

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการพลเรือนสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดนครปฐมจากการใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 และ 2) เปรียบเทียบผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการพลเรือนสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดนครปฐมจากการใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ข้าราชการพลเรือนสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดนครปฐม จำนวน 95 คน เครื่องมือในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐานโดยใช้การทดสอบที และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว กรณีพบความแตกต่างทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ

#### ผลการวิจัยพบว่า

1. ผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการพลเรือนสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดนครปฐมจากการใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้านโดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคม ด้านสิทธิส่วนบุคคลในสถานที่ทำงาน ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ ด้านโอกาสในการพัฒนาและการใช้ความสามารถของบุคคล ด้านจังหวะชีวิต ด้านโอกาสความก้าวหน้าและมั่นคงในงาน ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น และด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ตามลำดับ

2. ข้าราชการพลเรือนสังกัดกรมการปกครองในจังหวัดนครปฐมที่มีอายุราชการต่างกันมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตการทำงานหลังจากการใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วน เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประเภทตำแหน่ง ระดับของตำแหน่ง และเงินเดือนไม่แตกต่างกัน

The purposes of this study were to: 1) determine level of effect on quality of working life of Civil Servants under the Department of Provincial Administration working in Nakhon Pathom Province according to the Civil Service Act B.E.2551 and 2) compare the effect on quality of working life of Civil Servants under the Department of Provincial Administration working in Nakhon Pathom Province according to the Civil Service Act B.E.2551 based on their personal factors. The samples in this study were 95 Civil Servants under the Department of Provincial Administration working in Nakhon Pathom Province. A questionnaire was used for data collection. The data were analyzed with statistical methods to determine percentage, mean, and standard deviation. The hypothesis was tested with t-test, one-way ANOVA, and Scheffé match-paired test.

The research results were as follows:

1. The effect on quality of working life of the Civil Servants under the Department of Provincial Administration working in Nakhon Pathom Province according to the Civil Service Act B.E.2551 on the whole was at a high level; ranging from the higher mean score as the aspect of social benefit, personal privilege at work, safe and healthy promotion, improvement opportunity based on individual ability, rhythm of life, job advancement and security, cooperation and interpersonal relationship, and appropriate and fair wage respectively.

2. Difference in length of time work as Civil Servants under the Department of Provincial Administration working in Nakhon Pathom Province had different effect on their quality of working life according to the Civil Service Act B.E.2551 significantly at 0.05 level, while difference in gender, age, educational level, position at work, level of position, and monthly salary did not yield any significant different effect on their quality of working life.