

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม และความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยธำรงรักษาและปัจจัยจูงใจ ที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ประชากรกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำนวน 12 สถานี จำนวน 1,317 คน โดยใช้ตารางกำหนดขนาดจำนวนประชากรและจำนวนกลุ่มตัวอย่างของ เกรจซีและมอร์แกน (Krejcie & Morgan 1970 : 608, อ้างถึงใน ธาณินทร์ ศิลป์จารุ, 2548 : 51) ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% ระดับค่าความคลาดเคลื่อน 5% ได้กลุ่มตัวอย่าง รวมทั้งสิ้น จำนวน 300 คน ใช้การสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย (Simple Random Sampling) ผู้เขียนได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม

ตอนที่ 3 ผลการทดสอบสมมติฐาน

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

n	หมายถึง จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
$\bar{X}$	หมายถึง ค่าคะแนนเฉลี่ย (Mean)
S.D.	หมายถึง ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
df	หมายถึง ชั้นของความอิสระ (Degree of Freedom)
t	หมายถึง ค่าสถิติที่ใช้ทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ย 2 กลุ่ม
F	หมายถึง ค่าสถิติที่ใช้ทดสอบความแปรปรวนระหว่างกลุ่ม
Sig	หมายถึง ค่าความน่าจะเป็น (Probability) สำหรับบอกนัยสำคัญทางสถิติ
r	หมายถึง ค่าที่ใช้บอกขนาดและความสัมพันธ์ของตัวแปร

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1 จำนวนค่าร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน (n = 300)	ร้อยละ (100)
1. เพศ		
ชาย	275	91.67
หญิง	25	8.33
2. อายุปัจจุบัน		
20-30 ปี	14	4.67
31-40 ปี	111	37.00
41-50 ปี	138	46.00
51 ปีขึ้นไป	37	12.33
3. อายุรับราชการ		
5-10 ปี	11	3.67
11-15 ปี	67	22.33
16-20 ปี	109	36.33
20-25 ปี	50	16.67
26 ปีขึ้นไป	63	21.00
4. ชั้นยศ		
ส.ต.ต.	2	0.67
ส.ต.ท.	6	2.00
ส.ต.อ.	13	4.33
จ.ส.ต.	73	24.33
ค.ต.	206	68.67

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน (n = 300)	ร้อยละ (100)
5. สถานภาพสมรส		
โสด	38	12.67
สมรส	246	82.00
หย่าร้าง	16	5.33
6. การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	138	46.00
ปริญญาตรี	155	51.67
สูงกว่าปริญญาตรี	7	2.33
7. สายงานที่รับผิดชอบ		
งานอำนวยการ	41	13.67
งานป้องกันปราบปราม	190	63.33
งานสืบสวน	40	13.33
งานจราจร	22	7.33
อื่น ๆ โปรดระบุ....	7	2.33

จากตารางที่ 4.1 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม เป็นเพศชาย จำนวน 275 คน คิดเป็นร้อยละ 91.67 รองลงมา ได้แก่ เพศหญิง จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33 มีอายุ 41-50 ปี จำนวน 138 คน คิดเป็นร้อยละ 46.00 เป็นอันดับแรก รองลงมาได้แก่ อายุ 31-40 ปี จำนวน 111 คน คิดเป็นร้อยละ 37.00 อายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 12.33 อายุ 20-30 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 4.67 มีอายุราชการ 16-20 ปี จำนวน 109 คน คิดเป็นร้อยละ 36.33 เป็นอันดับแรก รองลงมาได้แก่ 11-15 ปี จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 22.33 มีอายุราชการ 26 ปีขึ้นไป จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 21.00 มีอายุราชการ 20-25 ปี จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 และ 5-10 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 3.67 มี ยศ จ.ต. จำนวน 206 คน คิดเป็นร้อยละ 68.67 เป็นอันดับแรก รองลงมาได้แก่ ยศ จ.ส.ต. จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 24.33 ยศ ส.ต.อ. จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 4.33 ยศ ส.ต.ท. จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00 และ ยศ ส.ต.ด. จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.67 มีสถานภาพสมรส จำนวน 246 คน คิดเป็นร้อยละ 82.00 เป็น

อันดับแรก รองลงมาได้แก่ สถานภาพโสด จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 12.67 และสถานภาพหย่าร้าง จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 5.33 มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 155 คน คิดเป็นร้อยละ 51.67 เป็นอันดับแรก รองลงมาได้แก่ การศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 138 คน คิดเป็นร้อยละ 46.00 และการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 2.33 มีสายงานที่รับผิดชอบงานป้องกันปราบปราม จำนวน 190 คน คิดเป็นร้อยละ 63.33 เป็นอันดับแรก รองลงมาได้แก่ งานอำนวยการ จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 13.67 งานสืบสวน จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 13.33 งานจราจร จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 7.33 และ งานอื่น ๆ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 2.33

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดนครปฐม มีดังนี้

ตารางที่ 4.2 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็น และอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ โดยรวม

ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น	อันดับที่
1. ปัจจัยธำรงรักษา	3.36	0.37	ปานกลาง	2
2. ปัจจัยจูงใจ	3.55	0.59	มาก	1
รวม	3.46	0.45	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.2 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.46$) เมื่อพิจารณาเรียงปัจจัยพบว่า ปัจจัยที่อยู่ในระดับมาก คือ ปัจจัยจูงใจ ($\bar{X} = 3.55$) ส่วนปัจจัยที่อยู่ในระดับ ปานกลางคือ ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X} = 3.36$)

ตารางที่ 4.3 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็น และอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามปัจจัยรักรักษา

ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ ปัจจัยรักรักษา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความ คิดเห็น	อันดับที่
1. ด้านนโยบายและการบริหาร	3.42	0.62	มาก	3
2. ด้านการบังคับบัญชา	3.64	0.52	มาก	1
3. ด้านเงินเดือน	2.95	0.49	ปานกลาง	5
4. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	3.50	0.52	มาก	2
5. ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	3.28	0.39	ปานกลาง	4
รวม	3.36	0.37	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยรักรักษา โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.36$)

เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่อยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านการบังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.64$) รองลงมาคือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ($\bar{X} = 3.50$) และด้านนโยบายและการบริหาร ($\bar{X} = 3.42$) ส่วนด้านที่อยู่ในระดับ ปานกลาง ได้แก่ ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ($\bar{X} = 3.28$) และด้านเงินเดือน ($\bar{X} = 2.95$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.4 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็น และอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามปัจจัยธำรงรักษาด้านนโยบายและการบริหาร

