



ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

Factors Relating to Work Performance in accord with the Philosophy of Sufficiency Economy of Non-commissioned Officers of the 1st Engineer Battalion, the King's Guard

จำเริญ เอก เกียรติพงษ์ กฉ้าทุกวัน

ภาคนี้หนังสือเป็นส่วนหนึ่งของวารสารศึกษาศาสตร์ตามหลักสฐท.รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

พ.ศ. 2553

600249463

ห้องสมุดงานวิจัย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ



245406

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ
นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

Factors Relating to Work Performance in accord with the Philosophy of
Sufficiency Economy of Non-commissioned Officers of the 1st Engineer Battalion,
the King's Guard



จำลองเอก เกียรติพงษ์ กล้าทุกวิน

ภาคินพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

พ.ศ. 2553

กิตติกรรมประกาศ

ภาคนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้ด้วยดี เนื่องจากได้รับความกรุณาอย่างสูงจาก พันเอกหญิง ดร.เปรมวิภา ทองธานี ประธานกรรมการที่ปรึกษาภาคนิพนธ์ และ ดร.พูนทรัพย์ นรมิตร กรรมการที่ปรึกษาภาคนิพนธ์ ที่กรุณาให้คำแนะนำปรึกษาตลอดจนปรับปรุงแก้ไข ข้อบกพร่องต่าง ๆ อย่างดียิ่งตั้งแต่เริ่มต้นจนเสร็จสมบูรณ์

นอกจากนี้ขอขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ ดร.ฤๅเดช เกิดวิชัย ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ระเบียบวิธีวิจัยสถิติและกรรมการสอบ ดร.บุญชอบ พุ่มไพจิตร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/ อาจารย์ประจำหลักสูตร ดร.โกมล ไพศาล กรรมการและเลขานุการสอบ ที่กรุณาเป็นกรรมการสอบ ให้ได้รับความรู้และคำแนะนำอย่างดียิ่ง ผู้วิจัยซาบซึ้งในความเมตตาและขอกราบขอบพระคุณ เป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

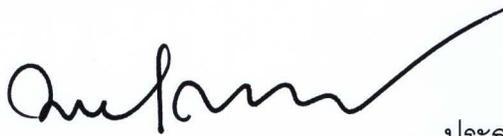
ผู้วิจัยขอขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ ดร.ฤๅเดช เกิดวิชัย รองศาสตราจารย์ ดร.ปริญภา จิตราภรณ์ ดร.โกมล ไพศาล ที่กรุณาให้ความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบและ แก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยและให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข ข้อบกพร่องที่เป็นประโยชน์และขอกราบขอบพระคุณอาจารย์ทุกท่าน ในโครงการปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มหาวิทยาลัยราชภัฏ สอนสุนันทา ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาและให้กำลังใจในการศึกษาเป็นอย่างดี

และขอขอบพระคุณ พันโท ชลชัย เกิดแจ่ม ผู้บังคับกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ร้อยเอก อัมพช พัทธน์ทอง ที่ได้ให้ความช่วยเหลือสนับสนุนในด้านการศึกษา ขอขอบคุณ นายทหารประทวน กองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ ที่ให้ความร่วมมือและสละเวลาในการตอบแบบสอบถามการทำภาคนิพนธ์ฉบับนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ท้ายที่สุดนี้ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณบิดา มารดา และสมาชิกในครอบครัวและ เพื่อนทุกท่านที่ให้กำลังใจ ความช่วยเหลือและห่วงใยจนภาคนิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงด้วยดี

คณะกรรมการสอบป้องกันภาคินพนธ์ ได้พิจารณาภาคินพนธ์ของ จำดิบเอก เกียรติพงษ์
กล้าทุกวัน แล้ว เห็นสมควรรับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้

คณะกรรมการสอบป้องกันภาคินพนธ์



.....ประธานกรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ธีรภัทร์ เสรีรังสรรค์)



.....กรรมการที่ปรึกษาภาคินพนธ์

(พันเอกหญิง ดร.เปรมวิภา ทองขำนิ)



.....กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(รองศาสตราจารย์ ดร.จุมพล หนีมพานิช)



.....กรรมการและเลขานุการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ฤเดช เกิดวิชัย)

บัณฑิตวิทยาลัยอนุมัติให้รับภาคินพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สวนสุนันทา



