

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแรงงูใจในการทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน นำข้อมูลมาวิเคราะห์ด้วยค่าสถิติ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติสหสัมพันธ์ ในบทนี้ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ในรูปของตาราง และแปลผลด้วยการบรรยายไปตามลำดับ แบ่งเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานตามสถานภาพส่วนตัวของผู้ให้สัมภาษณ์

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับแรงงูใจในการทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับกับการทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

ตอนที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ

ตอนที่ 5 การทดสอบสมมติฐาน ใช้การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างแรงงูใจและการทำงานที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานตามสถานภาพส่วนตัวของผู้ให้สัมภาษณ์

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานตามสถานภาพส่วนตัวของผู้ให้สัมภาษณ์แสดงดังตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละของสถานภาพของผู้ให้สัมภาษณ์

สถานภาพของกลุ่มตัวอย่าง		จำนวน	ร้อยละ
เพศ			
1.	ชาย	59	39.33
2.	หญิง	91	60.67

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

สถานภาพของกลุ่มตัวอย่าง	จำนวน	ร้อยละ
ระยะเวลาในการเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน		
1. น้อยกว่า 5 ปี	10	6.67
2. 5 – 10 ปี	92	61.33
3. มากกว่า 10 ปี	48	32.00
ระดับการศึกษา		
1. ไม่ได้เรียนหนังสือ	0	0.00
2. จบชั้นประถมศึกษา	89	59.34
3. จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น	30	20.00
4. จบชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย	20	13.33
5. จบอนุปริญญา	5	3.33
6. ปริญญาตรีขึ้นไป	6	4.00
รายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่อครอบครัว		
1. ต่ำกว่า 5,000 บาท	0	0.00
2. 5,000 – 8,000 บาท	20	13.33
3. มากกว่า 8,000 บาท	130	86.67
รวม	150	100.00

จากตารางที่ 4.1 พบว่า อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เมื่อจำแนกตามเพศแล้ว ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีจำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 60.67 เพศชาย จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 39.33

จำแนกระยะเวลาในการเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ส่วนใหญ่ทำหน้าที่ 5 - 10 ปี จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 61.33 รองลงมาคือ มากกว่า 10 ปี จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 32.00 และทำหน้าที่น้อยกว่า 5 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67

จำแนกตามวุฒิการศึกษาของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 59.34 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 13.33

จบอนุสัญญา จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.33 ระดับปริญญาตรี จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 และไม่มีจำนวนผู้ไม่ได้เรียนหนังสือ

จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่อครอบครัว ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนมากกว่า 8,000 บาท จำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 86.67 รองลงมาคือ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน 5,000 – 8,000 บาท จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 13.33 และไม่มีจำนวนผู้ที่มี รายได้ต่ำกว่า 5,000 บาท

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับแรงงใจในการทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน

ตารางที่ 4.2 ระดับแรงงใจในการทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

แรงงใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับแรงงใจ	ลำดับที่
1. สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ	3.67	0.85	สูง	2
2. การรับการนิเทศงานและการฝึกอบรม	3.96	0.82	สูง	1
3. ความร่วมมือของชุมชน	3.13	0.86	ปานกลาง	7
4. สภาพการปฏิบัติงาน	3.29	0.93	ปานกลาง	6
5. ภาวะเศรษฐกิจและสังคม	3.52	1.00	สูง	5
6. ความภาคภูมิใจ	3.67	0.98	สูง	2
7. ภาวะผู้นำ	3.46	1.00	ปานกลาง	4
8. การยอมรับตนเองและยอมรับผู้อื่น	3.53	1.03	สูง	3
รวม	3.52	0.90	สูง	

จากตารางที่ 4.2 พบว่าแรงงใจในการทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในภาพรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.52$, S.D. = 0.90) มีแรงงใจอยู่ในระดับมาก 4 ข้อ มีแรงงใจ อยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ มีแรงงใจด้านการรับการนิเทศงานและการฝึกอบรมมีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ($\bar{X} = 3.96$, S.D. = 0.82) รองลงมาคือ แรงงใจด้านสิทธิประโยชน์ที่ได้รับและความภาคภูมิใจ ($\bar{X} = 3.67$, S.D. = 0.85)

ตารางที่ 4.3 ระดับแรงงใจในการทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำแนกตามเพศ

แรงงใจ	เพศ					
	ชาย			หญิง		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ แรงงใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ แรงงใจ
1. สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ	3.62	0.82	สูง	3.71	0.87	สูง
2. การรับการนิเทศงานและ การฝึกอบรม	3.94	0.75	สูง	3.97	0.87	สูง
3. ความร่วมมือของชุมชน	3.14	0.91	ปานกลาง	3.12	0.83	ปานกลาง
4. สภาพการปฏิบัติงาน	3.25	0.98	ปานกลาง	3.31	0.92	ปานกลาง
5. ภาวะเศรษฐกิจและสังคม	3.37	1.04	ปานกลาง	3.62	0.98	สูง
6. ความภาคภูมิใจ	3.55	0.99	สูง	3.75	0.98	สูง
7. ภาวะผู้นำ	3.33	1.07	ปานกลาง	3.54	0.95	สูง
8. การยอมรับตนเองและยอมรับ ผู้อื่น	3.38	1.10	ปานกลาง	3.63	0.98	สูง
รวม	3.44	0.92	ปานกลาง	3.58	0.89	สูง