ปัจจัยธำรงรักษา ด้านนโยบายและการบริหาร	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น	อันดับที่
1. นโยบายการบริหารงานในปัจจุบันทำให้การทำงานของท่านมีความสะดวก รวดเร็วและทันเวลา	3.39	0.83	ปานกลาง	4
2. หน่วยงานของท่านมีการบริหารงานที่ยืดหยุ่นเหมาะสมและสอดคล้องกับการทำงาน	3.30	0.79	ปานกลาง	5
3. ท่านสามารถปฏิบัติงานตามนโยบายที่หน่วยงานของท่านวางไว้เป็นอย่างดี	3.51	0.82	มาก	1
4. หน่วยงานท่านมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการตำรวจไว้อย่างชัดเจน	3.47	0.92	มาก	2
5. ความร่วมมือจากผู้ร่วมงานเป็นปัจจัยสำคัญในการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ	3.43	0.88	มาก	3
รวม	3.42	0.62	มาก	

จากตารางที่ 4.4 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยธำรงรักษา ด้านนโยบายและการบริหาร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.42$)

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่อยู่ในระดับมาก ได้แก่ ท่านสามารถปฏิบัติงานตามนโยบายที่หน่วยงานของท่านวางไว้เป็นอย่างดี ($\bar{X} = 3.51$) รองลงมาคือ หน่วยงานท่านมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการตำรวจไว้อย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.47$) และความร่วมมือจากผู้ร่วมงานเป็นปัจจัยสำคัญในการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ ($\bar{X} = 3.43$) ส่วนด้านที่อยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ นโยบายการบริหารงานในปัจจุบันทำให้การทำงานของท่านมีความสะดวก รวดเร็วและทันเวลา ($\bar{X} = 3.39$) และหน่วยงานของท่านมีการบริหารงานที่ยืดหยุ่นเหมาะสมและสอดคล้องกับการทำงาน ($\bar{X} = 3.30$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.5 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็น และอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามปัจจัยธำรงรักษาด้านการบังคับบัญชา

ปัจจัยธำรงรักษา ด้านการบังคับบัญชา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น	อันดับที่
1. การบังคับบัญชาสั่งการมีความชัดเจน	3.91	0.99	มาก	2
2. สายการบังคับบัญชามีความกระชับ	4.48	0.84	มากที่สุด	1
3. มีการแบ่งงานตามความชำนาญเฉพาะอย่างเหมาะสม	3.38	0.79	ปานกลาง	3
4. ผู้บริหารแสดงความสนใจ ห่วงใยต่อพนักงานเป็นอย่างดี	3.10	1.02	ปานกลาง	5
5. หน่วยงานของท่านมีวิธีการควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานที่มีความเหมาะสมดี	3.35	0.62	ปานกลาง	4
รวม	3.64	0.52	มาก	

จากตารางที่ 4.5 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยธำรงรักษา ด้านการบังคับบัญชา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.64$)

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่อยู่ในระดับมากที่สุด คือ สายการบังคับบัญชามีความกระชับ ($\bar{X} = 4.48$) ส่วนข้อที่อยู่ในระดับมาก ได้แก่ การบังคับบัญชาสั่งการมีความชัดเจน ($\bar{X} = 3.91$) และข้อที่อยู่ในระดับปานกลางได้แก่ มีการแบ่งงานตามความชำนาญเฉพาะอย่างเหมาะสม ($\bar{X} = 3.38$) รองลงมา คือ หน่วยงานของท่านมีวิธีการควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานที่มีความเหมาะสมดี ($\bar{X} = 3.35$) และผู้บริหารแสดงความสนใจ ห่วงใยต่อพนักงานเป็นอย่างดี ($\bar{X} = 3.10$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.6 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็น และอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามปัจจัยธำรงรักษาด้านเงินเดือน

ปัจจัยธำรงรักษา ด้านเงินเดือน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความ คิดเห็น	อันดับที่
1. เมื่อเปรียบเทียบรายได้ของท่านกับ ข้าราชการตำรวจอื่นๆ แล้วท่านเห็นว่ามี ความเป็นธรรม	2.93	1.06	ปานกลาง	2
2. เงินเดือนที่ท่านได้รับ เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของท่าน	2.78	0.98	ปานกลาง	3
3. ท่านคิดว่าเงินเดือนหรือรายได้ที่ท่านได้รับ เหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ	2.62	0.93	ปานกลาง	4
4. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของท่านขึ้นอยู่กับ ความพอใจของผู้บังคับบัญชาเพียงอย่างเดียว	4.47	0.68	มากที่สุด	1
5. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้รับการพิจารณา อย่างยุติธรรมเสมอ	1.94	0.41	น้อย	5
รวม	2.95	0.49	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.6 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยธำรงรักษา ด้านเงินเดือน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.95$)

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่อยู่ในระดับมากที่สุด คือ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของท่านขึ้นอยู่กับความพอใจของผู้บังคับบัญชาเพียงอย่างเดียว ($\bar{X} = 4.47$) ส่วนข้อที่อยู่ในระดับ ปานกลาง ได้แก่ เมื่อเปรียบเทียบรายได้ของท่านกับข้าราชการตำรวจอื่นๆ แล้วท่านเห็นว่ามีความเป็นธรรม ($\bar{X} = 2.93$) รองลงมาคือ เงินเดือนที่ท่านได้รับ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน ($\bar{X} = 2.78$) และท่านคิดว่าเงินเดือนหรือรายได้ที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ ($\bar{X} = 2.62$) ส่วนข้อที่อยู่ในระดับน้อย คือ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้รับการพิจารณาอย่างยุติธรรมเสมอ ($\bar{X} = 1.94$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.7 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็น และอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามปัจจัยธำรงรักษาด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

ปัจจัยธำรงรักษาด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น	อันดับที่
1. ผู้บังคับบัญชา สนับสนุนพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านด้านการศึกษาด้านอื่น ๆ อย่างเต็มที่	3.28	0.99	ปานกลาง	4
2. ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำ เมื่อท่านมีปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน	3.11	0.94	ปานกลาง	5
3. เพื่อนร่วมงานในหน่วยงานของท่านให้การช่วยเหลืองานของท่านเป็นอย่างดี	3.69	0.73	มาก	2
4. สภาพการทำงานในหน่วยงานของท่านมีความสามัคคีและเป็นมิตร	3.96	0.54	มาก	1
5. หน่วยงานของจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคคลได้มีโอกาสทำงานร่วมกัน	3.45	0.66	มาก	3
รวม	3.50	0.52	มาก	

