

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความคิดเห็นต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม และ 2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยความก้าวหน้าในอาชีพกับความคิดเห็นต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยจำแนกตามสถานภาพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม 12 สถานี ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 300 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.93 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว การเปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธีการของเซฟเฟ และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อย่างง่ายของเพียร์สัน

ผลการวิจัย พบว่า

1. ความคิดเห็นต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ปัจจัยจูงใจมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก เรียงตามลำดับดังนี้ ด้านความรับผิดชอบ ด้านประสบความสำเร็จ ด้านการยอมรับ และด้านลักษณะของงาน ส่วนด้านความก้าวหน้า อยู่ในระดับปานกลาง สำหรับปัจจัยธำรงรักษามีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง เรียงตามลำดับดังนี้ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านเงินเดือน ส่วนด้านการบังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านนโยบายและการบริหาร อยู่ในระดับมาก
2. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 และสายงานที่รับผิดชอบต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความก้าวหน้าในอาชีพของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนที่มีเพศ อายุปัจจุบัน อายุราชการ ระดับชั้นยศ สถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความก้าวหน้าในอาชีพ ด้านปัจจัยธำรงรักษาและปัจจัยจูงใจ และโดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน
3. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครปฐม มีความคิดเห็นว่าการสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยธำรงรักษา และปัจจัยจูงใจ กับความก้าวหน้าในอาชีพ มีความสัมพันธ์ทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

The objectives of this term paper were 1) to study the opinion on the development of the career advancement of non-commission police officers in Nakhon Pathom province, 2) to examine the relationship between the opinion and the factors affecting the career advancement of non-commission police officers. The samples were 300 non-commission police officers, determined by Krejcie & Morgan table, and selected by simple random sampling method. The research instrument was the 5-level rating-scale questionnaire which was constructed and tried out by the researcher. Its total reliability of 0.93 was calculated by Cronbach's α – Coefficient. The data were analyzed by using percentage, mean, and standard deviation, One-way ANOVA, Scheffé's method, and Person's Product Moment Correlation Coefficient.

The results of this research were as follows:

1. The opinion on the development of the career advancement of non-commission police officers in Nakhon Pathom province was overall at a medium level. However, when each aspect of factors was examined, the motivation factors were at a high level in responsibility, success in career, acceptance, and job characteristics, and at a medium level in advancement, while the hygiene factors were at a medium level in work environment and salary, and at a high level in policy and administration.

2. The non-commission police officers with different educational level and line of responsibility had different opinion on career advancing factors with statistical significance at 0.05 level. But the difference in their gender, age, years of service, rank, and marital status did not cause any difference in their opinion.

3. According to the non-commission police officers' opinion, there was the positive relationship between the hygiene and motivation factors and the career advancement of non-commission police officers with statistical significance at 0.01 level.