จากตารางที่ 4.3 พบว่า แรงงใจโดยรวมของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เพศหญิงอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.58$, S.D. = 0.89) และเพศชายอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.44$, S.D. = 0.92) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า เพศหญิง ส่วนใหญ่มีระดับแรงงใจแต่ละด้านอยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ยของแรงงใจด้านการรับการนิเทศงานและการฝึกอบรมและด้านความภาคภูมิใจมากที่สุด ($\bar{X} = 3.97$, S.D. = 0.87 และ $\bar{X} = 3.75$, S.D. = 0.98) เพศชาย ส่วนใหญ่มีระดับแรงงใจแต่ละด้านอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยของแรงงใจด้านการรับการนิเทศงานและการฝึกอบรมและด้านสิทธิประโยชน์ที่ได้รับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.94$, S.D. = 0.75 และ $\bar{X} = 3.62$, S.D. = 0.82)

ตารางที่ 4.4 ระดับแรงงใจในการทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำแนกตาม
ระยะเวลาในการเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

แรงงใจ	ระยะเวลาในการเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน								
	น้อยกว่า 5 ปี			5 – 10 ปี			มากกว่า 10 ปี		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ แรงงใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ แรงงใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ แรงงใจ
1. สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ	3.88	1.14	สูง	3.61	0.84	สูง	3.75	0.81	สูง
2. การรับการนิเทศงานและ การฝึกอบรม	4.26	0.89	สูง	3.88	0.86	สูง	4.06	0.71	สูง
3. ความร่วมมือของชุมชน	3.46	1.08	สูง	3.02	0.83	ปานกลาง	3.25	0.84	ปานกลาง
4. สภาพการปฏิบัติงาน	3.55	1.23	สูง	3.17	0.91	ปานกลาง	3.44	0.91	ปานกลาง
5. ภาวะเศรษฐกิจและสังคม	3.74	1.28	สูง	3.40	1.04	ปานกลาง	3.71	0.85	สูง
6. ความภาคภูมิใจ	3.86	1.39	สูง	3.55	1.00	สูง	3.86	0.83	สูง
7. ภาวะผู้นำ	3.72	1.41	สูง	3.36	1.01	ปานกลาง	3.59	0.89	สูง
8. การยอมรับตนเองและ ยอมรับผู้อื่น	3.80	1.33	สูง	3.46	1.05	ปานกลาง	3.61	0.92	สูง
รวม	3.78	1.19	สูง	3.43	0.90	ปานกลาง	3.66	0.82	สูง

จากตารางที่ 4.4 พบว่า อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน กลุ่มระยะเวลาในการเป็นอาสาสมัครน้อยกว่า 5 ปี และมากกว่า 10 ปี มีแรงงใจโดยรวมในระดับสูง ($\bar{X} = 3.78$, S.D. = 1.19 และ $\bar{X} = 3.66$, S.D. = 0.82) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า อาสาสมัครสาธารณสุขทุกกลุ่มระยะเวลามีค่าเฉลี่ยของแรงงใจด้านการรับการนิเทศงานและการฝึกอบรมมากที่สุด ($\bar{X} = 3.88$, S.D. = 0.86 ถึง $\bar{X} = 4.26$, S.D. = 0.89)

ตารางที่ 4.5 ระดับแรงจูงใจในการทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำแนกตามระดับการศึกษา

แรงจูงใจ	ระดับการศึกษา								
	จบชั้นประถมศึกษา			จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น			จบชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย		
	ระดับแรงจูงใจ			ระดับแรงจูงใจ			ระดับแรงจูงใจ		
	$\bar{X}$	S.D.		$\bar{X}$	S.D.		$\bar{X}$	S.D.	
1. สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ	3.52	0.81	สูง	3.74	0.96	สูง	3.78	0.74	สูง
2. การรับการนิเทศงานและการฝึกอบรม	3.82	0.78	สูง	3.96	1.01	สูง	4.11	0.61	สูง
3. ความร่วมมือของชุมชน	3.02	0.86	ปานกลาง	3.22	0.93	ปานกลาง	3.09	0.65	ปานกลาง
4. สภาพการปฏิบัติงาน	3.14	0.93	ปานกลาง	3.32	1.01	ปานกลาง	3.33	0.68	ปานกลาง
5. ภาวะเศรษฐกิจและสังคม	3.33	1.02	ปานกลาง	3.61	1.00	สูง	3.73	0.81	สูง
6. ความภาคภูมิใจ	3.50	0.97	สูง	3.67	1.02	สูง	3.82	0.86	สูง
7. ภาวะผู้นำ	3.25	0.99	ปานกลาง	3.60	0.98	สูง	3.56	0.85	สูง
8. การยอมรับตนเองและยอมรับผู้อื่น	3.33	1.00	ปานกลาง	3.60	1.11	สูง	3.77	0.85	สูง
รวม	3.36	0.89	ปานกลาง	3.59	0.97	สูง	3.65	0.72	สูง

ตารางที่ 4.5 (ต่อ)

แรงจูงใจ	ระดับการศึกษา					
	จบอนุปริญา			จบปริญญาตรีขึ้นไป		
	ระดับแรงจูงใจ			ระดับแรงจูงใจ		
	$\bar{X}$	S.D.		$\bar{X}$	S.D.	
1. สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ	4.72	0.26	สูงมาก	4.40	0.47	สูง
2. การรับการนิเทศงานและการฝึกอบรม	4.92	0.11	สูงมาก	4.63	0.82	สูงมาก
3. ความร่วมมือของชุมชน	4.08	0.69	สูง	3.67	0.86	สูง
4. สภาพการปฏิบัติงาน	4.48	0.50	สูง	4.03	0.94	สูง
5. ภาวะเศรษฐกิจและสังคม	4.60	0.55	สูงมาก	4.37	1.00	สูง
6. ความภาคภูมิใจ	4.92	0.11	สูงมาก	4.63	0.98	สูงมาก
7. ภาวะผู้นำ	4.76	0.33	สูงมาก	4.30	1.00	สูง
8. การยอมรับตนเองและยอมรับผู้อื่น	4.76	0.33	สูงมาก	4.30	1.03	สูง
รวม	4.65	0.35	สูงมาก	4.29	0.90	สูง