จากตารางที่ 4.7 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยธำรงรักษา ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.50$)

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่อยู่ในระดับมาก ได้แก่ สภาพการทำงานในหน่วยงานของท่านมีความสามัคคีและเป็นมิตร ($\bar{X} = 3.96$) รองลงมาคือ เพื่อนร่วมงานในหน่วยงานของท่านให้การช่วยเหลืองานของท่านเป็นอย่างดี ($\bar{X} = 3.69$) และ หน่วยงานของจัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคคลได้มีโอกาสทำงานร่วมกัน ($\bar{X} = 3.45$) ส่วนข้อที่อยู่ในระดับปานกลางได้แก่ ผู้บังคับบัญชา สนับสนุนพัฒนาความรู้ ความสามารถของท่านด้านการศึกษาด้านอื่น ๆ อย่างเต็มที่ ($\bar{X} = 3.28$) และผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำ เมื่อท่านมีปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.11$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.8 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็น และอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามปัจจัยการรักษาด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน

ปัจจัยการรักษา ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น	อันดับที่
1. หน่วยงานของท่านมีวัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอในการปฏิบัติงาน	3.33	0.89	ปานกลาง	2
2. สภาพการทำงานในหน่วยงานของท่านเอื้ออำนวยให้ท่านปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกสบาย	3.13	0.39	ปานกลาง	4
3. หน่วยงานของมีกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมสุขภาพ เช่น การจัดการแข่งขันกีฬา	3.10	0.60	ปานกลาง	5
4. บรรยากาศในที่ทำงานมีการปรึกษาหารือกันและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	3.69	0.75	มาก	1
5. หน่วยงานของท่านมีสถานที่ทำงานที่สะอาดเป็นระเบียบมีแสงสว่างเพียงพอ	3.14	0.38	ปานกลาง	3
รวม	3.28	0.39	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.8 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยการรักษาด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.28$)

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่อยู่ในระดับมาก ได้แก่ บรรยากาศในที่ทำงานมีการปรึกษาหารือกันและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ($\bar{X} = 3.69$) ส่วนข้อที่อยู่ในระดับปานกลางได้แก่ หน่วยงานของท่านมีวัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.33$) รองลงมาคือ หน่วยงานของท่านมีสถานที่ทำงานที่สะอาดเป็นระเบียบมีแสงสว่างเพียงพอ ($\bar{X} = 3.14$) สภาพการทำงานในหน่วยงานของท่านเอื้ออำนวยให้ท่านปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกสบาย ($\bar{X} = 3.13$) และหน่วยงานของมีกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมสุขภาพ เช่น การจัดการแข่งขันกีฬา ($\bar{X} = 3.10$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.9 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็น และอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามปัจจัยเชิงใจ

ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ ปัจจัยเชิงใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น	อันดับที่
1. ด้านความประสบผลสำเร็จใน หน้าที่การงาน	3.67	0.69	มาก	2
2. ด้านการยอมรับนับถือจากผู้ร่วมงาน	3.55	0.69	มาก	3
3. ด้านลักษณะของงาน	3.46	0.66	มาก	4
4. ด้านความรับผิดชอบ	3.72	0.75	มาก	1
5. ด้านความก้าวหน้าในการทำงาน	3.37	0.67	ปานกลาง	5
รวม	3.55	0.59	มาก	

จากตารางที่ 4.9 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยเชิงใจ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.55$)

เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าด้านที่อยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.72$) รองลงมาด้านความประสบผลสำเร็จในหน้าที่การงาน ($\bar{X} = 3.67$) ด้านการยอมรับนับถือจากผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.55$) และด้านลักษณะของงาน ($\bar{X} = 3.46$) ส่วนด้านที่อยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านความก้าวหน้าในการทำงาน ($\bar{X} = 3.37$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.10 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็น และอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามปัจจัยเชิงจิตด้านความประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน

ปัจจัยเชิงจิต ด้านความประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความ ความเห็น	อันดับที่
1. ผลงานของท่านสอดคล้องกับนโยบายและ วัตถุประสงค์ของหน่วย	3.47	0.92	มาก	5
2. ผลสำเร็จในการทำงานของท่านเป็น ประโยชน์ต่อหน่วยงาน	3.75	0.86	มาก	3
3. ท่านมีความภูมิใจกับผลงานที่ได้ทำสำเร็จไป แล้ว	3.81	0.90	มาก	1
4. ท่านได้ใช้วิชาความรู้ที่ท่านได้ศึกษาหรือ ฝึกอบรมมาช่วยแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ให้สำเร็จไปด้วยดี	3.54	0.86	มาก	4
5. งานในหน้าที่ปัจจุบันช่วยให้ท่านพบคุณค่า ในตนเองและเกิดความภาคภูมิใจ	3.79	1.09	มาก	2
รวม	3.67	0.69	มาก	

จากตารางที่ 4.10 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยเชิงจิตด้านความประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.67$)

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่อยู่ในระดับมากทุกข้อ ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ท่านมีความภูมิใจกับผลงานที่ได้ทำสำเร็จไปแล้ว ($\bar{X} = 3.81$) รองลงมาคือ งานในหน้าที่ปัจจุบันช่วยให้ท่านพบคุณค่าในตนเองและเกิดความภาคภูมิใจ ($\bar{X} = 3.79$) อันดับที่ 3 ผลสำเร็จในการทำงานของท่านเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.75$) อันดับที่ 4 ท่านได้ใช้วิชาความรู้ที่ท่านได้ศึกษาหรือฝึกอบรมมาช่วยแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานให้สำเร็จไปด้วยดี ($\bar{X} = 3.54$) และอันดับสุดท้าย คือ ผลงานของท่านสอดคล้องกับนโยบายและวัตถุประสงค์ของหน่วย ($\bar{X} = 3.47$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.11 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็น และอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามปัจจัยเชิงจิตด้านการยอมรับนับถือจากผู้ร่วมงาน

ปัจจัยเชิงจิต ด้านการยอมรับนับถือจากผู้ร่วมงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความ ความเห็น	อันดับที่
1. เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและยอมรับ				
ความสามารถของท่าน	3.55	0.99	มาก	3
2. การเป็นข้าราชการตำรวจ ทำให้ท่านได้รับ				
เกียรติและมีศักดิ์ศรีในสังคม	3.76	1.09	มาก	2
3. เพื่อนร่วมงานมักมาขอคำแนะนำเรื่องงานจาก				
ท่าน	3.54	0.98	มาก	4
4. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับคน				
มากกว่างาน	3.80	1.07	มาก	1
5. ท่านมักได้รับคำชมเชยจากผู้ร่วมงาน	3.10	0.43	ปานกลาง	5
รวม	3.55	0.69	มาก	

