

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การดำเนินการวิจัยเรื่องภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม เป็นรูปแบบการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) แบบการวิจัยตัดขวาง (Cross – Sectional Studies) มีรายละเอียดดังนี้

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูง จำนวน 50 คน ผู้บริหารระดับกลาง จำนวน 61 คน เจ้าหน้าที่ของรัฐจำนวน 174 คน พนักงาน และประชาชน จำนวน 715 คน รวมทั้งสิ้น 1,000 คน ที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 10 แห่ง
2. กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง เจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานและประชาชนจากตารางสำหรับพิจารณาขนาดกลุ่มตัวอย่างตามทักษะของเครืคซีและมอร์แกน (สุจิตรา บุญยรัตพันธุ์, 2546 : 161) ได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง รวมทั้งสิ้น 285 คน
3. การสุ่มตัวอย่าง ใช้การสุ่มแบบแบ่งชั้นชนิดสัดส่วน แล้วใช้วิธีการสุ่มอย่างง่าย จำนวนประชากรที่ใช้ในการวิจัยได้จากการสอบถามข้อมูลโดยตรงจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน 10 แห่ง

เครื่องมือในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ แบบสอบถาม ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นจากการศึกษาแนวความคิด ตามทฤษฎีแบบภาวะผู้นำ 3 มิติของเรดคิน โดยนำแบบสอบถาม ซึ่งปรับปรุงพัฒนาจากแบบสอบถามความเป็นผู้นำในทางการบริหาร (Management Style Diagnosis Test. : MSDT) ลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า นำมาปรับใช้แบบสอบถามออกเป็น 3 ตอนประกอบด้วย

ตอนที่ 1 เป็นแบบสำรวจรายการ (Checklist) สอบถามเกี่ยวกับสถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสบการณ์การทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน 5 ข้อ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับ ภาวะผู้นำ 8 แบบของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามทฤษฎีแบบภาวะผู้นำ 3 มิติของเรดดิน Reddin โดยเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อยและน้อยที่สุด ซึ่งในตารางวิเคราะห์ข้อมูลจะเขียนแทนด้วยจำนวน 5 4 3 2 และ 1 ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ความสำเร็จของการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน 9 ข้อ

ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับคะแนน
มากที่สุด	5
มาก	4
ปานกลาง	3
น้อย	2
น้อยที่สุด	1

การสร้างและการหาคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การสร้างเครื่องมือและหาคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ดำเนินการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ศึกษาเอกสารงานวิจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นข้อมูลในการสร้างแบบสอบถาม
2. รวบรวมเนื้อหาและแบบสอบถามต่างๆ จากเอกสาร งานวิจัยที่ใช้ทฤษฎี 3 มิติของเรดดิน เพื่อสร้างแบบสอบถามภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างแบบสอบถามภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกตามลักษณะแบบภาวะผู้นำดังนี้

แบบภาวะผู้นำที่มีประสิทธิภาพสูงจำนวน 4 ข้อ

- 2.1 ภาวะผู้นำแบบนักพัฒนา
- 2.2 ภาวะผู้นำแบบนักบริหาร
- 2.3 ภาวะผู้นำแบบเผด็จการอย่างมีศิลปะ
- 2.4 ภาวะผู้นำแบบยิกระเบียบ

แบบภาวะผู้นำที่มีประสิทธิภาพต่ำจำนวน 4 ข้อ

2.5 ภาวะผู้นำแบบนักบุญ

2.6 ภาวะผู้นำแบบประนีประนอม

2.7 ภาวะผู้นำแบบหนึ่งงาน

2.8 ภาวะผู้นำแบบเผด็จการ

3. นำแบบสอบถามเสนอต่อผู้เชี่ยวชาญ เพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาจากผู้เชี่ยวชาญ เพื่อนำมาคำนวณค่าความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา ได้ค่าคุณภาพ เท่ากับ 0.5

4. นำแบบสอบถามที่ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้วไปทดลองใช้กับกลุ่มตัวอย่างจำนวน 30 คน ที่อยู่ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วนำผลจากการทดลองใช้มาวิเคราะห์เพื่อตรวจสอบคุณภาพของแบบสอบถาม ได้ค่าคุณภาพ เท่ากับ 0.5

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามขั้นตอน ดังนี้

1. ขออนุญาตราชการจากสำนักงานคณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีถึงองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

2. ผู้วิจัยนำแบบสอบถามพร้อมหนังสือแนะนำตัวออกเก็บข้อมูล ในองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 10 แห่ง เก็บจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 285 คน

3. นำแบบสอบที่ได้กลับคืนมาตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถาม คัดเลือกฉบับที่สมบูรณ์ที่สุดเพื่อจัดทำข้อมูล ได้รับแบบสอบถามคืนมาทั้งหมด 285 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

1. นำแบบสอบถามทั้งหมดมาตรวจสอบความสมบูรณ์จากแบบสอบถามในตอนที่ 1 ตอนที่ 2 และตอนที่ 3 ทุกข้อ ทั้งนี้เพื่อให้ได้แบบสอบถามที่สมบูรณ์

2. ทำการวิเคราะห์ข้อมูลตามลักษณะของข้อมูล ดังนี้

2.1 หาค่าร้อยละสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามในตอนที่ 1

2.2 วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามตอนที่ 2 เกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของผู้ตอบแบบสอบถามมาวิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่และหาค่าร้อยละ วิเคราะห์โดยหาค่ามัชฌิมเลขคณิต (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) เป็นรายข้อและรายด้าน การแปลความหมายใช้หลักเกณฑ์ของเบส (Best อ้างถึงใน สิ้น พันธุ์พินิจ, 2547 : 155) ข้อมูลพิจารณาจากค่าเฉลี่ย โดยกำหนดเกณฑ์ในการคำนวณน้ำหนักและคะแนนกำหนด ดังนี้

ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00	หมายถึง มีแบบผู้นำมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย 3.50 – 4.49	หมายถึง มีแบบผู้นำมาก
ค่าเฉลี่ย 2.50 – 3.49	หมายถึง มีแบบผู้นำปานกลาง
ค่าเฉลี่ย 1.50 – 2.49	หมายถึง มีแบบผู้นำน้อย
ค่าเฉลี่ย 0 – 1.50	หมายถึง มีแบบผู้นำน้อยที่สุด

2.3 วิเคราะห์ระดับผลสำเร็จการบริหารงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดเกณฑ์ในการคำนวณน้ำหนักและคะแนนกำหนด ดังนี้

ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00	หมายถึง ระดับความสำเร็จมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย 3.50 – 4.49	หมายถึง ระดับความสำเร็จมาก
ค่าเฉลี่ย 2.50 – 3.49	หมายถึง ระดับความสำเร็จปานกลาง
ค่าเฉลี่ย 1.50 – 2.49	หมายถึง ระดับความสำเร็จน้อย
ค่าเฉลี่ย 0 – 1.50	หมายถึง ระดับความสำเร็จน้อยที่สุด

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลตามลักษณะ ดังนี้

1. วิเคราะห์สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่และหาค่าร้อยละ สถิติที่ใช้คือ ร้อยละ (Percentage)
2. วิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์โดยหาค่ามัชฌิมเลขคณิต (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) เป็นรายข้อและรายด้าน การแปลความหมายใช้หลักเกณฑ์ของเบส (Best อ้างถึงใน สิ้น พันธุ์พินิจ, 2547 : 155)
3. วิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการทดสอบสมมุติฐานโดยการทดสอบค่า (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One – Way ANOVA) และการเปรียบเทียบรายคู่โดยวิธีของเชฟเฟ (Scheffe' Method)