

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของตำรวจภูธร จังหวัดชุมพร 2) ศึกษาระดับผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงานตามบทบาทภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ ตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร และ 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับ ผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงานตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร จำนวน 307 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม สอบถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำ การเปลี่ยนแปลงของข้าราชการตำรวจจังหวัดชุมพร และผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงานตำรวจ ภูธรจังหวัดชุมพร สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่และค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบความสัมพันธ์โดยการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบ เพียร์สัน

#### ผลการวิจัยพบว่า

1. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของข้าราชการตำรวจภูธรชุมพร ในภาพรวมอยู่ในระดับ ปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านการสร้างแรงบันดาลใจและด้านการกระตุ้นเชาว์ปัญญา มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ด้านการคำนึงถึงเอกบุคล และด้านการ โน้มน้าวความคิด มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด
2. ผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงานตามบทบาทภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ของตำรวจภูธรชุมพร ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงาน ของผู้บริหารตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีค่าเฉลี่ย มากที่สุด รองลงมาคือ ด้านการควบคุมและจัดการจราจร และด้านการบริหารและบริการทั่วไป มีค่าเฉลี่ย น้อยที่สุด
3. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงมีความสัมพันธ์กับผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงานตำรวจ ภูธรจังหวัดชุมพร ในเชิงบวกทั้ง 4 ด้าน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยที่การคำนึงถึงเอกบุคล มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงาน มากที่สุด

The purposes of this research were to : 1) examine level of leadership for change of Chumphon Provincial Police, 2) determine level of achievement of administration based on role of leadership for change of Chumphon Provincial Police and 3) examine relationship between leadership for change with achievement of administration of Chumphon Provincial Police. The samples were 307 police officers randomly drawn from the province. A questionnaire concerning personal status, leadership for change, and achievement of administration was used for data collection. The data were analyzed with statistical methods for percentage, mean, standard deviation and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The research results was as follows :

1. The leadership for change of Chumphon Provincial Police Officers was at a moderate level ranging from the higher mean score in the aspect of inspiration and intellectual activation, individual realization and thinking influence respectively.

2. The achievement of administration based on role of leadership for change performed by Chumphon Provincial Police Administrative Officers was at a high level on the whole, ranging from the higher mean score as the aspect of administrative achievement of the administrators, safety of life and property protection, traffic control and management and general administration and services respectively.

3. The relationship between leadership for change with achievement of administration of Chumphon Provincial Police was positive in all four aspects significantly at 0.05 level. The respect of individual realization was positively related to the administrative achievement at the highest level.