จากตารางที่ 4.5 พบว่า อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ระดับการศึกษานุปริญญา มีแรงจูงใจโดยรวมในระดับสูงมาก ($\bar{X} = 4.65$, S.D. = 0.35) กลุ่มจบปริญญาตรีขึ้นไป กลุ่มจบชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย และกลุ่มจบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น มีแรงจูงใจโดยรวมในระดับสูง ($\bar{X} = 4.29$, S.D. = 0.90, $\bar{X} = 3.65$, S.D. = 0.72 และ $\bar{X} = 0.39$, S.D. = 0.97) กลุ่มจบชั้นประถมศึกษา มีแรงจูงใจโดยรวมในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.36$, S.D. = 0.89) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า อาสาสมัครแต่ละกลุ่มระดับการศึกษา ส่วนใหญ่มีแรงจูงใจระดับสูง โดยอาสาสมัครที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และระดับประถมศึกษา มีค่าเฉลี่ยของแรงจูงใจด้านการรับ การนิเทศงานและการฝึกอบรมมากที่สุด ($\bar{X} = 4.11$, S.D. = 0.61, $\bar{X} = 3.96$, S.D. = 1.01 และ $\bar{X} = 3.82$, S.D. = 0.72) ตามลำดับ อาสาสมัครที่มีการศึกษาระดับอนุปริญญา และอาสาสมัครที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยของแรงจูงใจด้านการรับ การนิเทศงานและการฝึกอบรม และด้านความภาคภูมิใจมากที่สุด ($\bar{X} = 4.92$, S.D. = 0.11 และ $\bar{X} = 4.63$, S.D. = 0.82 ถึง $\bar{X} = 4.63$, S.D. = 0.98)

ตารางที่ 4.6 ระดับแรงจูงใจในการทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำแนกตาม รายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่อครอบครัว

แรงจูงใจ	รายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่อครอบครัว					
	5,000 – 8,000 บาท			มากกว่า 8,000 บาท		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับแรงจูงใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับแรงจูงใจ
1. สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ	4.24	0.55	สูง	3.59	0.86	สูง
2. การรับ การนิเทศงานและการฝึกอบรม	4.39	0.73	สูง	3.90	0.82	สูง
3. ความร่วมมือของชุมชน	3.38	0.85	ปานกลาง	3.09	0.86	ปานกลาง
4. สภาพการปฏิบัติงาน	3.66	0.89	สูง	3.22	0.94	ปานกลาง
5. ภาวะเศรษฐกิจและสังคม	4.05	0.69	สูง	3.44	1.03	ปานกลาง
6. ความภาคภูมิใจ	4.17	0.74	สูง	3.60	0.99	สูงมาก
7. ภาวะผู้นำ	4.06	0.75	สูง	3.37	1.00	ปานกลาง
8. การยอมรับตนเองและยอมรับผู้อื่น	4.07	0.92	สูง	3.44	1.02	ปานกลาง
รวม	4.00	0.74	สูง	3.45	0.91	สูง

จากตารางที่ 4.6 พบว่า อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน กลุ่มรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่อครอบครัว 5,000 - 8,000 บาท มีแรงจูงใจโดยรวมในระดับสูง ($\bar{X} = 4.00$, S.D. = 0.74) กลุ่มรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่อครอบครัวมากกว่า 8,000 บาท มีแรงจูงใจโดยรวมในระดับสูง ($\bar{X} = 3.45$, S.D. = 0.91) เมื่อพิจารณาทางด้าน พบว่า อาสาสมัครที่มีรายได้น้อยกว่า 5,000 - 8,000 บาท และอาสาสมัครที่มีรายได้มากกว่า 8,000 บาท มีค่าเฉลี่ยของแรงจูงใจด้านการรับการนิเทศงานและการฝึกอบรมมากที่สุด ($\bar{X} = 4.39$, S.D. = 0.73 และ $\bar{X} = 3.90$, S.D. = 0.82) นอกจากนี้พบว่าทั้งสองกลุ่มรายได้ต่างก็มีแรงจูงใจด้านการรับการนิเทศงานและการฝึกอบรม และด้านสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.59$, S.D. = 0.55 ถึง $\bar{X} = 3.90$, S.D. = 0.55 ถึง $\bar{X} = 3.90$, S.D. = 0.86)

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

ตารางที่ 4.7 ระดับการทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

การทำหน้าที่	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการทำหน้าที่	ลำดับที่
1. เป็นผู้สื่อข่าวสารสนเทศสุขภาพ	3.58	1.05	มาก	1
2. เป็นผู้ให้คำแนะนำถ่ายทอดความรู้	3.26	0.59	ปานกลาง	2
3. เป็นผู้ให้บริการสาธารณสุข	2.18	0.30	น้อย	5
4. เฝ้าระวังและป้องกันปัญหาสาธารณสุขในหมู่บ้าน	2.63	0.31	ปานกลาง	4
5. เป็นแกนนำพัฒนางานสาธารณสุขชุมชน	2.84	0.49	ปานกลาง	3
รวม	2.91	0.39	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.7 พบว่า การทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.91$ S.D. = 0.39) เมื่อพิจารณาทางด้าน พบว่า มีการทำหน้าที่ในระดับมาก คือ เป็นผู้สื่อข่าวสารสนเทศสุขภาพ ($\bar{X} = 3.58$, S.D. = 1.05) และมีการทำหน้าที่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ คือ การเป็นผู้ให้คำแนะนำถ่ายทอดความรู้ การเป็นแกนนำพัฒนางานสาธารณสุขชุมชน และเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาสาธารณสุขในหมู่บ้าน ($\bar{X} = 3.26$, S.D. = 0.59, $\bar{X} = 2.84$, S.D. = 0.49 และ $\bar{X} = 2.63$, S.D. = 0.31) ตามลำดับ การทำหน้าที่ในระดับน้อย คือ เป็นผู้ให้บริการสาธารณสุข ($\bar{X} = 2.18$, S.D. = 0.30)

ตารางที่ 4.8 ระดับการทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำแนกตามเพศ

การทำหน้าที่	เพศ					
	ชาย			หญิง		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการ ทำหน้าที่	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการ ทำหน้าที่
1. เป็นผู้สื่อข่าวสารสาธาณสุข	3.52	1.09	มาก	3.62	1.03	มาก
2. เป็นผู้ให้คำแนะนำถ่ายทอดความรู้	3.04	0.58	ปานกลาง	3.41	0.56	ปานกลาง
3. เป็นผู้ให้บริการสาธาณสุข	2.12	0.29	น้อย	2.23	0.30	น้อย
4. เฝ้าระวังและป้องกันปัญหาสาธาณสุขในหมู่บ้าน	2.57	0.33	ปานกลาง	2.69	0.28	ปานกลาง
5. เป็นแกนนำพัฒนางานสาธาณสุขชุมชน	2.77	0.43	ปานกลาง	2.90	0.52	ปานกลาง
รวม	2.80	0.39	ปานกลาง	2.97	0.38	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.8 พบว่า อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ทั้งเพศชายและหญิง มีการทำหน้าที่โดยรวมระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.80$, S.D. = 0.39 และ $\bar{X} = 2.97$, S.D. = 0.38) เมื่อพิจารณา รายด้านพบว่า ทั้งเพศชายและเพศหญิง มีการทำหน้าที่เป็นผู้สื่อข่าวสารสาธาณสุขในระดับมาก ($\bar{X} = 3.52$, S.D. = 1.09 และ $\bar{X} = 3.62$, S.D. = 1.03) และมีการทำหน้าที่เป็นผู้ให้บริการสาธาณสุขในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.12$, S.D. = 0.29 และ $\bar{X} = 2.23$, S.D. = 0.30)

ตารางที่ 4.9 ระดับการทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำแนกตามระยะเวลาในการเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

การทำหน้าที่	ระยะเวลาในการเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน								
	น้อยกว่า 5 ปี			5 – 10 ปี			มากกว่า 10 ปี		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการทำหน้าที่	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการทำหน้าที่	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการทำหน้าที่
1. เป็นผู้สื่อข่าวสารสาธารณสุข	3.90	1.25	มาก	3.50	1.09	มาก	3.68	0.94	มาก
2. เป็นผู้ให้คำแนะนำถ่ายทอดความรู้	3.24	0.81	ปานกลาง	3.23	0.64	ปานกลาง	3.33	0.45	ปานกลาง
3. เป็นผู้ให้บริการสาธารณสุข	2.14	0.25	น้อย	2.20	0.30	น้อย	2.17	0.30	น้อย
4. เฝ้าระวังและป้องกันปัญหาสาธารณสุขในหมู่บ้าน	2.46	0.30	น้อย	2.59	0.30	ปานกลาง	2.77	0.28	ปานกลาง
5. เป็นแกนนำพัฒนางานสาธารณสุขชุมชน	2.86	0.31	ปานกลาง	2.91	0.50	ปานกลาง	2.73	0.48	ปานกลาง
รวม	2.92	0.43	ปานกลาง	2.89	0.42	ปานกลาง	2.93	0.31	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.9 พบว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ทุกกลุ่มระยะเวลาในการเป็นอาสาสมัครสาธารณสุข มีการทำหน้าที่โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.89$, S.D. = 0.31 และ $\bar{X} = 2.93$, S.D. = 0.43) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ทุกกลุ่มระยะเวลาในการเป็นอาสาสมัครสาธารณสุข มีการทำหน้าที่ด้านการเป็นผู้สื่อข่าวสารสาธารณสุข อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.50$, S.D. = 0.94 และ $\bar{X} = 3.90$, S.D. = 1.25) นอกจากนี้พบว่า ทุกกลุ่มระยะเวลาคือเป็นอาสาสมัครมีการทำหน้าที่ด้านเป็นผู้ให้บริการสาธารณสุขอยู่ในระดับน้อย ($\bar{X} = 2.14$, S.D. = 0.25 และ $\bar{X} = 2.20$, S.D. = 0.30)

ตารางที่ 4.10 ระดับการทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านจำแนกตามระดับการศึกษา

การทำหน้าที่	ระดับการศึกษา								
	จบชั้นประถมศึกษา			จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น			จบชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการทำหน้าที่	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการทำหน้าที่	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการทำหน้าที่
1. เป็นผู้สื่อข่าวสาธารณสุข	3.36	1.02	ปานกลาง	3.66	1.14	มาก	3.95	0.86	มาก
2. เป็นผู้ให้คำแนะนำถ่ายทอดความรู้	3.13	0.58	ปานกลาง	3.23	0.47	ปานกลาง	3.62	0.63	มาก
3. เป็นผู้ให้บริการสาธารณสุข	2.11	0.31	น้อย	2.24	0.22	น้อย	2.37	0.24	น้อย
4. เฝ้าระวังและป้องกันปัญหาสาธารณสุขในหมู่บ้าน	2.60	0.32	ปานกลาง	2.64	0.25	ปานกลาง	2.68	0.27	ปานกลาง
5. เป็นแกนนำพัฒนางานสาธารณสุขชุมชน	2.73	0.43	ปานกลาง	3.00	0.56	ปานกลาง	3.09	0.52	ปานกลาง
รวม	2.78	0.35	ปานกลาง	2.95	0.37	ปานกลาง	3.14	0.39	ปานกลาง

ตารางที่ 4.10 (ต่อ)

การทำหน้าที่	ระดับการศึกษา					
	จบอนุปริญญา			จบปริญญาตรีขึ้นไป		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการทำหน้าที่	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการทำหน้าที่
1. เป็นผู้สื่อข่าวสาธารณสุข	4.88	0.11	มากที่สุด	4.27	0.83	มาก
2. เป็นผู้ให้คำแนะนำถ่ายทอดความรู้	3.76	0.62	มาก	3.80	0.33	มาก
3. เป็นผู้ให้บริการสาธารณสุข	2.52	0.23	น้อย	2.13	0.30	น้อย
4. เฝ้าระวังและป้องกันปัญหาสาธารณสุขในหมู่บ้าน	2.84	0.30	ปานกลาง	2.90	0.28	ปานกลาง
5. เป็นแกนนำพัฒนางานสาธารณสุขชุมชน	2.88	0.48	ปานกลาง	2.93	0.39	น้อย
รวม	3.33	0.29	ปานกลาง	3.20	0.15	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.10 พบว่า อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ทุกกลุ่มระดับการศึกษา มีการทำหน้าที่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า อาสาสมัครที่มีการศึกษาระดับอนุปริญา มีการทำหน้าที่เป็นผู้สื่อข่าวสาธารณสุขในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.88$, S.D. = 0.11) นอกจากนี้พบว่า ทุกกลุ่มระดับการศึกษา มีการทำหน้าที่เป็นผู้ให้บริการสาธารณสุขในระดับน้อย ($\bar{x} = 1.90$, S.D. = 0.23 และ $\bar{x} = 2.15$, S.D. = 0.31)

ตารางที่ 4.11 ระดับการทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน รวมกันทั้งครอบครัว

การทำหน้าที่	รายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่อครอบครัว					
	5,000 – 8,000 บาท			มากกว่า 8,000 บาท		
	$\bar{x}$	S.D.	ระดับการทำ หน้าที่	$\bar{x}$	S.D.	ระดับการ ทำหน้าที่
1. เป็นผู้สื่อข่าวสาธารณสุข	4.24	0.97	มาก	3.48	1.03	ปานกลาง
2. เป็นผู้ให้คำแนะนำถ่ายทอดความรู้	3.53	0.58	มาก	3.22	0.59	ปานกลาง
3. เป็นผู้ให้บริการสาธารณสุข	2.27	0.25	น้อย	2.17	0.31	น้อย
4. เฝ้าระวังและป้องกันปัญหาสาธารณสุข ในหมู่บ้าน	2.75	0.23	ปานกลาง	2.62	0.31	ปานกลาง
5. เป็นแกนนำพัฒนางานสาธารณสุข ชุมชน	3.09	0.60	ปานกลาง	2.81	0.46	ปานกลาง
รวม	3.17	0.35	ปานกลาง	2.86	0.37	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.11 พบว่า อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน รวมกันแล้วทั้งครอบครัวต่ำกว่า 5,000 – 8,000 บาท และมากกว่า 8,000 บาท มีการทำหน้าที่โดยรวม ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.17$, S.D. = 0.35 และ $\bar{x} = 2.86$, S.D. = 0.37) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ทั้งสอง กลุ่มการปฏิบัติงานเป็นผู้สื่อข่าวสาธารณสุขมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ($\bar{x} = 4.24$, S.D. = 0.97 และ $\bar{x} = 3.48$, S.D. = 1.48) และมีการทำหน้าที่เป็นผู้ให้บริการสาธารณสุข ในระดับน้อยและค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ($\bar{x} = 2.27$, S.D. = 0.25 และ $\bar{x} = 2.17$, S.D. = 0.31)

ตอนที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ

ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

การวิจัยครั้งนี้ มีผู้ให้ข้อมูลทั้งหมด 20 ราย เป็นเพศชาย 9 ราย เพศหญิง 11 ราย ระยะเวลาในการเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านส่วนใหญ่ 5-10 ปี (ร้อยละ 75) ระดับการศึกษาส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาจบชั้นประถมศึกษา 9 คน (ร้อยละ 45) ผู้ให้สัมภาษณ์ทั้งหมดมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่อครอบครัวมากกว่า 8,000 บาท รายละเอียดดังตารางที่ 4.12