จากตารางที่ 4.11 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยเชิงจิต ด้านการยอมรับนับถือจากผู้ร่วมงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.55$)

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่อยู่ในระดับมาก ได้แก่ หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับคนมากกว่างาน ($\bar{X} = 3.80$) รองลงมาคือ การเป็นข้าราชการตำรวจ ทำให้ท่านได้รับเกียรติและมีศักดิ์ศรีในสังคม ($\bar{X} = 3.76$) เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและยอมรับความสามารถของท่าน ($\bar{X} = 3.55$) และเพื่อนร่วมงานมักมาขอคำแนะนำเรื่องงานจากท่าน ($\bar{X} = 3.54$) ส่วนข้อที่อยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ท่านมักได้รับคำชมเชยจากผู้ร่วมงาน ($\bar{X} = 3.10$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.12 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็น และอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามปัจจัยเชิงจิตด้านลักษณะของงาน

ปัจจัยเชิงจิต ด้านลักษณะของงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความ ความเห็น	อันดับที่
1. ท่านมีความพอใจที่ได้ทำงานตามสายงานที่ท่านชอบ	3.45	1.11	มาก	3
2. งานที่ได้รับมอบหมายต้องใช้ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานเกิดผลสำเร็จ	3.87	0.86	มาก	1
3. หน่วยงานของท่านมีการประชุมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	3.31	0.89	ปานกลาง	4
4. ในการปฏิบัติงานท่านมีส่วนร่วมในการวางแผนและลงมือปฏิบัติ	3.18	0.89	ปานกลาง	5
5. ลักษณะงานที่ได้รับมอบหมายส่งเสริมให้ท่านมีทัศนคติที่ดีต่ออาชีพ	3.50	0.91	มาก	2
รวม	3.46	0.66	มาก	

จากตารางที่ 4.12 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยเชิงจิต ด้านลักษณะของงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.46$)

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่อยู่ในระดับมาก ได้แก่ งานที่ได้รับมอบหมายต้องใช้ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานเกิดผลสำเร็จ ($\bar{X} = 3.87$) รองลงมาคือ ลักษณะงานที่ได้รับมอบหมายส่งเสริมให้ท่านมีทัศนคติที่ดีต่ออาชีพ ($\bar{X} = 3.50$) และท่านมีความพอใจที่ได้ทำงานตามสายงานที่ท่านชอบ ($\bar{X} = 3.45$) ส่วนข้อที่อยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ หน่วยงานของท่านมีการประชุมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ ($\bar{X} = 3.31$) และในการปฏิบัติงานท่านมีส่วนร่วมในการวางแผนและลงมือปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.18$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.13 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็น และอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามปัจจัยเชิงจิตด้านความรับผิดชอบ

ปัจจัยเชิงจิต ด้านความรับผิดชอบ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น	อันดับที่
1. ท่านเต็มใจที่จะทุ่มเทให้กับการปฏิบัติงานของหน่วยงานของท่าน ถึงแม้ว่าจะได้รับรางวัลหรือผลตอบแทนน้อย	3.81	0.96	มาก	2
2. เมื่อท่านได้รับมอบหมายให้ทำงาน ท่านจะทุ่มเทให้กับงานนั้นอย่างเต็มความสามารถทุกครั้ง	3.77	0.96	มาก	4
3. ท่านมีโอกาสนเสนอความคิดเห็นเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในหน่วยงานของท่าน	3.35	0.93	ปานกลาง	5
4. เมื่อได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานท่านสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตรงตามเวลาที่กำหนด	3.85	0.86	มาก	1
5. ในการปฏิบัติงานของท่านคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก	3.80	0.96	มาก	3
รวม	3.72	0.75	มาก	

จากตารางที่ 4.13 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยเชิงจิต ด้านความรับผิดชอบ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.72$)

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่อยู่ในระดับมาก ได้แก่ เมื่อได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ท่านสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตรงตามเวลาที่กำหนด ($\bar{X} = 3.85$) รองลงมาคือ ท่านเต็มใจที่จะทุ่มเทให้กับการปฏิบัติงานของหน่วยงานของท่าน ถึงแม้ว่าจะได้รับรางวัลหรือผลตอบแทนน้อย ($\bar{X} = 3.81$) และในการปฏิบัติงานของท่านคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ($\bar{X} = 3.80$) และเมื่อท่านได้รับมอบหมายให้ทำงาน ท่านจะทุ่มเทให้กับงานนั้นอย่างเต็มความสามารถทุกครั้ง ($\bar{X} = 3.77$) ส่วนข้อที่อยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ท่านมีโอกาสนเสนอความคิดเห็นเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ($\bar{X} = 3.35$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.14 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็น และอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามปัจจัยเชิงจิตด้านความก้าวหน้าในการทำงาน

ปัจจัยเชิงจิต ด้านความก้าวหน้าในการทำงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น	อันดับที่
1. หากท่านปฏิบัติงานจนเกิดผลงานที่ดีท่านจะได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานให้ได้รับความดีความชอบ ซึ่งเป็นโอกาสแห่งความก้าวหน้าในการทำงาน	3.07	0.94	ปานกลาง	4
2. ท่านคิดว่าจะสามารถเป็นนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรได้ในอนาคต	2.83	1.00	ปานกลาง	5
3. ท่านมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ	3.85	0.95	มาก	1
4. ท่านคิดว่าจะรับราชการไปจนครบกำหนดเวลาเกษียณอายุราชการเพราะท่านมีโอกาสนำหน้าในหน้าที่การงานของท่าน	3.67	0.95	มาก	2
5. หน่วยงานมีนโยบายส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน เช่น การศึกษาต่อ การฝึกอบรม	3.41	0.99	มาก	3
รวม	3.55	0.59	มาก	

จากตารางที่ 4.14 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยเชิงจิต ด้านความก้าวหน้าในการทำงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.55$)

เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่อยู่ในระดับมาก ได้แก่ ท่านมีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ ($\bar{X} = 3.85$) รองลงมาคือ ท่านคิดว่าจะรับราชการไปจนครบกำหนดเวลาเกษียณอายุราชการเพราะท่านมีโอกาสนำหน้าในหน้าที่การงานของท่าน ($\bar{X} = 3.67$) และหน่วยงานมีนโยบายส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน เช่น การศึกษาต่อ การฝึกอบรม ($\bar{X} = 3.41$) ส่วนข้อที่อยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ หากท่านปฏิบัติงานจนเกิดผลงานที่ดี

