



**ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอปรางบุรี
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์**

**The Leadership of Administrators of Subdistrict Administrative Organizations
in Pran Buri District, Prachuap Khiri Khan Province**

เสรี หมู่น้อย

Seri Moonoi

**วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี**

Master of Public Administration Thesis in Urban and Rural

Community Development and Administration

Phetchaburi Rajabhat University

2554

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ชื่อวิทยานิพนธ์ ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบราญบุรี จังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์

ผู้วิจัย นายเสรี หมุ่น้อย

สาขาวิชา การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

คณะกรรมการสอบ

.....ประธานกรรมการ

.....ประธานกรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรวิทย์ จินดาพล)

(ดร.บุษราคัม สิงห์ชัย)

.....กรรมการ

.....กรรมการ

(ดร.เสนห์ คำแพง)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรวิทย์ จินดาพล)

.....กรรมการ

(ดร.เสนห์ คำแพง)

.....กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(รองศาสตราจารย์สุนันท์ นิลพงษ์)

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี อนุมัติให้นับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เพือกบัวขาว)

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัต กลิ่นงาม)

บัณฑิตศึกษา

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง

ชื่อวิทยานิพนธ์ ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบราญบุรี จังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ ผู้วิจัย นายเสรี หมุ่น้อย สาขาวิชา การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท
พ.ศ. 2554

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบราญบุรี 2) เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบราญบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคุณลักษณะผู้นำกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบราญบุรี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบราญบุรี 5 แห่ง จำนวน 280 คน ได้มาจากการสุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของยามานะ ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 168 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่โดยวิธีของเชฟเฟ และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบราญบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ทุกด้านมีภาวะผู้นำอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับจากมากไปน้อยดังนี้ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ด้านการคำนึงถึงปัจเจกบุคคล ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ และด้านการมีอิทธิพลต่ออุดมการณ์

2. เปรียบเทียบข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบราญบุรีที่มีเพศ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ที่ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำ ไม่แตกต่างกัน ส่วนอายุ และตำแหน่งงานของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบราญบุรี ที่ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3. ปัจจัยคุณลักษณะผู้นำมีความสัมพันธ์เชิงบวกในทิศทางเดียวกันกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบราญบุรี อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05

ข้อค้นพบจากการวิจัย คือ ผู้บริหารมีการวางแผนการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี โดยมีการมอบหมายงานได้ตรงกับความสามารถของบุคลากร ทำให้งานเสร็จตามระยะเวลาที่วางไว้ จึงทำให้เกิดความพึงพอใจต่อผู้บริหาร ส่งผลให้บุคลากรได้รับคำตอบแทนมากขึ้น จึงเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากรในองค์กร และทำให้องค์กรได้รับการพัฒนาตามไปด้วย

Thesis Title : The Leadership of Administrators of Subdistrict Administrative Organizations in Pran Buri District, Prachuap Khiri Khan Province **Researcher :** Mr. Seri Moonoi **Major :** Urban and Rural Community Development and Administration **Year :** 2011

Abstract

The purposes of this study were to: 1) study the leadership level of administrators of subdistrict administrative organizations in Pran Buri District, 2) compare the opinion on leadership level of the personnel with different personal factors, and 3) examine the relationship between leaders' attributes and leadership level of administrators of subdistrict administrative organizations in Pran Buri District. The research population was a group of 280 personnel from 5 subdistrict administrative organizations, and 168 personnel were selected as the research samples. The sample size was calculated by using Taro Yamane's formula. The tool for data collection was the questionnaire. The data were analyzed by using percentage, mean, standard deviation, t-test, one-way ANOVA, paired-difference test of Scheffé's method, and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The research results were as follows:

1. The level of leadership of administrators of subdistrict administrative organizations in Pran Buri District was high in overall and in each aspect. Those aspects could be ranked in descending order as the followings: intelligence motivation, individual respect, inspiration creation, and ideology influence.
2. The opinion on administrators' leadership level of the personnel with different gender, education level, and work experience was not different. But, those with different age and work position had different opinion with statistical significance at 0.05 level.
3. There was a positive relationship between leaders' attributes and leadership level of administrators with statistical significance at 0.05 level.

The findings show that administrators planned their works properly. All works were assigned accordingly. Resulting in work being finished on time. The administrators were satisfied and was the good reason for the personnel to earn more wages and welfare from the organizations. The personnel's morale was higher and the organizations were also improved.