ตารางที่ 4.12 ข้อมูลทั่วไปจำแนกตามสถานภาพของผู้ให้สัมภาษณ์

สถานภาพของกลุ่มตัวอย่าง	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
1. ชาย	9	45.00
2. หญิง	11	55.00
ระยะเวลาในการเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน		
1. น้อยกว่า 5 ปี	2	10.00
2. 5 – 10 ปี	15	75.00
3. มากกว่า 10 ปี	3	15.00
ระดับการศึกษา		
1. ไม่ได้เรียนหนังสือ	0	0.00
2. จบชั้นประถมศึกษา	9	45.00
3. จบชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น	5	25.00
4. จบชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย	3	15.00
5. จบอนุปริญญา	3	15.00
6. ปริญญาตรีขึ้นไป	1	5.00
รายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่อครอบครัว		
1. ต่ำกว่า 5,000 บาท	0	0.00
2. 5,000 – 8,000 บาท	0	0.00
3. มากกว่า 8,000 บาท	20	100.00
รวม	20	100.00

การสัมภาษณ์ข้อมูลทั่วไปของพื้นที่

ผู้ให้ข้อมูลทั้งหมดเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขระดับผิชอบสถานีอนามัยตำบลหงษ์เจริญ อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร จำนวน 10 หมู่บ้าน อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล เส้นทางคมนาคมในหมู่บ้านเป็นถนนลูกรังและคอนกรีต มีไฟฟ้าและน้ำประปาทุกหมู่บ้าน

1. คำถามทั่วไป

1.1 ด้านประชากร กลุ่มชนตามการตั้งถิ่นฐาน

ตารางที่ 4.13 จำนวนและร้อยละของกลุ่มชนตามการตั้งถิ่นฐานของผู้ให้สัมภาษณ์

ข้อมูลทั่วไปของพื้นที่	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หมู่บ้าน		
ม.1	3	15.00
ม.2	2	10.00
ม.3	3	15.00
ม.4	3	15.00
ม.6	2	10.00
ม.7	1	5.00
ม.9	1	5.00
ม.11	3	15.00
ม.12	1	5.00
ม.14	1	5.00
รวม	20	100.00

1.2 ด้านชีวภาพ ลักษณะพื้นที่และการประกอบอาชีพในชุมชน

ตารางที่ 4.14 การประกอบอาชีพในชุมชนของผู้ให้สัมภาษณ์

การประกอบอาชีพในชุมชน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อาชีพ		
ทำสวน	15	75.00
ค้าขาย	2	10.00
รับจ้าง	3	15.00
รวม	20	100.00

1.3 ด้านความเชื่อ ทศนคติ กิจกรรมต่างๆ การดำรงชีวิต

ตารางที่ 4.15 การนับถือศาสนาของผู้ให้สัมภาษณ์

ศาสนา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ศาสนา		
พุทธ	18	90.00
อิสลาม	2	10.00
รวม	20	100.00

1.4 ด้านเศรษฐกิจ รายได้ของครอบครัว

ตารางที่ 4.16 รายได้ของครอบครัวของผู้ให้สัมภาษณ์

รายได้ของครอบครัว	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่อครอบครัว		
1. ต่ำกว่า 5,000 บาท	0	0.00
2. 5,000 – 8,000 บาท	0	0.00
3. มากกว่า 8,000 บาท	20	100.00
รวม	20	100.00

2. คำถามแรงจูงใจต่อการทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

2.1 ความเหมาะสมต้องการของสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ สิทธิประโยชน์ใดที่ไม่จำเป็น

ผู้ให้สัมภาษณ์ ส่วนใหญ่มีความเห็นส่วนใหญ่ว่าสิทธิประโยชน์ที่ได้รับมีความเหมาะสม ทั้งนี้เนื่องจากต้องการทำงาน ทำหน้าที่เพื่อหมู่บ้านของตนเองมากกว่าที่จะหวังผลตอบแทนส่วนนั้น ในส่วนที่รัฐจัดสรรเงินค่าตอบแทนเดือนละ 600 บาท ก็เป็นสิ่งที่สร้างขวัญและกำลังใจในการทำหน้าที่มากขึ้น และส่วนใหญ่เห็นว่าไม่มีสิทธิประโยชน์ใดที่ไม่ควรได้รับหรือไม่จำเป็น

2.2 ความต้องการรับการนิเทศงานและการฝึกอบรม

ผู้ให้สัมภาษณ์ทุกรายเห็นตรงกันว่าการนิเทศงานโดยเจ้าหน้าที่สาธารณสุขประจำสถานีอนามัยหรือสำนักงานสาธารณสุขอำเภอควรมีการนิเทศงานในพื้นที่การทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านให้มากขึ้นเนื่องจากในปัจจุบันการดำเนินงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านต้องประสานงานและทำงานร่วมกับองค์กรอื่น ๆ ในหมู่บ้าน ทำให้ต้องเรียนรู้ร่วมกันมีมากจำเป็นที่ต้องได้รับคำแนะนำและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนมากขึ้น ในส่วนของการอบรมก็ควรมีมากขึ้นเช่นกัน โดยเฉพาะการอบรมฟื้นฟูความรู้เพื่อให้ทันกับโรคใหม่ๆที่เกิดขึ้นและสภาพของชุมชนที่เป็นชุมชนเมืองมากขึ้น นอกจากนี้ควรมีการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านใหม่เพื่อให้มีความพอเพียงกับจำนวนประชากรและครัวเรือนที่เพิ่มมากขึ้นด้วยเช่นกัน

2.3 สิ่งที่ต้องการความร่วมมือของชุมชนที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

