรับเปลี่ยนระบบการทำงาน

ภาควิชา ... กรรมการและสาขาวิชานั้นๆ .....

สาขาวิชา ... นิเทศศาสตร์พัฒนาการ .....

ปีการศึกษา ... 2539 .....

ลายมือชื่อนิติ .....

รัชฎา บังกอก

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา .....

ดร. ...

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม .....