

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 สรุปความคิดเห็นตามทฤษฎีของบุคคลที่เกี่ยวข้อง.....	21
3.1 จำนวนประชากรและผู้แทนยา.....	56
4. 1 จำนวนและร้อยละของข้อมูลส่วนบุคคลของผู้แทนยาที่ปฏิบัติงานในเขตกรุงเทพมหานคร	64
4.2 จำนวน และ ร้อยละของผู้แทนยาที่ปฏิบัติงานในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตามการได้รับรางวัล.....	67
4.3 ระดับการได้รับรางวัลของผู้แทนยาที่ปฏิบัติงานในเขตกรุงเทพมหานคร.....	67
4.4 ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจ ของผู้แทนยาที่ปฏิบัติงานในเขตกรุงเทพมหานคร โดยรวมและรายด้าน.....	68
4.5 ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจด้านเงินเดือน และสวัสดิการของผู้แทนยาที่ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานคร ตามรายชื่อ.....	69
4.6 ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจ ด้านผู้บังคับบัญชาของผู้แทนยาที่ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานคร ตามรายชื่อ.....	70
4. 7 ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจ ด้านเพื่อนร่วมงานของผู้แทนยาที่ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานคร ตามรายชื่อ.....	71
4. 8 ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจ ด้านวัสดุอุปกรณ์ของผู้แทนยาที่ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานคร ตามรายชื่อ.....	72
4.9 ค่าเฉลี่ย และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจ ด้านเกียรติภูมิของผู้แทนยาที่ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานคร ตามรายชื่อ.....	73
4.10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจด้านผลงานของผู้แทนยาที่ปฏิบัติงานในกรุงเทพมหานคร ตามรายชื่อ.....	74
4.11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความก้าวหน้าในอาชีพของผู้แทนยาที่ปฏิบัติงานในเขตกรุงเทพมหานคร ตามรายชื่อ.....	76
4.12 เปรียบเทียบความก้าวหน้าในการประกอบอาชีพของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร กับค่าคงที่ในระดับมาก.....	76
4.13 เปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร โดยรวมและรายด้านกับค่าคงที่ในระดับมาก.....	77
4.14 เปรียบเทียบความก้าวหน้าในอาชีพของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตามเพศ.....	78
4.15 เปรียบเทียบความก้าวหน้าในอาชีพของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตามอายุ	78

ตารางที่	หน้า
4.16 เปรียบเทียบความก้าวหน้าในอาชีพของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตามอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของ เชฟเฟ (Scheffe).....	79
4.17 เปรียบเทียบความก้าวหน้าในอาชีพของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตาม สถานภาพสมรส.....	79
4.18 เปรียบเทียบความก้าวหน้าในอาชีพของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตาม ระดับการศึกษา.....	80
4.19 เปรียบเทียบความก้าวหน้าในอาชีพของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตาม สาขาที่สำเร็จการศึกษา.....	80
4.20 เปรียบเทียบความก้าวหน้าในอาชีพของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตาม บริษัทที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน.....	81
4.21 เปรียบเทียบความก้าวหน้าในอาชีพของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตาม อายุการทำงาน.....	81
4.22 เปรียบเทียบความก้าวหน้าในอาชีพของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตาม อายุการทำงาน เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe).....	82
4.23 เปรียบเทียบความก้าวหน้าในอาชีพของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตาม รายได้ต่อเดือน.....	82
4.24 เปรียบเทียบความก้าวหน้าในอาชีพของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตาม รายได้ต่อเดือน เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe).....	83
4.25 เปรียบเทียบความก้าวหน้าในอาชีพของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตาม การได้รับรางวัล.....	83
4.26 เปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนก ตามเพศ.....	84
4.27 เปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนก ตามอายุ.....	84
4.28 เปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนก ตามอายุ เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของ เชฟเฟ (Scheffe).....	85
4.29 เปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนก ตามสถานภาพสมรส.....	86
4.30 เปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนก ตามระดับการศึกษา.....	86

ตารางที่	หน้า
4.31 เปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตามสาขาที่สำเร็จการศึกษา.....	87
4.32 เปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตามบริษัทที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน.....	87
4.33 เปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตามอายุการทำงาน.....	88
4.34 เปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตามอายุการทำงาน เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe).....	88
4.35 เปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตามรายได้ต่อเดือน.....	89
4.36 เปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตามรายได้ต่อเดือน เป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe).....	89
4.37 เปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตามการได้รับรางวัล.....	90
4.38 เปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร จำแนกตามการได้รับรางวัลเป็นรายคู่ด้วยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe).....	91
4.39 สรุปผลการทดสอบสมมติฐานข้อที่ 4	91
4.40 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สันระหว่างความพึงพอใจในการทำงานกับความก้าวหน้าในการประกอบอาชีพของผู้แทนยาในเขตกรุงเทพมหานคร.....	92

สารบัญภาพประกอบ

ภาพที่		หน้า
1.1	กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	15
2.1	ความคาดหวังตามทฤษฎีของ วรูม.....	18
2.2	การเลื่อนตำแหน่ง.....	31
2.3	หลักเกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่ง.....	33