

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย



ที่ ศษ. 0555.45/ว.048

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000

18 กุมภาพันธ์ 2553

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายยุทธนา วรรณทวีบุญพอ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบทมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2549 ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำภาคนิพนธ์ เพื่อให้ได้ภาคนิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องภาคนิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาภาคนิพนธ์
นายบรรจง จันทศิตา รหัสประจำตัว 519722523	ผลกระทบจากการใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการพลเรือนสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดนครปฐม	ผศ.ดร.วนะ กิ่งนงาม

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างภาคนิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เมื่อนักขาว)
ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ที่ ศบ. 0555.45/ว.048



ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000

18 กุมภาพันธ์ 2553

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายอนุสรณ์ บุญกวิน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบทมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2549 ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำภาคนิพนธ์ เพื่อให้ได้ภาคนิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องภาคนิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาภาคนิพนธ์
นายบรรจง อินทศิลา รหัสประจำตัว 519722323	ผลกระทบจากการใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการพลเรือนสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดนครปฐม	ผศ.ดร.สมานะ กลิ่นจาม

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างภาคนิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ที่ ศบ. 0555.45/ว.048



ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี 76000

18 กุมภาพันธ์ 2553

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นางกาญจนา พัทธพงษ์ นักบริหารงานนโยบายและแผน

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบทมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2549 ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำภาคนิพนธ์ เพื่อให้ได้ภาคนิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องภาคนิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาภาคนิพนธ์
นายบรรจง จันทสิลา รหัสประจำตัว 519722323	ผลกระทบจากการใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการพลเรือนสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดนครปฐม	ผศ.ดร.เสนาะ กลิ่นงาม

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างภาคนิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เกือกบัวขาว)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ภาคผนวก ก
เครื่องมือในการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัยเรื่อง

ผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการพลเรือนสังกัดกรมการปกครองในจังหวัด
นครปฐม จากการใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการพลเรือนสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดนครปฐมหลังจากใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เพื่อนำผลการวิจัยใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการให้ดีขึ้นตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ต่อไป
2. ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความร่วมมือท่านผู้ตอบแบบสอบถามให้ข้อมูลตามความเป็นจริง และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่ได้ประสบอยู่ ซึ่งแบบสอบถามนี้จะไม่มีผลกระทบกับตัวผู้ตอบแบบสอบถามแต่ประการใดทั้งสิ้น ฉะนั้นความตั้งใจและข้อเท็จจริงในการตอบแบบสอบถามของท่านจะช่วยให้การดำเนินการวิจัยครั้งนี้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์การวิจัย ผู้วิจัยจึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดีและขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้
3. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 2 ตอน คือ
 - ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล
 - ตอนที่ 2 ผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน

(นายบรรจง จันทศิลา)

นักศึกษาปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อที่ตรงกับข้อมูลปัจจุบันของท่าน

1. เพศ

- | | |
|---------------------------------|----------------------------------|
| ☐ 1. ชาย | ☐ 2. หญิง |
|---------------------------------|----------------------------------|

2. อายุ

- | | |
|---|--|
| ☐ 1. ต่ำกว่า 30 ปี | ☐ 2. 30 - 40 ปี |
| ☐ 3. 41 - 50 ปี | ☐ 4. 51 - 59 ปี |

3. ระดับการศึกษา

- | | |
|--|---------------------------------------|
| ☐ 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี | ☐ 2. ปริญญาตรี |
| ☐ 3. ปริญญาโท | ☐ 4. ปริญญาเอก |

4. ประเภทของตำแหน่ง

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------------|
| ☐ 1. ทั่วไป | ☐ 2. วิชาการ |
| ☐ 3. อำนวยการ | |

5. ระดับของตำแหน่ง

- | | |
|--|---|
| ☐ 1. ปฏิบัติงาน/ ปฏิบัติการ | ☐ 2. ชำนาญงาน / ชำนาญการ |
| ☐ 3. อาวุโส/ ชำนาญการพิเศษ | ☐ 4. ทักษะพิเศษ/ เชี่ยวชาญ |

6. อายุราชการ

- | | |
|--|---|
| ☐ 1. ต่ำกว่า 5 ปี | ☐ 2. 5 - 10 ปี |
| ☐ 3. 10 - 20 ปี | ☐ 4. 20 ปีขึ้นไป |

7. เงินเดือน

- | | |
|---|---|
| ☐ 1. ต่ำกว่า 7,000 บาท | ☐ 2. 7,001 - 15,000 บาท |
| ☐ 3. 15,001 - 20,000 บาท | ☐ 4. 20,001 - 25,000 บาท |
| ☐ 5. 25,001 บาทขึ้นไป | |

ตอนที่ 2 ผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการพลเรือนสังกัดกรมการปกครองใน

จังหวัดนครปฐมจากการใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียวซึ่งมีตัวเลือกแบ่งออกเป็น 5 ระดับ