สิ่งที่ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ต้องการความร่วมมือจากชุมชนมากที่สุดคือเรื่องการสนับสนุนงบประมาณจากท้องถิ่น รองลงมาคือ การให้ความร่วมมือจากชุมชนในการป้องกันควบคุมโรคติดต่อในพื้นที่ เนื่องจากส่วนใหญ่มีอาชีพทำสวนทำให้ไม่มีเวลาว่างในช่วงกลางวันจะสามารถทำหน้าที่ได้ในช่วงเวลาเย็น ซึ่งประชาชนส่วนใหญ่ต้องปฏิบัติภารกิจในครอบครัวทำให้ไม่ได้รับความสะดวกในการปฏิบัติงาน และส่วนใหญ่ต้องการให้ชุมชนมีความตระหนักในการดูแลสุขภาพตนเองและการป้องกันโรคมมากขึ้น

2.4 สภาพการทำงานที่ต้องการ/ปรับปรุง/ต้องการความช่วยเหลือ

ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่มีความต้องการให้ปรับปรุงบทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขเนื่องจากปัจจุบันมีหน้าที่มากต้องดูแลประชาชนประมาณ 15 ครัวเรือนต่อคน ทำให้ดูแลไม่ทั่วถึง และปัจจุบันมีโรคอุบัติใหม่ อุบัติซ้ำเกิดขึ้นบ่อย ทำให้ต้องทำหน้าที่ควบคุมป้องกันโรคมมากขึ้น ในส่วนของการส่งเสริมสุขภาพก็จะลดลง และหากเพิ่มจำนวนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านให้มากขึ้นก็จะช่วยให้การทำหน้าที่มีผลดีมากขึ้นด้วยเช่นกัน นอกจากนี้การได้รับ

การสนับสนุนจากทุกภาคส่วนในชุมชน โดยเฉพาะผู้นำชุมชนจะทำให้การทำงานมีความคล่องตัวมากขึ้น การสนับสนุนงบประมาณในการทำงาน วิชาการใหม่ๆจากหน่วยงานภาครัฐควรมีมากขึ้น

2.5 แรงจูงใจด้านภาวะเศรษฐกิจและสังคมต่อการทำหน้าที่ของอาสาสมัคร
สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่เห็นว่าหากอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านได้รับการยอมรับในบทบาทหน้าที่จากประชาชนและผู้นำในชุมชนมากขึ้นเท่าใดก็จะทำงานได้ดีมากขึ้นเช่นกัน นอกจากนี้จะรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ทำหน้าที่และพร้อมจะทุ่มเทแรงกายแรงใจในการทำงานมากขึ้น เพราะจะเป็นความภาคภูมิใจของครอบครัวที่ได้สร้างประโยชน์ให้กับหมู่บ้าน ในด้านภาวะเศรษฐกิจก็มีส่วนในการที่จะส่งเสริมหรือไม่ส่งเสริมการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน หากเศรษฐกิจในครอบครัวดีก็จะทำให้มีกำลังใจและมีเวลาในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อสังคมมากขึ้น ในทางกลับกันหากครอบครัวลำบากก็มีความจำเป็นต้องช่วยครอบครัวในการหาเลี้ยงชีพก่อน ส่วนเงินสนับสนุนที่รัฐจัดให้ไม่ค่อยมีผลกับการปฏิบัติหน้าที่มากนัก เนื่องจากก่อนหน้านี้ทำงานโดยไม่มีค่าตอบแทนอยู่แล้ว แต่หากรัฐสนับสนุนเงินมากขึ้นในลักษณะของเงินเดือนและจัดสรรให้ต่อเนื่องก็อาจจะมีผลกับการปฏิบัติงาน โดยรวมได้เช่นกัน

2.6 แรงจูงใจด้านความภาคภูมิใจต่อการทำหน้าที่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

สิ่งที่เป็นความภาคภูมิใจของผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่คือการที่ได้ทำงานสำเร็จ ลุล่วง ส่งผลให้ชุมชนมีความสุข รองลงมาคือ การได้รับการยอมรับจากเพื่อนบ้านและผู้นำชุมชน ในการทำหน้าที่

2.7 แรงจูงใจด้านภาวะผู้นำต่อการทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่เห็นตรงกันว่า อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ต้องมีความเป็นผู้นำในการดูแลสุขภาพตนเองและครอบครัว คือ ตนเองและคนในครอบครัวต้องมีความสุขดีก่อนจึงจะเป็นแบบอย่างให้เพื่อนบ้านได้ นอกจากนี้ในการทำงานก็ต้องเป็นผู้นำทั้งทางด้าน ความคิดและการปฏิบัติเพื่อชักนำให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความร่วมมือและปฏิบัติตาม

2.8 แรงจูงใจด้านการยอมรับตนเองและการยอมรับนับถือผู้อื่นต่อการทำหน้าที่
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนหนึ่งเห็นว่าในการทำงานต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย ในชุมชนทั้งประชาชน ผู้นำชุมชน องค์กรต่าง การจะได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีนั้น อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านต้องให้การยอมรับนับถือ ทั้งในเรื่องความคิด หน้าที่ของผู้อื่นก่อน จึงจะได้รับการยอมรับนับถือจากผู้อื่นเช่นกัน อีกส่วนหนึ่งเห็นว่าอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีบทบาทหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามที่รัฐได้กำหนดไว้และเป็นผู้อาสาเข้ามาช่วยงาน ด้านสุขภาพของ

ชุมชน จำเป็นอย่างยิ่งที่ชุมชนต้องให้เกียรติและความสำคัญกับ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เป็นลำดับต้น ๆ

ตอนที่ 5 การทดสอบสมมติฐาน

ผลการทดสอบสมมติฐานใช้การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจและการทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ดังแสดงในตารางที่ 4.17

ตารางที่ 4.17 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ระหว่างแรงจูงใจและการทำหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

แรงจูงใจ	การทำหน้าที่					
	เป็นผู้สื่อข่าวสาร สาธารณสุข		เป็นผู้ให้คำแนะนำ ถ่ายทอดความรู้		เป็นผู้ให้บริการ สาธารณสุข	
	r	ระดับความสัมพันธ์	r	ระดับความสัมพันธ์	r	ระดับความสัมพันธ์
1. สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ	0.91**	สูง	0.64**	ปานกลาง	0.11	ไม่สัมพันธ์
2. การรับการนิเทศงานและ การฝึกอบรม	0.92**	สูง	0.67**	ปานกลาง	0.06	ไม่สัมพันธ์
3. ความร่วมมือของชุมชน	0.85**	สูง	0.47**	ปานกลาง	0.06	ไม่สัมพันธ์
4. สภาพการปฏิบัติงาน	0.90**	สูง	0.56**	ปานกลาง	0.09	ไม่สัมพันธ์
5. ภาวะเศรษฐกิจและสังคม	0.92**	สูง	0.72**	สูง	0.10	ไม่สัมพันธ์
6. ความภาคภูมิใจ	0.94**	สูง	0.74**	สูง	0.10	ไม่สัมพันธ์
7. ภาวะผู้นำ	0.95**	สูง	0.66**	ปานกลาง	0.14	ไม่สัมพันธ์
8. การยอมรับตนเองและ การยอมรับนับถือผู้อื่น	0.95**	สูง	0.68**	ปานกลาง	0.11	ไม่สัมพันธ์
รวม	0.95**	สูง	0.67**	ปานกลาง	0.10	ไม่สัมพันธ์

** p< 0.01 * p<0.05

ตารางที่ 4.17 (ต่อ)

แรงจูงใจ	การทำหน้าที่					
	เฝ้าระวังและป้องกัน ปัญหาสาธารณสุขใน หมู่บ้าน		เป็นแกนนำพัฒนางาน สาธารณสุขชุมชน		โดยรวม	
	r	ระดับความ สัมพันธ์	r	ระดับความ สัมพันธ์	r	ระดับความ สัมพันธ์
1. สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ	0.19*	ต่ำ	0.08	ไม่สัมพันธ์	0.76**	สูง
2. การรับการนิเทศงานและ การฝึกอบรม	0.18*	ต่ำ	0.10	ไม่สัมพันธ์	0.77**	สูง
3. ความร่วมมือของชุมชน	0.01	ไม่สัมพันธ์	-0.07	ไม่สัมพันธ์	0.60**	ปานกลาง
4. สภาพการปฏิบัติงาน	0.13	ไม่สัมพันธ์	-0.04	ไม่สัมพันธ์	0.69**	ปานกลาง
5. ภาวะเศรษฐกิจและสังคม	0.27**	ต่ำ	0.11	ไม่สัมพันธ์	0.81**	สูง
6. ความภาคภูมิใจ	0.27**	ต่ำ	0.11	ไม่สัมพันธ์	0.82**	สูง
7. ภาวะผู้นำ	0.20*	ต่ำ	0.13	ไม่สัมพันธ์	0.80**	สูง
8. การยอมรับตนเองและ การยอมรับนับถือผู้อื่น	0.21**	ต่ำ	0.16*	ต่ำ	0.81**	สูง
รวม	0.19*	ต่ำ	0.08	ไม่สัมพันธ์	0.79**	สูง

** $p < 0.01$ * $p < 0.05$

จากตารางที่ 4.17 พบว่า

1. ความสัมพันธ์ของแรงจูงใจกับการทำหน้าที่โดยรวมของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีความสัมพันธ์ระดับสูงในทางบวก ($r = 0.79**$) มีความสัมพันธ์ระดับปานกลางและสูงในทางบวกกับการทำหน้าที่ ($r = 0.60**$ ถึง $0.82**$) แรงจูงใจด้านความภาคภูมิใจ ภาวะเศรษฐกิจและสังคม มีค่าความสัมพันธ์มากที่สุด และรองลงมา ($r = 0.82**$ และ $0.81**$)

2. ความสัมพันธ์ของแรงจูงใจโดยรวมมีความสัมพันธ์ระดับสูงในทางบวกกับการทำหน้าที่เป็นผู้สื่อข่าวสาธารณสุข ($r = 0.95**$) มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลางในทางบวกกับการทำหน้าที่เป็นผู้ให้คำแนะนำถ่ายทอดให้ความรู้ ($r = 0.67**$) มีความสัมพันธ์ในระดับต่ำในทางบวกกับการทำหน้าที่เฝ้าระวังและป้องกันปัญหาสาธารณสุขในหมู่บ้าน ($r = 0.19*$)

3. เมื่อพิจารณารายด้านของแรงจูงใจกับการทำหน้าที่ที่มีความสัมพันธ์ มีดังนี้

แรงจูงใจทุกด้านมีความสัมพันธ์ระดับสูงในทางบวกกับการทำหน้าที่เป็นผู้สื่อข่าว
สาธารณะ (r = 0.85** ถึง 0.95**)

แรงจูงใจด้านเศรษฐกิจและสังคม แรงจูงใจด้านความภาคภูมิใจมีความสัมพันธ์
ระดับสูงในทางบวกกับการทำหน้าที่ด้านการเป็นผู้ให้คำแนะนำถ่ายทอดให้ความรู้ (r = 0.92** และ
0.94**)