

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่องภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม และเพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกตามสถานภาพความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหาร โดยเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามโดยการหาค่าความถี่และค่าร้อยละ

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม โดยการหาค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม โดยใช้ค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานด้วยการทดสอบค่าที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และการเปรียบเทียบรายคู่โดยวิธีของเชฟเฟ (Scheffe's Method)

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามกลุ่มตัวอย่างที่เก็บข้อมูล คือ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารระดับกลาง และพนักงานที่สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน 10 แห่ง โดยนำเสนอเป็นตาราง ดังนี้

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและร้อยละเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	125	43.86
หญิง	160	56.14
อายุ		
ต่ำกว่า 31 ปี	61	21.40
31 – 40 ปี	99	34.74
41 – 50 ปี	82	28.77
51 ปี ขึ้นไป	43	15.09
ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	35	12.28
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	54	18.95
อนุปริญญา/ปวส.	72	25.26
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	92	32.28
สูงกว่าปริญญาตรี	32	11.23
ประสบการณ์การทำงาน		
น้อยกว่า 11 ปี	101	35.44
11-20 ปี	84	29.47
21-30 ปี	72	25.26
31 ปีขึ้นไป	28	9.83
ตำแหน่งงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
ผู้บริหารระดับสูง	50	17.54
ผู้บริหารระดับกลาง	61	21.41
พนักงานระดับปฏิบัติ	174	61.05
รวม	285	100.00

จากตารางที่ 4.1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม มีจำนวนทั้งสิ้น 285 คน มีข้อมูลดังนี้
เพศ ผู้ตอบแบบสอบถาม เพศชาย จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 43.86 เพศหญิง
จำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 56.14

อายุ ผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31 - 40 ปี มีจำนวน 99 คน คิดเป็น
ร้อยละ 34.74 อายุระหว่าง 41- 50 ปี จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 28.77 และอายุน้อยกว่า 31 ปี
จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 21.40

ระดับการศึกษา ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน
92 คน คิดเป็นร้อยละ 32.28 ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายและ ปวช. จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 25.26
ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายและ ปวช. จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 18.95

ประสบการณ์การทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่
มีประสบการณ์ในการทำงาน ระหว่างน้อยกว่า 11 ปี จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 35.44
ประสบการณ์ในการทำงานระหว่าง 11-20 ปี จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 29.47 และประสบการณ์
ในการทำงานระหว่าง 21-30 ปี จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 25.26

ตำแหน่งงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็น
พนักงานระดับปฏิบัติ จำนวน 174 คน คิดเป็นร้อยละ 61.05 ผู้บริหารระดับกลาง จำนวน 61 คน คิดเป็น
ร้อยละ 21.41 และผู้บริหารระดับสูง จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 17.54

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม

การวิเคราะห์ข้อมูล ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นในเขตอำเภอเมืองจังหวัดสมุทรสงคราม โดยจำแนกแบบของผู้นำตามทฤษฎีแบบภาวะผู้นำ
3 มิติของเรดคิน จำแนกแบบภาวะผู้นำเป็น 8 แบบ คือ ผู้นำแบบนักพัฒนา ผู้นำแบบนักบริหาร ผู้นำ
แบบเผด็จการอย่างมีศิลปะ ผู้นำแบบทำตามระเบียบ ผู้นำแบบนักบุญ ผู้นำแบบประนีประนอม
ผู้นำแบบหนีงานและผู้นำแบบเผด็จการ โดยการหาค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานนำเสนอ
เป็นตาราง ดังนี้

ตารางที่ 4.2 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม

แบบภาวะผู้นำ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
แบบภาวะผู้นำประสิทธิภาพต่ำ			
ผู้นำประเภทหนึ่งงาน	3.05	0.51	ปานกลาง
ผู้นำประเภทนักบุญ	3.28	0.49	ปานกลาง
ผู้นำประเภทเผด็จการ	3.24	0.44	ปานกลาง
ผู้นำประเภทประนีประนอม	3.11	0.48	ปานกลาง
รวม	3.17	0.48	ปานกลาง
แบบภาวะผู้นำประสิทธิภาพสูง			
ผู้นำประเภททำตามระเบียบ	3.25	0.49	ปานกลาง
ผู้นำประเภทนักพัฒนา	3.31	0.49	ปานกลาง
ผู้นำประเภทเผด็จการอย่างมีศิลปะ	3.36	0.50	ปานกลาง
ผู้นำประเภทนักบริหาร	3.34	0.50	ปานกลาง
รวม	3.31	0.49	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยของแบบภาวะผู้นำประสิทธิภาพมากกว่าค่าเฉลี่ยของแบบภาวะผู้นำประสิทธิภาพต่ำ โดยแบบภาวะผู้นำที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ผู้นำประเภทเผด็จการอย่างมีศิลปะ รองลงมาคือผู้นำประเภทนักบริหาร พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่าภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสมุทรสงคราม มีแบบภาวะผู้นำประสิทธิภาพน้อย อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.17 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าระดับความคิดเห็น ผู้นำประเภทนักบุญ ผู้นำประเภทเผด็จการ ผู้นำแบบประนีประนอมและผู้นำประเภทหนึ่งงานอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 3.24 3.11 และ 3.05 ตามลำดับ ส่วนแบบภาวะผู้นำประสิทธิภาพมากตามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 เมื่อพิจารณา รายด้าน พบว่า ระดับความคิดเห็นผู้นำประเภทเผด็จการอย่างมีศิลปะ ผู้นำประเภทนักบริหาร ผู้นำประเภทนักพัฒนาและผู้นำประเภททำตามระเบียบ อยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 3.34 3.29 และ 3.25 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.3 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำแบบผู้นำประเภทหนึ่งงาน

แบบภาวะผู้นำประเภทหนึ่งงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับภาวะผู้นำ
1. ผู้บริหารทำงานครั้งแรกไม่สำเร็จ ผู้บริหารจะเลิกทำงานนั้นเสีย	2.70	1.11	ปานกลาง
2. ผู้บริหารรู้สึกชอบตำแหน่งแต่ไม่ชอบทำอะไรให้ยุ่งยาก	3.03	1.08	ปานกลาง
3. ผู้บริหารชอบทำงานมาก สามารถนั่งเฝ้างานได้เป็นชั่วโมง	2.98	1.06	ปานกลาง
4. เมื่อผู้บริหารไม่เข้าใจในงานที่ผู้บริหารทำ ผู้บริหารจะคัดค้าน งานนั้น	3.16	0.87	ปานกลาง
5. ผู้บริหารไม่ชอบ ชี้แจงเหตุผลแต่แจ้งเพียงว่าเป็นนโยบาย	3.25	1.01	ปานกลาง
6. ผู้บริหารคิดว่าเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงานเกิดขึ้นกับผู้ใต้บังคับบัญชา ปัญหานั้นจะคลี่คลายไปเอง	3.18	0.87	ปานกลาง
7. ผู้บริหารมักจะให้มีความคิดเห็นว่าจะมีวิธีทำงานที่ยากกว่า วิธีที่ทำอยู่ในขณะนี้อีก			
8. ผู้บริหารมอบหมายงานหนักให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติและได้ให้ความมั่นใจกับเขาเหล่านั้นว่า จะต้องได้รับค่าตอบแทน อย่างยุติธรรม	3.15	0.96	ปานกลาง
	2.97	0.93	ปานกลาง
รวม	3.05	0.51	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.3 พบว่า แบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามคิดเห็นว่าผู้บริหารมีแบบภาวะผู้นำประเภทหนึ่งงาน อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.05 เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ระดับความคิดเห็นที่มีค่าสูงสุดคือ ในการทำงานผู้บริหารไม่ชอบชี้แจงเหตุผลแต่แจ้งเหตุผลแต่แจ้งเพียงว่าเป็นนโยบายอยู่ในระดับปานกลางมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.25 รองลงมาคือ ผู้บริหารคิดว่าเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงานเกิดขึ้นกับผู้ใต้บังคับบัญชาปัญหานั้นจะคลี่คลายไปเองโดยผู้บริหาร

ไม่ต้องไปเกี่ยวข้องกับตัวอยู่ในระดับปานกลางมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.18 ระดับความคิดเห็นที่มีค่าต่ำสุดคือ เมื่อผู้บริหารทำงานครั้งแรกไม่สำเร็จ ผู้บริหารจะเลิกทำงานนั้นเสียอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.70

ตารางที่ 4.4 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำแบบผู้นำประเภทนักบุญ

แบบภาวะผู้นำประเภทนักบุญ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับภาวะผู้นำ
9. ผู้บริหารคิดว่าผลการปฏิบัติงาน ไม่สำคัญเท่า			
สัมพันธ์ภาพอันดีต่อกัน	3.36	0.88	ปานกลาง
10. ผู้บริหารเชื่อว่าการได้แยกกันไม่ส่งเสริมให้			
เกิดความคิดใหม่ๆ	3.26	0.98	ปานกลาง
11. ผู้บริหารเห็นว่า ควรทำให้ผู้ร่วมงานมีความสุข			
เพื่อเขาจะได้ทำให้คนอื่นมีความสุขด้วย	3.30	0.89	ปานกลาง
12. ผู้บริหารคิดว่า หน่วยงานที่ดีจะดำเนินงานอย่างไร			
ด้วยความราบรื่น	3.51	0.84	มาก
13. ผู้บริหารคิดว่าความขัดแย้งไม่อาจแก้ปัญหาได้	2.99	1.02	ปานกลาง
14. ผู้บริหารคิดว่าไม่อยากยุ่งกับใครและไม่อยากให้			
ใครว่ายุ่งกับท่าน	3.36	0.89	ปานกลาง
15. ผู้บริหารคิดว่า ปล่อยให้ผู้ร่วมงานทำงานตามแบบ			
ที่เขาเห็นว่าดีที่สุด	3.19	0.88	ปานกลาง
16. ผู้บริหารพร้อมที่จะเปลี่ยนใจ เพื่อรักษาความสงบ			
เรียบร้อยไว้	3.25	0.84	ปานกลาง
รวม	3.28	0.49	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.4 พบว่า แบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามคิดเห็นว่าผู้บริหารมีแบบภาวะผู้นำประเภทนักบุญ อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าระดับความคิดเห็นที่มีค่าสูงสุดคือ ผู้บริหารคิดว่า หน่วยงานที่ดีจะดำเนินงานทุกอย่างไปด้วยความราบรื่น อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 รองลงมาคือ ผู้บริหารคิดว่าผลการปฏิบัติงาน ไม่สำคัญเท่าสัมพันธ์ภาพอันดีต่อกันและ

ผู้บริหารคิดว่าไม่อยากยุ่งกับใครและไม่อยากให้ใครมายุ่งกับท่าน อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 ระดับความคิดเห็นที่มีค่าต่ำสุด คือ ผู้บริหารคิดว่าความขัดแย้งไม่อาจแก้ปัญหาได้ อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.99

ตารางที่ 4.5 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำแบบ ผู้นำประเภทเผด็จการ

ผู้นำแบบผู้นำประเภทเผด็จการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับภาวะผู้นำ
17. ผู้บริหารพูดผู้บริหารจะให้คนอื่นหยุดฟังท่าน	3.37	0.95	ปานกลาง
18. ผู้บริหารให้ผู้ร่วมงานทำตามคำสั่งท่านอย่างเดียว	3.93	0.90	ปานกลาง
19. ผู้บริหารจะคอยบังคับ ควบคุม แนะนำหรือขู่เพื่อให้ผู้ร่วมงานทำงาน	3.08	1.04	ปานกลาง
20. ผู้บริหารผู้ร่วมงานของผู้บริหารเสมอว่าโครงการใหม่ถ้าคุณเห็นว่าดี ก็ดำเนินการได้	3.29	0.88	ปานกลาง
21. ผู้บริหารไม่ชอบให้ใครเห็นด้วยกับท่านตลอดเวลา แต่เมื่อท่านบอกว่าไม่เห็นด้วย ผู้บริหารต้องการให้คนอื่นเห็นด้วย	3.08	0.91	ปานกลาง
22. ผู้บริหารจะมักบอกผู้ร่วมงานเสมอว่าจงเป็นคนมีเหตุผลและทำตามที่คุณบริหารสั่ง	3.26	0.86	ปานกลาง
23. ผู้บริหารวางแผนให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยละเอียดทุกแง่มุม	3.30	0.91	ปานกลาง
24. ผู้บริหารคิดว่า การที่มีความคิดใหม่ๆ ที่ดีก็ถือว่าเป็นเรื่องสำคัญที่จะได้รับเกียรติยกย่องจากบุคคลอื่นว่าเป็นเจ้าของความคิดนั้น	3.14	0.91	ปานกลาง
25. ผู้บริหารคิดว่า การทำงานไม่ใช่เรื่องยากมีคนออกคำสั่งมีคนปฏิบัติตาม งานก็เสร็จ	3.20	0.88	ปานกลาง
26. ผู้บริหารไม่ยอมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพูดคุยกันในเรื่องไร้สาระขณะปฏิบัติหน้าที่	3.31	0.96	ปานกลาง
รวม	3.24	0.44	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.5 พบว่า แบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามคิดเห็นว่าผู้บริหารมีแบบภาวะผู้นำประเภทเผด็จการ อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.24 เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ระดับความคิดเห็นที่มีค่าสูงสุดคือ ผู้บริหารให้ผู้ร่วมงานทำตามคำสั่งท่านอย่างเดียว อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.39 รองลงมาคือ เวลาผู้บริหารพูดผู้บริหารจะให้คนอื่นหยุดและฟังท่าน อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.37 ระดับความคิดเห็นที่มีค่าต่ำสุด คือ ผู้บริหารจะคอยบังคับ ควบคุม แนะนำหรือขู่เพื่อให้ผู้ร่วมงานทำงานและผู้บริหารไม่ชอบให้ใครเห็นด้วยกับท่านตลอดเวลา แต่เมื่อท่านบอกว่าไม่เห็นด้วย ผู้บริหารต้องการให้คนอื่นเห็นด้วย อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.08

ตารางที่ 4.6 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำแบบผู้นำประเภทประนีประนอม

แบบภาวะผู้นำประเภทประนีประนอม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับภาวะผู้นำ
27. ผู้บริหารเป็นคนชอบสงสารเพื่อนร่วมงาน และชอบการประนีประนอม	3.40	0.98	ปานกลาง
28. ผู้บริหารทราบดีว่าการมุ่งทำงานให้สำเร็จ และสร้างความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานนั้น สำคัญยิ่งกว่าแต่ท่านทำไม่ได้	3.12	0.97	ปานกลาง
29. ผู้บริหารไม่หวังผลเลิศจากงานมากนัก	2.90	1.05	ปานกลาง
30. ผู้บริหารมีความสนใจในความสุขของ ผู้ใต้บังคับบัญชามากกว่า กับการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	3.23	0.95	ปานกลาง
31. ผู้บริหารคิดว่า การวางแผนในการดำเนินงาน ต้องใช้การประนีประนอม	3.25	1.02	ปานกลาง
32. ผู้บริหารคิดว่า ไม่อยากยุ่งกับใครและไม่อยาก ให้ใครมายุ่งกับท่าน	3.07	1.02	ปานกลาง
33. ผู้บริหารคิดว่า การหลอกคนบางคนใน บางครั้งได้ก็นับว่าดีพอแล้ว	2.66	1.06	ปานกลาง
34. ผู้บริหารคิดว่า ให้ผู้ร่วมงานมีโอกาสดูเขา จะได้คิดว่าเขามีส่วนร่วมในการตัดสินใจด้วย	3.25	0.88	ปานกลาง
รวม	3.10	0.48	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.6 พบว่า แบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามคิดเห็นว่าผู้บริหารมีแบบภาวะผู้นำประเภทประนีประนอมอยู่ในระดับปานกลางมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.10 เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ระดับความคิดเห็นที่มีค่าสูงสุดคือ ผู้บริหารเป็นคนชอบสงสารเพื่อนร่วมงานและชอบการประนีประนอมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 รองลงมาคือ ผู้บริหารคิดว่าการวางแผนในการดำเนินงานต้องใช้การประนีประนอม และผู้บริหารคิดว่า ให้ผู้ร่วมงานมีโอกาสพูดเขาจะได้คิดว่าเขามีส่วนร่วมใน การตัดสินใจด้วย อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.25 ระดับความคิดเห็นที่มีค่าต่ำสุดคือ ผู้บริหารคิดว่าการหลอกลวงคนบางคนในบางครั้งได้ก็นับว่าดีพอแล้ว อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.66

ตารางที่ 4.7 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำแบบผู้นำประเภททำตามระเบียบ

แบบภาวะผู้นำประเภทตามระเบียบ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับภาวะผู้นำ
35. ผู้บริหารคิดว่า ทำตามกฎข้อบังคับแล้วจะไม่ผิด	3.35	0.89	ปานกลาง
36. ก่อนเริ่มทำงานใด ผู้บริหารจะสำรวจวิธีทำงานนั้นในครั้งก่อนเสมอ	3.32	0.98	ปานกลาง
37. ผู้บริหารเชื่อว่า การใช้วินัยลงโทษผู้ได้บังคับบัญชา เป็นประโยชน์อย่างหนึ่ง เพื่อมิให้เป็นตัวอย่างแก่คนอื่น ๆ	3.15	0.97	ปานกลาง
38. ผู้บริหารเปลี่ยนทัศนคติตามแนวคิดของหน่วยเหนือขึ้นไป	3.19	0.92	ปานกลาง
39. ก่อนจัดงานใดๆ ผู้บริหารขอคู่วิธีดำเนินการของปีที่ผ่านมาก่อนเสมอ	3.09	1.01	ปานกลาง
40. ผู้บริหารจะทำงานตามข้อบังคับอย่างถูกต้องที่สุด	3.38	0.90	ปานกลาง
41. งานแม้จะเป็นเรื่องปลีกย่อย ผู้บริหารจะทำตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด	3.32	0.88	ปานกลาง
รวม	3.25	0.49	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.7 พบว่า แบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามคิดเห็นว่าผู้บริหารมีแบบภาวะผู้นำประเภทตามระเบียบอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.25 เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ระดับความคิดเห็นที่มีค่าสูงสุดคือ ผู้บริหารจะทำงานตามข้อบังคับอย่างถูกต้องที่สุด อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.8 รองลงมา คือ ก่อนเริ่มทำงานใด ผู้บริหารจะสำรวจวิธีทำงานนั้นในครั้งก่อนเสมอและงานแม้จะเป็นเรื่องปลีกย่อย ผู้บริหารจะทำตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.32 ระดับความคิดเห็นที่มีค่าต่ำสุดคือ ก่อนจัดงานใดๆ ผู้บริหารขอคู่วิธีดำเนินการของปีที่ผ่านมาก่อนเสมอ อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.09

ตารางที่ 4.8 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำแบบผู้นำประเภทนักพัฒนา

แบบภาวะผู้นำประเภทนักพัฒนา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
42. ผู้บริหารเชื่อว่า โดยทั่วไปแล้วผู้ร่วมงานมักจะทำงานไม่เต็มความสามารถของตน	3.16	0.92	ปานกลาง
43. ผู้บริหารมีความสนใจที่จะเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับงานให้แก่สมาชิกเสมอ ถึงแม้จะไม่จำเป็นต้องงานในหน้าที่ปัจจุบันของสมาชิก	3.43	0.83	ปานกลาง
44. ผู้บริหารคิดว่าผู้ร่วมงานต้องการเป็นตัวของตัวเองและรู้จักควบคุมตนเอง	3.30	0.93	ปานกลาง
45. ผู้บริหารแสวงหาความรับผิดชอบด้วยตนเองเสมอ	3.33	0.92	ปานกลาง
46. ผู้บริหารเชื่อว่า ความขยัน ความคิดสร้างสรรค์ มีอยู่ในตัวคนทุกคน มากน้อยต่างกัน	3.19	0.96	ปานกลาง
47. งานขั้นแรกของผู้บริหารคือการพัฒนาความสามารถของบุคลากร	3.50	0.86	มาก
รวม	3.31	0.49	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.8 พบว่า แบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามคิดเห็นว่าผู้บริหารมีแบบภาวะผู้นำประเภทนักพัฒนา อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.31 เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ระดับความคิดเห็นที่มีค่าสูงสุด คือ งานชิ้นแรกของผู้บริหารคือการพัฒนาความสามารถของบุคลากร อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 รองลงมาคือ ผู้บริหารมีความสนใจที่จะเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับงานให้แก่สมาชิกเสมอถึงแม้จะไม่จำเป็นต้องงานในหน้าที่ปัจจุบันของสมาชิกก็ตาม อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43 ระดับความคิดเห็นที่มีค่าต่ำสุดคือ ผู้บริหารเชื่อว่า โดยทั่วไปแล้วผู้ร่วมงานมักจะทำงานไม่เต็มความสามารถของตน อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.16

ตารางที่ 4.9 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำแบบผู้นำประเภทเผด็จการอย่างมีศิลปะ

แบบภาวะผู้นำประเภทเผด็จการอย่างมีศิลปะ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับภาวะผู้นำ
48. ผู้บริหารเชื่อมั่นว่าตัวเองมีความชำนาญในการทำงานมาก	3.57	0.92	มาก
49. ผู้บริหารพยายามศึกษาหาความรู้ กฎข้อบังคับ และวิธีการต่างๆ ในการปฏิบัติเป็นอย่างดี	3.50	0.90	มาก
50. ผู้บริหาร มีความมั่นใจในวิธีปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	3.43	0.93	ปานกลาง
51. ผู้บริหารเชื่อว่า ความขยัน ความคิดสร้างสรรค์ มีอยู่ในตัวคนทุกคน มากน้อยต่างกัน	3.46	0.94	ปานกลาง
52. ผู้บริหารปรับปรุงตนเอง โดยอาศัยความผิดพลาดเป็นครู	3.22	0.97	ปานกลาง
53. ผู้บริหารรู้งานในหน้าที่ดี และทำสำเร็จเป็นส่วนใหญ่	3.31	0.86	ปานกลาง
54. ผู้บริหารเป็นคนมีความทะเยอทะยานสูงในการทำงาน	3.45	1.01	ปานกลาง
55. ผู้บริหารทำงานอย่างเต็มที่ แต่ไม่แน่ใจว่าผู้ร่วมงาน จะทำงานเพื่อผู้บริหารหรือไม่	2.98	0.93	ปานกลาง
รวม	3.36	0.50	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.9 พบว่า แบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามคิดเห็นว่าผู้บริหารมีแบบภาวะผู้นำประเภทเผด็จการอย่างมีศิลปะอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.36 เมื่อพิจารณารายข้อพบว่าระดับความคิดเห็นที่มีค่าสูงสุดคือ ผู้บริหารเชื่อมั่นว่าตัวเองมีความชำนาญในการทำงานมาก อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 รองลงมาคือ ผู้บริหารพยายามศึกษาหาความรู้ กฎข้อบังคับและวิธีการต่างๆ ในการปฏิบัติเป็นอย่างดี อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 ระดับความคิดเห็นที่มีค่าต่ำสุดคือ ผู้บริหารทำงานอย่างเต็มที่ แต่ไม่แน่ใจว่าผู้ร่วมงาน จะทำงานเพื่อผู้บริหารหรือไม่ อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.98

ตารางที่ 4.10 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำแบบผู้นำประเภทนักบริหาร

แบบภาวะผู้นำประเภทนักบริหาร	$\bar{X}$	S.D.	ระดับภาวะผู้นำ
56. ผู้บริหารพยายาม ใช้ความสามารถของ ผู้ร่วมงานให้ได้ประโยชน์มากที่สุด	3.57	1.02	มาก
57. ผู้บริหารทำงานโดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน และความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานเสมอ	3.52	0.88	มาก
58. ผู้บริหารทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานเสมอ	3.43	0.91	ปานกลาง
59. ผู้บริหารพยายามให้ผู้ร่วมงานทุกคนมี ส่วนร่วมในการวางแผนเสมอ	3.30	0.95	ปานกลาง
60. ผู้บริหารคิดว่า ทุกคนต้องพึ่งพาอาศัยซึ่งกัน และกัน และต้องการความเป็นอิสระ	3.42	0.87	ปานกลาง
61. ผู้บริหารเห็นว่า เรื่องความเห็นที่แตกต่างกัน สามารถจัดไปได้	3.26	0.87	ปานกลาง
62. ในบางครั้งผู้บริหาร จะลงเลต่อการวินิจฉัยสั่งการ ใดๆ ที่ผู้บริหารคิดว่าผู้ใต้บังคับบัญชาอาจไม่พอใจ	3.15	0.85	ปานกลาง
63. ผู้บริหารจะวางมาตรฐานในการทำงานไว้สูงเสมอ	3.26	0.97	ปานกลาง
64. ผู้บริหารคิดว่า ปัญหาข้อโต้แย้งต่างๆ เป็น เรื่องปกติและสามารถที่จะมีขึ้น	3.16	0.86	ปานกลาง
รวม	3.34	0.50	ปานกลาง

จากตารางที่ 4.10 พบว่า แบบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามคิดเห็นว่าผู้บริหารมีแบบภาวะผู้นำประเภทนักบริหารอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.34 เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ระดับความคิดเห็นที่มีค่าสูงสุด คือ ผู้บริหารพยายามใช้ความสามารถของผู้ร่วมงานให้ได้ประโยชน์มากที่สุด อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 รองลงมาคือ ผู้บริหารทำงานโดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานและความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานเสมอ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.52 ระดับความคิดเห็นที่มีค่าต่ำสุดคือ ในบางครั้ง ผู้บริหารจะลังเลต่อการวินิจฉัยสั่งการใดๆ ที่ผู้บริหารคิดว่าผู้ใต้บังคับบัญชาอาจไม่พอใจ อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.15

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกตามสถานภาพ ขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระดับการบริหาร

การวิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม โดยจำแนกตามสถานภาพ ขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระดับการบริหาร นำเสนอเป็นตาราง ดังนี้

ตารางที่ 4.11 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมุติฐานของการเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ จำแนกตามเพศ

ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ	เพศชาย		เพศหญิง		t	P
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
1. ผู้นำประเภทหนึ่งงาน	3.02	0.50	3.07	0.51	-1.401	0.162
2. ผู้นำประเภทนักบุญ	3.24	0.46	3.31	0.51	-2.003	0.046*
3. ผู้นำประเภทเผด็จการ	3.23	0.43	3.24	0.45	-0.133	0.894
4. ผู้นำประเภทประนีประนอม	3.07	0.46	3.13	0.48	-1.505	0.133
5. ผู้นำประเภททำตามระเบียบ	3.21	0.47	3.28	0.51	-1.762	0.078
6. ผู้นำประเภทนักพัฒนา	3.25	0.48	3.32	0.50	-1.965	0.050*
7. ผู้นำประเภทเผด็จการอย่างมีศิลปะ	3.32	0.48	3.39	0.51	-2.004	0.045*
8. ผู้นำประเภทนักบริหาร	3.32	0.46	3.35	0.53	-0.600	0.548
รวม	3.21	0.37	3.26	0.41	-1.804	0.072

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.11 พบว่า เพศชายและเพศหญิงมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงครามโดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำแบบผู้นำประเภทนักบุญ ผู้นำประเภทนักพัฒนา และผู้นำประเภทเผด็จการอย่างมีศิลปะแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 นอกนั้นไม่แตกต่าง

ตารางที่ 4.12 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม จำแนกตามอายุ

ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ	ต่ำกว่า 31 ปี		31 – 40ปี		41 ปีขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
1. ผู้นำประเภทหนึ่งงาน	3.05	0.50	3.06	0.51	3.04	0.51	3.28	0.50
2. ผู้นำประเภทนักบุญ	3.31	0.48	3.26	0.49	3.26	0.45	3.09	0.48
3. ผู้นำประเภทเผด็จการ	3.25	0.45	3.21	0.43	3.27	0.49	3.32	0.51
4. ผู้นำประเภทประนีประนอม	3.16	0.49	3.09	0.46	3.33	0.51	3.33	0.50
5. ผู้นำประเภททำตามระเบียบ	3.28	0.48	3.22	0.49	3.05	0.51	3.28	0.49
6. ผู้นำประเภทนักพัฒนา	3.34	0.48	3.24	0.49	3.24	0.44	3.10	0.48
7. ผู้นำประเภทเผด็จการอย่างมีศิลปะ	3.42	0.54	3.36	0.47	3.25	0.49	3.29	0.49
8. ผู้นำประเภทนักบริหาร	3.39	0.48	3.31	0.51	3.36	0.50	3.34	0.50
รวม	3.27	0.40	3.22	0.38	3.24	0.40	3.24	0.39

จากตารางที่ 4.12 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม จำแนกตามอายุโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง จึงทดสอบด้วยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA) ปรากฏผลดังตารางที่ 4.13

ตารางที่ 4.13 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหาร
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ระหว่างกลุ่ม	2	0.318	0.159	1.012	0.364
ภายในกลุ่ม	276	105.433	0.157		
รวม	278	105.751			

จากตารางที่ 4.13 การทดสอบ ค่า F จากตารางมีค่าเท่ากับ 1.012 ซึ่งเมื่อพิจารณาค่า $P = 0.364$ มีค่ามากกว่า 0.05 ซึ่งแสดงว่า อายุที่ต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.14 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม จำแนกตามระดับการศึกษา

ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ	มัธยมศึกษา		อนุปริญญา/ปวส.และต่ำกว่า		ปริญญาตรีและสูงกว่า		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
1. ผู้นำประเภทหนึ่งงาน	3.07	0.47	3.04	0.56	3.04	0.50	3.28	0.49
2. ผู้นำประเภทนักบุญ	3.30	0.47	3.21	0.52	3.26	0.43	3.09	0.47
3. ผู้นำประเภทเผด็จการ	3.23	0.40	3.22	0.50	3.27	0.49	3.32	0.49
4. ผู้นำประเภทประนีประนอม	3.12	0.47	3.09	0.50	3.33	0.51	3.35	0.51
5. ผู้นำประเภททำตามระเบียบ	3.25	0.46	3.18	0.57	3.05	0.51	3.28	0.49
6. ผู้นำประเภทนักพัฒนา	3.30	0.46	3.26	0.54	3.24	0.44	3.10	0.48
7. ผู้นำประเภทเผด็จการอย่างมีศิลปะ	3.38	0.44	3.31	0.55	3.25	0.49	3.29	0.49
8. ผู้นำประเภทนักบริหาร	3.33	0.44	3.32	0.55	3.36	0.49	3.34	0.50
รวม	3.25	0.35	3.20	0.45	3.25	0.38	3.24	0.39

จากตารางที่ 4.14 พบว่าความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดสมุทรสงคราม จำแนกตามระดับการศึกษาโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง จึงทดสอบด้วยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) ปรากฏผลดังกล่าวดังตารางที่ 4.15

ตารางที่ 4.15 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหาร
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกตามระดับการศึกษา

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ระหว่างกลุ่ม	2	0.257	0.128	0.816	0.443
ภายในกลุ่ม	276	105.494	0.157		
รวม	278	105.751			

จากตารางที่ 4.15 การทดสอบค่า F จากตารางมีค่าเท่ากับ 0.816 ซึ่งเมื่อพิจารณาค่า $P = 0.443$ มีค่ามากกว่า 0.05 ซึ่งแสดงว่า ระดับการศึกษาที่ต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 4.16 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของ
ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ความคิดเห็นเกี่ยวกับ ภาวะผู้นำ	ต่ำกว่า 11 ปี		11 – 20 ปี		21 - 30 ปี		31 ปีขึ้นไป		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
1. ผู้นำประเภทพนักงาน	3.04	0.51	3.03	0.49	3.08	0.49	3.05	0.53	3.05	0.51
2. ผู้นำประเภทนักบุญ	3.31	0.49	3.26	0.50	3.28	0.48	3.28	0.48	3.28	0.49
3. ผู้นำประเภทเผด็จการ	3.25	0.45	3.22	0.44	3.23	0.45	3.25	0.42	3.24	0.44
4. ผู้นำประเภท ประนีประนอม	3.14	0.49	3.11	0.48	3.06	0.47	3.12	0.47	3.10	0.48
5. ผู้นำประเภททำตาม ระเบียบ	3.30	0.46	3.26	0.50	3.19	0.47	3.27	0.53	3.25	0.49
6. ผู้นำประเภทนักพัฒนา	3.33	0.48	3.30	0.50	3.22	0.49	3.33	0.49	3.29	0.49
7. ผู้นำประเภทเผด็จการ อย่างมีศิลปะ	3.42	0.56	3.38	0.50	3.29	0.48	3.37	0.49	3.36	0.50
8. ผู้นำประเภทนักบริหาร	3.34	0.50	3.26	0.50	3.26	0.51	3.35	0.45	3.34	0.50
รวม	3.28	0.40	3.24	0.39	3.20	0.40	3.25	0.39	3.24	0.50

จากตารางที่ 4.16 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น จังหวัดสมุทรสงคราม จำแนกตามประสบการณ์การทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง จึงทดสอบด้วยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (ANOVA)
ปรากฏผลดังตารางที่ 4.17

ตารางที่ 4.17 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหาร
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ระหว่างกลุ่ม	3	2.126	0.709	2.823	0.038*
ภายในกลุ่ม	275	168.188	0.251		
รวม	278	170.314			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.17 การทดสอบค่า F จากตารางมีค่าเท่ากับ 2.823 ซึ่งเมื่อพิจารณาค่า $P = 0.038$ มีค่าน้อยกว่า 0.05 ซึ่งเป็นจริงตามสมมุติฐานที่ว่า ประสบการณ์ในการทำงานที่ต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทนักบริหารแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ Scheffe ปรากฏผลดังตารางที่ 4.18

ตารางที่ 4.18 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภ
 นักบริหาร จำแนกตามประสบการณ์การทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประสบการณ์ทำงาน	$\bar{X}$	น้อยกว่า 11 ปี	11 – 20 ปี	21 - 30 ปี	31 ปีขึ้นไป
		3.4338	3.346	3.263	3.356
น้อยกว่า 11 ปี	3.4338	-	0.087	0.170	0.077
11 – 20 ปี	3.346		-	0.830	0.009**
21 – 30 ปี	3.263			-	0.927
31 ปีขึ้นไป	3.356				-

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.18 เมื่อทดสอบความแตกต่างของความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำประเภ
 นักบริหารจำแนกตามสถานภาพด้านประสบการณ์การทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นรายคู่
 พบว่า กลุ่มประสบการณ์ในการทำงานต่างๆที่มีความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำประเภ
 นักบริหารแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 มีจำนวน 1 คู่ ได้แก่ กลุ่มประสบการณ์ในการทำงาน
 31 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภ
 นักบริหารแตกต่างจากผู้มีประสบการณ์การทำงาน
 11 -20 ปี

ตารางที่ 4.19 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกตามสังกัด

ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ	ผู้บริหาร ระดับกลาง		พนักงาน (ระดับปฏิบัติ)		ผู้บริหาร ระดับสูง	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
1. ผู้นำประเภทหนึ่งงาน	3.02	0.48	3.28	0.53	3.05	0.51
2. ผู้นำประเภทนักบุญ	2.95	0.47	3.34	0.44	3.28	0.49
3. ผู้นำประเภทเผด็จการ	3.16	0.48	3.10	0.51	3.24	0.44
4. ผู้นำประเภทประนีประนอม	3.25	0.40	3.50	0.46	3.10	0.48
5. ผู้นำประเภททำตามระเบียบ	3.10	0.43	3.28	0.50	3.25	0.49
6. ผู้นำประเภทนักพัฒนา	2.98	0.45	3.39	0.45	3.29	0.49
7. ผู้นำประเภทเผด็จการอย่างมีศิลปะ	3.26	0.43	3.09	0.49	3.36	0.50
8. ผู้นำประเภทนักบริหาร	3.21	0.47	3.36	0.42	3.34	0.50
รวม	3.24	0.35	3.39	0.36	3.24	0.39

จากตารางที่ 4.19 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม จำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง จึงทดสอบด้วยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One way ANOVA) ปรากฏผลดังตารางที่ 4.20

ตารางที่ 4.20 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ระหว่างกลุ่ม	2	6.568	3.284	22.218	.000**
ภายในกลุ่ม	276	99.183	0.148		
รวม	278	105.751			

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.20 แสดงการทดสอบ ค่า F จากตารางมีค่า 22.218 ซึ่งเมื่อพิจารณา ค่า $P = 0.000$ มีค่าน้อยกว่า 0.01 ซึ่งสมมุติฐานว่า สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ Scheffe ปรากฏผลดังตารางที่ 4.21

ตารางที่ 4.21 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	$\bar{X}$	ประชาชน	พนักงาน	ผู้บริหาร
		3.2468	3.1170	3.4478
ผู้บริหารระดับกลาง	3.2468	-	0.1298	0.2010
พนักงาน(ระดับปฏิบัติ)	3.1170		-	0.3308
ผู้บริหารระดับสูง	3.4478			-

จากตารางที่ 4.21 เมื่อทดสอบความแตกต่างของความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำ จำแนกตามสถานภาพด้านสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ที่มีความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 มีจำนวน 3 คู่ ได้แก่ กลุ่มสังกัดผู้บริหารระดับสูงมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำมากกว่ากลุ่มผู้บริหารระดับกลางและกลุ่มพนักงาน (ระดับปฏิบัติ) กลุ่มผู้บริหารระดับกลางมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำมากกว่ากลุ่มพนักงาน (ระดับปฏิบัติ)

เมื่อเปรียบเทียบกับความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำเป็นรายด้าน จำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปรากฏผล ดังนี้

ตารางที่ 4.22 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทหนึ่งงาน จำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภาวะผู้นำ	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ผู้นำประเภทหนึ่งงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	9.850	4.92	19.883	0.000**
	ภายในกลุ่ม	671	166.194	0.248		
รวม		673	176.44			

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.22 แสดงการทดสอบ ค่า F จากตารางมีค่า 19.883 ซึ่งเมื่อพิจารณาค่า $P = 0.000$ มีค่าน้อยกว่า 0.01 ซึ่งสมมุติฐานว่า สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทหนึ่งงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ Scheffe ปรากฏผลดังตารางที่ 4.23

ตารางที่ 4.23 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทหนึ่งงาน จำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	$\bar{X}$	ประชาชน	พนักงาน	ผู้บริหาร
		3.0277	2.9523	3.3431
ผู้บริหารระดับกลาง	3.0277	-	0.0754	0.3154
พนักงาน (ระดับปฏิบัติ)	2.9523		-	0.3908
ผู้บริหารสูง	3.3431			-

จากตารางที่ 4.23 เมื่อทดสอบความแตกต่างของความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำประเภทหนึ่งงาน จำแนกตามสถานภาพด้านสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นรายคู่ พบว่า กลุ่มสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ที่มีความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำประเภทหนึ่งงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 มีจำนวน 2 คู่ ได้แก่ กลุ่มสังกัดผู้บริหารสูงมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำมากกว่ากลุ่มผู้บริหารระดับกลางและกลุ่มพนักงาน (ระดับปฏิบัติ)

ตารางที่ 4.24 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทนักบุญ จำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภาวะผู้นำ	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ผู้นำประเภทหนึ่งงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	7.291	3.646	15.492	0.000**
	ภายในกลุ่ม	671	157.902	0.235		
รวม		673	165.194			

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางที่ 4.24 แสดงการทดสอบ ค่า F จากตารางมีค่า 15.492 ซึ่งเมื่อพิจารณาค่า $P=0.000$ มีค่าน้อยกว่า 0.01 ซึ่งสมมุติฐานว่า สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทนักบุญแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ Scheffe ปรากฏผลดังตารางที่ 4.25

ตารางที่ 4.25 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทนักบุญ จำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	$\bar{X}$	ประชาชน	พนักงาน	ผู้บริหาร
		3.2822	3.1591	3.5080
ผู้บริหารระดับกลาง	3.2822	-	0.1231	0.2257
พนักงาน(ระดับปฏิบัติ)	3.1591		-	0.3489
ผู้บริหารสูง	3.5080			-

จากตารางที่ 4.25 เมื่อทดสอบความแตกต่างของความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำประเภทนักบุญ จำแนกตามสถานภาพด้านสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ที่มีความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 มีจำนวน 3 คู่ ได้แก่ กลุ่มผู้บริหารสูง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทนักบุญมากกว่ากลุ่มผู้บริหารระดับกลางและกลุ่มพนักงาน (ระดับปฏิบัติ) กลุ่มผู้บริหารระดับกลางมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทนักบุญมากกว่ากลุ่มพนักงาน (ระดับปฏิบัติ)

ตารางที่ 4.26 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทเผด็จการ จำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภาวะผู้นำ	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ผู้นำประเภทเผด็จการ	ระหว่างกลุ่ม	2	5.527	2.763	14.496	0.000**
	ภายในกลุ่ม	671	127.914	0.191		
รวม		673	13.440			

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.26 แสดงการทดสอบ ค่า F จากตารางมีค่า 14.496 ซึ่งเมื่อพิจารณาค่า $P=0.000$ มีค่าน้อยกว่า 0.01 ซึ่งสมมุติฐานว่า สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทเผด็จการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ Scheffe ปรากฏผลดังตารางที่ 4.27

ตารางที่ 4.27 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทเผด็จการ จำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	$\bar{X}$	ผู้บริหารระดับกลาง	พนักงาน (ระดับปฏิบัติ)	ผู้บริหารระดับสูง
		3.2586	3.1042	3.3979
ผู้บริหารระดับกลาง	3.2586	-	0.1543	0.1393
พนักงาน(ระดับปฏิบัติ)	3.1042		-	0.2936
ผู้บริหารสูง	3.3979			-

จากตารางที่ 4.27 เมื่อทดสอบความแตกต่างของความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำประเภทเผด็จการ จำแนกตามสถานภาพด้านสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ที่มีความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 มีจำนวน 3 คู่ ได้แก่ กลุ่มผู้บริหารสูงมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทเผด็จการมากกว่ากลุ่มผู้ระดับกลางและกลุ่มพนักงาน (ระดับปฏิบัติ) กลุ่มผู้บริหารระดับกลางมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทเผด็จการมากกว่ากลุ่มพนักงาน (ระดับปฏิบัติ)

ตารางที่ 4.28 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทประนีประนอม จำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภาวะผู้นำ	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ผู้นำประเภทประนีประนอม	ระหว่างกลุ่ม	2	8.418	4.209	19.193	0.000**
	ภายในกลุ่ม	276	147.149	0.219		
รวม		278	155.567			

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.28 แสดงการทดสอบ ค่า F จากตารางมีค่า 19.193 ซึ่งเมื่อพิจารณาค่า $P = 0.000$ มีค่าน้อยกว่า 0.01 ซึ่งสมมุติฐานว่า สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทประนีประนอมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ Scheffe ปรากฏผลดังตารางที่ 4.29

ตารางที่ 4.29 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทประนีประนอม จำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	$\bar{X}$	ผู้บริหารระดับกลาง	พนักงาน (ระดับปฏิบัติ)	ผู้บริหารระดับสูง
		3.1009	2.9817	3.3604
ผู้บริหารระดับกลาง	3.1009	-	0.1138	0.2595
พนักงาน(ระดับปฏิบัติ)	2.9817		-	0.3733
ผู้บริหารสูง	3.3604			-

จากตารางที่ 4.29 เมื่อทดสอบความแตกต่างของความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำประเภทประนีประนอม จำแนกตามสถานภาพด้านสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ที่มีความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 มีจำนวน 3 คู่ ได้แก่ กลุ่มผู้บริหารมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทประนีประนอมมากกว่ากลุ่มผู้บริหารระดับกลางและกลุ่มพนักงาน (ระดับปฏิบัติ) กลุ่มผู้บริหารระดับกลางมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทประนีประนอมมากกว่ากลุ่มพนักงาน (ระดับปฏิบัติ)

ตารางที่ 4.30 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภททำตามระเบียบ จำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภาวะผู้นำ	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ผู้นำประเภททำตามระเบียบ	ระหว่างกลุ่ม	2	10.929	5.465	23.617	0.000**
	ภายในกลุ่ม	276	155.259	0.231		
รวม		278	166.182			

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางที่ 4.30 แสดงการทดสอบ ค่า F จากตารางมีค่า 23.617 ซึ่งเมื่อพิจารณาค่า $P=0.000$ มีค่าน้อยกว่า 0.01 ซึ่งสมมุติฐานว่า สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภททำตามระเบียบแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ Scheffe ปรากฏผลดังตารางที่ 4.31

ตารางที่ 4.31 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภททำตามระเบียบ จำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	$\bar{X}$	ผู้บริหารระดับกลาง	พนักงาน (ระดับปฏิบัติ)	ผู้บริหารระดับสูง
		3.2602	3.0918	3.5182
ผู้บริหารกลาง	3.2602	-	0.1702	0.2563
พนักงาน(ระดับปฏิบัติ)	3.0918		-	0.4265
ผู้บริหารสูง	3.5182			-

จากตารางที่ 4.31 เมื่อทดสอบความแตกต่างของความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำประเภททำตามระเบียบ จำแนกตามสถานภาพด้านสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ที่มีความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 3 คู่ ได้แก่ กลุ่มผู้บริหารสูงมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภททำตามระเบียบมากกว่ากลุ่มผู้บริหารระดับกลางและกลุ่มพนักงาน (ระดับปฏิบัติ) กลุ่มผู้บริหารระดับกลางมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภททำตามระเบียบมากกว่ากลุ่มพนักงาน (ระดับปฏิบัติ)

ตารางที่ 4.32 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทนักพัฒนา จำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภาวะผู้นำ	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ผู้นำประเภททำตาม	ระหว่างกลุ่ม	2	5.034	2.517	10.407	0.000**
นักพัฒนา	ภายในกลุ่ม	276	162.292	0.242		
รวม		278	167.326			

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางที่ 4.32 แสดงการทดสอบ ค่า F จากตารางมีค่า 10.407 ซึ่งเมื่อพิจารณาค่า $P=0.000$ มีค่าน้อยกว่า 0.01 ซึ่งสมมุติฐานว่า สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทนักพัฒนาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ Scheffe ปรากฏผลดังตารางที่ 4.33