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับของผลกระทบ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับเพียงพอต่อค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน					
2) ค่าตอบแทนที่ได้รับเพียงพอต่อการจัดสรรเป็นเงินออมไว้ใช้เพื่ออนาคต					
3) ค่าตอบแทนที่ได้รับมีความเหมาะสม					
4) การจัดสรรสวัสดิการมีความยุติธรรมแก่บุคลากรทุกระดับชั้น					
5) สภาพแวดล้อมในหน่วยงานมีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน					
6) หน่วยงานติดตั้งเครื่องมือป้องกันภัย					
7) หน่วยงานมีนโยบายส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร					
8) หน่วยงานมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน					
9) ท่านมีความภาคภูมิใจที่ในปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้					
10) ท่านเชื่อมั่นว่าหากปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้ต่อไปจะมีความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ					
11) ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความสามารถสูง					
12) ท่านได้ความเป็นธรรมในการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือน					

ตอนที่ 2 (ต่อ)

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับของผลกระทบ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
13) ท่านคิดริเริ่มสร้างสรรค์งานที่รับผิดชอบ					
14) ท่านได้แสดงความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่					
15) หน่วยงานสนับสนุนให้ข้าราชการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา เช่น การศึกษาต่อ การเข้ารับการฝึกอบรมฯ					
16) ผู้บังคับบัญชาสอน หรือชี้แนะ การทำงาน แก่ท่าน					
17) หน่วยงานของท่านมีการทำงานเป็นทีม					
18) เพื่อนร่วมงานยอมรับความสามารถในการปฏิบัติงานของท่าน					
19) หน่วยงานท่าน มีการยกย่องผู้ที่ตั้งใจปฏิบัติงาน					
20) ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นในการทำงานได้อย่างเต็มที่					
21) ท่านได้รับความเสมอภาคในการปฏิบัติงาน					
22) บุคลากรในหน่วยงานของท่านเคารพสิทธิส่วนบุคคลไม่ก้าวก่ายเรื่องส่วนตัว					
23) ท่านได้รับความเสมอภาคในด้านโอกาสความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
24) ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นต่อบังคับบัญชาในเรื่องเกี่ยวกับงานได้					
25) ท่านมีเวลาพักผ่อนกับครอบครัว					
26) ท่านมีเวลาสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน					

ตอนที่ 2 (ต่อ)

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับของผลกระทบ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
27) การทำงานเป็นคุณค่าอย่างหนึ่งในชีวิต					
28) การทำงานไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิต					
29) ท่านปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม					
30) ท่านมีภาพลักษณ์ที่ดีในสายตาประชาชนและหน่วยงานอื่น ๆ					
31) ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการทำงานของท่าน					
32) ท่านเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของสังคม					

ภาคผนวก ค
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเรื่อง

ผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการพลเรือนสังกัดกรมการปกครองในจังหวัด

นครปฐมจากการใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

	Scale	Scale	Corrected	
	Mean	Variance	Item-	Alpha
	if Item	if Item	Total	if Item
	Deleted	Deleted	Correlation	Deleted
1	115.0000	65.0345	.3372	.8776
2	114.9667	68.1713	.0219	.8835
3	115.0667	64.5471	.3750	.8768
4	114.8333	63.7989	.5644	.8730
5	115.1000	64.0241	.4759	.8746
6	115.0333	64.3092	.3665	.8772
7	114.9000	62.9207	.6187	.8715
8	115.1000	65.0586	.3583	.8771
9	114.9333	65.7885	.3166	.8778
10	115.3000	63.9414	.5574	.8732
11	115.1333	66.9471	.1734	.8805
12	114.9667	64.0333	.4561	.8749
13	114.9000	61.9552	.5961	.8713
14	114.9000	61.7483	.5676	.8719
15	115.0667	64.8920	.3829	.8765
16	115.1667	66.2816	.2175	.8801
17	115.0667	61.4437	.6430	.8701
18	115.3000	63.0448	.4789	.8743
19	115.0333	66.4471	.2500	.8790
20	115.2000	62.9931	.5845	.8721

21	115.0333	68.5161	-.0252	.8857
22	114.8667	65.7747	.2991	.8782
23	114.7667	62.5299	.6245	.8711
24	114.9667	63.2747	.4861	.8742
25	115.0000	63.6552	.4859	.8742
26	114.8667	65.7057	.2682	.8791
27	114.8667	62.1885	.7361	.8693
28	115.2667	63.0299	.5849	.8721
29	114.8667	64.7402	.4226	.8757
30	114.6667	67.9540	.2138	.8794
31	114.8667	68.2575	.0367	.8818
32	114.7000	66.0793	.3171	.8778

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 32

Alpha = 0.8795

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ – นามสกุล	นายบรรจง จันทศิลา
วัน เดือน ปี เกิด	22 พฤศจิกายน 2513
วุฒิการศึกษา	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) สาขาวิชา การก่อสร้าง สถาบันราชภัฏนครปฐม ปี พ.ศ. 2544
สถานที่ทำงาน	นายช่างเครื่องกล 7ว กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม