



ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน
สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม

**Factors Affecting the Career Advancement of Non-Commission Police Officers
in Nakhon Pathom Province**

ปิยวรรณ เสนจันทร์ดิไชย
Piyawan Sanjantichai

ภาคนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารและการพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

**Master of Public Administration Term Paper in Urban and Rural
Community Development and Administration
Phetchaburi Rajabhat University**

2552

ภาคนิพนธ์ฉบับนี้เป็นลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ชื่อภาคินพนธ์ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัด
ตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม
ผู้เขียน จ.ศ.ต.หญิง ปิยวรรณ เสนจันทร์ดีไชย
สาขาวิชา การบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท

คณะกรรมการที่ปรึกษา

คณะกรรมการสอบ

.....ประธานกรรมการ
(พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์)

.....ประธานกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรวิทย์ จินดาพล)

.....กรรมการ
(พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์)

.....กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(ดร.สมณะเน คำจูน)

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี อนุมัติให้นับภาคินพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เพื่อกบัวขาว)
ประธานกรรมการบัณฑิตศึกษา
ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัต กลิ่นงาม)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ชื่อภาคนิพนธ์ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธร
จังหวัดนครปฐม ผู้เขียน จ.ส.ต.หญิง ปิยวรรณ เสนจันทร์พิไชย สาขาวิชา การบริหารและพัฒนา
ประชาคมเมืองและชนบท พ.ศ. 2552

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความคิดเห็นต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม และ 2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยความก้าวหน้าในอาชีพกับความคิดเห็นต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามสถานภาพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม 12 สถานี ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 300 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.93 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว การเปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อย่างง่ายของเพียร์สัน

ผลการวิจัย พบว่า

1. ความคิดเห็นต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ปัจจัยเชิงใจมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก เรียงตามลำดับดังนี้ ด้านความรับผิดชอบ ด้านประสบความสำเร็จ ด้านการยอมรับ และด้านลักษณะของงาน ส่วนด้านความก้าวหน้า อยู่ในระดับปานกลาง สำหรับปัจจัยธำรงรักษามีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง เรียงตามลำดับดังนี้ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านเงินเดือน ส่วนด้านการบังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านนโยบายและการบริหาร อยู่ในระดับมาก

2. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และสายงานที่รับผิดชอบต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนที่มี เพศ อายุปัจจุบัน อายุราชการ ระดับชั้นยศ สถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความก้าวหน้าในอาชีพ ด้านปัจจัยธำรงรักษาและปัจจัยเชิงใจ และโดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน

3. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม มีความคิดเห็นถึงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยธำรงรักษา และปัจจัยเชิงใจ กับความก้าวหน้าในอาชีพ มีความสัมพันธ์ทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

Term Paper Title : Factors Affecting the Career Advancement of Non-Commission Police Officers in Nakhon Pathom **Author:** Pol.Sgt.Maj. Piyawan Sanjantichai **Major :** Urban and Rural Community Development and Administration **Year :** 2009

Abstract

The objectives of this term paper were 1) to study the opinion on the development of the career advancement of non-commission police officers in Nakhon Pathom province, 2) to examine the relationship between the opinion and the factors affecting the career advancement of non-commission police officers. The samples were 300 non-commission police officers, determined by Krejcie & Morgan table, and selected by simple random sampling method. The research instrument was the 5-level rating-scale questionnaire which was constructed and tried out by the researcher. Its total reliability of 0.93 was calculated by Cronbach's α – Coefficient. The data were analyzed by using percentage, mean, and standard deviation, One-way ANOVA, Scheffé's method, and Person's Product Moment Correlation Coefficient.

The results of this research were as follows:

1. The opinion on the development of the career advancement of non-commission police officers in Nakhon Pathom province was overall at a medium level. However, when each aspect of factors was examined, the motivation factors were at a high level in responsibility, success in career, acceptance, and job characteristics, and at a medium level in advancement, while the hygiene factors were at a medium level in work environment and salary, and at a high level in policy and administration.
2. The non-commission police officers with different educational level and line of responsibility had different opinion on career advancing factors with statistical significance at 0.05 level. But the difference in their gender, age, years of service, rank, and marital status did not cause any difference in their opinion.
3. According to the non-commission police officers' opinion, there was the positive relationship between the hygiene and motivation factors and the career advancement of non-commission police officers with statistical significance at 0.01 level.

กิตติกรรมประกาศ

ภาคนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยดี เพราะได้รับความอนุเคราะห์อย่างยิ่งจาก พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์ อาจารย์ที่ปรึกษา ซึ่งคอยแนะนำแก้ไข และให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำ ภาคนิพนธ์ตั้งแต่ต้นจนสำเร็จด้วยความเรียบร้อย ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรวิทย์ จินดาพล ประธานคณะกรรมการสอบ ภาคนิพนธ์ และอาจารย์ ดร.สมคะเน คำจูน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ช่วยแนะนำแก้ไขให้ภาคนิพนธ์ ฉบับนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ขอขอบพระคุณ พันตำรวจเอก สุวิทย์ แก้วกัลยา พันตำรวจโท จิรชาติ เจริญศรี และ พันตำรวจตรี บุญช่วย เฉลิมจรัสกุล ที่เป็นผู้ตรวจสอบเครื่องมือในการวิจัยครั้งนี้

ขอขอบพระคุณผู้กำกับการสถานีตำรวจในจังหวัดนครปฐม ทั้ง 12 สถานี ที่อำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นอย่างดีทุกท่าน

ประโยชน์อันเนื่องมาจากภาคนิพนธ์ฉบับนี้ ผู้เขียนขอบบวชแด่ คุณพ่อ คุณแม่ ที่ได้ให้โอกาสให้ผู้เขียนได้มีวันนี้ และขอบบวชเพื่อเป็นเครื่องหมายแห่งความเพียรพยายามสำหรับผู้ที่ยกย่องให้กำลังใจทุกท่าน

จ.ส.ต.หญิง ปิยวรรณ เสนจันทร์ดิไชย

มีนาคม 2553

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(3)
Abstract.....	(4)
กิตติกรรมประกาศ.....	(5)
สารบัญ.....	(6)
สารบัญตาราง.....	(8)
สารบัญภาพ.....	(12)
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	4
สมมติฐานการวิจัย.....	4
ขอบเขตการวิจัย.....	5
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	6
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	7
ประโยชน์ของการวิจัย.....	8
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	9
แนวคิดเกี่ยวกับอาชีพและความก้าวหน้าในอาชีพ.....	9
ทฤษฎีเกี่ยวกับความก้าวหน้าในอาชีพ.....	16
ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ.....	22
แนวคิดการบริหารงานบุคคลภาครัฐ.....	27
แนวทางการรับราชการของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน.....	30
การจัดระเบียบราชการในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ.....	35
การบริหารจัดการของตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม.....	41
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	45
สรุปกรอบแนวคิดในการวิจัย.....	50
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	54
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	54
เครื่องมือในการวิจัย.....	56

การสร้างและหาคุณภาพเครื่องมือ.....	56
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	57
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	57
4 ผลการวิจัย.....	59
ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	60
ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการ	
ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม.....	62
ตอนที่ 3 ผลการทดสอบสมมติฐาน.....	75
ตอนที่ 4 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความก้าวหน้าในอาชีพของ	
ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดนครปฐม.....	98
5 สรุป อภิปราย และข้อเสนอแนะ.....	99
สรุปผลการวิจัย.....	99
การอภิปรายผล.....	103
ข้อเสนอแนะ.....	107
บรรณานุกรม.....	109
ภาคผนวก.....	113
ภาคผนวก ก หนังสือแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย.....	114
ภาคผนวก ข แบบสอบถามเพื่อการวิจัย.....	118
ประวัติผู้เขียน.....	128

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
2.1 แสดงอายุราชการในการเลื่อนยศของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน.....	33
3.1 แสดงจำนวนข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม.....	55
4.1 จำนวนคำร้องละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	60
4.2 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นและอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ.....	62
4.3 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นและอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามปัจจัยธำรงรักษา.....	63
4.4 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นและอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามปัจจัยธำรงรักษา ด้านนโยบายและการบริหาร.....	64
4.5 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นและอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามปัจจัยธำรงรักษา ด้านการบังคับบัญชา.....	65
4.6 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นและอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามปัจจัยธำรงรักษา ด้านเงินเดือน.....	66
4.7 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นและอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามปัจจัยธำรงรักษา ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล.....	67
4.8 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นและอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามปัจจัยธำรงรักษา ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน.....	68
4.9 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นและอันดับที่ ปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามปัจจัยจิตใจ.....	69

[illegible]

4.29	ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ในปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ ของ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามสายงาน ที่รับผิดชอบ.....	88
4.30	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐมในปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ ของข้าราชการ ตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม จำแนกตามสายงาน ที่รับผิดชอบ.....	89
4.31	การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดนครปฐมในปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดนครปฐมโดยภาพรวม จำแนกตามสายงานที่รับผิดชอบ.....	90
4.32	การทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดนครปฐมในปัจจัยที่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ปัจจัยสูงใจ จำแนกตามสายงานที่รับผิดชอบ.....	91
4.33	การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยธำรงรักษา และปัจจัยสูงใจที่มีผลต่อ ความก้าวหน้าในอาชีพ ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดนครปฐม.....	92
4.34	ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ต่อความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการ ทำงานโดยรวม กับความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม.....	95
4.35	ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนต่อความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยธำรง รักษากับความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธร จังหวัดนครปฐม.....	96
4.36	ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนต่อความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสูงใจ กับความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัด นครปฐม.....	97

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย	6
2.1 แสดงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนอาชีพ.....	10
2.2 แสดงกระบวนการวางแผนงานอาชีพและการพัฒนาอาชีพ.....	12
2.3 แสดงแผนผังการจัดหน่วยงานของตำรวจภูธรภาค 7.....	39
2.4 แสดงแผนที่เขตรับผิดชอบตำรวจภูธรภาค 7.....	40
2.5 แสดงสายการบังคับบัญชาของตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม.....	43
2.6 แสดงแผนที่เขตรับผิดชอบของตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม.....	44