ท่านจะได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานให้ได้รับความดีความชอบ ซึ่งเป็นโอกาสแห่งความก้าวหน้าในการทำงาน ($\bar{x} = 3.07$) และท่านคิดว่าจะสามารถเป็นนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรได้ในอนาคต ($\bar{x} = 2.83$) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ผลการทดสอบสมมติฐาน

1. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปีงัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม

ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปีงัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามสถานภาพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยเปรียบเทียบทั้งในภาพรวมและรายด้าน ทำการวิเคราะห์โดยการทดสอบค่าที (t-test) และการเปรียบเทียบความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) ก่อนเมื่อพบว่าความแปรปรวนมีความแตกต่างกัน จึงทำการเปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่ โดยใช้วิธีการของ เชฟเฟ (Scheffe's Method)

ตารางที่ 4.15 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปีงัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามเพศ

ปีงัย / เพศ		n	$\bar{x}$	S.D.	t	p
ปีงัยธำรงรักษา	ชาย	275	3.36	0.38	.637	.524
	หญิง	25	3.31	0.29		
ปีงัยจงใจ	ชาย	275	3.56	0.59	.180	.857
	หญิง	25	3.53	0.63		
รวม	ชาย	275	3.46	0.46	.382	.703
	หญิง	25	3.42	0.43		

จากตารางที่ 4.15 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ที่เป็นเพศชายและเพศหญิง มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม (ปัจจัยธำรงรักษาและปัจจัยจูงใจและโดยภาพรวม) ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.16 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามอายุปัจจุบัน

อายุ	ปัจจัยธำรงรักษา		ปัจจัยจูงใจ		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
20 – 30 ปี	3.34	0.28	3.56	0.72	3.45	0.48
31 – 40 ปี	3.35	0.35	3.59	0.60	3.47	0.45
41 – 50 ปี	3.35	0.39	3.55	0.56	3.45	0.45
51 ปีขึ้นไป	3.41	0.43	3.45	0.64	3.43	0.50
รวม	3.36	0.37	3.55	0.59	3.46	0.45

จากตารางที่ 4.16 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ทุกกลุ่มอายุปัจจุบัน มีค่าเฉลี่ยปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}= 3.36$) ปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}= 3.55$) และโดยรวม ($\bar{X}= 3.46$) แยกแต่ละกลุ่มได้ดังนี้ อายุระหว่าง 20 – 30 ปี ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}= 3.34$) และปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}= 3.56$) อายุระหว่าง 31 – 40 ปี ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}= 3.35$) และปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}= 3.59$) อายุระหว่าง 41 - 50 ปี ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}= 3.35$) และปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}= 3.55$) อายุระหว่าง 51 ปีขึ้นไป ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}= 3.41$) และปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}= 3.45$)

ตารางที่ 4.17 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปีงัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการ ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามอายุปัจจุบัน

ปีงัย	แหล่งของความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ข้าราชการ	ระหว่างกลุ่ม	.126	3	.042	.298	.827
	ภายในกลุ่ม	41.781	296	.141		
	รวม	41.907	299			
งุใจ	ระหว่างกลุ่ม	.510	3	.170	.480	.696
	ภายในกลุ่ม	104.760	296	.354		
	รวม	105.270	299			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	.040	3	.013	.064	.979
	ภายในกลุ่ม	61.272	296	.207		
	รวม	61.312	299			

จากตารางที่ 4.17 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ที่มีอายุปัจจุบันต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปีงัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้น ประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยรวมไม่แตกต่างกัน และเมื่อพิจารณาตามปีงัยข้าราชการ และปีงัยงุใจ พบว่า มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.18 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการ ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการ	ปัจจัยธำรงรักษา		ปัจจัยจูงใจ		โดยภาพรวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
5 - 10 ปี	3.38	0.22	3.59	0.52	3.49	0.35
11 - 15 ปี	3.36	0.34	3.63	0.63	3.50	0.45
16 - 20 ปี	3.37	0.37	3.60	0.57	3.48	0.44
20 - 25 ปี	3.35	0.41	3.45	0.57	3.40	0.46
26 ปีขึ้นไป	3.33	0.41	3.48	0.62	3.41	0.49
รวม	3.36	0.37	3.55	0.59	3.46	0.45

จากตารางที่ 4.18 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนทุกกลุ่มอายุราชการ มีค่าเฉลี่ย ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.36) ปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}$ = 3.55) และโดยรวม ($\bar{X}$ = 3.46) แยกแต่ละกลุ่มได้ดังนี้ อายุระหว่าง 5 - 10 ปี ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.38) และปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}$ = 3.59) อายุระหว่าง 11 - 15 ปี ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.36) และปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}$ = 3.63) อายุระหว่าง 16 - 20 ปี ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.37) และปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}$ = 3.60) อายุระหว่าง 20-25 ปี ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.35) และปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}$ = 3.45) อายุระหว่าง 26 ปีขึ้นไป ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.33) และปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}$ = 3.48)

ตารางที่ 4.19 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการ ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามอายุราชการ

ปัจจัย	แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ข้าราชการ	ระหว่างกลุ่ม	.05	4	.013	.089	.986
	ภายในกลุ่ม	41.857	295	.142		
	รวม	41.907	299			
จงใจ	ระหว่างกลุ่ม	1.566	4	.392	1.114	.350
	ภายในกลุ่ม	103.740	295	.352		
	รวม	105.270	299			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	.519	4	.130	.630	.642
	ภายในกลุ่ม	60.793	295	.206		
	รวม	61.312	299			

จากตารางที่ 4.19 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ที่มีอายุราชการต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยรวมไม่แตกต่างกัน และเมื่อพิจารณาตามปัจจัยข้าราชการและปัจจัยจงใจ พบว่า มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.20 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน
สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของ
ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามระดับชั้นยศ

ชั้นยศ	ปัจจัยธำรงรักษา		ปัจจัยจงใจ		โดยภาพรวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ส.ต.ต.	3.42	0.03	4.14	0.14	3.78	0.08
ส.ต.ท.	3.45	0.23	3.54	0.54	3.50	0.37
ส.ต.อ.	3.23	0.28	3.50	0.81	3.36	0.51
จ.ส.ต.	3.37	0.33	3.57	0.54	3.47	0.40
ด.ต.	3.36	0.40	3.55	0.60	3.45	0.47
รวม	3.36	0.37	3.55	0.59	3.46	0.45