ตารางที่ 4.31 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทนักพัฒนา จำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	$\bar{X}$	ประชาชน	พนักงาน	ผู้บริหาร
		3.2807	3.2172	3.5000
ผู้บริหารระดับกลาง	3.2807	-	0.0636	0.2193
พนักงาน(ระดับปฏิบัติ)	3.2172		-	0.2828
ผู้บริหารสูง	3.5000			-

จากตารางที่ 4.33 เมื่อทดสอบความแตกต่างของความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำประเภทนักพัฒนา จำแนกตามสถานภาพด้านสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ที่มีความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำประเภทนักพัฒนาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 มีจำนวน 2 คู่ ได้แก่ กลุ่มผู้บริหารสูงมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทนักพัฒนามากกว่ากลุ่มผู้บริหารระดับกลางและกลุ่มพนักงาน (ระดับปฏิบัติ)

ตารางที่ 4.34 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทเผด็จการอย่างมีศิลปะ จำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภาวะผู้นำ	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ผู้นำประเภทเผด็จการอย่างมีศิลปะ	ระหว่างกลุ่ม	2	5.195	2.598	10.446	0.000**
	ภายในกลุ่ม	276	166.862	0.249		
รวม		278	172.057			

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางที่ 4.34 แสดงการทดสอบ ค่า F จากตารางมีค่า 10.446 ซึ่งเมื่อพิจารณาค่า $P=0.000$ มีค่าน้อยกว่า 0.01 ซึ่งสมมุติฐานว่า สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทเผด็จการอย่างมีศิลปะแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ Scheffe ปรากฏผลดังตารางที่ 4.35

ตารางที่ 4.35 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทเผด็จการอย่างมีศิลปะ จำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	$\bar{X}$	ผู้บริหารระดับกลาง	พนักงาน (ระดับปฏิบัติ)	ผู้บริหารระดับสูง
		3.3910	3.2242	3.4973
ผู้บริหารระดับกลาง	3.3910	-	0.1667	0.1064
พนักงาน(ระดับปฏิบัติ)	3.2242		-	0.2731
ผู้บริหารสูง	3.4973			-

จากตารางที่ 4.35 เมื่อทดสอบความแตกต่างของความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำประเภทเผด็จการอย่างมีศิลปะ จำแนกตามสถานภาพด้านสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นรายคู่ พบว่า กลุ่มสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ที่มีความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำประเภทเผด็จการอย่างมีศิลปะแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 มีจำนวน 2 คู่ ได้แก่ กลุ่มผู้บริหารสูงและกลุ่มผู้บริหารระดับกลาง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทเผด็จการอย่างมีศิลปะมากกว่ากลุ่มพนักงาน (ระดับปฏิบัติ)

ตารางที่ 4.36 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทนักบริหาร จำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภาวะผู้นำ	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ผู้นำประเภทเผด็จการ	ระหว่างกลุ่ม	2	4.937	2.469	10.016	0.000**
อย่างมีศิลปะ	ภายในกลุ่ม	276	165.377	0.246		
รวม		278	170.314			

**มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.36 แสดงการทดสอบ ค่า F จากตารางมีค่า 10.016 ซึ่งเมื่อพิจารณาค่า $P = 0.000$ มีค่าน้อยกว่า 0.01 ซึ่งสมมุติฐานว่า สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทผู้บริหารแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จึงได้ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ Scheffe ปรากฏผลดังตารางที่ 4.37

ตารางที่ 4.37 แสดงค่าเฉลี่ยเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทผู้บริหาร จำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	$\bar{X}$	ผู้บริหารระดับกลาง	พนักงาน (ระดับปฏิบัติ)	ผู้บริหารระดับสูง
		3.3714	3.2000	3.4574
ผู้บริหารระดับกลาง	3.3714	-	0.1714	0.0861
พนักงาน (ระดับปฏิบัติ)	3.2000		-	0.2574
ผู้บริหารสูง	3.4574			-

จากตารางที่ 4.37 เมื่อทดสอบความแตกต่างของความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำประเภทผู้บริหารจำแนกตามสถานภาพด้านสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นรายคู่ พบว่า กลุ่มสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ที่มีความคิดเห็นด้านภาวะผู้นำประเภทผู้บริหารแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 มีจำนวน 2 คู่ ได้แก่ กลุ่มผู้บริหารสูงและกลุ่มผู้บริหารระดับกลาง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำประเภทผู้บริหารมากกว่ากลุ่ม พนักงาน (ระดับปฏิบัติ)

ตารางที่ 4.38 แสดงค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกตามตำแหน่งงาน

ความคิดเห็นเกี่ยวกับ ภาวะผู้นำ	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
1. ผู้นำประเภทหนึ่งงาน	3.04	0.52	3.01	0.55	3.07	0.52	3.04	0.49	3.05	0.51
2. ผู้นำประเภทนักบุญ	3.23	0.53	3.23	0.45	3.27	0.53	3.29	0.46	3.28	0.49
3. ผู้นำประเภทเผด็จการ	3.34	0.41	3.15	0.41	3.22	0.47	3.25	0.42	3.24	0.44
4. ผู้นำประเภท ประนีประนอม	3.11	0.52	3.07	0.45	3.10	0.49	3.11	0.47	3.10	0.48
5. ผู้นำประเภททำตาม ระเบียบ	3.16	0.48	3.26	0.40	3.24	0.55	3.29	0.46	3.28	0.49
6. ผู้นำประเภท นักพัฒนา	3.17	0.56	3.23	0.43	3.27	0.53	3.32	0.47	3.29	0.49
7. ผู้นำประเภทเผด็จ การอย่างมีศิลปะ	3.30	0.42	3.21	0.44	3.36	0.51	3.38	0.50	3.36	0.50
8. ผู้นำประเภท นักบริหาร	3.22	0.44	3.27	0.45	3.32	0.54	3.36	0.47	3.34	0.50
รวม	3.20	0.40	3.18	0.36	3.23	0.36	3.24	0.38	3.24	0.39

จากตารางที่ 4.38 พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม จำแนกตามสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง จึงทดสอบด้วยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) ปรากฏผลดังตารางที่ 4.39

ตารางที่ 4.39 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ จำแนกตามตำแหน่งงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภาวะผู้นำ	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ผู้นำประเภทเผด็จการ	ระหว่างกลุ่ม	2	0.304	0.101	0.644	0.587
อย่างมีศิลปะ	ภายในกลุ่ม	276	105.447	0.157		
รวม		278	105.751			

ตารางที่ 4.39 แสดงการทดสอบ ค่า F จากตารางมีค่า 0.644 ซึ่งเมื่อพิจารณาค่า $P = 0.587$ มีค่าน้อยกว่า 0.05 ซึ่งสมมุติฐานว่า ตำแหน่งงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05