

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม 2) เปรียบเทียบระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม จำนวน 339 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบความแปรปรวนทางเดียว และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการศึกษาวิจัยพบว่า

1. ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม ในภาพรวมอยู่ในระดับสูง โดยเรียงอันดับคะแนนเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้าในการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร รองลงมาคือ ความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่คงไว้ซึ่งความเป็นสมาชิกขององค์กรและความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมากในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ขององค์กร ตามลำดับ

2. พนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม ที่มีเพศ อายุ สถานภาพ การสมรส ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่ง ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และอัตราเงินเดือนต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม โดยรวมพบว่า มีความสัมพันธ์ระดับสูงในทางบวก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

The purposes of this study were to : 1) determine level of organizational commitment of the administrative organization staff in Bang Len District, Nakhon Pathom Province 2) compare the level of organizational commitment based on personal factors of the officials working in subdistrict administrative organizations in Bang Len District and 3) determine relationship between working factors and the organizational commitment of the administrative organization staff in Bang Len District, Nakhon Pathom Province. The samples were 339 officials working in Bang Len District randomly drawn with a simple random sampling method. A questionnaire was used for data collection, The data were analyzed with statistical methods for percentage, mean and standard deviation. The hypotheses were tested with one-way ANOVA and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The research results were as follows :

1. The level of the organizational commitment of officials working in subdistrict administrative organizations in Bang Len District, Nakhon Pathom Province on the whole was at a high level, ranging from the highest level as the aspect of having strong confidence over organizational goals and couture, having strong desire to maintain their organizational membership and willingness to put effort for the sake of organization receptively.

2. Differences in gender, age, marital status, educational level, position at work, length of working, and monthly salary of the officials yielded different levels of organizational commitment significantly at 0.05 level.

3. Working factors were positively related to the organizational commitment of the officials working in subdistrict administrative organizations in Bang Len District, Nakhon Pathom Province significantly at 0.01 level.