จากตารางที่ 4.20 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนทุกระดับชั้นยศ มีค่าเฉลี่ยปัจจัย
ธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.36) ปัจจัยจงใจ ($\bar{X}$ = 3.55) และโดยรวม ($\bar{X}$ = 3.46) แยกแต่ละชั้นยศ ได้ดังนี้ ยศ ส.
ต.ต. ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.42) และปัจจัยจงใจ ($\bar{X}$ = 4.14) ยศ ส.ต.ท. ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ =
3.45) และปัจจัยจงใจ ($\bar{X}$ = 3.54) ยศ ส.ต.อ. ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.23) และปัจจัยจงใจ ($\bar{X}$ = 3.
50) ยศ จ.ส.ต. ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.37) และปัจจัยจงใจ ($\bar{X}$ = 3.57) และ ยศ ด.ต. ปัจจัยธำรง
รักษา ($\bar{X}$ = 3.36) และปัจจัยจงใจ ($\bar{X}$ = 3.55)

ตารางที่ 4.21 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการ ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามระดับชั้นยศ

ปัจจัย	แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ข้าราชการ	ระหว่างกลุ่ม	.273	4	.068	.483	.748
	ภายในกลุ่ม	41.634	295	.141		
	รวม	41.907	299			
จูงใจ	ระหว่างกลุ่ม	.759	4	.190	.536	.710
	ภายในกลุ่ม	104.511	295	.354		
	รวม	105.270	299			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	.344	4	.086	.416	.797
	ภายในกลุ่ม	60.968	295	.207		
	รวม	61.312	299			

จากตารางที่ 4.21 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ที่มีระดับชั้นยศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยรวมไม่แตกต่างกัน และเมื่อพิจารณาตามปัจจัยข้าราชการและปัจจัยจูงใจ พบว่า มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.22 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน
สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของ
ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตาม
สถานภาพสมรส

สถานภาพสมรส	ปัจจัยธำรงรักษา		ปัจจัยจูงใจ		โดยภาพรวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
โสด	3.32	0.35	3.58	0.66	3.45	0.47
สมรส	3.37	0.38	3.56	0.59	3.46	0.45
หย่าร้าง	3.30	0.30	3.39	0.53	3.34	0.39
รวม	3.36	0.37	3.55	0.59	3.46	0.45

จากตารางที่ 4.22 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนทุกสถานภาพสมรส มีค่าเฉลี่ย
ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.36) ปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}$ = 3.55) และโดยรวม ($\bar{X}$ = 3.46) แยกแต่ละสถานภาพ
สมรส ได้ดังนี้ โสด ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.32) และปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}$ = 3.58) สมรส ปัจจัยธำรง
รักษา ($\bar{X}$ = 3.37) และปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}$ = 3.56) และหย่าร้าง ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.30) และปัจจัย
จูงใจ ($\bar{X}$ = 3.39)

ตารางที่ 4.23 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัด
ตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปีงัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการ
ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามสถานภาพสมรส

ปีงัย	แหล่งของความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ข้าราชการ	ระหว่างกลุ่ม	.121	2	.061	.430	.651
	ภายในกลุ่ม	41.786	297	.141		
	รวม	41.907	299			
งใจ	ระหว่างกลุ่ม	.472	2	.236	.669	.513
	ภายในกลุ่ม	104.798	297	.353		
	รวม	105.270	299			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	.222	2	.111	.540	.583
	ภายในกลุ่ม	61.090	297	.206		
	รวม	61.312	299			

จากตารางที่ 4.23 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม
ที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปีงัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจ
ชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยรวมไม่แตกต่างกัน และเมื่อพิจารณาตามปีงัย
ข้าราชการและปีงัยงใจ พบว่า มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.24 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน
สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปีงัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของ
ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามการศึกษา

การศึกษา	ปัจจัยธำรงรักษา		ปัจจัยจูงใจ		โดยภาพรวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.27	0.38	3.43	0.58	3.35	0.45
ปริญญาตรี	3.44	0.34	3.68	0.58	3.56	0.43
สูงกว่าปริญญาตรี	3.22	0.45	3.34	0.82	3.28	0.62
รวม	3.36	0.37	3.55	0.59	3.46	0.45

จากตารางที่ 4.24 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนทุกระดับการศึกษา มีค่าเฉลี่ย
ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.36) ปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}$ = 3.55) และโดยรวม ($\bar{X}$ = 3.46) แยกแต่ละระดับ
การศึกษา ได้ดังนี้ ต่ำกว่าปริญญาตรี ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.27) และปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}$ = 3.43)
ปริญญาตรี ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.44) และปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}$ = 3.68) และ สูงกว่าปริญญาตรี
ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.22) และปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}$ = 3.34)

ตารางที่ 4.25 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัด
ตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปีงัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการ
ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามระดับการศึกษา

ปีงัย	แหล่งของความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ข้าราชการ	ระหว่างกลุ่ม	2.08	2	1.04	7.75*	.001
	ภายในกลุ่ม	39.82	297	.134		
	รวม	41.90	299			
งุใจ	ระหว่างกลุ่ม	4.89	2	2.44	7.23*	.001
	ภายในกลุ่ม	100.38	297	.33		
	รวม	105.27	299			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	3.33	2	1.66	8.54*	.000
	ภายในกลุ่ม	57.97	297	.19		
	รวม	61.31	299			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

จากตารางที่ 4.25 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม
ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปีงัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจ
ชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ
.001 และเมื่อพิจารณาตามปีงัยข้าราชการและปีงัยงุใจ พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ .001

ตารางที่ 4.26 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจ
ชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปีงัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าใน
อาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยภาพรวม
จำแนกตามการศึกษา

การศึกษา	ค่าเฉลี่ย	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
		3.35	3.55	3.28
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.35	-	.2066*	.0704
ปริญญาตรี	3.55		-	.2770
สูงกว่าปริญญาตรี	3.28			-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.26 เมื่อทดสอบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจ
ชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปีงัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของ
ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยรวม จำแนกตามการศึกษา พบว่า
ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจที่มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี แตกต่างกับความคิดเห็นของ
ข้าราชการตำรวจที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 4.27 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจ
ชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐมในปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าใน
อาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ปัจจัย
ชั้นการศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษา

การศึกษา	ค่าเฉลี่ย	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
		3.27	3.43	3.22
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.27	-	.1634*	.0516
ปริญญาตรี	3.43		-	.2151
สูงกว่าปริญญาตรี	3.22			-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.27 เมื่อทดสอบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจ
ชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐมในปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการ
ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ปัจจัยชั้นการศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษา
พบว่า ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจที่มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี แตกต่างกับความคิดเห็น
ของข้าราชการตำรวจที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 4.28 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจ
ชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐมในปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าใน
อาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ปัจจัย
จงใจ จำแนกตามระดับการศึกษา

การศึกษา	ค่าเฉลี่ย	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
		3.42	3.67	3.33
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.42	-	.2498*	.0892
ปริญญาตรี	3.67		-	.3390
สูงกว่าปริญญาตรี	3.33			-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.28 เมื่อทดสอบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปีที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนในจังหวัดนครปฐม ปีปัจจุบันใจ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจที่มีการศึกษามากกว่าปริญญาตรี แตกต่างกับความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 4.29 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปีที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามสายงานที่รับผิดชอบ

สายงานที่รับผิดชอบ	ปัจจัยธำรงรักษา		ปัจจัยจูงใจ		โดยภาพรวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
งานอำนวยการ	3.40	0.29	3.75	0.45	3.58	0.33
งานป้องกันปราบปราม	3.37	0.38	3.55	0.58	3.46	0.45
งานสืบสวน	3.24	0.38	3.32	0.56	3.28	0.45
งานจราจร	3.32	0.43	3.49	0.76	3.40	0.57
อื่น ๆ	3.54	0.47	3.94	0.81	3.74	0.60
รวม	3.36	0.37	3.55	0.59	3.46	0.45

จากตารางที่ 4.29 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนทุกสายงานที่รับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.36) ปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}$ = 3.55) และโดยรวม ($\bar{X}$ = 3.46) แยกแต่ละสายงานที่รับผิดชอบ ได้ดังนี้ งานอำนวยการ ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.40) และปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}$ = 3.75) งานป้องกันและปราบปราม ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.37) และปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}$ = 3.55) งานสืบสวน ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.24) และปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}$ = 3.32) งานจราจร ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.32) และปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}$ = 3.49) และงานอื่น ๆ ปัจจัยธำรงรักษา ($\bar{X}$ = 3.54) และปัจจัยจูงใจ ($\bar{X}$ = 3.94)

ตารางที่ 4.30 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการ ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามสายงานที่รับผิดชอบ

ปัจจัย	แหล่งของความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ข้าราชการ	ระหว่างกลุ่ม	.891	4	.223	1.602	.174
	ภายในกลุ่ม	41.016	295	.139		
	รวม	41.907	299			
จูงใจ	ระหว่างกลุ่ม	4.958	4	1.240	3.645*	.006
	ภายในกลุ่ม	100.312	295	.340		
	รวม	105.207	299			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	2.450	4	.612	3.070*	.017
	ภายในกลุ่ม	58.862	295	.200		
	รวม	61.312	299			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.30 ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามสายงานที่รับผิดชอบ โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และเมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ปัจจัยจูงใจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เช่นกัน

ตารางที่ 4.31 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปีจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยภาพรวม จำแนกตามสายงานที่รับผิดชอบ

สายงาน	ค่าเฉลี่ย	อำนาจการ	ป้องกันฯ	สืบสวน	จราจร	อื่น ๆ
		3.57	3.46	3.28	3.40	3.74
อำนาจการ	3.57	-	.1172	.2965*	.1708	.1620
ป้องกันฯ	3.46		-	.1793*	.0536	.2792
สืบสวน	3.28			-	.1258	.4585*
จราจร	3.40				-	.3327
อื่น ๆ	3.74					-

* มีนัยสำคัญทางสถิติ .05

จากตารางที่ 4.31 เมื่อทดสอบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปีจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยรวม จำแนกตามสายงานที่รับผิดชอบพบว่า ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านอำนาจการ แตกต่างกับกับความคิดเห็นของตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .05 ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านป้องกันปราบปราม แตกต่างกับกับความคิดเห็นของตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .05 และความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านสืบสวนแตกต่างกับกับความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านอื่นๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .05

ตารางที่ 4.32 การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจ
ชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าใน
อาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ปัจจัยมุ่งใจ
จำแนกตามสายงานที่รับผิดชอบ

สายงาน	ค่าเฉลี่ย	อำนาจการ	ป้องกันฯ	สืบสวน	จราจร	อื่น ๆ
		3.75	3.55	3.32	3.49	3.94
อำนาจการ	3.72	-	.2012	.4332*	.2604	.1897
ป้องกันฯ	3.55		-	.2320	.0593	.3909
สืบสวน	3.32			-	.1727	.6229
จราจร	3.49				-	.4501
อื่น ๆ	3.94					-

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 4.32 เมื่อทดสอบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจ
ชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ ของข้าราชการ
ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ปัจจัยมุ่งใจ จำแนกตามสายงานที่รับผิดชอบ
พบว่า ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านงานอำนาจการ แตกต่างกับกับความคิดเห็น
ของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานด้านงานสืบสวน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 4.33 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ
 กับความคิดเห็นเกี่ยวกับความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน
 สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม

ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้า	ความก้าวหน้า (r)
ปัจจัยทางร่างกาย	
1 ด้านนโยบายและการบริหาร	.802***
2 ด้านการบังคับบัญชา	.590***
3 ด้านเงินเดือน	.543***
4 ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	.728***
5 ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	.598***
รวม	.897***
ปัจจัยจิตใจ	
1 ด้านความประสบผลสำเร็จ	.846***
2 ด้านการยอมรับนับถือ	.827***
3 ด้านลักษณะของงาน	.876***
4 ด้านความรับผิดชอบ	.812***
5 ด้านความก้าวหน้า	.752***
รวม	.960***

*** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

จากตารางที่ 4.33 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ตัวแปรและปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1. ปัจจัยธำรงรักษา

1.1 นโยบายและการบริหาร มีความสัมพันธ์ต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และมีความสัมพันธ์อยู่ในระดับสูง ($r = .802$)

1.2 การบังคับบัญชา มีความสัมพันธ์ต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และมีความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง ($r = .590$)

1.3 เงินเดือน มีความสัมพันธ์ต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และมีความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง ($r = .543$)

1.4 ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล มีความสัมพันธ์ต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และมีความสัมพันธ์อยู่ในระดับสูง ($r = .728$)