.....คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(ดร.ไสว ศิริทองถาวร)

วันที่.....75.....เดือน.....พฤษภาคม.....พ.ศ. 2553

ชื่อผู้ทำภาคินิพนธ์: จำสืบเอก เกียรติพงษ์ กล้าทุกวัน
ชื่อภาคินิพนธ์: ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์
ชื่อกรรมการที่ปรึกษาภาคินิพนธ์: พันเอกหญิง ดร.เปรมวิภา ทองธานี
ดร.พูนทรัพย์ นรมิตร
ชื่อปริญญา: รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
คำสำคัญ: ความสัมพันธ์ / การปฏิบัติงาน / หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์

245406

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ คือ (1) เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ (2) เพื่อเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ (3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยกำหนดเฉพาะนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ จำนวน 183 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามชนิดปลายปิดแบบเลือกตอบ แบบมาตราส่วนประมาณค่า โดยผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ จำนวนร้อยละค่าเฉลี่ย (\bar{x}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การวิเคราะห์เปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับปัจจัยส่วนบุคคล โดยวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) และวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงานกับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ใช้การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r)

ผลการวิจัยพบว่า การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ โดยภาพรวมค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ปัจจัยส่วนบุคคล ด้านอายุ ระยะเวลารับราชการ เงินเดือน ตำแหน่ง ที่แตกต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแตกต่างกันส่วน ด้านการศึกษาและสถานภาพการสมรสแตกต่างกัน มีการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญ

ที่ระดับ .05 ปัจจัยในการปฏิบัติงาน ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน เงินเดือนและค่าตอบแทน ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน นโยบายหน่วย มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนใน ในเชิงบวกอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

Student's Name: Sergeant Major 1st class Kiedtipong Klatookwan

Master's Report Title: Factors Relating to Work Performance in accord with the Philosophy of Sufficiency Economy of Non-commissioned Officers of the 1st Engineer Battalion, the King's Guard

Master's Report Advisors: Colonel Dr. Pramevipa Thongchamni
Dr. Poosub Norramit

Degree: Master of Public Administration
(Philosophy of Sufficiency Economy)

Key Words: Relation / Work Performance / Philosophy of Sufficiency Economy / Non-commissioned Officers / 1st Engineer Battalion, the King's Guard

245406

The purposes of this research were: (1) to study the work performance in accord with the Philosophy of Sufficiency Economy of non-commissioned officers (NCO's) of the 1st Engineer Battalion, the King's Guard; (2) to compare the work performance in accord with then Philosophy of Sufficiency Economy of those NCO's that classified by personal factors; and, (3) to study the relationship between factors in work performance and work performance in accord with the philosophy of those NCO's. This was a survey research. The samplings employed in this study were 183 NCO's of the 1st Engineer Battalion, the King's Guard. The research tool was a questionnaire that composed of close-ended and open-ended questions. The data was collected from 183 NCO's of the 1st Engineer Battalion, the King's Guard. The data was collected by the researcher himself. The statistics were analyzed statistically by several methods such as percentage, arithmetic mean (\bar{x}), standard deviation (S.D.), and Pearson's Product Moment Coefficient (r).

The result of this research is that the overall work performance of those NCO's in accord with the Philosophy of Sufficiency Economy is rated at a high level. Different personal factors like ages, work durations, salary and work position are having the work performance in accord with the philosophy dissimilarly. Different personal factors on

education and marital status have the work performance in accord with the philosophy not differed at a statistical significance level of .05. The factors of work performance on the aspects of work characteristics, career advancement, work-place surroundings, salary and compensation, relation with superior, relations among colleagues, and, the unit's policy, are related with the work performance in accord with the Philosophy of Sufficiency Economy of those non-commissioned officers with a positive manner at a statistical significance level of .05.

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ.....	ข
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ค
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ฉ
สารบัญภาพ.....	ซ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	3
สมมติฐานของการวิจัย.....	4
ขอบเขตของการวิจัย.....	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	8
แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....	8
แนวทางการปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท.....	19
ปัจจัยและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน.....	24
ข้อมูลเกี่ยวกับกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	32
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	37
สรุป.....	40
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	42
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	43
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	43
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	44

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	45
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	45
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	48
ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคล.....	49
ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....	52
ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยในการปฏิบัติงาน.....	61
ส่วนที่ 4 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกัน กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....	69
ส่วนที่ 5 ผลการวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงาน กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....	87
5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	98
สรุปผลการวิจัย.....	98
อภิปรายผล.....	104
ข้อเสนอแนะ.....	112
บรรณานุกรม.....	115
ภาคผนวก.....	118
ภาคผนวก ก.....	119
ภาคผนวก ข.....	128
ภาคผนวก ค.....	132
ภาคผนวก ง.....	135
ภาคผนวก จ.....	143
ประวัติย่อของผู้วิจัย.....	152

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	จำนวนและร้อยละปัจจัยส่วนบุคคลของนายทหารชั้นประทวน ในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	49
2	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในภาพรวมของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	52
3	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความโปร่งใสของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	53
4	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความเป็นธรรมของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	54
5	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความประหยัดของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	55
6	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านประสิทธิภาพของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	56
7	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการพึ่งตนเองของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	57
8	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความพอเพียงของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	58

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
9	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความพอดีของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	59
10	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความพอใจของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	60
11	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในภาพรวมของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	61
12	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	62
13	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความก้าวหน้าของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	63
14	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	64
15	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านเงินเดือนและค่าตอบแทนของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	65
16	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	66

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า	
17	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	67
18	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านนโยบายหน่วยของนายทหารชั้นประทวน ในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	68
19	ค่าความแตกต่างของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของ นายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ จำแนกตามอายุ	70
20	ค่าการเปรียบเทียบ ค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ การมีความโปร่งใส จำแนกตามอายุ.....	71
21	ค่าความแตกต่างของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ จำแนกตามระยะเวลารับราชการ.....	73
22	ค่าการเปรียบเทียบ ค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ การมีความประหยัด จำแนกตามระยะเวลารับราชการ.....	74
23	ค่าความแตกต่างของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	76
24	ค่าความแตกต่างของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ จำแนกตามสถานภาพการสมรส.....	78

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า	
25	ค่าความแตกต่างของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ จำแนกตามเงินเดือน.....	80
26	ค่าการเปรียบเทียบ ค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ การมีความพอดี จำแนกตามเงินเดือน.....	81
27	ค่าการเปรียบเทียบ ค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ การมีความพอใจ จำแนกตามเงินเดือน.....	82
28	ค่าความแตกต่างของการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ จำแนกตามตำแหน่ง.....	83
29	ค่าการเปรียบเทียบ ค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ การมีความโปร่งใส จำแนกตามตำแหน่ง.....	85
30	ค่าการเปรียบเทียบ ค่าเฉลี่ยรายคู่การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์ การมีความพอใจ จำแนกตามตำแหน่ง.....	86
31	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ในภาพรวมระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงาน กับการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	87
32	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยในการปฏิบัติงาน กับด้านความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของนายทหารชั้นประทวนในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	88

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า	
33	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน กับด้านความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานของนายทหารชั้นประทวน ในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	89
34	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน กับด้านความประหยัดในการปฏิบัติงานของนายทหารชั้นประทวน ในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	90
35	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน กับด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของนายทหารชั้นประทวน ในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	91
36	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน กับด้านการพึ่งตนเองในการปฏิบัติงานของนายทหารชั้นประทวน ในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	92
37	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน กับด้านความพอเพียงในการปฏิบัติงานของนายทหารชั้นประทวน ในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	93
38	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน กับด้านความพอดีในการปฏิบัติงานของนายทหารชั้นประทวน ในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	94
39	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน กับด้านความพอใจในการปฏิบัติงานของนายทหารชั้นประทวน ในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	95
40	สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน.....	96
41	การวิเคราะห์ความสอดคล้องข้อคำถาม ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของนายทหารประทวน ในกองพันทหารช่างที่ 1 รักษาพระองค์.....	136

สารบัญภาพ

ภาพ		หน้า
1	การสรุปปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....	10
2	การประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียงในส่วนราชการ.....	30
3	ผังโครงสร้างการจัดของ ช.พัน.1 รอ.....	33
4	ผังโครงสร้างการจัด บก.พัน. และร้อย.บก. และบริการ.....	34
5	ผังโครงสร้างการจัดกองร้อยทหารช่างสนาม.....	34
6	กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	42