

บรรณานุกรม

กรมการปกครอง, กองราชการส่วนตำบล. (2546). การจัดทำแผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล. กรุงเทพฯ : ส่วนท้องถิ่น.

จันทิพย์ นัคร. (2549). ความผูกพันต่อองค์กร : พันธะสัญญาของข้าราชการตำรวจในสถาบันพัฒนาข้าราชการตำรวจ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

จิรประภา สุตสาคร. (2549). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมชนรักษ์. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ชวนชม กิจพันธ์. (2540). ความผูกพันต่อองค์กรของตนเองที่วิเคราะห์งบประมาณสำนักงบประมาณ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ธวัชชัย ยิ่งประเสริฐ. (2549). บรรยากาศต่อองค์กรและความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

นันทนา ประกอบกิจ. (2538). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีฝ่ายพัฒนาชุมชน สำนักงานเขตสังกัดกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

เบญจพร ทิพย์กุล. (2539). ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีสภาอากาศไทย. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ปวีณา ทองเจริญ. (2549). ความผูกพันต่อองค์กรของตนเองที่องค์กรบริหารส่วนตำบลทรงคนองจังหวัดสมุทรปราการ. ปริญญาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยบูรพา.

ปรียาภรณ์ อัครดำรงชัย. (2541). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของครูโรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี. วิทยานิพนธ์ทางการศึกษา สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา.

- พิชญากุล ศิริปัญญา. (2549). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค : กรณีศึกษา พนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (เชียงใหม่). การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- รุ่งนภา แทนศิริ. (2546). ความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษากรมพัฒนาธุรกิจการค้า. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วันชัย มีชาติ. (2548). พฤติกรรมการบริหารองค์การสาธารณะ. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วันทนี ลากะสิทธิ์นุกุล. (2548). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมป่าไม้. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สมพร อธิศิริ. (2541). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจภูธรภาค 7. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- โสภา ทรัพย์มากอุดม. (2533). ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม. (2552). ข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน จังหวัดนครปฐม. ค้นเมื่อ มกราคม 25, 2553 จาก <http://www.banglane.go.th/default.php?modules=person&gid=7&set=1>.
- อรพินท์ สุขสถาพร. (2542). ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีกรมส่งเสริมการเกษตร. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อาทิตย์ ตยา แสนสำราญ. (2549). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อร่าม ศิริพันธุ์. (2541). การเสนอแนะแนวทางการปฏิรูประบบโรงพยาบาลของรัฐ. กรุงเทพฯ : คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- Cooper, A. M. (1958). **How to Supervise People**. New York : McGraw – Hill Book.
- Mowday, R.T., L.W. Porter and R.M. Steers. (1982). **Employee Organizational Linkages : The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover**. New York : Academic Press.
- Sheldon, M. (1971). "Investment and involvement as mechanism producing commitment to the organization". **Administrative Science Quarterly**. 16 (2) : 143-144, 149.

Steers, R.M. (1977). "Antecedents and outcomes of organizational commitment". **Administrative Science Quarterly**. 22 (1) : 28-56.

Yamane, T. (1973). **Statistics : An introductory analysis**. New York : Harper and Row.