1.5 สภาพแวดล้อมการทำงาน มีความสัมพันธ์ต่อความก้าวหน้าในอาชีพ ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และมีความสัมพันธ์อยู่ในระดับปานกลาง ($r = .598$)

ปัจจัยธำรงรักษาโดยรวม มีความสัมพันธ์ต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และมีความสัมพันธ์อยู่ในระดับสูง ($r = .897$)

2. ปัจจัยจูงใจ

2.1 ความประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน มีความสัมพันธ์ต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และมีความสัมพันธ์อยู่ในระดับสูง ($r = .846$)

2.2 การยอมรับนับถือจากผู้ร่วมงาน มีความสัมพันธ์ต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และมีความสัมพันธ์อยู่ในระดับสูง ($r = .827$)

2.3 ลักษณะของงาน มีความสัมพันธ์ต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และมีความสัมพันธ์อยู่ในระดับสูง ($r = .876$)

2.4 ความรับผิดชอบ มีความสัมพันธ์ต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และมีความสัมพันธ์อยู่ในระดับสูง ($r = .812$)

2.5 ความก้าวหน้าในการทำงาน มีความสัมพันธ์ต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และมีความสัมพันธ์อยู่ในระดับสูง ($r = .752$)

ปัจจัยรวมโดยรวม มีความสัมพันธ์ต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และมีความสัมพันธ์อยู่ในระดับสูงมาก ($r = .960$)

ตารางที่ 4.34 ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ต่อความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ กับความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม

ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้า ในอาชีพ	ความก้าวหน้าในอาชีพ		
	r	p	ระดับความสัมพันธ์
ปัจจัยธำรงรักษา	.897***	.000	สูง
ปัจจัยจูงใจ	.960***	.000	สูงมาก
รวม	1.00		สูงมาก

*** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

จากตารางที่ 4.34 พบว่า ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ต่อความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ กับความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม มีความสัมพันธ์ต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ทั้งปัจจัยธำรงรักษาและปัจจัยจูงใจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 จึงสรุปได้ว่า ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม มีความสัมพันธ์กับ ทั้ง 2 ปัจจัย ได้แก่ ปัจจัยจูงใจและปัจจัยธำรงรักษา

ตารางที่ 4.35 ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ต่อความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยธำรงรักษา กับความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดนครปฐม

ปัจจัยธำรงรักษา	ความก้าวหน้าในอาชีพ		
	r	p	ระดับความสัมพันธ์
1 ด้านนโยบายและการบริหาร	.802***	.000	สูง
2 ด้านการบังคับบัญชา	.590***	.000	ปานกลาง
3 ด้านเงินเดือน	.543***	.000	ปานกลาง
4 ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	.728***	.000	สูง
5 ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	.598***	.000	ปานกลาง
รวม	.897***	.000	สูง

*** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

จากตารางที่ 4.35 พบว่า ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ต่อความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยธำรงรักษากับความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดนครปฐม พบว่า มีความสัมพันธ์กับทุกด้าน ของปัจจัยธำรงรักษา อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 จึงสรุปได้ว่า ปัจจัยธำรงรักษาที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม มีความสัมพันธ์กันทุกด้าน ได้แก่ ด้านนโยบายและการบริหาร ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านการบังคับบัญชา และด้านเงินเดือน ตามลำดับ

ตารางที่ 4.36 ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ต่อความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยเชิงใจกับความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม

ปัจจัยเชิงใจ	ความก้าวหน้าในอาชีพ		
	r	p	ระดับความสัมพันธ์
1 ด้านความประสบผลสำเร็จ ในหน้าที่การงาน	.846***	.000	สูง
2 ด้านการยอมรับนับถือจาก ผู้ร่วมงาน	.827***	.000	สูง
3 ด้านลักษณะของงาน	.876***	.000	สูง
4 ด้านความรับผิดชอบ	.812***	.000	สูง
5 ด้านความก้าวหน้าในการทำงาน	.752***	.000	สูง
รวม	.960***	.000	สูงมาก

*** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

จากตารางที่ 4.36 พบว่า ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ต่อความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยเชิงใจกับความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม พบว่า มีความสัมพันธ์กับทุกด้าน ของปัจจัยเชิงใจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 จึงสรุปได้ว่า ปัจจัยเชิงใจที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม มีความสัมพันธ์กันทุกด้าน ได้แก่ ด้านลักษณะของงาน ด้านความประสบผลสำเร็จในหน้าที่การงาน ด้านการยอมรับนับถือจากผู้ร่วมงาน ด้านความรับผิดชอบ และด้านความก้าวหน้าในการทำงาน ตามลำดับ

ตอนที่ 4 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการ ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดนครปฐม

จากการศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ได้มีผู้ให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพียงเล็กน้อย ซึ่งผู้เขียนได้สรุปดังนี้

1. สำนักงานตำรวจแห่งชาติควรให้การดูแลข้าราชการตำรวจชั้นประทวนให้ดีกว่านี้ เพราะมีข้าราชการตำรวจชั้นประทวนอยู่เป็นจำนวนมาก ซึ่งปัจจุบันได้รับการดูแลจากผู้บังคับบัญชาได้ในระดับหนึ่ง ดังนั้นจึงควรสนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนได้มีโอกาสก้าวหน้าเป็นข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรได้มากขึ้นกว่าที่เป็นในปัจจุบัน
2. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ควรให้ความสำคัญกับการบริหารงาน โดยให้ความยุติธรรมแก่ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนเท่าเทียมกัน โดยต้องจัดระบบอุปถัมภ์ให้หมดไปจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยเฉพาะอย่างยิ่งการรักษา กฎ ระเบียบ วินัย และการให้โอกาสศึกษาเพิ่มเติม เพื่อให้ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนได้มีเกียรติ และศักดิ์ศรี
3. ผู้บังคับบัญชาควรพิจารณามอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ทั้งให้โอกาสข้าราชการตำรวจชั้นประทวนได้เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
4. ผู้บังคับบัญชาควรพิจารณาความดีความชอบให้กับข้าราชการตำรวจชั้นประทวนตามผลงาน และดำเนินการด้วยความยุติธรรม เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ รวมทั้งโอกาสในการก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน
5. ผู้บังคับบัญชาระดับสูงควรให้การดูแลสวัสดิการและความเป็นอยู่ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนให้ดีกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน โดยควรเพิ่มเงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการให้มากขึ้นกว่าในปัจจุบัน เพื่อให้เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีความสำคัญต่อการดูแลทุกข์สุขของประชาชนตลอด 24 ชั่วโมง