

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย



ที่ ศธ.ชพ 055.45/ว 255

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี 76000

13 กันยายน 2553

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน พันตำรวจเอกจักรี สาริกพันธ์

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท
ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำภาคนิพนธ์ เพื่อให้ได้ภาคนิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทาง
วิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็น
อย่างสูง ซึ่งหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องภาคนิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาภาคนิพนธ์
ร.ต.อ.หญิง สุกันยา จรูญโรจน์ รหัสประจำตัว 519722 S04	ผลสัมฤทธิ์การบริหารงานตามบทบาท ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของตำรวจนคร จังหวัดชุมพร	ดร.รังสรรค์ อินทน์จันทน์

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างภาคนิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เพ็ญบัวขาว)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

บัณฑิตศึกษา ศูนย์จัดการศึกษาฯ

โทรศัพท์/โทรสาร 0 3249 3290



ที่ ศธ.ชพ 055.45/ว 255

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี 76000

13 กันยายน 2553

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน อาจารย์สมชาย สุเทศ

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท
ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำภาคินพนธ์ เพื่อให้ได้ภาคินพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทาง
วิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็น
อย่างสูง ซึ่งหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องภาคินพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาภาคินพนธ์
ร.ต.อ.หญิง สุกันยา จรูญโรจน์ รหัสประจำตัว 519722 S04	ผลสัมฤทธิ์การบริหารงานตามบทบาท ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของตำรวจนคร จังหวัดชุมพร	ดร.รังสรรค์ อินทน์จันทน์

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างภาคินพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบไปด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เพ็ญบัวขาว)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

บัณฑิตศึกษา ศูนย์จัดการศึกษาฯ

โทรศัพท์/โทรสาร 0 3249 3290



ที่ ศธ.ชพ 055.45/ว 255

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี 76000

13 กันยายน 2553

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน พันตำรวจโทสิงห์ ปานะชา

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท
ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำภาคนิพนธ์ เพื่อให้ได้ภาคนิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทาง
วิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็น
อย่างสูง ซึ่งหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องภาคนิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาภาคนิพนธ์
ร.ต.อ.หญิง สุกันยา จรูญโรจน์ รหัสประจำตัว 519722 S04	ผลสัมฤทธิ์การบริหารงานตามบทบาท ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของตำรวจนคร จังหวัดชุมพร	ดร.รังสรรค์ อินทน์จันทน์

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างภาคนิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เพ็ญบัวขาว)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

บัณฑิตศึกษา ศูนย์จัดการศึกษาฯ

โทรศัพท์/โทรสาร 0 3249 3290

ภาคผนวก ข

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

**แบบสอบถามเพื่อการศึกษาวิจัย
เรื่อง ผลสัมฤทธิ์การบริหารงานตามบทบาทภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง
ของตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร**

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อมีจุดมุ่งหมายในการศึกษา ผลสัมฤทธิ์การบริหารงานตามบทบาทภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร

1. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของข้าราชการตำรวจจังหวัดชุมพร

ตอนที่ 3 ผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงานตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร

2. ผู้ตอบแบบสอบถามได้แก่ ข้าราชการตำรวจสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร

ผู้วิจัยจึงขอความอนุเคราะห์และขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถามที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงให้มากที่สุด คำตอบของท่าน ผู้วิจัยจะนำไปวิเคราะห์และนำเสนอในภาพรวม ซึ่งจะไม่มีผลต่อท่านแต่อย่างใด ผลการวิจัยจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ผู้วิจัย ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามในการวิจัยครั้งนี้

ร้อยตำรวจเอกหญิงสุกัญญา จรูญโรจน์
นักศึกษาปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำอธิบาย โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง () ให้ตรงกับข้อเท็จจริงมากที่สุด

1. เพศ

1. () ชาย

2. () หญิง

2. ยศ

1. () ศ.ด.ด.-ศ.ด.อ.

3. () ร.ด.ด.-ร.ด.อ.

2. () จ.ส.ด.-ค.ด.

4. () พ.ด.ด. ขึ้นไป

3. อายุ

1. () 21-30 ปี

3. () 41-50 ปี

2. () 31-40 ปี

4. () 51-60 ปี

4. อายุราชการ

1. () 1-5 ปี

3. () 11-15 ปี

2. () 6-10 ปี

4. () มากกว่า 15 ปี

5. ระดับการศึกษา

1. () มัธยมศึกษาตอนต้น

4. () ปริญญาตรี

2. () มัธยมศึกษาตอนปลาย

5. () สูงกว่าปริญญาตรี

3. () อนุปริญญาหรือเทียบเท่า

6. แผนกงาน

1. () งานอำนวยการ

3. () งานสืบสวน

2. () งานป้องกันปราบปราม

4. () งานจราจร

ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของข้าราชการตำรวจจังหวัดชุมพร

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแล้วพิจารณาว่าข้อความใดตรงกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร แล้วกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับภาวะผู้นำที่ตรงตามสภาพความเป็นจริงให้มากที่สุดเพียงข้อละ 1 ระดับ โดยแต่ละระดับมีความหมาย ดังนี้

- 5 หมายถึง ผู้บริหารมีการปฏิบัติตามภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับมากที่สุด
- 4 หมายถึง ผู้บริหารมีการปฏิบัติตามภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับมาก
- 3 หมายถึง ผู้บริหารมีการปฏิบัติตามภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับปานกลาง
- 2 หมายถึง ผู้บริหารมีการปฏิบัติตามภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับน้อย
- 1 หมายถึง ผู้บริหารมีการปฏิบัติตามภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
<u>ด้านการโน้มน้าวความคิด</u>					
1. ผู้บริหารสามารถทำให้ท่านรู้สึกพร้อมที่จะจะอุทิศตนเพื่อองค์กร					
2. ผู้บริหารมีประพฤติกรรมที่น่าเชื่อถือ					
3. ผู้บริหารความสามารถประเมินสถานการณ์ได้อย่างถูกต้อง					
4. ผู้บริหารสามารถควบคุมอารมณ์ได้					
5. ผู้บริหารส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานมีความสามัคคีกัน					
<u>ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ</u>					
6. ผู้บริหารมักใช้การกระตุ้นเพื่อให้กำลังใจแก่ท่านในการทำงาน					
7. ผู้บริหารได้แสดงให้เห็นว่า การทำงานต้องเน้นถึงประโยชน์ของส่วนรวม					
8. ผู้บริหารทำให้ท่านรู้สึกว่ งานที่ท่านทำคือสิ่งสำคัญต่อหน่วยงาน					
9. ผู้บริหารทำให้ท่านเกิดความเชื่อถือในการทำงาน					
10. ผู้บริหารทำให้ท่านเชื่อมั่นว่า ท่านสามารถทำงานได้สำเร็จด้วยดี					
<u>ด้านการกระตุ้นหาปัญหา</u>					
11. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านร่วมแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น					
12. ผู้บริหารขอให้ท่านร่วมแสดงความคิดเห็นในการทำงาน					
13. ผู้บริหารใช้ข้อมูลที่ถูกต้องในการทำงาน					
14. ผู้บริหารมีวิธีการที่เหมาะสมในการหาข้อมูลที่น่าไปสู่การทำงาน					

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
15. ผู้บริหารส่งเสริมให้ท่านใช้เหตุผลในการระบุถึงปัญหาในการทำงาน					
ด้านการคำนึงถึงเอกบุคล					
16. ผู้บริหารให้ท่านร่วมตัดสินใจในการกำหนดแนวทางการบริหารงาน					
17. ผู้บริหารให้การยอมรับในความสามารถของท่าน					
18. ผู้บริหารมักยกย่อง ชมเชยลูกน้องที่ปฏิบัติงานได้ดีต่อหน้าคนอื่น ๆ					
19. ผู้บริหารสามารถใช้คนได้เหมาะสมกับงาน					
20. ผู้บริหารมีวิธีการพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้แก่ลูกน้อง					

ตอนที่ 3 ผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงานของผู้บริหาร

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแล้วพิจารณาว่าข้อความใดตรงกับผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงานของตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร แล้วกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับผลสัมฤทธิ์ที่ตรงตามสภาพความเป็นจริงให้มากที่สุด เพียงข้อละ 1 ระดับ โดยแต่ละระดับมีความหมาย ดังนี้

- 5 หมายถึง มีผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงานอยู่ในระดับมากที่สุด
- 4 หมายถึง มีผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงานอยู่ในระดับมาก
- 3 หมายถึง มีผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง
- 2 หมายถึง มีผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงานอยู่ในระดับน้อย
- 1 หมายถึง มีผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงานในระดับน้อยที่สุด

ผลสัมฤทธิ์การบริหารงาน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ด้านการบริหารและบริการทั่วไป					
1. มีการจัดการรวมให้บริการไว้ในบริเวณเดียวกัน (One stop service)					
2. การให้บริการดังกล่าวทำให้ผลงานที่เกิดขึ้นมีคุณภาพ					
ด้านอำนวยความสะดวกทางอาญา					
3. มีการจัดทำป้ายประกาศเพื่อชี้แจงให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการทำงาน					
4. ขอร้องเรียนเรื่องการทำงานล่าช้ามีลดน้อยลง					

ผลสัมฤทธิ์การบริหารงาน	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน					
5. มีการจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจออกตรวจผู้ยามทั่วถึงทุกจุด					
6. คดีความด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินลดน้อยลง					
ด้านการควบคุมและจัดการจราจร					
7. มีการจัดกำลังเจ้าหน้าที่ไว้บริการตามจุดต่าง ๆ อย่างเพียงพอ					
8. สถิติการเกิดอุบัติเหตุทางการจราจรมีลดน้อยลง					

ขอขอบคุณที่ให้ความกรุณาตอบแบบสอบถามอย่างครบถ้วน สมบูรณ์ มา ณ โอกาสนี้
 ร้อยตำรวจเอกหญิง สุกันยา จรูญโรจน์
 ผู้วิจัย

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ – สกุล	ร้อยตำรวจเอกหญิง สุกันยา จรุงโรจน์
วัน เดือน ปี เกิด	18 เมษายน 2523
ประวัติการศึกษา	พ.ศ.2541 มัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนหนองกุงศรีวิทยาคาร จังหวัดกาฬสินธุ์
สถานที่ทำงาน	พ.ศ.2546 ปริญญาตรี สถาบันราชภัฏสวนดุสิต จังหวัดกรุงเทพมหานคร
ตำแหน่งงาน	กองบังคับการปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ รองสารวัตรฝ่ายอำนวยการ