

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย



ที่ ศธ 0555.45/ว.018

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000

21 กุมภาพันธ์ 2554

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสนาะ กลิ่นงาม รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
นายเสรี หมุ่น้อย รหัสประจำตัว 519722647	ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ผศ.ดร.ววิทย์ จินดาพล กรรมการที่ปรึกษาร่วม ดร.เสนห์ คำแพง

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบไปด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสนาะ กลิ่นงาม)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

บัณฑิตศึกษา ศูนย์จัดการศึกษาฯ

โทร. 0 3249 3290



ที่ ศธ 0555.45/ว.018

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000

21 กุมภาพันธ์ 2554

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายสิริวุฒิ เหมทัต ปลัดจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
นายเสรี หมุ่น้อย รหัสประจำตัว 519722647	ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ผศ.ดร.ววิทย์ จินดาพล กรรมการที่ปรึกษาร่วม ดร.เสนห์ คำแพง

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบไปด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เพ็ญบัวขาว)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

บัณฑิตศึกษา ศูนย์จัดการศึกษาฯ

โทร. 0 3249 3290



ที่ ศธ 0555.45/ว.018

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000

21 กุมภาพันธ์ 2554

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายเสรี สมศักดิ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปรามบุรี

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
นายเสรี หมุ่น้อย รหัสประจำตัว 519722647	ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอปรามบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ผศ.ดร.รวีวิทย์ จินดาพล กรรมการที่ปรึกษาร่วม ดร.เสนห์ คำแพง

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบไปด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เพ็ญบัวขาว)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

บัณฑิตศึกษา ศูนย์จัดการศึกษาฯ

โทร. 0 3249 3290

ภาคผนวก ข

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามเพื่อทราบความคิดเห็นของประชาชนในเขตพื้นที่อำเภอปรางบุรี เกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อเป็นข้อมูลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาและส่งเสริมภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น

2. แบบสอบถามนี้ผู้วิจัยมีความประสงค์ให้ผู้ตอบได้แสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ กรุณาตอบแบบสอบถามด้วยตัวของท่านเองให้ตรงกับความเป็นจริง หรือความคิดเห็นส่วนตัวของท่านเองและไม่ต้องลงชื่อในแบบสอบถาม

3. ผู้วิจัยถือว่าคำตอบหรือข้อมูลจากผู้ตอบทั้งหมดเป็นความลับ

4. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยคุณลักษณะของผู้นำ

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ตอนที่ 4 เป็นข้อเสนอแนะ

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูงที่ให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถามในครั้งนี้ไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

นายเสรี หมุ่น้อย

นักศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

แบบสอบถาม

เรื่อง ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (✓) หน้าข้อความตามความเป็นจริง

1. เพศ

☐ ชาย☐ หญิง

2. อายุ

☐ 20 - 30 ปี☐ 31 - 40 ปี☐ 41 - 50 ปี☐ 51 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี☐ ปริญญาตรี☐ สูงกว่าปริญญาตรี

4. ประสบการณ์ในการทำงาน

☐ 1 - 5 ปี☐ 6 - 10 ปี☐ 11 - 15 ปี☐ 16 ปีขึ้นไป

5. ตำแหน่งงาน

☐ ผู้บริหารระดับสูง☐ ผู้บริหารระดับกลาง☐ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามด้านปัจจัยคุณลักษณะของผู้นำ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (✓) หน้าข้อความตามความเป็นจริง