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยดีเพราะได้รับความอนุเคราะห์อย่างยิ่งจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรวิทย์ จินดาพล อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ดร.เสนห์ คำแพง อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ดร.บุษราคัม สิงห์ชัย ประธานกรรมการสอบ และรองศาสตราจารย์สุนันท์ นิลพงษ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งให้คำแนะนำ และให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำวิทยานิพนธ์ตั้งแต่ต้นจนสำเร็จด้วยความเรียบร้อย ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ รวมถึงคณาจารย์ทุกท่านที่ประสาทวิชาให้

ขอกราบขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสนาะ กลิ่นงาม นายสิริวุฒิ เหมทัต และนายเสรี สมศักดิ์ ที่ได้อนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย และองค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำปราณ ที่ให้การสนับสนุนทุนการศึกษา ตลอดจนกลุ่มผู้ให้ข้อมูลในการตอบแบบสอบถาม

คุณค่าและประโยชน์อันเกิดจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ขอตอบแทนพระคุณบิดา มารดา บุรพจารย์ และผู้มีพระคุณทุกท่านที่ได้อบรมสั่งสอนชี้แนวทางอันเป็นประโยชน์ที่มีคุณค่ายิ่งแก่ผู้วิจัยมาตลอด และขอบพระคุณที่ได้เรียบเรียงค้นคว้าเป็นแก່ผู้สนใจทั่วไป

เสรี หนุ่น้อย

พฤษภาคม 2554

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(3)
Abstract.....	(4)
กิตติกรรมประกาศ.....	(5)
สารบัญ.....	(6)
สารบัญตาราง.....	(8)
สารบัญภาพประกอบ.....	(11)
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	3
สมมติฐานการวิจัย.....	3
ขอบเขตการวิจัย.....	4
คำนิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	6
ประโยชน์ของการวิจัย.....	7
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	8
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับผู้นำและภาวะผู้นำ.....	8
แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น.....	28
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น.....	32
แนวคิดเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล.....	41
ข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบราชนบุรี.....	51
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	57
สรุปเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	60
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	62
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	62
เครื่องมือในการวิจัย.....	64
การสร้างและพัฒนาเครื่องมือ.....	65

การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	66
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	66
4 ผลการวิจัย.....	68
ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	69
ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยคุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในอำเภอลำปาง จังหวัดพะเยา.....	70
ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำเภอลำปาง จังหวัดพะเยา.....	75
ตอนที่ 4 ผลการทดสอบสมมติฐาน.....	80
ตอนที่ 5 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ.....	97
5 สรุปอภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	98
สรุปผลการวิจัย.....	99
การอภิปรายผล.....	103
ข้อเสนอแนะ.....	111
บรรณานุกรม.....	113
ภาคผนวก.....	116
ภาคผนวก ก หนังสือเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย.....	117
ภาคผนวก ข แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	121
ภาคผนวก ค การทดสอบค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	128
ประวัติผู้วิจัย.....	133

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
3.1 บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์...	63
3.2 บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย.....	64
4.1 จำนวนและร้อยละของข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	69
4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยคุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....	70
4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยคุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านบุคลิกภาพ....	71
4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยคุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านความรู้ความสามารถ..	72
4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยคุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านสังคม.....	73
4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยคุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านกายภาพ.....	74
4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....	75
4.8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการมีอิทธิพลต่ออุดมการณ์..	76
4.9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ....	77
4.10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา..	78
4.11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ด้านการคำนึงถึงปัจเจกบุคคล..	79
4.12 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....	80
4.13 เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามเพศ.....	81

4.14	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอลำปางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามอายุ โดยรวมและรายด้าน.....	82
4.15	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอลำปางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามอายุ โดยรวมและรายด้าน.....	83
4.16	เปรียบเทียบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอลำปางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามอายุ โดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	84
4.17	เปรียบเทียบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอลำปางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามอายุ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา โดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	84
4.18	เปรียบเทียบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอลำปางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามอายุ ด้านการคำนึงถึงปัจเจกบุคคล โดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	85
4.19	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอลำปางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวมและรายด้าน.....	86
4.20	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอลำปางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวมและรายด้าน.....	87
4.21	เปรียบเทียบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอลำปางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามระดับการศึกษา ด้านการคำนึงถึงปัจเจกบุคคล โดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	88
4.22	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอลำปางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน โดยรวมและรายด้าน.....	88
4.23	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอลำปางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน โดยรวมและรายด้าน.....	89

4.24	เปรียบเทียบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอลำปางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน ด้านการกระตุ้นทางปัญญา โดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	90
4.25	เปรียบเทียบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอลำปางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน ด้านการคำนึงถึงปัจเจก บุคคล โดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	91
4.26	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของภาวะผู้นำของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอลำปางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตาม ตำแหน่งงาน โดยรวมและรายด้าน.....	91
4.27	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในอำเภอลำปางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยรวมและรายด้าน.....	92
4.28	เปรียบเทียบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอลำปางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยการทดสอบความแตกต่าง เป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	93
4.29	เปรียบเทียบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอลำปางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านการกระตุ้นทางปัญญา โดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	94
4.30	เปรียบเทียบภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอลำปางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามตำแหน่งงาน ด้านการคำนึงถึงปัจเจกบุคคล โดยการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ.....	94
4.31	ความสัมพันธ์ของปัจจัยคุณลักษณะของผู้นำกับภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอลำปางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....	95

สารบัญภาพประกอบ

ภาพที่	หน้า
1.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	6
2.1 กระบวนการสามมิติในการพัฒนาภาวะผู้นำด้านธุรกิจ.....	26
2.2 เนื้อหาสาระที่เป็นจุดเน้นของการพัฒนาภาวะผู้นำตามกระบวนการสามมิติ.....	27
2.3 โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย.....	43