ปัจจัยคุณลักษณะของผู้นำ		ระดับคุณลักษณะ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านบุคลิกภาพ						
1	มีความเชื่อมั่นในตนเอง					
2	มีความมั่นคงทางอารมณ์					
3	การบริหารจัดการภายใต้สภาวะวิกฤติ					
4	เป็นคนกล้าแสดงออก					
5	มีความกระตือรือร้นทั้งด้วยการใช้คำพูดและการแสดงออก					
ด้านความรู้ความสามารถ						
6	มีความเฉลียวฉลาด					
7	มีการตัดสินใจถูกต้องและรวดเร็ว					
8	มีทักษะในการสื่อสาร					
9	มีความรู้ ความชำนาญสามารถถ่ายทอดได้					
10	การคิดอย่างเป็นระบบ					
ด้านสังคม						
11	เป็นตัวอย่างที่ดีในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม					
12	การรู้จักประนีประนอมให้ทุกคนที่ร่วมงานเกิดความพอใจ					
13	มีความสามารถในการบริหารงาน					
14	มีความเป็นนักการทูตสามารถชักจูงให้ผู้ร่วมงานให้ความร่วมมือในการทำงาน					
15	เป็นที่นิยมชมชอบของทุกคน					
ด้านกายภาพ						
16	การพัฒนาบุคลิกภาพ					
17	การเจรจาต่อรอง					
18	การสร้างทีมงาน					
19	การจัดการความขัดแย้ง					

ปัจจัยคุณลักษณะของผู้นำ		ระดับคุณลักษณะ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
20	การมีจริยธรรมสำหรับผู้นำ					

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (✓) หน้าข้อความตามความเป็นจริง

ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล		ระดับความคิดเห็น				
		เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นใจ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
ด้านการมีอิทธิพลต่อผู้ตาม						
1	ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์และสามารถในการถ่ายทอดไปยังผู้ร่วมงาน					
2	ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถในการบริหารงานเคลียขวลลาด เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน					
3	ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นอุทิศตนในการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน					
4	ผู้บริหารมีคุณธรรมและจริยธรรมควบคุมอารมณ์ได้ดี ใช้เหตุผลในการตัดสินใจ					
5	ผู้บริหารหลีกเลี่ยงการใช้อำนาจเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว					
ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ						
6	ผู้บริหารมีเป้าหมายในการทำงานที่ชัดเจน					
7	ผู้บริหารตั้งมาตรฐานในการทำงานไว้สูงเพื่อกระตุ้นและท้าทายความสามารถของผู้ร่วมงาน					
8	ผู้บริหารกำหนดค่านิยมในหน่วยงานให้ผู้ร่วมงานคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน					

ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล		ระดับความคิดเห็น				
		เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
9	ผู้บริหารให้กำลังใจผู้ร่วมงานในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ					
10	ผู้บริหารสร้างแรงจูงใจให้ผู้ร่วมงาน มีค่าตอบแทน เช่น เงินเดือน ในการทำงานให้ประชาชนชุมชน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน					
ด้านการกระตุ้นทางปัญญา						
11	ผู้บริหารมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
12	ผู้บริหารกระตุ้นให้ผู้ร่วมงานแสวงหาวิธีการทำงานแบบใหม่ๆ โดยไม่ยึดติดอยู่ในกรอบเดิม					
13	ผู้บริหารแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจอย่างแน่วแน่ที่จะปฏิบัติงานให้เสร็จตามกำหนด					
14	ผู้บริหารมีการกระตุ้นให้ผู้ร่วมงานตระหนักถึงปัญหาในหน่วยงานและมองปัญหาเป็นสิ่งที่ท้าทาย					
15	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานได้มีโอกาสดแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
ด้านการคำนึงถึงปัจเจกบุคคล						
16	ผู้บริหารส่งเสริมและสนับสนุนผู้ร่วมงานที่มีความสามารถให้เจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
17	ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาตนเองของผู้ร่วมงาน					
18	ผู้บริหารกระจายอำนาจในการตัดสินใจในการทำงานให้ผู้ร่วมงานทุกระดับ					
19	ผู้บริหารมอบหมายงานให้รับผิดชอบตามความเหมาะสม และให้โอกาส					
20	ผู้บริหารให้เวลาในการสอนและแนะนำงานแก่ผู้ร่วมงานอย่างใกล้ชิด					

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอลำปางบุรี
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

1. ด้านการมีอิทธิพลต่ออุดมการณ์

2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ

3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา

4. ด้านการคำนึงถึงปัจเจกบุคคล

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

Reliability
RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
167.77	873.564	29.556	40

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
a1	163.63	824.447	.862	.991
a2	163.47	837.499	.818	.991
a3	163.53	832.947	.896	.991
a4	163.70	826.355	.853	.991
a5	163.77	820.806	.888	.991
a6	163.67	828.851	.904	.991
a7	163.63	828.240	.900	.991
a8	163.63	831.068	.842	.991
a9	163.57	828.254	.872	.991
a10	163.67	824.851	.903	.991
a11	163.60	835.421	.740	.991
a12	163.53	830.189	.862	.991
a13	163.70	828.493	.887	.991
a14	163.83	822.420	.893	.991
a15	163.67	835.540	.805	.991
a16	163.67	828.920	.861	.991
a17	163.60	830.662	.878	.991
a18	163.67	822.437	.879	.991
a19	163.73	819.651	.925	.990
a20	163.63	826.999	.884	.991
b1	163.47	817.292	.914	.991
b2	163.50	825.362	.909	.990
b3	163.43	837.909	.854	.991
b4	163.53	833.292	.839	.991
b5	163.50	831.155	.832	.991
b6	163.47	830.464	.838	.991

b7	163.60	837.076	.832	.991
b8	163.43	836.944	.878	.991
b9	163.40	836.110	.833	.991
b10	163.63	836.102	.776	.991
b11	163.50	823.500	.907	.990
b12	163.47	832.051	.805	.991
b13	163.47	838.189	.802	.991
b14	163.50	839.431	.840	.991
b15	163.53	830.326	.820	.991
b16	163.50	845.983	.674	.991
b17	163.50	826.603	.848	.991
b18	163.60	831.490	.860	.991
b19	163.43	837.151	.873	.991
b20	163.53	834.602	.858	.991

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.991	40

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
82.43	252.392	15.887	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
a1	78.30	226.355	.857	.985
a2	78.13	232.878	.828	.986
a3	78.20	230.855	.890	.985
a4	78.37	227.413	.846	.985
a5	78.43	224.737	.873	.985
a6	78.33	228.161	.921	.985
a7	78.30	227.597	.927	.985
a8	78.30	229.597	.846	.985

a9	78.23	227.978	.882	.985
a10	78.33	225.609	.935	.985
a11	78.27	230.409	.799	.986
a12	78.20	228.648	.886	.985
a13	78.37	227.551	.919	.985
a14	78.50	225.017	.898	.985
a15	78.33	231.333	.836	.985
a16	78.33	228.713	.856	.985
a17	78.27	229.720	.869	.985
a18	78.33	224.851	.890	.985
a19	78.40	223.697	.926	.985
a20	78.30	227.941	.870	.985

Reliability Statistics

Cronbach's

Alpha	N of Items
.986	20

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
85.33	202.713	14.238	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
b1	81.03	176.930	.879	.981
b2	81.07	180.547	.875	.981
b3	81.00	185.172	.880	.981
b4	81.10	183.266	.849	.981
b5	81.07	182.823	.815	.981
b6	81.03	181.413	.869	.981
b7	81.17	184.902	.850	.981
b8	81.00	184.759	.903	.981
b9	80.97	184.585	.844	.981
b10	81.20	183.614	.830	.981
b11	81.07	178.409	.928	.980

b12	81.03	183.551	.774	.982
b13	81.03	185.757	.802	.981
b14	81.07	185.857	.869	.981
b15	81.10	180.783	.875	.981
b16	81.07	188.616	.717	.982
b17	81.07	179.995	.861	.981
b18	81.17	182.420	.870	.981
b19	81.00	185.172	.880	.981
b20	81.10	183.886	.868	.981

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.982	20

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ - สกุล	นายเสรี หมุ่น้อย
วัน เดือน ปีเกิด	28 มิถุนายน 2513
วุฒิการศึกษา	พ.ศ.2550 ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาพัฒนาชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต (หัวหิน)
ตำแหน่งปัจจุบัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์